



PLANO DE ATIVIDADES
E ORÇAMENTO

2024

INOVAÇÃO
INTEGRIDADE
QUALIDADE
RESPONSABILIDADE

Ficha Técnica

<i>Título</i>	Plano de Atividades e Orçamento 2024
<i>Coordenação</i>	Direção (João Paulo Borrego)
<i>Autoria</i>	INOVINTER – Centro de Formação e Inovação Tecnológica
<i>Data de Realização</i>	julho e agosto 2023
Aprovado pelo Conselho de Administração em	
<i>Propriedade</i>	INOVINTER – Centro de Formação e de Inovação Tecnológica Av. Almirante Reis, n.º 45 – R/C Dto 1150-010 Lisboa

Índice

1. Nota Introdutória	7
2. Caracterização Institucional	9
2.1. Caracterização Geográfica.....	10
2.2. Estrutura Organizacional.....	10
2.3. Estrutura Orgânica	11
2.4. Mapa de Sequência e Interação dos Processos	11
2.5. Política da Qualidade.....	11
2.6. Para quem atuamos e com quem nos relacionamos	13
2.7. Mapa Estratégico - Dimensões.....	13
3. Contexto Geográfico – Caracterização Socioeconómica.....	18
3.1. Conjuntura Internacional	18
3.2. Conjuntura Nacional.....	18
4. Recursos Humanos	19
4.1. Repartição de Efetivos.....	19
4.2. Níveis de Habilitação	20
4.3. Políticas Organizacionais e Práticas de Melhoria Contínua	20
5. Capacidade Formativa.....	22
6. Constrangimentos e Potencialidades.....	24
7. Principais Indicadores da Atividade	25
7.1. Formação Profissional.....	25
7.2. Centro Qualifica.....	29
7.2.1. Inscrições.....	30
7.2.1. Encaminhamentos.....	30
7.2.1. Certificações	31
7.3. Áreas de Intervenção	34
7.3.1. Formação Profissional	34
7.3.2. Objetivos Gerais	34
7.3.3. Conceção do Plano de Formação	38
7.3.4. Área pedagógica.....	38
7.3.5. Modalidades de formação	39
7.3.5.1. Cursos de Aprendizagem.....	39
7.3.5.2. Cursos de Educação e Formação de Adultos	39
7.3.5.3. Cursos de Especialização Tecnológica	40
7.3.5.4. Formações Modulares Certificadas.....	40
7.3.5.5. Vida Ativa	42
7.3.5.6. Português Língua de Acolhimento (PLA).....	43
7.3.5.7. Formação de Formadores	43

7.3.5.8.	Programa Jovem + Digital.....	44
7.3.5.9.	Programa “Certificado de Competências Digitais”	44
7.3.5.10.	Formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações	45
7.3.6.	Projetos	45
7.3.6.1.	Formação nas Aldeias.....	45
7.3.6.2.	InCode2030	45
7.3.6.3.	<i>Soft Skills</i>	46
7.3.6.4.	Formação a Distância	46
7.3.7.	Projetos de Cooperação com os PALOP	46
7.3.8.	Projetos Nacionais e Europeus.....	47
7.3.8.1.	Candidatura “Bandim, o poder da máquina de costura”	47
7.3.8.2.	Candidatura “ <i>Efficiency & Employability</i> ”	47
7.3.8.3.	Candidatura “ <i>Diversity 2.0</i> ”	48
7.3.8.4.	Programa Escolhas 9ª Geração - Consórcio Geração Tecla E9G	48
7.3.9.	Metodologias de Acompanhamento e Avaliação	48
7.4.	Centro Qualifica.....	50
7.5.	Área da Qualidade	52
7.5.1.	Atividades a desenvolver no ano de 2024	52
7.5.1.1.	Auditorias da Qualidade.....	53
7.6.	Sistema de Gestão Integrado: LEAN.....	56
7.7.	Comunicação e Imagem Institucional	56
7.8.	Serviços de Informática e Comunicações.....	57
7.9.	Proteção de Dados	59
8.	Orçamento da Atividade	60
8.1.	Despesa	60
8.1.1.	Agrupamento 01.00.00 – “Despesas com o Pessoal”	61
8.1.2.	Agrupamento 02.00.00 – “Aquisição de Bens e Serviços”	61
8.1.3.	Agrupamento 04.00.00 – “Transferências Correntes”	62
8.1.4.	Agrupamento 06.00.00 – “Outras Despesas Correntes”	62
8.1.5.	Agrupamento 07.00.00 – “Aquisição de Bens de Capital”	62
8.2.	Receita.....	63
Anexos		64
Anexo I - Contexto Geográfico – Caracterização Socioeconómica		64
A. Conjuntura Internacional		65
B. Conjuntura Nacional.....		66
Anexo II – Mapa de Controlo Orçamental – Receita/Despesa.....		75
Anexo III - Recursos Físicos para Formação		79
Anexo IV – Recursos Humanos.....		84

Anexo V - Evolução dos Principais Indicadores.....	87
Anexo VI – Estrutura dos Indicadores Físicos.....	90
Anexo VII – Mapa de Pessoal para o ano 2024.....	107
Anexo VIII – Parecer da Comissão de Fiscalização	109
Anexo IX – Extrato da Ata da reunião do Conselho de Administração	113
Anexo X – Declaração de Conformidade do Projeto de Orçamento de 2024.....	115

Índice de ilustrações

Mapa 1 – Caracterização Geográfica	10
Organigrama 1 - Estrutura Organizacional do INOVINTER.....	10
Organigrama 2 - Mapa de Sequência e Interação dos Processos	11
Organigrama 3 - Política da Qualidade	11
Organigrama 4 - Dimensões estratégicas	14
Gráfico 1 - Repartição de Efetivos por Género e Grupo Profissional.....	19
Gráfico 2 - Estrutura de Níveis de Habilitação por Género	20
Gráfico 3 - Regime de Formação - 2019 a 2022	25
Gráfico 4 - Volume, por Áreas de Formação (%).....	26
Gráfico 5 - Volume, por modalidade (%) - 2019 a 2022	27
Gráfico 6 - Caracterização de formandos/as por género (%) - 2019 a 2022	28
Gráfico 7 - Caracterização de formandos/as por nível de escolaridade - 2019 a 2022	28
Gráfico 8 - Caracterização de formandos/as por Estratos Etário (%) - 2019 a 2022.....	29
Gráfico 9 - Situação face ao emprego dos/as formandos/as (%) - 2019 a 2022	29
Gráfico 10 - Evolução anual dos resultados nacionais (2020-2022)	33
Gráfico 11 - Nº de ações de formação por região.....	35
Gráfico 12 - Volume de formação por região.....	35
Gráfico 13 - Volume de formação por modalidade	36
Gráfico 14 – Despesa Orçamentada (2023 - 2024)	60
Gráfico 15 - Orçamento por Agrupamento (2024).....	60
Gráfico 16 - Receita Orçamentada (2023 vs 2024)	63
Gráfico 17 - Orçamento por Capítulo (2024)	63
Gráfico 18 - Taxa de atividade Em percentagem (evolução 2019 a 2023).....	68
Gráfico 19 - Taxa de desemprego Em percentagem (evolução 2019 a 2023).....	68
Quadro 1 - Execução Objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2020-2022.....	32
Quadro 2 – Execução objetivos PEI, resultados nacionais (1.º semestre 2023)	33
Quadro 3 - Áreas profissionais para certificação	51
Quadro 4 - Resultados Globais nacionais atingir	51
Quadro 5 - Resultados por local (Lisboa e Vila Viçosa)	52
Quadro 6 - Análise Comparativa por Agrupamento (2023-2024).....	61

Quadro 7 - Cenários macroeconómicos alternativos para a zona euro Fonte: BCE	65
Quadro 8 - Projeções do Banco de Portugal - Boletim Económico - Junho 2023	67
Quadro 9 - População Total (Fonte: INE)	69
Quadro 10 - População empregada por setores de atividade e sexo (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º T 2023)	69
Quadro 11 - População empregada por profissão principal (CPP-10), situação na profissão e sexo	70
Quadro 12 - Principais indicadores da população ativa e empregada.....	71
Quadro 13 - Principais indicadores da população desempregada e inativa	72
Quadro 14 - Taxas de desemprego por região NUTS II (NUTS-2013)	73
Quadro 15 - Taxa de atividade, emprego, desemprego e inatividade por região NUTS II (NUTS-2013)	74
Tabela 1 - Indicadores Físicos - 2019 a 2022.....	25
Tabela 2 - Indicadores de Execução Física, por Modalidade - 2019.....	26
Tabela 3 - Indicadores de Execução Física, por Modalidade - 2020.....	26
Tabela 4 - Indicadores de Execução Física, por Modalidade - 2021.....	27
Tabela 5 - Indicadores de Execução Física, por Modalidade - 2022.....	27
Tabela 6 - Indicadores Físicos – Modalidades – 2024	35
Tabela 7 - Áreas de formação - Indicadores Físicos 2024	37
Tabela 8 - Áreas de formação por Região – Cursos de Aprendizagem	39
Tabela 9 - Áreas de formação por Região – Cursos de EFA.....	40
Tabela 10 - Áreas de formação por Região – Cursos de Especialização Tecnológica	40
Tabela 11 - Áreas de formação por Região – Formações Modulares Certificadas	42
Tabela 12 - Áreas de formação por Região – Vida Ativa	43
Tabela 13 - Áreas de formação por Região – Português Língua de Acolhimento (PLA)	43
Tabela 14 - Áreas de formação por Região – Formação de Formadores.....	44
Tabela 15 - Áreas de formação por Região – Programa Emprego + Digital.....	44
Tabela 16 - Áreas de formação por Região – Programa “Certificado de Competências Digitais”	45
Tabela 17 - Áreas de formação por Região – Formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações	45

1. Nota Introdutória

O Plano de Atividades e Orçamento do INOVINTER – Centro de Formação e de Inovação Tecnológica, reflete o propósito do Centro em atingir padrões de desempenho de excelência em sede da qualidade, eficácia e eficiência dos serviços prestados, apresentando-se como um documento estratégico fundamental na previsão e estabelecimento das atividades do Centro.

Este instrumento de gestão é elaborado em cumprimento das alíneas a) e b) da cláusula XIX, da Portaria nº 407/98, de 11 de julho e define as metas, objetivos e estratégias a seguir, assente nas orientações de entidades tutelares e encontra-se estruturado em oito capítulos.

Após as notas introdutórias é efetuada a caracterização da estrutura orgânica, distribuição geográfica, apresentada a política da qualidade e referenciados os *stakeholders* para os quais se encontram orientadas as opções estratégicas bem como sintetizadas as dimensões do Mapa Estratégico do INOVINTER. No terceiro capítulo são analisados os indicadores económicos e sociais e de seguida apresenta-se a estrutura de Recursos Humanos do Centro.

No capítulo quinto são evidenciados os meios físicos, logísticos e os restantes recursos necessários à concretização dos objetivos, seguindo-se a reflexão sobre os constrangimentos, externos e internos, que poderão condicionar a execução da atividade.

No capítulo sétimo é apresentada a análise comparativa dos principais indicadores da formação e os resultados do Centro Qualifica, no último triénio, seguindo-se no capítulo seguinte a descrição das atividades planeadas, com especial enfoque para a atividade formativas nas suas várias modalidades, os objetivos do Centro Qualifica e os projetos. Por fim, no último capítulo consta a memória descritiva do orçamento, a caracterização das principais rubricas orçamentais das Despesas e Receitas e é efetuada a análise em linhas gerais, da evolução da execução orçamental.

Na génese de construção deste documento, existe a perspetiva coletiva do conjunto de premissas e desafios que se avizinham em 2024 e que se consubstanciam na gestão e intervenção prevista da atividade do INOVINTER, num contexto económico e social onde a educação e formação profissional sempre assumiu e deverá continuar a ter, um papel imprescindível no desenvolvimento económico e tecnológico, de coesão social, do desenvolvimento pessoal e do exercício de uma cidadania plena.

A Estratégia Nacional para a Transição Digital, consubstanciado no Plano de Ação para a Transição Digital, nos termos da Resolução do Conselho de Ministros nº 30/2020 e vertida na operacionalização prevista do Programa Emprego + Digital ou do Programa “Certificado de Competências Digitais”, a intervenção no âmbito do Pacto Global das Migrações e a intervenção planeada em múltiplas facetas e projetos junto deste público alvo, o intuito de incrementar a eficácia e eficiência da gestão do Centro, a operacionalização do orçamento aprovado no quadro do Plano de Recuperação e Resiliência, a ambição de maximizar o enquadramento da ação do Centro nas regras definidas pelo recente Quadro Comunitário, são apenas alguns dos desafios que irão conduzir as atividades que, mais do que perspetivar, serão constantemente aprofundadas.

O INOVINTER propõe-se assim, diligenciar no sentido de contribuir para a operacionalização de uma oferta formativa que corresponda às prioridades e orientações definidas pelas entidades tutelares e que se enquadrem nas necessidades de formação identificadas a nível nacional, regional ou local, contribuindo desta forma para a qualificação da população jovem e adulta, empregada e desempregada, proporcionando respostas de formação que se revelem ajustadas, para promover as condições de empregabilidade e de (re)inserção no mercado de trabalho.

O Plano de Atividades e Orçamento integra, como objetivos fundamentais, o cumprimento das metas subjacentes à atividade formativa, que se materializam em 448 ações de formação, 8.600

formandos/as, 45.046 horas e um volume de formação estimado de 787.163 horas, desagregados entre Cursos de Aprendizagem, Cursos de Especialização Tecnológica, Cursos de Educação e Formação de Adultos, a oferta formativa enquadrada na medida de intervenção “Vida Ativa”, no programa “Certificado de Competências Digitais” ou no programa “Emprego + Digital”, a intervenção junto dos Públicos Migrantes, a Formação Contínua de Formadores/as ou a oferta formativa consubstanciada nas Formações Modulares, direcionadas prioritariamente às entidades parceiras.

A concretização das metas associadas à atividade do Centro Qualifica em Lisboa e Vila Viçosa, o desenvolvimento de projetos nacionais e europeus descritos neste documento e a gestão orçamental rigorosa e eficiente dos recursos disponíveis são ainda elementos presentes na ação do Centro.

De igual modo, continuaremos a aposta na ampliação e fortalecimento de parcerias estratégicas e a integração e a participação em redes já existentes, com destaque para a presença europeia proporcionada pela presença do INOVINTER como associado no EVTA – *European Vocation Training Association*.

Continuaremos a aposta na valorização da imagem institucional como fator diferenciador, que acrescente valor qualitativo ao serviço prestado e fomente um sentimento de pertença à organização.

Iremos prosseguir o investimento na melhoria das condições logísticas, salvaguardando os requisitos de Saúde e Segurança no Trabalho, disponibilizando as condições adequadas ao desenvolvimento do processo formativo e aos/às trabalhadores/as, integrando este objetivo sempre que possível, com o Plano de Recuperação e Resiliência.

Continuaremos a prosseguir de forma persistente a aposta na inovação como motor de desenvolvimento institucional, reinventando e/ou transformando a conceção existente de “fazer as coisas”, incrementando a capacidade e a qualidade de resposta institucional num contexto externo competitivo e incerto.

Continuaremos a dar relevo às atividades relacionadas com o Sistema de Gestão da Qualidade – SGQ, mantendo o compromisso com a qualidade da oferta formativa e da atividade do Centro Qualifica, promovendo o envolvimento dos *Stakeholders* relevantes e o processo de melhoria contínua.

Continuaremos a desenvolver a nossa política de gestão de recursos humanos, focalizando no diagnóstico e operacionalização de ações que visem o desenvolvimento de competências dos/as trabalhadores/as em áreas estratégicas, na adoção de novas estratégias de motivação e envolvimento e no fomento de uma cultura de responsabilidade e envolvimento institucional.

Estes são alguns dos desígnios e visam a superação de obstáculos, encontrando proactivamente as melhores soluções com determinação, desempenho qualificado, melhoria do funcionamento e organização e, consequentemente, o contínuo sucesso dos resultados da nossa atividade.

2. Caracterização Institucional

O INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica, foi criado ao abrigo do Decreto-Lei nº 165/85, de 16 de maio, pela Portaria nº 407/98, formado entre o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP, IP) e a Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses (CGTP-IN). É um organismo dotado de personalidade jurídica de direito público, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira e património próprio.

O Centro tem como atribuições a promoção da atividade de formação profissional para valorização dos recursos humanos numa perspetiva transversal a todas atividades económicas, através da realização de ações de formação profissional, seminários e estágios, nas suas várias modalidades, consoante os diagnósticos de necessidades previamente elaborados.

O INOVINTER tem sede em Lisboa e encontra-se estruturado em duas unidades orgânicas (Unidade de Qualificação e Unidade de Gestão) e, ainda, pela área da Qualidade e as áreas de Apoio Técnico. O Polo de Lisboa encontra-se também na sede do INOVINTER.

Os serviços regionais são constituídos por três delegações - Centro, Norte e Sul, que integram, por sua vez, os polos. Esta estrutura garante uma cobertura integral do território de Portugal Continental através das suas estruturas físicas, a saber:

- **Delegação Norte:**
 - Polo do Porto - Rua António Granjo nº 167-169, 4349-019 Porto;
 - Polo de Braga - Rua Quinta de Cabanas nº 3 e 5, 4700-004 Braga;
 - Polo de Viana do Castelo – Rua de Aveiro – 211 – 1º, 4900-495 Viana do Castelo.
- **Delegação do Centro:**
 - Polo de Coimbra - Urb. Panorama Lote 2 - Loja 4 Monte Formoso, 3000-446 Coimbra;
 - Polo da Covilhã - Rua Azedo Gneco 24, 6200-054 Covilhã;
 - Polo de Castelo Branco - Quinta do Amieiro de Baixo, Lote 4 - R/C - 6000-129 Castelo Branco;
 - Polo da Guarda – Avenida Monsenhor Mendes do Carmo, 21 – R/C Esq. – 6300-586 Guarda.
- **Delegação do Sul:**
 - Polo de Vila Viçosa - Zona Industrial Lote 1, 7160-999 Vila Viçosa;
 - Polo de Vendas Novas – Rua António Coelho de Oliveira, nº 2, 7080-999 Vendas Novas;
 - Polo de Beja – Rua Jornal o Bejense nº 8, 7800-302 Beja;
 - Polo de Moura - Rua Miguel Bombarda, 29, 7860-177 Moura;
 - Polo de Vila Real de Santo António - Rua de Angola, 39 C/V, 8900-271 Vila Real de Santo António (prevê-se a mudança deste polo para Tavira).

2.1. Caracterização Geográfica



Mapa 1 – Caracterização Geográfica

2.2. Estrutura Organizacional



Organograma 1 - Estrutura Organizacional do INOVINTER

2.3. Estrutura Orgânica

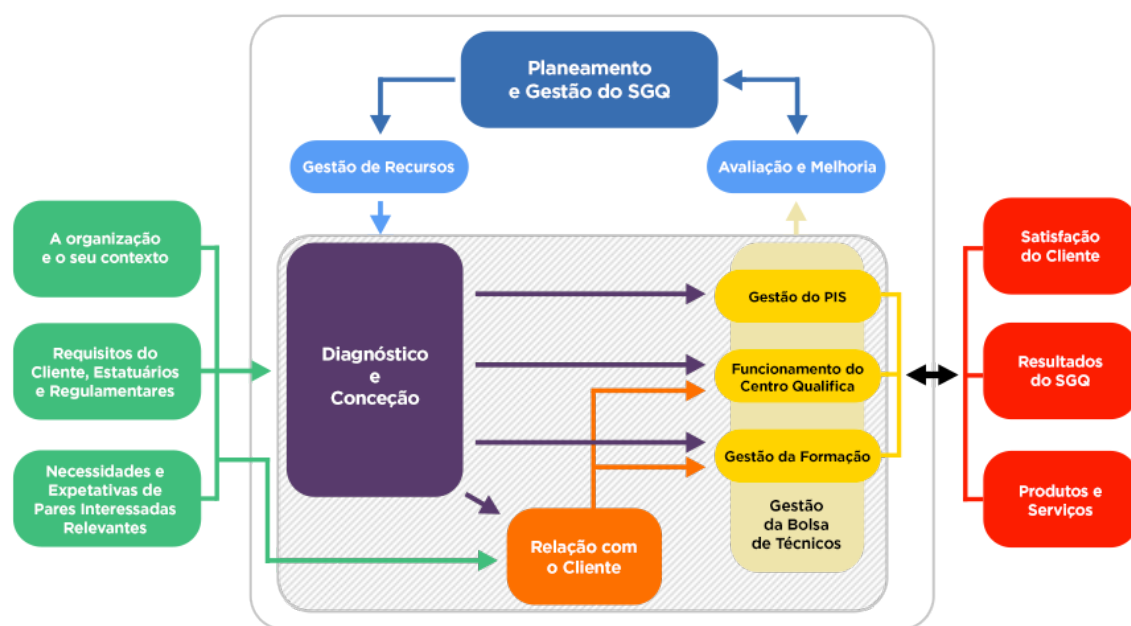
A estrutura orgânica do INOVINTER, integra os seguintes órgãos sociais:

- O Conselho de Administração (CA);
- O Diretor;
- O Conselho Técnico-Pedagógico (CTP);
- A Comissão de Fiscalização (CF).

Perspetiva-se para o próximo ano o seu regular funcionamento, com vista à prossecução da missão e objetivos e, por forma, a garantir uma gestão eficiente e rigorosa do Centro e, ainda, cumprir com as respetivas funções legais e estatutárias.

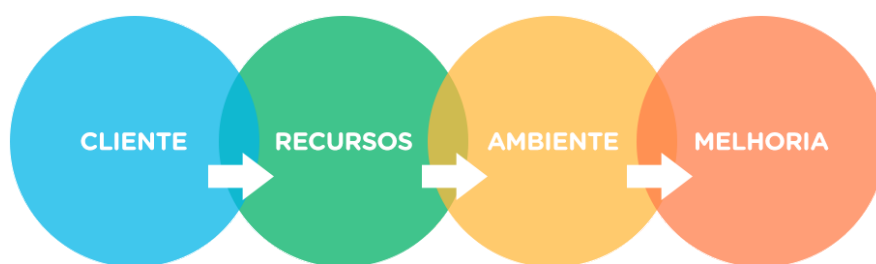
2.4. Mapa de Sequência e Interação dos Processos

A atividade do INOVINTER está estruturada em nove processos. O seguinte mapeamento dos processos ilustra a sequência e a interação dos processos entre si, em conformidade com o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) implementado no Centro. O âmbito do SGQ é a “Promoção e realização de projetos de formação e de intervenção social; prestação de serviços de consultoria e desenvolvimento organizacional, no âmbito da formação profissional”.



Organigrama 2 - Mapa de Sequência e Interação dos Processos

2.5. Política da Qualidade



Organigrama 3 - Política da Qualidade

O Conselho de Administração do INOVINTER assegura o compromisso contínuo de atuação do Centro, para com as necessidades do Cliente, de acordo com os requisitos subjacentes à norma NP EN ISO 9001, estatutários e regulamentares, traduzido nas seguintes orientações:

Cliente

- Contribuir para o desenvolvimento de competências que visem a integração e/ou progressão profissional, promotoras de cidadania ativa, da interculturalidade, da igualdade de oportunidades e da inclusão social;
- Ajustar a oferta formativa às necessidades e expectativas da população;
- Prestar um serviço de elevada qualidade com recurso a práticas pedagógicas inovadoras, cumprindo a legislação em vigor e os propósitos do INOVINTER;
- Garantir a confidencialidade dos dados pessoais, cedidos ao INOVINTER, nos termos da legislação em vigor.

Recursos

- Efetuar uma seleção rigorosa e criteriosa de fornecedores, apostando em relações comerciais e de parceria que assegurem serviços e produtos de qualidade;
- Estabelecer parcerias nacionais, regionais e locais de colaboração – eficazes e sólidas – que promovam o desenvolvimento socioeconómico local e a qualificação dos recursos humanos;
- Promover um ambiente favorável ao trabalho em equipa, habilitando os/as trabalhadores/as e colaboradores/as com as competências, motivação e o envolvimento necessário ao desenvolvimento das suas tarefas e envolvê-los no Sistema de Gestão da Qualidade;
- Promover a valorização do Código de Conduta aplicável a todos/as os/as colaboradores/as;
- Garantir a segurança dos dados pessoais dos clientes, fornecedores e trabalhadores armazenados nas bases de dados que dão suporte à atividade do INOVINTER, de acordo com a legislação em vigor.

Ambiente

- Promover um ambiente de trabalho seguro, saudável, de valorização e desenvolvimento profissional para os/as trabalhadores/as;
- Promover boas práticas e consciência ambiental nos/as trabalhadores/as, clientes, fornecedores e outras partes interessadas do INOVINTER;
- Fazer uma gestão assente em objetivos e metas, tendo em conta a satisfação das partes interessadas, no que toca à redução dos impactos ambientais e ao controlo de potenciais riscos de segurança e saúde.

Melhoria

- Trabalhar com base na inovação e na melhoria contínua dos processos e serviços, no aperfeiçoamento do Sistema de Gestão da Qualidade e na disseminação da cultura da excelência;
- Promover uma cultura e consciencialização para a Qualidade nos/as trabalhadores/as e colaboradores/as do INOVINTER;
- Adequar os indicadores e metas às necessidades e expectativas dos clientes e outras partes interessadas;
- Fazer uma Gestão dos Riscos associados ao contexto da organização, que podem afetar a capacidade do INOVINTER em atingir os objetivos definidos.

2.6. Para quem atuamos e com quem nos relacionamos

O INOVINTER destaca-se pelo enfoque que dá às necessidades dos seus clientes (formandos/as, candidatos/as do Centro Qualifica e empresas públicas e privadas) e outras partes interessadas (potenciais formandos/as, candidatos/as ao Centro Qualifica, trabalhadores/as, colaboradores/as, órgãos sociais, formadores/as, fornecedores, entidades parceiras, sociedade em geral, entre outros).

Todos têm um papel importante para a atividade que o INOVINTER desenvolve, e para a prestação de serviços de qualidade.

No ano de 2024, o INOVINTER, continuará a contar com todos/as, para a continuidade de um trabalho colaborativo, assente na melhoria contínua e na satisfação das necessidades de todas as partes interessadas.

2.7. Mapa Estratégico - Dimensões

O INOVINTER encetou diligências no sentido de proceder à revisão e atualização da Missão, Visão e Valores, tendo concretizado esse objetivo no ano de 2023. De seguida, trabalhamos na definição do Mapa Estratégico, visando suportar a concretização da Visão do Centro, identificar e elencar as principais premissas e direcionar os esforços das equipas nesse sentido, facilitando a comunicação interna e externa bem como a definição das múltiplas estratégias de intervenção.

O Mapa Estratégico do INOVINTER identifica seis dimensões estratégicas, denominadas por Inovação; Qualidade; Sociedade; Custos; Recursos Humanos e Sustentabilidade e Segurança, adotando a seguinte representação gráfica:

DIMENSÕES ESTRATÉGICAS



Organograma 4 - Dimensões estratégicas

As seis dimensões estratégicas desagregam-se em atividades e objetivos, apresentando-se de seguida e de forma sucinta, as principais linhas gerais dos mesmos.

Inovação - Prosseguir a aposta na Inovação como motor do desenvolvimento institucional

Nas suas várias vertentes, a assunção da inovação como pilar de desenvolvimento organizacional, assume carácter de destaque, sendo transversal a outros objetivos e contribui, desta forma, para que se obtenham as vantagens competitivas ambicionadas e dê suporte à visão institucional, no sentido de consolidar o posicionamento do INOVINTER enquanto Centro de referência.

Qualidade - Incrementar a qualidade e eficácia da educação e formação

É um objetivo transversal e interligado aos restantes, no sentido de reconhecermos, evidenciarmos e aprofundarmos os requisitos intrínsecos à qualidade e eficácia da atividade realizada.

Qualidade - Reforçar o SGQ alinhado com o sistema de gestão integrado LEAN

Encontra-se presente a continuidade dos trabalhos de implementação do Sistema de Gestão Integrado e a respetiva integração e alinhamento do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ).

No âmbito do SGQ, pretende-se garantir a certificação da qualidade pela ISO 9001, no âmbito da “Promoção e realização de projetos de formação e de intervenção social; prestação de serviços de consultoria e desenvolvimento organizacional, no âmbito da formação profissional”.

Qualidade - Melhorar as instalações, equipamentos e a conservação das condições logísticas

A intervenção prevista nesta vertente de atuação encontra-se essencialmente sistematizada, no Plano de Investimentos, nos objetivos delineados no Plano de Recuperação e Resiliência aprovado e no Plano de Manutenção e Conservação de Infraestruturas.

Sociedade - Cumprir com as metas da formação, CQ e projetos

A concretização dos indicadores globais de execução previstos no plano de formação, por modalidade e polo, bem como as metas do Centro Qualifica, são aspetos a monitorizar continuamente.

De igual modo, assumem relevância, a monitorização dos restantes indicadores de atividade, quer ao nível de prazos, quantidade e qualidade, incluindo as metas previstas nas candidaturas aprovadas e restantes projetos em execução.

Sociedade - Contribuir para a qualificação e certificação, alinhada às prioridades nacionais

A intervenção do INOVINTER prevista em plano de atividades, visa a qualificação e certificação de adultos, quer através da realização da atividade do Centro Qualifica em Lisboa e Vila Viçosa, nas áreas profissionais aprovadas pela ANQEP, IP, quer pela operacionalização do plano de formação.

O plano de formação visa integrar as orientações do IEFPI, IP e encontra-se estruturado em diversas modalidades, sustentado pelo Diagnóstico de Necessidades de Formação (DNF) efetuado a partir das estruturas locais e tem presente na sua conceção, instrumentos como o Catálogo Nacional de Qualificações, as áreas e saídas profissionais prioritárias definidas pelo IEFPI, IP e, quando aplicável, as candidaturas aprovadas e restantes orientações de entidades tutelares, focalizando-se no sentido de reforçar o alinhamento da intervenção do INOVINTER às prioridades nacionais nesta vertente.

Sociedade - Constituir e aprofundar parcerias de qualidade com entidades públicas e privadas

Uma das vertentes prende-se com a estratégia de proximidade junto dos nossos públicos-alvo e, nesse sentido, no reforço do posicionamento do INOVINTER a nível nacional, regional e local, através de entidades parceiras, novas ou já existentes, como sejam os Centros de Emprego, Federações e Uniões Sindicais, Câmaras e Juntas de Freguesia, Empresas, Instituições e outros agentes de desenvolvimento económico-social e cultural, possibilitando desta forma reforçar a intervenção do INOVINTER, sobretudo ao nível dos locais mais periféricos aos grandes centros urbanos.

A intervenção passará por sustentar a intervenção geográfica do INOVINTER a partir da atual estrutura de polos (fixos e em parceria), fomentando a coerência, o equilíbrio e a responsabilidade / responsabilização na execução de objetivos, de acordo com a estrutura de cada local, delineando medidas que evidenciem desvios e correspondentes ações.

Sociedade - Promover projetos nacionais, europeus e de cooperação com os PALOP

Prevê-se a continuidade do investimento seletivo, na participação do INOVINTER em projetos nacionais e europeus, nomeadamente no BIP ZIP, FAMI, Programa Escolhas ou ERASMUS +.

Caso exista aval superior e no âmbito da cooperação para o desenvolvimento, ambicionamos dar continuidade ao projeto de cooperação com São Tomé e Príncipe e, avaliar, a operacionalização de um novo projeto formativo na Guiné Bissau, enquadrados nas linhas estratégicas nacionais, enquanto contributo no quadro da luta contra a pobreza e na melhoria

da oferta formativa, bem como no aprofundamento das relações históricas e culturais entre países.

A atualização da “Política de Formação para Públicos Migrantes” e a concretização dos objetivos delineados, assume caráter prioritário.

Sociedade - Promover a valorização da Imagem institucional como fator diferenciador

A implementação de estratégias de comunicação e imagem capazes de mobilizar o público-alvo, visa reforçar a imagem institucional do INOVINTER e estará contemplado no plano a ser delineado para 2024.

Custos - Promover uma gestão orçamental rigorosa e eficiente dos recursos disponíveis

Os aspetos orçamentais e o subsequente reflexo na concretização do plano de formação, na atividade do Centro Qualifica ou no desenvolvimento de projetos, assumem naturalmente um relevo especial, particularmente no atual contexto económico, financeiro e social.

A estratégia passará por proceder a uma gestão orçamental rigorosa, que equilibre os resultados físicos da atividade, sem comprometer a qualidade da intervenção e possibilite a concretização de diversos objetivos, visando um saldo de gerência de “zero”.

O INOVINTER irá continuar a avaliar a participação em projetos e outras oportunidades de financiamento direto ou, de forma indireta e em articulação com o IEFP, IP, através de submissão de candidaturas e a correspondente prestação de contas, a Programas Operacionais e Regionais.

Custos - Incrementar as receitas próprias

Além da necessidade de gerar um mínimo de 5% do valor do orçamento em receitas próprias, exceder a concretização de objetivos nesta matéria, tem subjacente um conjunto de vantagens competitivas que se refletem, desde logo, no incremento dos indicadores físicos de atividade e na maior da visibilidade e no aumento da capacidade de investimento interno do INOVINTER.

Recursos Humanos - Reforçar as competências dos/as trabalhadores/as, a coesão e o envolvimento do trabalho em equipa

O reforço na coesão e envolvimento de todos/as os/as trabalhadores/as, em prol de objetivos estratégicos comuns e que visem a adoção de práticas que apontem à melhoria, é um objetivo que tem norteado a atuação do INOVINTER, devendo ser otimizado e presente nesta visão conjunta.

Assim, o envolvimento dos/as trabalhadores/as na otimização dos circuitos e procedimentos, com principal foco na área de intervenção e responsabilidade do/a trabalhador/a e a posterior sistematização e formalização desses resultados, será uma vertente do trabalho presente e a aprofundar.

Recursos Humanos - Avaliar a estrutura e organização

Encontra-se identificada a premência em realçar na estrutura organizativa a importância da atividade dos Polos, Centro Qualifica e a execução de projetos, sendo os locais onde o valor para a atividade é gerado e que deverá ser potencializado e otimizado, reforçando assim o pressuposto subjacente ao suporte que deverá existir por parte dos serviços centrais, como elementos facilitadores e dinamizadores das atividades.

O posicionamento estratégico das Delegações Regionais, com a constituição do “Conselho Inter-Regional” e subsequente definição de responsabilidades, funcionamento, articulação com os serviços centrais/polos e identificação de prioridades de intervenção, encontra-se deste modo em linha com o exposto anteriormente, com a ambição de contribuir para a coerência e otimização de processos, de forma transversal a todos os polos, reforçar a articulação, sintonia e proatividade organizacional.

O reforço do posicionamento organizacional da Coordenação Pedagógica Nacional (CPN), na direta articulação com os/as Coordenadores/as Pedagógicos/as Regionais (CPR) e o correspondente reforço da estratégia de comunicação, com os restantes elementos da estrutura, é outro elemento presente.

Sustentabilidade e Segurança - Reforçar as medidas de gestão que levam à redução da pegada ecológica

Conscientes da responsabilidade institucional na redução da pegada ecológica do INOVINTER e, simultaneamente, contribuir para a sensibilização ambiental dos/as destinatários/as da nossa atividade, particularmente formandos/as e formadores/as, iremos identificar e encetar um conjunto de iniciativas neste contexto.

A monitorização de custos, alinhados com a sustentabilidade ambiental e eficiência energética e as correspondentes diligências, a implementações de soluções que visem a redução do impacto no ambiente, nomeadamente através de auditorias que permitam conceber, por polo, o “Plano de Ação de Eficiência Energética” serão aspetos a aprofundar progressivamente.

Sustentabilidade e Segurança - Reforçar as medidas preventivas que minimizem os riscos de acidentes e incidentes

O cumprimento dos objetivos previstos em matéria de Segurança de Informação e Cibersegurança assume, no atual contexto, destaque prioritário, prevendo-se a definição e operacionalização de um conjunto de medidas.

De igual modo, pretende-se aprofundar o trabalho com a atual empresa que presta serviços nas áreas de Segurança e Saúde do Trabalho, no sentido de incrementar a qualidade dos serviços prestados, com particular destaque para a formação interna, medicina no trabalho e análise às medidas de autoproteção existentes para os polos fixos e, quando aplicável, a pedido de inspeção periódica.

3. Contexto Geográfico – Caracterização Socioeconómica

Esta informação encontra-se desenvolvida no anexo I e está estruturada em dois grandes grupos (referente ao espaço de influxo da conjuntura): a nível Internacional e Nacional.

Dentro destes dois grupos, a informação é pormenorizada qualitativa e quantitativamente.

3.1. Conjuntura Internacional

Nas análises qualitativas e quantitativas, são referidas de uma forma sucinta alguns dados e projeções do Banco Central Europeu, da Comissão Europeia, do Banco Mundial, da Organização Internacional do Trabalho e da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico.

Em termos macros, as projeções apontam para perspetivas futuras marcadas por um elevado grau de instabilidade economia, social e política, com a presença de tensões geopolíticas nomeadamente pelo efeito da atual guerra Rússia/Ucrânia, na continuidade da descida da inflação, um aumento do PIB médio na zona euro, manutenção com perspetivas de ligeira reduzida, das taxas de juro e o ligeiro aumento da taxa de desemprego global e da correspondente qualidade na oferta do mercado laboral.

3.2. Conjuntura Nacional

É abordada a projeção de alguns indicadores económicos, nomeadamente o PIB, taxa de inflação, taxa de emprego e desemprego, taxa de atividade, consumo privado e o consumo público, exportações e importações, população, população empregada por sector de atividade e por profissões, emprego e desemprego por estrutura etária e região, análise ao desemprego jovem e inativos.

A análise foi feita tendo por base, as seguintes fontes: Instituto Nacional de Estatística; Boletim Económico do Banco de Portugal e Comissão Europeia.

A análise global aos dados, apresenta uma projeção da conjuntura nacional alinhada à conjuntura internacional, com um crescimento previsto do PIB em 2024 de 2,4%, uma taxa de inflação prevista de 3,3%, a manutenção da taxa de emprego nos 0,6%, um crescimento da taxa de desemprego para os 6,7%, a estabilização da forte queda já sentida do consumo privado e público, particularmente pelo efeito do aumento das taxas de juro.

É apresentado um conjunto de quadros com dados estatístico do INE, com a correspondente análise, nomeadamente:

- População total em Portugal;
- População empregada por setores de atividade e sexo;
- População empregada por profissão principal;
- Principais indicadores da população ativa e empregada;
- Principais indicadores da população desempregada e inativa;
- Taxas de desemprego por região NUT II;
- Taxa de atividade, emprego desemprego e inatividade por região NUTS II.

É latente um ligeiro aumento da população residente, essencialmente pelo contributo positivo do saldo migratório, o elevado peso do sector dos serviços no total da população empregada, ascendendo a um total de 72%, a predominância da profissão de “Especialista das Atividades Intelectuais e Científicas”, com uma representatividade de 22,5% do total da população empregada, o crescimento da percentagem da população ativa e a redução dos inativos, com a tendência de um aumento da taxa de desemprego e de dados que apontam menor qualidade contratual nas ofertas do mercado laboral.

4. Recursos Humanos

4.1. Repartição de Efetivos

A estrutura de recursos humanos do Inovinter regista 45 trabalhadores/as em junho de 2023, manifestando um crescimento na ordem dos 2,27% comparativamente ao período homologado, traduzida pelo incremento de 1 elemento no quadro de pessoal da organização. A representação gráfica da repartição de efetivos, afetos ao Centro, assume a seguinte composição por género e grupo profissional:

Repartição de Efetivos por Género e Grupo Profissional

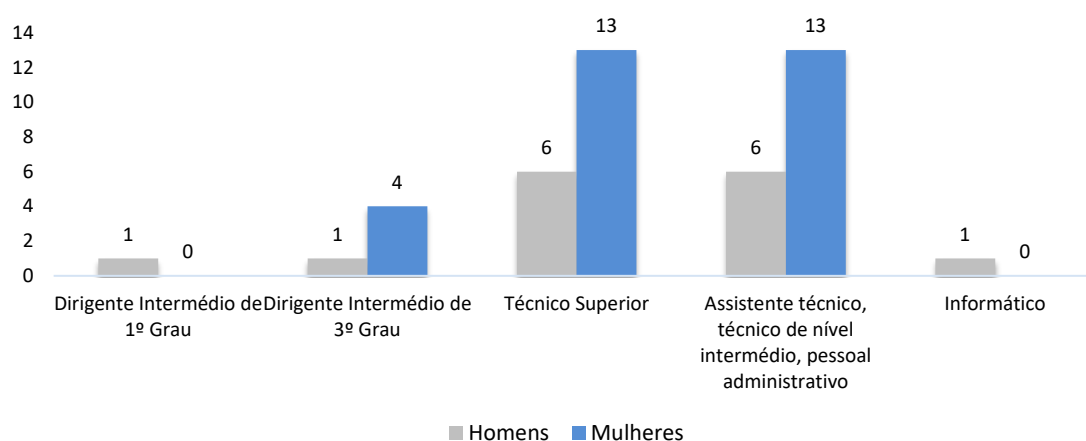


Gráfico 1 - Repartição de Efetivos por Género e Grupo Profissional

A estrutura global de efetivos regista 45 elementos, da qual resulta a seguinte distribuição por género: 15 trabalhadores (33,33% do total) e 30 trabalhadoras (66,67% do total). Comparativamente ao exercício de 2022, verifica-se um diferencial positivo entre os movimentos de entradas e saídas, que produziu efeitos na estrutura masculina, acrescentando 1 elemento na sua representatividade absoluta. Ao nível funcional, o crescimento supracitado registou-se no grupo profissional dos técnicos superiores.

Decompondo a caracterização por denominações profissionais e correspondente representatividade na estrutura organizacional tem-se que, os dirigentes intermédios de 1º grau e os informáticos representam 2,22% da estrutura, registando 1 trabalhador cada, similar em termos absolutos ao exercício transato. A designação profissional de dirigente intermédio de 3º grau agrega 5 colaboradores e representa 11,11% do total. As nomenclaturas que agregam os técnicos superiores e os assistentes técnicos, técnicos de nível intermédio e pessoal administrativo têm a mesma representatividade na estrutura funcional do Centro, ambas exprimem 42,22% da composição total e registam 19 observações cada.

A distribuição dos recursos humanos do Centro por tipologia de vínculo contratual, no âmbito do Código de Trabalho, assume a seguinte estrutura: 42 trabalhadores/as com contrato de trabalho por tempo indeterminado (93,33% da estrutura contratual), 2 colaboradores/as com contrato de trabalho a termo certo (4,44% da estrutura contratual) e 1 trabalhadora com contrato de trabalho a termo incerto (2,22% da estrutura contratual).

Perspetiva-se que no decurso dos exercícios de 2023/24, exista um reforço do efetivo afeto ao Inovinter até aos níveis registados anteriormente, representando um diferencial positivo de 7

trabalhadores/as comparativamente ao orçamentado no ano transato, permitindo assim que se atinja um total de 53 elementos. O recrutamento supracitado revela-se essencial para o robustecimento da intervenção geográfica, garantindo a manutenção dos mesmos níveis, equidade, qualidade e rigor que são apanágio da organização.

4.2. Níveis de Habilitação

A estrutura de níveis de habilitação por género assume graficamente a seguinte distribuição:

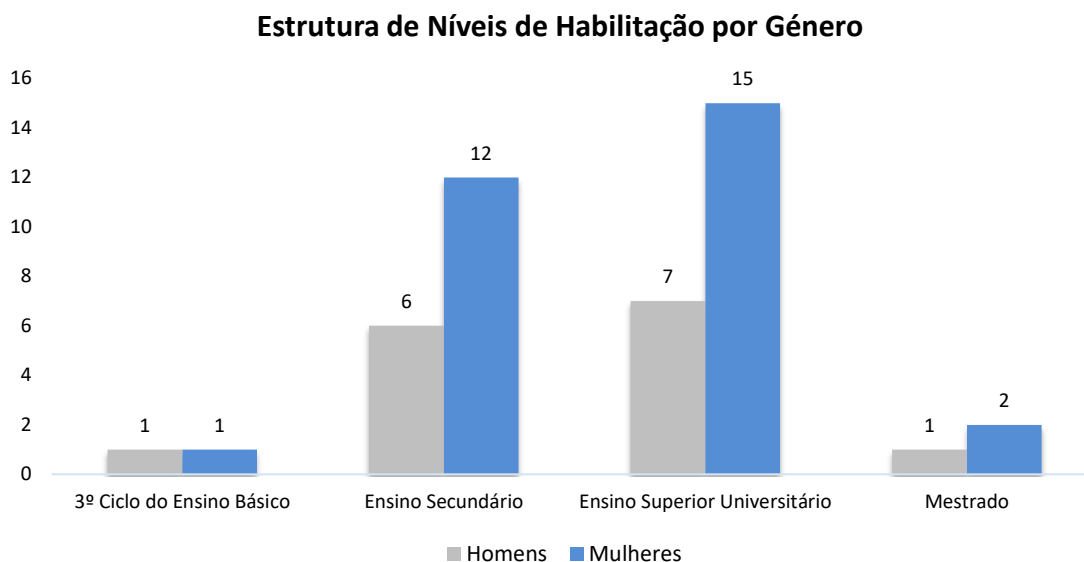


Gráfico 2 - Estrutura de Níveis de Habilitação por Género

Observando a composição dos níveis de habilitação e a sua representatividade absoluta e relativa na estrutura total, denota-se que estes se conservaram praticamente idênticos aos registados no exercício transato, sendo que apenas se registaram alterações derivadas da expansão do número de efetivos do Centro. O nível de habilitação predominante na composição total é o ensino superior universitário que exprime 48,89% da estrutura, contabilizando 22 observações. Os/as habilitados/as com ensino secundário ou equivalente registaram um incremento na ordem dos 5,88% (1 elemento) em detrimento dos/as habilitados/as com o 3º ciclo, atualmente traduzem 40,00% da estrutura total, agregando 18 trabalhadores/as. O nível de habilitação do 3º ciclo ou equivalente registou o movimento inverso, passando a ser o menos representativo na estrutura, exprimindo 4,44% do todo, registando 2 observações. O grau de mestrado conserva a mesma expressividade evidenciada no exercício anterior, isto é, representa 6,67% da estrutura total de habilitação do Inovinter, contendo 3 registos.

4.3. Políticas Organizacionais e Práticas de Melhoria Contínua

O Inovinter promove a consolidação e otimização das políticas ao nível dos recursos humanos, no intuito de fortalecer o compromisso e o alinhamento de todos/as com os objetivos estratégicos e missão do Centro.

O constante enfoque na dimensão comunicacional, corporizado numa abordagem efetiva, através de mecanismos de participação e auscultação maturados na prática organizacional, tem permitido aferir os níveis de satisfação e motivação dos/as trabalhadores/as, proporcionando a formulação de práticas e políticas organizacionais concretas.

Perspetiva-se que no exercício de 2024 se prossiga na otimização da política de formação preconizada pelo Centro, mantendo as premissas referentes ao estímulo e incentivo à frequência de formações, conferências e seminários que contribuam para a valorização profissional e pessoal. A identificação concisa das lacunas nos conhecimentos/competências dos/as trabalhadores/as, tem permitido, dentro do exequível, facultar a formação profissional necessária para a potenciação de desempenhos, contribuindo para uma resposta efetiva aos desafios propostos pela envolvente e por todos/as os/as agentes. Encerrando características similares, no que diz respeito ao apoio e incentivo, o Inovinter também possibilita e estimula a consolidação e ampliação das habilitações literárias dos seus ativos humanos.

O aprofundamento e dinamização da aplicação da metodologia LEAN no exercício de 2024, será um dos fatores fulcrais que permitirá otimizar o desempenho e a eficiência através de uma utilização eficaz dos recursos disponíveis, que contribuirá para a criação de um valor percebido superior para as partes interessadas.

Na sequência da atividade da Equipa para a Igualdade de Oportunidades, iniciada em 2021, delineou-se a estratégia para o próximo biénio que assenta essencialmente na dimensão da intervenção externa, isto é, pretende-se estimular e contribuir para a apropriação da temática por parte de formadores/as e formandos/as, quer seja através de conteúdos disseminados ou de ações direcionadas neste âmbito.

Os sistemas de avaliação dos/as trabalhadores/as e das prestações de serviço, instrumentos que se encontram integralmente enraizados na prática organizacional, permitem através da sua concertação e complementaridade, a avaliação de todos/as os/as participantes e dimensões do processo, traduzindo graus superiores de equidade e transparência.

A prossecução e potenciação das políticas e práticas organizacionais instituídas em confluência com os fatores relativos aos níveis de habilitação e estabilidade do quadro de pessoal, contribuem para uma maior identificação com a matriz de valores e cultura institucional do Inovinter, proporcionando a concretização dos objetivos estratégicos formulados, promovendo estádios superiores de maturidade organizacional que possibilitam que se atinjam níveis superiores de desempenho e qualidade.

5. Capacidade Formativa

Com uma distribuição geográfica equitativa e uma cultura de proximidade e de trabalho em parceria, assumindo uma relevância estratégica a capacidade do INOVINTER em promover um plano de formação profissional, numa perspetiva transversal a todas as atividades económicas e ajustado às reais necessidades regionais e locais, fomentando a descentralização da formação dos grandes centros urbanos, o INOVINTER garante a cobertura geográfica de todo o Portugal Continental a partir das suas estruturas fixas denominadas por Polos.

A estrutura conta atualmente com a Sede, em Lisboa, três Delegações (Delegação Regional Norte – Braga, Delegação Regional Centro – Coimbra e Delegação Regional Sul – Vila Viçosa) e treze Polos (Viana do Castelo, Braga, Porto, Coimbra, Guarda, Covilhã, Castelo Branco, Lisboa, Vendas Novas, Vila Viçosa, Moura, Beja e Vila Real de Santo António). Conjugando as condições existentes nos polos fixos e as salas de formação itinerantes, o INOVINTER dispõe de um potencial de acolher presencialmente mais de 1.050 formandos/as em simultâneo, dispersos por todo o Portugal continental.

Em 2022 foi criado o 14º polo denominado por “Polo Virtual” onde constam, para além da oferta formativa, o acesso a diferentes recursos digitais.

Reconhecendo a importância dos recursos físicos e materiais disponíveis para a organização e a execução dos vários projetos, asseguramos os requisitos necessários e adequados ao pleno funcionamento da atividade formativa, potencializado atualmente pela operacionalização do Plano de Recuperação e Resiliência.

Nas suas instalações, o INOVINTER tem diligenciado no sentido de assegurar as condições de acessibilidade requeridas às pessoas com necessidades especiais, as condições ambientais adequadas (luz, temperatura, ventilação, insonorização) e as condições de saúde e segurança. Dispomos nos Polos, de um local de atendimento devidamente identificado, observando uma imagem institucional atual e adotada transversalmente, bem como de áreas destinadas a salas de reuniões, auditórios, salas de estudo e biblioteca/mediateca e os espaços de convívio e de refeição.

Com a evolução do contexto de pandemia, foram implementadas novas diretrizes e normas de saúde e segurança. Adaptamo-nos, com sucesso, às normas da Direção Geral de Saúde e da Tutela, mostrando capacidade de resposta face aos novos desafios. Sendo este um processo dinâmico, que ainda se encontra em desenvolvimento, continuaremos a acompanhar a evolução no sentido do cumprimento escrupuloso das orientações técnicas e quadro legislativo.

Ainda na sequência do contexto pandémico, continuamos o plano de trabalho, que consistia em reunir com empresas tecnológicas, com o objetivo de aumentar a eficácia de alguns dos nossos processos. Pretendemos com esta medida oferecer mais e melhores serviços a todos os stakeholders do nosso ecossistema formativo.

Tendo em vista todas estas alterações, a aposta do INOVINTER na modernização tecnológica, que passam por uma nova arquitetura de rede, novo software de videoconferência, licenças para softwares de vertente tecnológica ligadas à indústria 4.0, de assinatura digital, gestão da formação bem como a aposta na renovação da imagem exterior e interna dos polos, contribuem para uma maior capacidade de resposta. Dotamos ainda as nossas salas de formação com quadros interativos de última geração, considerando o regresso à formação presencial, assim como dar resposta a eventuais dificuldades, caso tenhamos novos períodos de confinamento.

A existência de salas de formação teórica e de formação no domínio das novas tecnologias, (recentemente renovadas ou alvo de atualização) permitem a realização, em simultâneo, de diversas ações uma vez que, estes espaços se encontram permanentemente dotados de mobiliário indispensável ao desenvolvimento da formação e de meios informáticos e didáticos

(como computadores e respetivos periféricos, impressoras, quadros interativos, videoprojectores, telas de projeção e quadros brancos).

Salvaguardando-se algumas exceções, devidamente enquadradas e requeridas com a finalidade de assegurar as melhores condições ambientais, de conforto, segurança e higiene dos/as utentes, quer as salas de formação teórica, quer as salas destinadas à formação em informática, possuem uma capacidade formativa instalada para um mínimo de 20 formandos/as, permitindo promover sessões de formação de índole teórica e prática, na vertente simulada.

Simultaneamente, o INOVINTER continua a disponibilizar, no âmbito do projeto de “Formação nas Aldeias”, salas de formação teóricas e salas de formação de informática itinerantes, devidamente equipadas com computadores de secretária ou portáteis (no máximo um computador por cada dois formandos/as e um computador para o/a formador/a), cavalete, vídeo projetor e tela de projeção, permitindo assim garantir às parcerias constituídas, as condições pedagógicas requeridas para a realização de ações de formação fora das suas estruturas fixas.

Tendo como objetivo essencial a promoção da atividade formativa para a valorização dos recursos humanos, numa perspetiva transversal a todas as atividades económicas, o INOVINTER reconhece a exigência de investimento em materiais, software e equipamentos nas áreas de formação técnica, particularmente as de cariz mais prático. A renovação e a atualização do parque informático assim como a formação nas áreas comportamentais e tecnológicas são uma premissa base para o crescimento dos recursos humanos com ganhos óbvios para a nossa atividade, enquadrando a concretização desse objetivo no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência em curso no INOVINTER.

Deste modo, e em articulação com a equipa pedagógica, procura-se assegurar, atempadamente, as condições requeridas à realização das ações de formação, dentro dos parâmetros de qualidade exigidos, realizando todos os investimentos necessários e/ou estabelecendo protocolos de parceria com Escolas, Empresas ou outras Instituições, sempre que se identifiquem necessidades de recursos que careçam de ser colmatadas.

Fica deste modo assegurada a capacidade formativa do INOVINTER na realização de ações, em diversas áreas de formação, e de proporcionar esses serviços nos locais onde as necessidades são diagnosticadas.

6. Constrangimentos e Potencialidades

Assumidos como fatores determinantes da cultura organizacional do INOVINTER, a qualidade e inovação dos serviços prestados aos/às seus/suas clientes e às partes interessadas e, reconhecendo as potencialidades intrínsecas das medidas operacionalizadas que visem a concretização desses objetivos, o INOVINTER implementou um Sistema de Gestão da Qualidade, encontrando-se certificado pela APCER, norma “NP EN ISO 9001:2015” para a “Promoção e realização de projetos de formação e de intervenção social; prestação de serviços de consultoria e desenvolvimento organizacional, no âmbito da formação profissional”.

Foi deste modo “edificada” uma estrutura organizacional que acautela todas as condições técnicas de forma a garantir a eficiência e a eficácia na materialização dos seus objetivos.

Em termos práticos, isto significa que o INOVINTER tem as potencialidades técnicas para responder quantitativamente e qualitativamente às mais diversas solicitações que se enquadrem na sua área de atuação e, que não se esgotam em projetos exclusivamente de promoção de ações de formação cofinanciadas ou intervenção do Centro Qualifica.

Toda a atividade do INOVINTER é assegurada e simultaneamente potencializada por uma rede de Polos dispersos de Norte a Sul de Portugal Continental que, com uma intervenção descentralizada e privilegiando a proximidade com os/as nossos/as destinatários/as, garante uma intervenção em todo o território.

Os resultados desse trabalho de proximidade são reforçados pela orientação estratégica de estabelecer e cimentar parcerias com os principais “atores”, quer tenham abrangência de índole nacional, regional e/ou local, como Sindicatos, Câmaras Municipais, Juntas de Freguesia, Associações de Desenvolvimento Local, Organizações de Economia Social, Empresas e outras Instituições, com o objetivo de promover dinâmicas de cooperação com todos os agentes económicos e sociais.

Para além de potenciar proactivamente as atuais e novas parcerias, não só na intervenção nacional, mas também na área da cooperação para o desenvolvimento nos PALOP ou em projetos de índole Comunitária, o INOVINTER, enquanto Centro de Formação Protocolar, reconhece e procura valorizar todas as potencialidades associadas ao facto de ter sido constituído pelos parceiros institucionais IEFP, IP e CGTP-IN.

Por outro lado, a instabilidade e a complexidade, do contexto externo originam diversos constrangimentos à atuação do INOVINTER, assumindo maior relevância o contexto pandémico e os conflitos emergentes na Europa e Médio Oriente. Os condicionalismos relacionados com a complexidade e constantes alterações nos normativos legais e na estrutura e operacionalização dos Programas Operacionais, quer atuais, quer as que se perspetivam para o novo quadro comunitário, que se traduzem em significativas alterações nas regras e regulamentos que enquadram a operacionalização das atividades formativas, no Centro Qualifica ou em projetos, fomentando um contexto externo complexo e incerto.

Com a consciência dessa realidade, o INOVINTER, com flexibilidade técnica e estrutural, irá continuar a reunir as condições que permitam promover os ajustamentos necessários, que potencializem a sua atividade no atual contexto e, simultaneamente, minimizar os constrangimentos latentes, subjacentes às alterações externas verificadas.

7. Principais Indicadores da Atividade

7.1. Formação Profissional

Nos anos últimos quatro anos os principais indicadores físicos de atividade analisados no INOVINTER (número de ações realizadas, número de formandos/as abrangidos/as, número de horas executadas e volume) atingiram os seguintes valores:

	2019	2020	2021	2022
Ações	495	469	506	539
Formandos/as	9 371	8 818	9 609	9 900
Horas	35 824	34 548	40 692	53 614
Volume	612 151,5	575 118,5	670 450,5	894 443,5

Tabela 1 - Indicadores Físicos - 2019 a 2022

Verifica-se que no ano de 2020 existiu uma quebra em todos os indicadores devido ao impacto da situação pandémica e a consequente paragem/ interrupção da formação, seguida dum período de grande instabilidade relacionada com as medidas para a retoma da atividade em segurança.

Comparando os dois últimos anos constatou-se um crescimento em todos os indicadores que se traduziu em mais 6,52% no número de ações realizadas, mais 3,03% no número de formandos/as abrangidos/as, mais 31,75% no número de horas executadas e mais 33,41% no volume realizado.

Devido ainda à situação pandémica, houve a necessidade de adaptação a “novos regimes de formação” tendo existido uma verdadeira alteração de paradigma no que diz respeito à forma de realizar formação no Inovinter. Nesse sentido, transitou-se dum cenário de 100% de realização de formação presencial para um cenário onde a maioria da formação foi realizada a distância e em regime misto (sessões presenciais e a distância na mesma ação de formação).

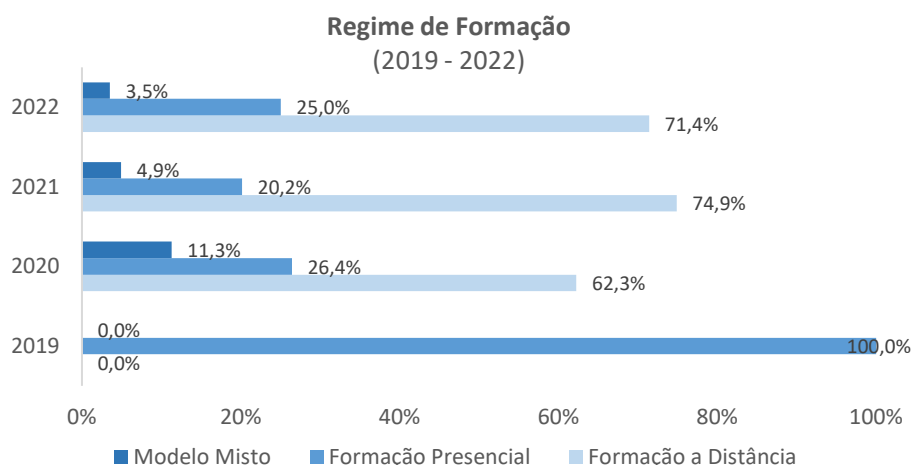


Gráfico 3 - Regime de Formação - 2019 a 2022

Tendo como base de análise o volume de formação, verificou-se que a área de Línguas e Literaturas Estrangeiras tem vindo a cimentar a sua importância e posição cimeira na formação ministrada no Inovinter. A área dos Serviços de Apoio a Crianças e Jovens, pelo segundo ano consecutivo, atinge valores superiores a 10%, por oposição às áreas das Ciências Informáticas e Comércio, cuja representatividade se tem vindo a esbater.

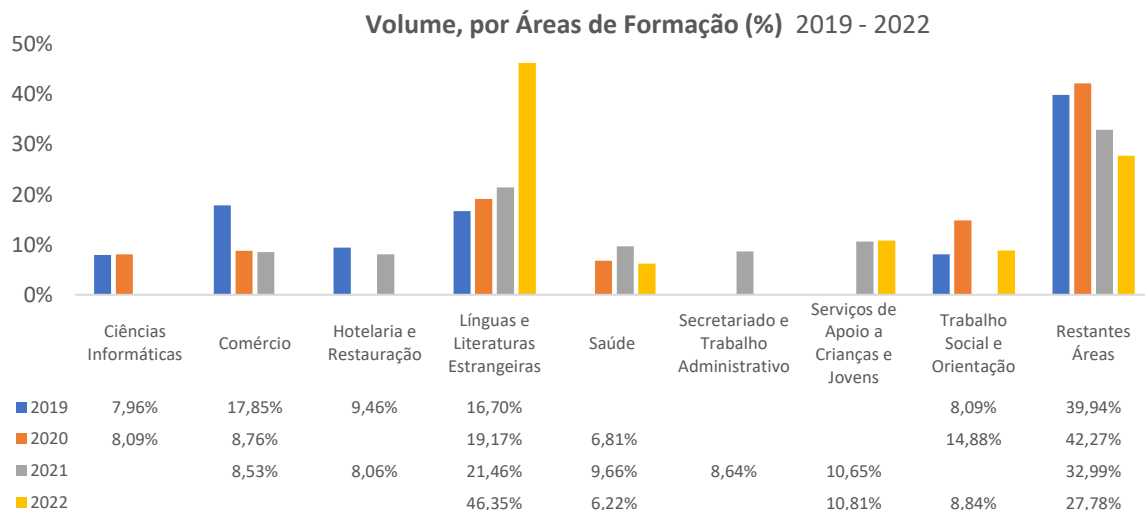


Gráfico 4 - Volume, por Áreas de Formação (%)

Verifica-se igualmente, em relação a períodos homólogos, uma diminuição na diversidade nas áreas de formação ministradas.

Os seguintes quadros apresentam os principais indicadores de execução física, relativos ao período em análise e organizados de acordo com a modalidade de formação.

2019							
	Aprend.	CET	EFA	F.C.	F.F.P	F.M.	Totais
Nº de Ações	1	1	14	55	8	416	495
Nº de Horas	1 183	200	5 934	1 153	204	27 150	35 824
Volume	14 958,5	3 110,5	76 291,5	15 294,5	2 298	500 198,5	612 151,5
Homens	7	7	64	351	29	2 647	3 105
Mulheres	6	15	155	412	74	5 604	6 266
Total Formandos/as	13	22	219	763	103	8 251	9 371

Tabela 2 - Indicadores de Execução Física, por Modalidade - 2019

2020							
	Aprend.	CET	EFA	F.C.	F.F.P	F.M.	Totais
Nº de Ações	1	2	9	68	4	385	469
Nº de Horas	814	2 020	7 145	1 142	14	23 413	34 548
Volume	9 060	28 740	91 895,5	14 664	112	430 647	575 118,5
Homens	7	22	45	265	13	2 460	2 812
Mulheres	5	16	116	646	19	5 204	6 006
Total Formandos/as	12	38	161	911	32	7 664	8 818

Tabela 3 - Indicadores de Execução Física, por Modalidade - 2020

2021							
	Aprend.	CET	EFA	F.C.	F.F.P	F.M.	Totais
Nº de Ações	1	2	18	71	1	413	506
Nº de Horas	1 192	655	10 034	1 461	90	27 260	40 692
Volume	15 179	8 013,5	137 216,5	20 042	723	489 276,5	670 450,5
Homens	8	14	75	381	6	2 750	3 234
Mulheres	11	9	246	605	3	5 501	6 375
Total Formandos/as	19	23	321	986	9	8 251	9 609

Tabela 4 - Indicadores de Execução Física, por Modalidade - 2021

2022							
	Aprend.	CET	EFA	F.C.	F.F.P.	F.M.	Totais
Nº de Ações	1	1	14	62	5	456	539
Nº de Horas	1 100	254	12 722	1 190	138	38 211	53 614
Volume	8 668	4 738,0	167 141,5	13 166	1 774	698 956,5	894 443,5
Homens	4	7	45	243	20	3 945	4 264
Mulheres	7	14	202	503	52	4 858	5 636
Total Formandos/as	11	21	247	746	72	8 803	9 900

Tabela 5 - Indicadores de Execução Física, por Modalidade - 2022

Legenda: Aprend. – Sistema de Aprendizagem / CET – Curso de Especialização Tecnológica / EFA – Educação e Formação de Adultos / F.C. – Formação Continua (Extra CNQ) / F.F.P. – Formação de Formadores e Professores / F.M. – Formação Modular

No que ao volume diz respeito, as ações enquadradas na modalidade Formação Modular foram as que obtiveram, em todos os anos da análise, maior expressão na execução total do Inovinter, observando-se uma representatividade acima dos 65% nos diversos anos. De salientar o crescimento sustentado do peso dos cursos EFA.

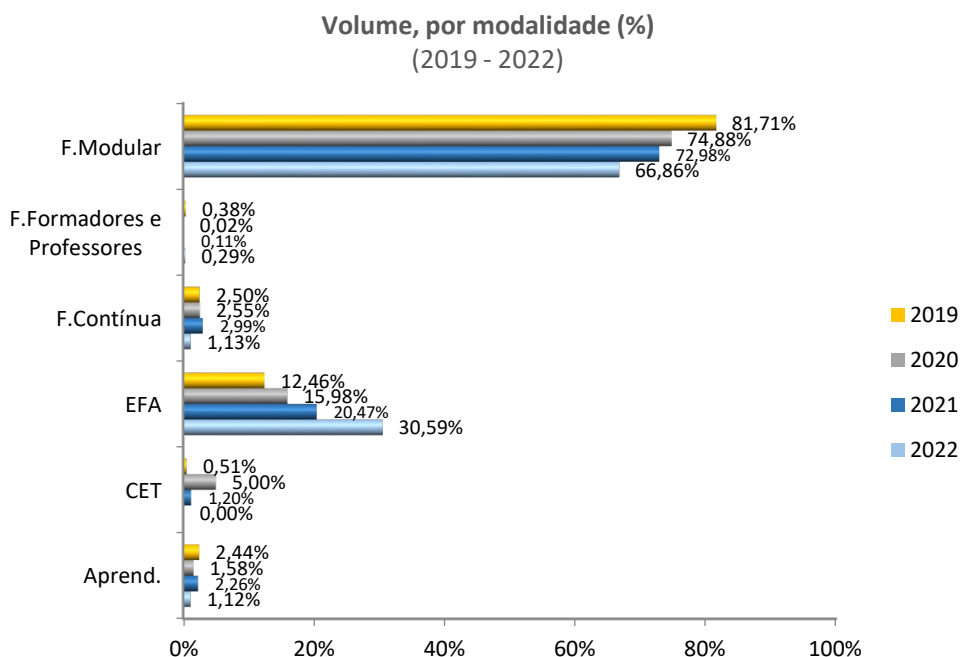


Gráfico 5 - Volume, por modalidade (%) - 2019 a 2022

Analisando a distribuição dos/as formandos/as por sexo, constatou-se uma maior representatividade de formandos/as do sexo feminino, com uma representatividade sempre acima dos 55% em todos os anos.

Caracterização formandos/as por género (%) (2019-2022)

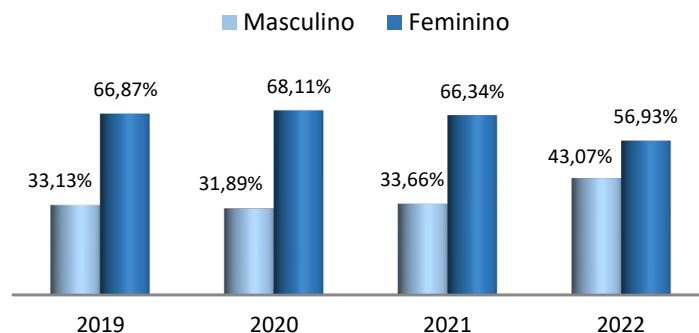


Gráfico 6 - Caracterização de formandos/as por género (%) - 2019 a 2022

Tendo em conta o nível de escolaridade, os/as formandos/as caracterizavam-se da seguinte forma:

Caracterização de formandos/as por nível de escolaridade (2019 - 2022)

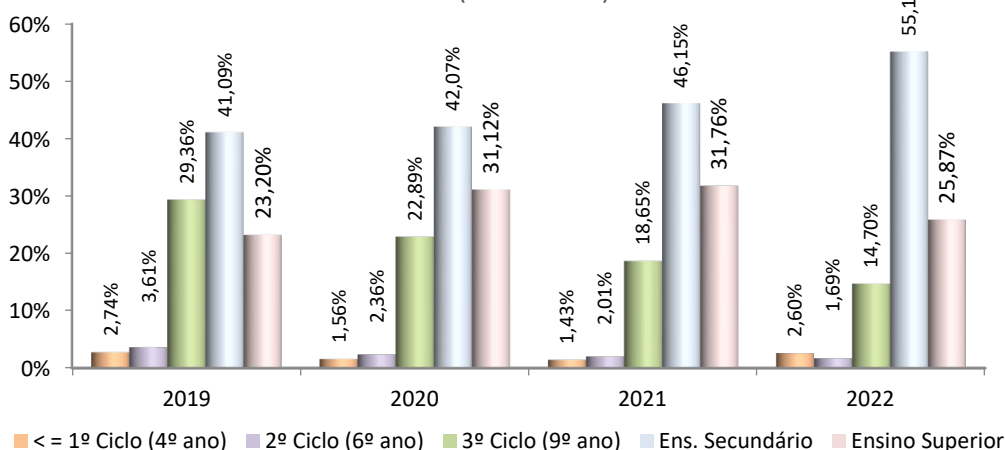


Gráfico 7 - Caracterização de formandos/as por nível de escolaridade - 2019 a 2022

Verificou-se que a maioria dos/as formandos/as que frequentaram ações de formação no Inovinter tinham, maioritariamente, o Ensino Secundário (entre 41% e 55%). Destacam-se ainda, com uma percentagem significativa, os/as formandos/a detentores do Ensino Superior. A representatividade dos/as formandos/as detentores do 3º ciclo tem, ao longo dos anos, vindo a decrescer.

No que se refere à caracterização de formandos/as por estratos etários, observou-se que os escalões predominantes são os das idades compreendidas entre os 35 e os 44 anos e os 25 a 34 anos, com uma representatividade de cerca de metade dos/as formandos/as em todos os anos em análise (45,17%, 52,96%, 53,62% e 57,14%, respetivamente).

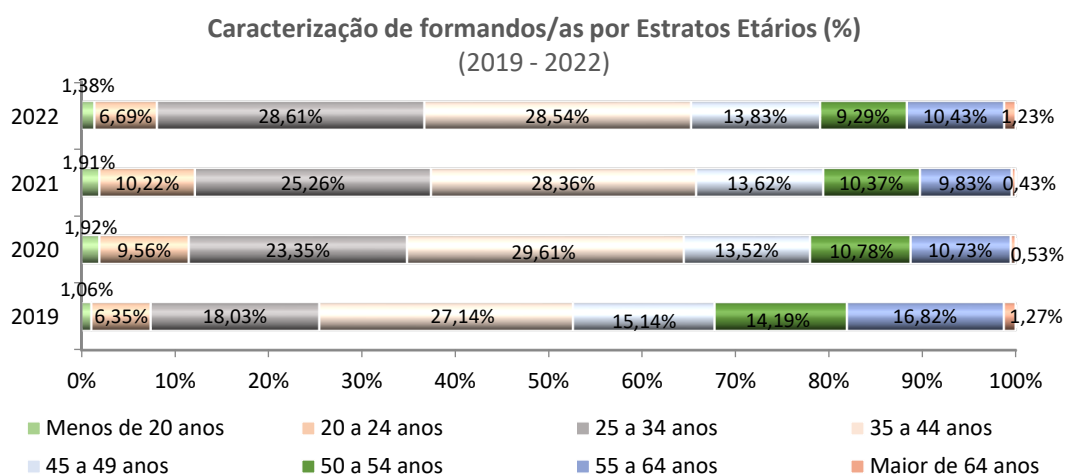


Gráfico 8 - Caracterização de formandos/as por Estratos Etário (%) - 2019 a 2022

Nos exercícios em análise, no que diz respeito à caracterização dos/as formandos/as tendo em conta a sua situação face ao emprego, observou-se um maior peso dos/as formandos/as empregados/as.

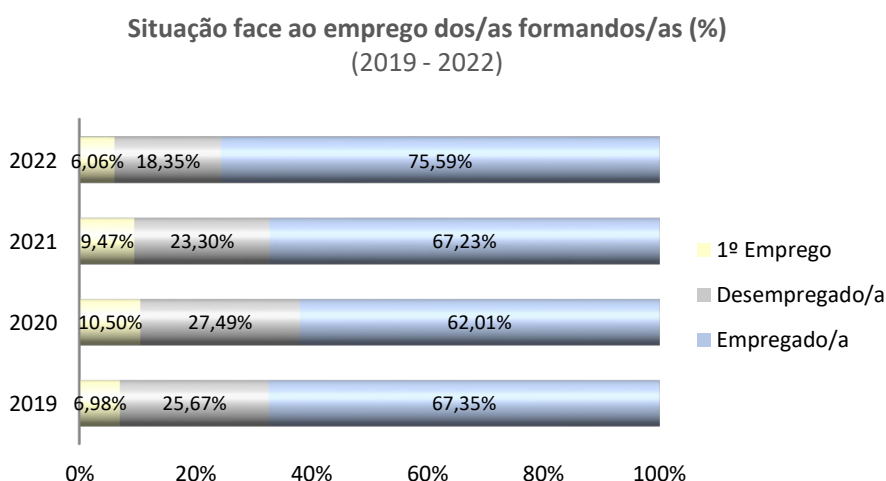


Gráfico 9 - Situação face ao emprego dos/as formandos/as (%) - 2019 a 2022

7.2. Centro Qualifica

O Centro Qualifica iniciou a sua atividade formal em maio de 2017, embora na prática o trabalho de operacionalização tenha decorrido na continuidade da atividade do CQEP que decorreu desde 2014. Nesta apresentação é considerada a avaliação dos resultados e a análise crítica da atividade realizada no ano de 2022, atendendo aos pontos fortes identificados, mas também aos constrangimentos mais significativos:

Considerando as três dimensões em análise para os resultados atingidos pelo Centro Qualifica, apresenta-se a seguinte análise crítica:

7.2.1. Inscrições

- A flexibilidade de horários das equipas técnicas na marcação de sessões, apresentou-se como uma vantagem para a conciliação das sessões com a vida familiar e/ou profissional dos/as candidatos/as.
- A falta de uma normalização das políticas públicas para a educação e formação de adultos cria problemas de consistência, afirmação e aceitação social. O simples facto de a própria designação dos Centros mudar em cada ciclo da governação política, implica todo um trabalho de reafirmação junto da população, como se algo de novo se tratasse, para um sistema que já existe em Portugal há cerca de 18 anos.
- No último trimestre do ano ocorreu divulgação institucional do Programa Qualifica o que criou momentaneamente impulso na atividade com registo de novas inscrições, especialmente em Lisboa, onde essa divulgação foi mais marcante.
- Existe fraca adesão do público à vertente de certificação profissional por via de RVCC, o que sendo negativo em si mesmo, tem também impactos na certificação escolar, devido à importância da dupla certificação.

i) Lisboa

- A parceria informal com os Bombeiros Voluntários Lisbonenses comportou um aumento de inscritos em meados do ano, embora o desenvolvimento da atividade junto deste público se tenha revelado complicado, devido à sua pouca disponibilidade para participação nos vários tipos de sessões.
- Durante todo o ano manteve-se a organização de sessões no regime a distância, o que se revelou como um fator positivo e de atratividade junto da generalidade dos/as candidatos/as.

ii) Vila Viçosa

- Devido à situação pandémica, foram suspensas até meados do ano várias iniciativas previstas para a dinamização do Centro, nomeadamente a realização de reuniões com potenciais entidades parceiras e a realização de sessões de esclarecimento nas instalações das entidades parceiras.
- A partir do segundo semestre do ano, foi possível a concretização de novas parcerias, bem como retomar as atividades com entidades parceiras, o que veio possibilitar o impulso da atividade.
- Ocorreu um número significativo de inscrições proveniente de parceira que envolve sobretudo a atividade formativa do Inovinter, de candidatos/as com nível académico superior e que pretendiam o aperfeiçoamento profissional.

7.2.1. Encaminhamentos

- Aumentou o número de candidatos/as jovens, o que implicou uma maior absorção de tempo pela equipa, pela necessidade de desenvolver mais e novas atividades de orientação vocacional.
- O serviço de orientação permitiu aos/as candidatos/as reforçar a autoestima e a motivação para a aprendizagem ao longo da vida, bem como a autonomia para a definição de um projeto de carreira.

i) Lisboa

- Verificou-se a falta de oferta de cursos EFA em horários compatíveis com a disponibilidade dos/as candidatos/as (sobretudo em horário noturno), o que em algumas situações conduziu a encaminhamentos para Formações Modulares, que não constituem o percurso mais indicado face ao perfil dos/as candidatos/as.

- Assinala-se também a total ausência de percursos educativos/formativos para trabalhadores/as com horários por turnos, sendo que o número de candidatos/as com este tipo de organização de trabalho tem vindo a aumentar ao longo dos anos.

ii) Vila Viçosa

- O aumento do número de jovens implicou na dificuldade para o seu encaminhamento por falta de oferta formativa adequada na região.
- Verificou-se escassez de oferta formativa adequada a algumas condições objetivas dos/candidatos. Para além da oferta de formações modulares certificadas, as restantes modalidades são quase inexistentes em alguns concelhos, onde apenas o Inovinter apresenta oferta nas modalidades de Aprendizagem e EFA.
- As inscrições decorrentes de candidatos/as com formação de nível superior identificada no ponto anterior culminaram, na sua generalidade, em encaminhamentos para Formação Modular Certificada, o que impossibilitou a exploração de outro tipo de percurso qualificante.

7.2.1. Certificações

- Continuaram a ser asseguradas todas as condições para garantir a continuidade dos processos RVCC no regime a distância.
- Foram asseguradas condições materiais para os/as candidatos/as sem recursos informáticos, disponibilizando os mesmos nas instalações do Centro, mesmo em contexto de confinamento.
- Considera-se um aspeto positivo a prioridade em aplicar com seriedade a metodologia nas suas várias vertentes, em detrimento de elevar artificialmente os indicadores de execução física.
- Releva-se a experiência e forte envolvimento da equipa de TORVC que, pelo seu empenho e disponibilidade, permitiu a adaptação e flexibilização face à disponibilidade e solicitações dos/as candidatos/as.
- No final dos processos, os/as candidatos/as apresentaram níveis de motivação intrínseca muito elevados que foram resultantes da valorização das suas vivências, do aumento de competências e também devido ao reforço do autoconhecimento.
- Os procedimentos administrativos necessários à realização das várias etapas de intervenção são morosos e, devido à falta de apoio técnico administrativo para todas as tarefas, retiraram tempo de trabalho para a intervenção da equipa técnica.
- Verificou-se atraso na realização do processo, ou mesmo suspensão, que se atribui à dificuldade de alguns/mas candidatos/as na adaptação à metodologia de RVCC e, em alguns casos, à reduzida disponibilidade para a realização das atividades propostas.

i) Lisboa

- Alguns dos encaminhamentos realizados para RVCC, dizem respeito a candidatos/as cujo encaminhamento mais adequado seria curso EFA, mas que não se disponibilizaram para a participação nessa modalidade (seja por falta de disponibilidade adequada ou por rejeição de percurso educativo/formativo). Estes casos, regra geral, implicam um acréscimo de trabalho por parte da equipa técnica, no sentido de ajustar a metodologia ao perfil dos/as candidatos/as, podendo também implicar atrasos no seu desenvolvimento, desmotivação dos/as candidatos/as ou mesmo desistência.
- Ocorreram vários abandonos (formalizados como suspensões ou mesmo desistências) numa fase inicial do processo, o que se atribui a uma expectativa prévia criada pelos/as candidatos/as que não corresponde às exigências de um processo desta natureza.

- Verificaram-se atrasos significativos na realização de processos RVCC profissional, pela dificuldade de recrutamento de formadores/as das respetivas áreas profissionais.

ii) Vila Viçosa

- Acentuou-se a dificuldade na organização do trabalho em equipa devido às constantes alterações de disponibilidade dos/as formadores/as por serem também docentes no ensino regular.

- Verificaram-se dificuldades e atrasos no desenvolvimento dos processos RVCC de alguns candidatos/as que, por não possuírem os recursos e devido aos momentos de confinamento total, viram limitada a possibilidade de realização de sessões presenciais e, dessa forma, a inatividade dos seus processos, em particular na primeira metade do ano.

- Os/As candidatos/as provenientes da parceria com o INA/INIAV necessitaram de uma intervenção de maior proximidade e acompanhamento individual, especialmente por parte da TORVC, devido à sua falta de competências digitais.

- Ocorreu uma concentração de esforços para a conclusão de processos em particular no final do ano.

Em 2020 verificou-se uma alteração interna substancial, já que, por decisão interna, foram extintos os Centros Qualifica de Braga, Coimbra e Porto. No quadro seguinte estão apresentados os objetivos definidos nos PEI em vigor no triénio e para o dois locais que mantiveram a sua atividade (Lisboa e Vila Viçosa), bem como os resultados obtidos a nível nacional.

Execução objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2020-2022

Indicadores / Tipo certificação		Objetivos anuais - total nacional	Execução	Taxa Execução	Execução	Taxa Execução	Execução	Taxa Execução
Inscritos	Total	800	292	37%	339	42%	408	51%
Encaminhados	Total	720	198	28%	211	29%	217	30%
Encaminhados para RVCC	Básico		12		19		10	9%
	Secundário		107		98		81	72%
	Profissional		25		25		22	19%
	Total	432	144	33%	142	33%	113	26%
Certificados RVCC	Básico		6		8		4	6%
	Secundário		57		47		49	72%
	Profissional		1		9		15	22%
	Total	172	64	37%	64	37%	68	40%

Quadro 1 - Execução Objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2020-2022

Em 2020 ocorreu uma evolução negativa nos resultados em todos os indicadores, o que se atribui à redução de número de locais com atividade desta área de intervenção e também às vicissitudes do contexto de pandemia. Em 2021, verifica-se uma ligeira recuperação de resultados face ao ano anterior, sobretudo ao nível das Inscrições registadas. Este crescimento

na atividade foi reforçado no ano de 2022, o que se atribui em parte à diminuição das restrições impostas pela pandemia.

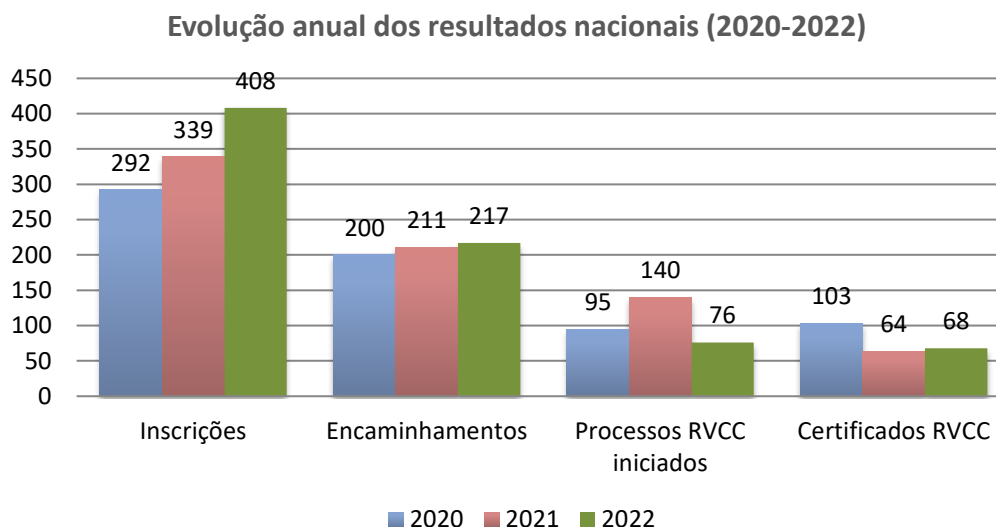


Gráfico 10 - Evolução anual dos resultados nacionais (2020-2022)

Tendo em conta os dados de execução do primeiro semestre de 2023 a nível nacional, verifica-se uma taxa de execução reduzida face aos objetivos anuais. No entanto, e comparando com a execução do primeiro semestre do ano anterior, verifica-se o aumento das taxas de execução dos Encaminhados e dos Encaminhados para RVCC.

Execução objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2023 (1º semestre)

Indicadores / Tipo certificação		Objetivos - total nacional	Execução	Taxa Execução
Inscritos	Total	800	168	21%
Encaminhados	Total	720	100	14%
Encaminhados para RVCC	Básico		8	
	Secundário		30	
	Profissional		18	
	Total	432	56	13%
Certificados RVCC	Básico		4	
	Secundário		7	
	Profissional		8	
	Total	172	19	11%

Quadro 2 – Execução objetivos PEI, resultados nacionais (1.º semestre 2023)

7.3. Áreas de Intervenção

7.3.1. Formação Profissional

Para o ano de 2024 a atividade formativa prevista procura contribuir positivamente para a implementação das políticas públicas de emprego e de formação profissional, privilegiando-se as ofertas de qualificação que respondam às prioridades estratégicas definidas a nível nacional e regional.

Nesse sentido, o INOVINTER procura que o Plano de Formação dê resposta às orientações atualmente existentes, nomeadamente:

- Na distribuição da oferta formativa pelas diversas modalidades, com destaque para a medida de intervenção “Vida Ativa”, Cursos de Aprendizagem, Cursos EFA e Cursos de Especialização Tecnológica;
- Na relevância atribuída às áreas de educação e formação e às respetivas saídas profissionais consideradas como prioritárias;
- Na construção de uma oferta formativa que possibilite aos/as candidatos/as a construção gradual de percursos de qualificação profissional, enquadrados com as necessidades do mercado de trabalho e que visem, no caso dos/as formandos/as desempregados/as ou candidatos/as ao primeiro emprego, complementar, aumentar e desenvolver competências pessoais, profissionais e relacionais, facilitando desta forma, a sua transição para o mercado de trabalho;
- Na submissão de propostas formativas que respeitem os referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações;
- Na constituição de grupos de formação, sempre que as condições logísticas e técnico-pedagógicas o permitam, com um mínimo de 20 formandos/as;
- Com a proposta de formação que responda aos desafios do quadro migratório, contribuindo para um processo de integração alicerçado em parcerias com organismos e instituições públicas.

Com um Plano de Formação de âmbito nacional, elaborado a partir de um diagnóstico de necessidades de formação, operacionalizado pelas estruturas locais do INOVINTER, envolvendo a participação de diversas entidades parceiras, pretendemos proporcionar as respostas de formação ajustadas à qualificação da população.

7.3.2. Objetivos Gerais

O Plano de Formação 2024 contempla a execução de 448 ações de formação, às quais correspondem 8.600 formandos/as, 45.046 horas e 787.163 horas de volume de formação.

As metas globais fixadas para o ano de 2024 são as seguintes:

Modalidade	Indicadores Físicos – Ano de 2024			
	Ações	Formandos/as	Horas	Volume estimado
Cursos de Aprendizagem	3	60	1.000	16.000
Cursos de Educação e Formação de Adultos	14	282	9.188	148.422
Cursos de Especialização Tecnológica	2	40	1.734	27.744
Formação Modular Certificada	245	4.831	8.750	160.773
Vida Ativa	33	660	9.750	175.500
Português Língua de Acolhimento	70	1.392	10.500	194.184

Modalidade	Indicadores Físicos – Ano de 2024			
	Ações	Formandos/as	Horas	Volume estimado
Formação de Formadores	6	90	183	2.552
Emprego + Digital	36	540	1.800	25.128
Certificado de Competências Digitais	7	138	1400	24.840
Formação não incluída no CNQ	32	567	741	12.018
Total Geral	448	8.600	45.046	787.163

Tabela 6 - Indicadores Físicos – Modalidades – 2024

O gráfico seguinte permite verificar a distribuição do número de ações de formação pelas diversas regiões.

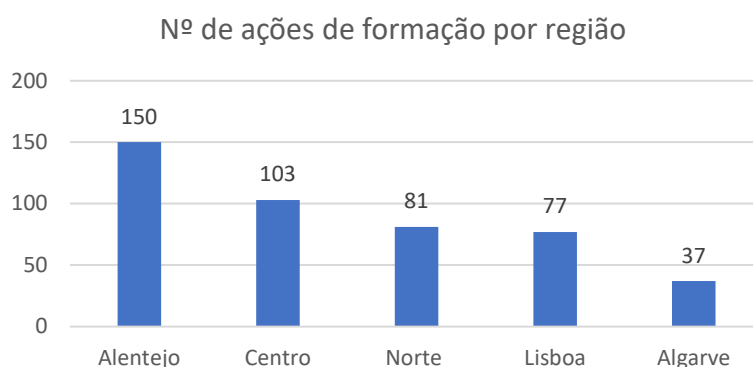


Gráfico 11 - Nº de ações de formação por região

No que concerne ao volume de formação, distribui-se da seguinte forma pelas regiões: as ações previstas para a região do Alentejo representam 40% do volume total estimado de horas de formação para 2024, as da região Norte 22% e da região Centro 22%. Nas regiões de Lisboa e Algarve prevê-se que as ações a realizar representem 10% e 6% do volume total estimado, respetivamente. O gráfico seguinte permite verificar esta distribuição.

Volume de formação por região

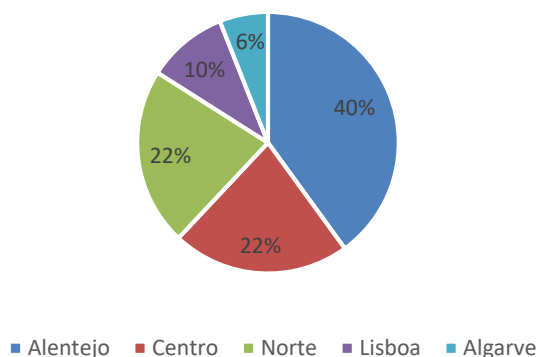


Gráfico 12 - Volume de formação por região

Quanto à distribuição do volume de horas de formação pelas diversas modalidades, os cursos de Português Língua de Acolhimento (PLA) representam a maior fatia do volume de formação

em 2024, com 24,7% do mesmo. As horas das ações da modalidade Vida Ativa abrangem 22,3% do volume total de formação estimado e ações de Formação Modular Certificada asseguram 20,4% do volume de formação total estimado.

As ações de Educação e Formação de Adultos (EFA) e os Cursos de Especialização Tecnológica (CET) representam 18,9% e 3,5% respetivamente, do total do volume de formação para 2024.

As horas da medida Emprego + Digital representam 3,2% do volume de formação previsto para 2024 e as horas da formação para obtenção de Certificado de Competências Digitais, igualmente 3,2%. Os cursos de Aprendizagem representam 2% do volume. A formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações, representa 1,5% do volume estimado de horas de formação para 2024 e a Formação de Formadores 0,3% do volume.

Volume de formação por modalidade

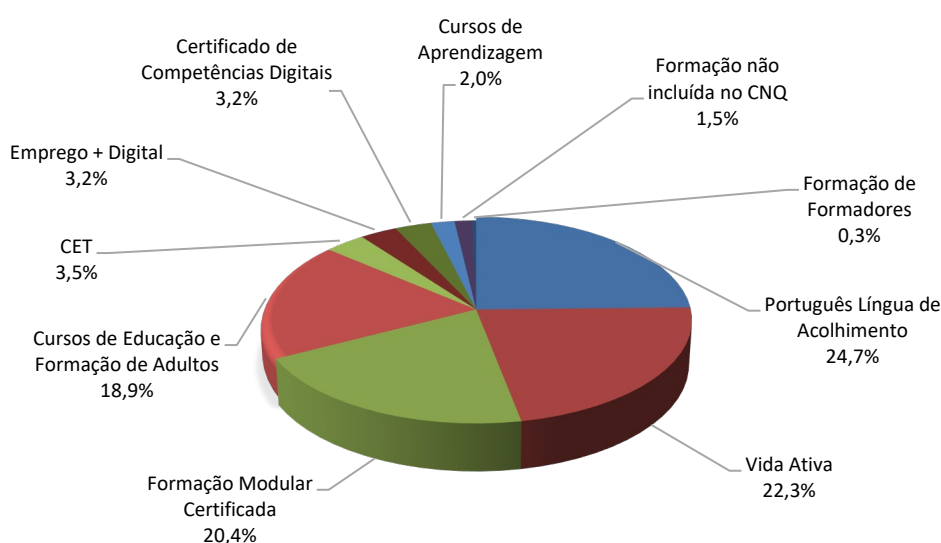


Gráfico 13 - Volume de formação por modalidade

No que concerne à distribuição do volume de horas por área de formação, destacam-se as áreas do Trabalho Social e Orientação e Línguas e Literaturas Estrangeiras, que representam um volume estimado de horas de formação de 108.958,8 horas e 92.442,00 horas, 14,47% e 12,28% do total, respetivamente.

A tabela seguinte permite verificar a distribuição do volume total de formação estimado pelas diversas áreas.

Área de Formação	Indicadores Físicos 2024	
	Volume estimado (h)	%
222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras	202247,1	25,69%
341 - Comércio	72622,5	9,23%
762 - Trabalho Social e Orientação	64990	8,26%
729 - Saúde	63134,9	8,02%
761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	52315,5	6,65%
(Geral) - (Geral)	51652,5	6,56%
346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	44232	5,62%

Área de Formação	Indicadores Físicos 2024	
	Volume estimado (h)	%
812 - Turismo e Lazer	32274	4,10%
542 - Têxtil, Vestuário, Calçado e Couros	30834	3,92%
811 - Hotelaria e Restauração	29902,5	3,80%
A definir	25128	3,19%
342 - Marketing e Publicidade	19719	2,51%
481 - Ciências Informáticas	18675	2,37%
345 - Gestão e Administração	15063,8	1,91%
213 - Audiovisuais e Produção dos média	9915	1,26%
621 - Produção Agrícola e Animal	9226,5	1,17%
482 - Informática na Óptica do Utilizador	7525,4	0,96%
862 - Segurança e Higiene no Trabalho	6102	0,78%
813 - Desporto	5600	0,71%
815 - Cuidados de Beleza	5463,8	0,69%
623 - Silvicultura	3600	0,46%
141 - Formação Formadores	3222,5	0,41%
347 - Enquadramento Organização/Empresas	1860	0,24%
215 - Artesanato	1860	0,24%
523 - Electrónica e Automação	1674	0,21%
212 - Artes do Espectáculo	1395	0,18%
344 - Contabilidade e Fiscalidade	1395	0,18%
380 - Direito	930	0,12%
543 - Materiais	930	0,12%
582 - Construção Civil	930	0,12%
727 - Ciências Farmacêuticas	930	0,12%
541 - Industrias Alimentares	465	0,06%
840 - Serviços de Transporte	465	0,06%
525 - Construção e Reparação de Veículos a Motor	418,5	0,06%
Total	787163,39	100,00%

Tabela 7 - Áreas de formação - Indicadores Físicos 2024

7.3.3. Conceção do Plano de Formação

Para a identificação das necessidades específicas das regiões, das organizações e das populações, o INOVINTER conta com os contributos dos que acompanham a sua atividade, ano após ano, nomeadamente, os parceiros institucionais, os/as formadores/as, os/as formandos/as e os/as anónimos/as que procuram o INOVINTER via site ou pessoalmente pelo interesse nas ações desenvolvidas ou a desenvolver. As parcerias institucionais permitem chegar mais facilmente a todos/as os/as que necessitam de formação profissional (ativos/as empregados/as ou desempregados/as, jovens, candidatos/as ao primeiro emprego, etc), beneficiando ainda o INOVINTER do conhecimento privilegiado que os parceiros envolvidos têm das realidades nacionais, regionais, das profissões e das empresas e organizações que as integram. São ainda indagados/as os/as formandos/as e potenciais formandos/as sobre as suas necessidades de formação, assim como se procede ao levantamento das propostas dos/as formadores/as que colaboram mais assiduamente com a entidade. A metodologia selecionada para realizar estas auscultações passa, em primeiro lugar, pela aplicação de inquéritos por questionário e, numa fase posterior, pela realização de entrevistas e reuniões de trabalho, até à conclusão da primeira parte do trabalho de conceção do plano: a fase de diagnóstico de necessidades.

As fases seguintes incluem um trabalho interno de análise, realizado pela Direção e pelos/as Técnicos/as das unidades de apoio à formação, em conjunto e separadamente, contribuindo para a construção das sucessivas versões do Plano de Formação, até à conceção da versão final do mesmo.

No desenvolvimento deste trabalho são igualmente integradas as orientações do IEFPI, IP, o plano do orçamento que baliza a capacidade de execução do Centro, as informações e prioridades definidas no Sistema de Antecipação de Necessidades de Qualificações da ANQEP, IP, bem como os dados das candidaturas aprovadas pelos Programas Operacionais, resultando numa proposta de plano que equilibra estrategicamente os diversos inputs de informação.

7.3.4. Área pedagógica

Enquanto vertente de atuação dos serviços centrais do INOVINTER, nomeadamente da Unidade Qualificação, assume particular importância o acompanhamento pedagógico da prática formativa seja de uma forma regular e contínua, seja de uma forma pontual e situada. Enquanto prática regular, destaca-se o acompanhamento da coordenação pedagógica regional e local (através de reuniões de acompanhamento e de análise de relatórios mensais), a análise de estudos e relatórios no âmbito do planeamento e da avaliação da formação. Enquanto prática pontual, assume particular importância a intervenção em ações de formação com ocorrências significativas e que carecem de estratégias de intervenção de âmbito mais alargado.

Outra vertente de intervenção desta área, diz respeito à elaboração de orientações pedagógicas estruturantes da atividade formativa, tanto na sua articulação com a organização administrativa da formação, como na elaboração de modelos específicos de formação, tendo em conta as diferentes modalidades de formação e os respetivos destinatários. Neste sentido, destaca-se a continuidade na participação de atividades internas de melhoria contínua, nomeadamente no que diz respeito à elaboração de guias internos de índole organizacional ou temática. Destaca-se ainda a atualização e avaliação das orientações estruturais produzidas ao nível de modelos pedagógicos de suporte à prática formativa.

A coordenação pedagógica atua também na dinamização de atividades com vista ao desenvolvimento profissional de Formadores/as, através da partilha de práticas e da melhoria das suas competências pedagógicas. Ao longo do ano de 2024, prevê-se realizar as seguintes atividades destinadas a Formadores/as que colaboram com o INOVINTER:

- Aplicação de questionário a Formadores/as para inquirição sobre os seus níveis de satisfação e recolha de contributos para a melhoria das metodologias de trabalho e identificação de áreas temáticas para realização de eventos com vista ao seu desenvolvimento profissional.
- Implementação e dinamização de um plano de formação, que procura contribuir para a sua formação contínua e para o desenvolvimento das competências dos/as formadores/as que colaboram no INOVINTER, que prevê a realização de atividades organizadas em através das seguintes tipologias:
 - 1) Reuniões temáticas;
 - 2) Cursos de formação em regime aberto;
 - 3) Jornadas pedagógicas;
 - 4) Ações de formação estruturadas.
- Dinamização de comunidade de prática de formadores/as com vista a atingir os seguintes objetivos: participação de formadores/as em atividades promotoras da partilha de experiências e do trabalho colaborativo; desenvolvimento de competências de autoestudo; análise crítica de quadros conceptuais e a sua relação com a prática formativa; transferência de saberes para a ação.
- Havendo abertura de candidaturas, apresentação de projetos ao POCH, na tipologia Programa de qualificação de formadores e outros agentes de formação.

7.3.5. Modalidades de formação

7.3.5.1. Cursos de Aprendizagem

Os cursos de Aprendizagem destinam-se a jovens entre os 15 e os 29 anos que detenham uma escolaridade compreendida entre o 9º e o 12º ano. A conclusão de um curso de Aprendizagem permite obter uma dupla certificação: escolar, equivalente ao 12º ano e profissional de nível 4 (para candidatos/as com o 9º ano). A conclusão de um curso de Aprendizagem +, permite obter uma certificação profissional de nível 5 (para candidatos/as que já detenham o 12º ano).

No decorrer do ano de 2024, o INOVINTER terá em funcionamento 3 cursos de Aprendizagem, prevendo-se a participação de um total de 60 formandos/as, resultando num volume estimado de formação de 16.000 horas e distribuindo-se por área de formação e região da seguinte forma:

Área de Formação	Região						Total	
	Alentejo		Algarve		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
213 - Audiovisuais e Produção dos média	20	4800					20	4800
729 - Saúde			20	5600			20	5600
813 - Desporto					20	5600	20	5600
Total Geral	20	4800	20	5600	20	5600	60	16000

Tabela 8 - Áreas de formação por Região – Cursos de Aprendizagem

7.3.5.2. Cursos de Educação e Formação de Adultos

Os Cursos de Educação e Formação de Adultos (EFA) destinam-se a candidatos/as com idade igual ou superior a 18 anos, que não tenham concluído o ensino básico ou o ensino secundário e/ou que não detenham a qualificação profissional adequada para efeitos de progressão ou inserção no mercado de trabalho. A conclusão de um curso EFA permite obter uma certificação escolar (equivalente ao 4º, ao 6º, ao 9º ou ao 12º ano), profissional (de nível 2 ou nível 4) ou ambas.

No decorrer do ano de 2024, o INOVINTER terá em funcionamento 14 cursos EFA, prevendo-se a participação de um total de 282 formandos/as, resultando num volume de formação estimado de 148.422 horas, distribuindo-se por área de formação e região da seguinte forma:

Área de Formação	Região						Total	
	Alentejo		Centro		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
341 - Comércio			60	40080			60	40080
342 - Marketing e Publicidade	20	12000					20	12000
345 - Gestão e Administração					20	9600	20	9600
346 - Secretariado e Trabalho Administrativo					20	10320	20	10320
729 - Saúde	40	24400	20	5600	42	16886	102	46886
762 - Trabalho Social e Orientação	20	11632					20	11632
811 - Hotelaria e Restauração	20	13104					20	13104
862 - Segurança e Higiene no Trabalho	20	4800					20	4800
Total Geral	120	65936	80	45680	82	36806	282	148422

Tabela 9 - Áreas de formação por Região – Cursos de EFA

7.3.5.3. Cursos de Especialização Tecnológica

Os Cursos de Especialização Tecnológica (CET) destinam-se a pessoas com idade igual ou superior a 18 anos, preferencialmente titulares de um curso do ensino secundário, ou de habilitação equivalente e visam suprir necessidades do tecido empresarial, ao nível de quadros intermédios, capazes de responder aos desafios colocados por um mercado de trabalho em permanente mudança e acentuado desenvolvimento.

Em 2024 o INOVINTER terá em funcionamento 2 cursos desta modalidade, na região do Alentejo e na região Norte, prevendo-se a participação de 40 formandos/as, num volume estimado de formação de 27.744 horas.

Área de Formação	Região				Total	
	Alentejo		Norte			
	Formandos	Volume	Formandos	Volume	Formandos	Volume
812 - Turismo e Lazer	20	16000	20	11744	40	27744
Total Geral	20	16000	20	11744	40	27744

Tabela 10 - Áreas de formação por Região – Cursos de Especialização Tecnológica

7.3.5.4. Formações Modulares Certificadas

As formações modulares certificadas destinam-se a pessoas com idade igual ou superior a 18 anos, sem qualificação profissional adequada para efeitos de inserção ou progressão no mercado de trabalho. As formações modulares são capitalizáveis para a obtenção de uma ou mais qualificações constantes no Catálogo Nacional de Qualificações e permitem a criação de percursos flexíveis de duração variada. A organização curricular das formações modulares realiza-se de acordo com os referenciais de formação de nível 2, 4 ou 5, do CNQ, com principal destaque para a componente de formação tecnológica.

O INOVINTER define como prioridade proporcionar uma oferta formativa que vise responder às necessidades concretas de ativos, empregados/as e desempregados/as, permitindo a construção gradual de percursos de qualificação por parte dos/as formandos/as. Pretende-se assim, responder às necessidades individuais de formação, estruturadas num projeto de obtenção de uma qualificação ou atualização/aperfeiçoamento, com vista à ocupação de um posto de trabalho e/ou responder a necessidades concretas de formação e qualificação dos recursos humanos das empresas.

Em 2024 o plano de formação do INOVINTER integrará na sua oferta formativa um conjunto de formações modulares de nível 2, 4 e 5 que integram um amplo e diversificado conjunto de referenciais de formação constantes do Catálogo Nacional de Qualificações. Prevê-se a realização de 245 ações de formação nesta modalidade, abrangendo 4831 formandos/as e um volume total estimado de 160.773,75 horas de formação.

A tabela seguinte apresenta a distribuição dos/as formandos/as e volume por área de formação e região.

Área de Formação	Região										Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Lisboa		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
(Geral) - (Geral)					20	930			94	3022,5	114	3952,5
212 - Artes do Espectáculo	40	1395									40	1395
213 - Audiovisuais e Produção dos média			100	4185					40	930	140	5115
215 - Artesanato			20	930	40	930					60	1860
222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras					60	2790					60	2790
341 - Comércio	80	3255	60	2325	340	12090	36	1255,5	158	6417	674	25342,5
342 - Marketing e Publicidade	80	1860	40	1395	80	2790	72	1674			272	7719
344 - Contabilidade e Fiscalidade					20	465			20	930	40	1395
345 - Gestão e Administração	20	465			100	3720	18	418,5	37	860,25	175	5463,75
346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	80	2325			20	465	198	4603,5	18	418,5	316	7812
347 - Enquadramento Organização/Empresas									40	1860	40	1860
380 - Direito					20	930					20	930
481 - Ciências Informáticas	20	465			180	6510					200	6975
523 - Electrónica e Automação							72	1674			72	1674
525 - Construção e Reparação de Veículos a Motor							18	418,5			18	418,5
541 - Industrias Alimentares					20	465					20	465
542 - Têxtil, Vestuário, Calçado e Couros	220	8370	20	930	40	1860	36	1674			316	12834
543 - Materiais			20	930							20	930
582 - Construção Civil	40	930									40	930
621 - Produção Agrícola e Animal	20	930	18	418,5	60	2790			18	837	116	4975,5
727 - Ciências Farmacêuticas			20	465	20	465					40	930
729 - Saúde	60	2325			160	6045			58	2278,5	278	10648,5
761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	280	9765	58	1348,5	160	4185	18	418,5	178	5998,5	694	21715,5
762 - Trabalho Social e Orientação	360	10230	36	837	40	930			234	6835,5	670	18832,5
811 - Hotelaria e Restauração	120	4650	20	930			18	418,5			158	5998,5

Área de Formação	Região										Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Lisboa		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
812 - Turismo e Lazer									20	930	20	930
815 - Cuidados de Beleza			80	2790	60	1860					140	4650
840 - Serviços de Transporte					20	465					20	465
861 - Protecção de Pessoas e Bens					20	465					20	465
862 - Segurança e Higiene no Trabalho	20	465					18	837			38	1302
Total Geral	1440	47430	492	17484	1480	51150	504	13392	915	31317,75	4831	160773,75

Tabela 11 - Áreas de formação por Região – Formações Modulares Certificadas

7.3.5.5. Vida Ativa

A modalidade “Vida Ativa” pretende materializar um conjunto de intervenções orientadas para os/as desempregados/as, favorecendo a aprendizagem ao longo da vida, o reforço da empregabilidade e a procura ativa de emprego, através do desenvolvimento de percursos de formação modular, oportunidades de formação prática em contexto de trabalho e processos de reconhecimento, validação e certificação de competências, adquiridas ao longo da vida, que permitam a aquisição de competências tecnológicas de natureza específica ou transversal, bem como de competências pessoais e empreendedoras e que capitalizem para a obtenção de uma qualificação.

São destinatários/as desta medida todos/as os/as desempregados/as, subsidiados/as ou não, maiores de 18 anos, registados/as nos Serviços de Emprego do IEFP, IP.

Durante o ano de 2024 o INOVINTER prevê realizar nesta medida de intervenção, 33 ações de formação, com e sem componente de FPCT, distribuídas pelas diversas regiões/polos, abrangendo 660 formandos/as, num total de 175.500 horas de volume de formação.

A tabela seguinte apresenta a distribuição dos/as formandos/as e volume por área de formação e região.

Área de Formação	Região								Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
(Geral) - (Geral)							100	26100	100	26100
341 - Comércio	20	3600			20	3600			40	7200
346 - Secretariado e Trabalho Administrativo					80	14400	20	11700	100	26100
481 - Ciências Informáticas	20	11700							20	11700
542 - Têxtil, Vestuário, Calçado e Couros	80	14400					20	3600	100	18000
621 - Produção Agrícola e Animal							20	3600	20	3600
623 - Silvicultura							20	3600	20	3600
761 - Serviços de Apoio a	80	30600							80	30600

Área de Formação	Região								Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
Crianças e Jovens										
762 - Trabalho Social e Orientação	20	3600			80	30600			100	34200
811 - Hotelaria e Restauração	20	3600	40	7200					60	10800
812 - Turismo e Lazer					20	3600			20	3600
Total Geral	240	67500	40	7200	200	52200	180	48600	660	175500

Tabela 12 - Áreas de formação por Região – Vida Ativa

7.3.5.6. Português Língua de Acolhimento (PLA)

O Programa Português Língua de Acolhimento (PLA) destina-se à população imigrante, legalmente residente em território português e tem como principal objetivo proporcionar o acesso a um conjunto de conhecimentos indispensáveis a uma inserção de pleno direito na sociedade portuguesa, promovendo a capacidade de expressão e compreensão da língua portuguesa e o conhecimento dos direitos básicos de cidadania, entendidos como componentes essenciais a um adequado processo de integração. Os cursos de PLA são constituídos por Unidades de Formação de Curta Duração do Catálogo Nacional de Qualificações.

Em 2024 o INOVINTER irá realizar 70 cursos de “Português Língua de Acolhimento”, de nível A1+A2, com 150 horas, prevendo-se a participação de um total de 1392 formandos/as, resultando num volume estimado de formação de 194.184 horas.

A tabela seguinte apresenta a distribuição dos/as formandos/as e volume por região.

Área de Formação	Região										Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Lisboa		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras	660	92070	72	10044	80	11160	400	55800	180	25110	1392	194184
Total Geral	660	92070	72	10044	80	11160	400	55800	180	25110	1392	194184

Tabela 13 - Áreas de formação por Região – Português Língua de Acolhimento (PLA)

7.3.5.7. Formação de Formadores

No que concerne à modalidade de Formação de Formadores, o INOVINTER pretende disponibilizar em 2024 um conjunto de ações de formação contínua, que permita a reciclagem, a troca de experiências e culturas de formação, permuta de conhecimentos e alargamento de intervenção dos/as seus/suas atuais e futuros/as formadores/as e responda há sempre crescente procura.

No ano de 2024 o INOVINTER prevê realizar 6 ações de formação contínua de formadores, prevendo-se abranger 90 formandos/as, com um volume total estimado de 2.552,85 horas de formação.

A tabela seguinte apresenta a distribuição dos/as formandos/as e volume por região.

Área de Formação	Região						Total	
	Alentejo		Algarve		Centro			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
141 - Formação de Professores e Formadores	45	795,15	30	1506,6	15	251,1	90	2552,85
Total Geral	45	795,15	30	1506,6	15	251,1	90	2552,85

Tabela 14 - Áreas de formação por Região – Formação de Formadores

7.3.5.8. Programa Jovem + Digital

Os/As destinatários/as deste programa são ativos/as empregados/as, que possuam e evidenciem um vínculo contratual de trabalho com uma entidade empregadora, com habilitações literárias iguais ou superiores ao 9º ano.

As ações e os percursos de formação profissional que decorrem da Medida “Formação Emprego + Digital” apenas podem ser desenvolvidos em regime presencial ou misto (presencial e a distância).

Nas ações ou percursos de formação profissional constituídos por UFCD/UC do CNQ é emitido um Certificado de Qualificações; se a formação ministrada for extra-CNQ, é emitido um Certificado de Formação Profissional, nos termos da legislação em vigor.

Em 2024 o INOVINTER prevê realizar 36 cursos deste programa, antecipando-se a participação de 540 formandos/as, num volume estimado de formação de 25.128 horas.

Área de Formação	Região										Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Lisboa		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
A definir	240	11168	30	1396	120	5584	30	1396	120	5584	540	25128
Total Geral	240	11168	30	1396	120	5584	30	1396	120	5584	540	25128

Tabela 15 - Áreas de formação por Região – Programa Emprego + Digital

7.3.5.9. Programa “Certificado de Competências Digitais”

Este programa tem como objetivo contribuir para elevar as competências digitais da população portuguesa, como fator de inclusão social e de promoção da empregabilidade, em resposta às necessidades emergentes da economia e sociedade digitais.

Os/as destinatários/as são os/as cidadãos e cidadãs, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, que pretendam obter formação profissional na área digital, o reconhecimento, validação e certificação de competências previamente adquiridas nesta área, ou a certificação de competências, em linha com os níveis de proficiência do Quadro Dinâmico de Referência para a Competência Digital.

Os percursos de formação estão disponíveis no Catálogo Nacional de Qualificações e são os de Proficiência digital - nível básico, de Proficiência digital - nível intermédio e de Proficiência digital - nível avançado. Cada percurso tem uma duração até 200 horas, com certificação autónoma.

Em 2024 o INOVINTER prevê realizar 7 cursos deste programa, na região do Alentejo, antecipando-se a participação de 138 formandos/as, num volume estimado de formação de 24.840 horas.

Área de Formação	Região								Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
(Geral) - (Geral)	40	7200			40	7200	40	7200	120	21600
482 - Informática na Óptica do Utilizador			18	3240					18	3240
Total Geral	40	7200	18	3240	40	7200	40	7200	138	24840

Tabela 16 - Áreas de formação por Região – Programa “Certificado de Competências Digitais”

7.3.5.10. Formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações

Com esta oferta formativa, o INOVINTER visa reforçar a sua intervenção ao promover cursos de formação profissional ajustados a necessidades específicas do mercado de trabalho e/ou de desenvolvimento pessoal e profissional dos/as candidatos/as, por norma disponibilizando conteúdos programáticos específicos e não integrados no Catálogo Nacional de Qualificações e simultaneamente incrementar o orçamento de receitas próprias.

No ano de 2024 o INOVINTER planeia executar um volume estimado de formação contínua, não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações, de 9.558 horas, prevendo-se a distribuição por áreas e regiões que consta na tabela seguinte.

Área de Formação	Região		Total	
	Lisboa			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras	270	5273,1	270	5273,1
482 - Informática na Óptica do Utilizador	216	4285,44	216	4285,44
Total Geral	486	9558	486	9558

Tabela 17 - Áreas de formação por Região – Formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações

7.3.6. Projetos

7.3.6.1. Formação nas Aldeias

Tendo como objetivo a deslocalização da atividade formativa para localidades distantes dos grandes centros urbanos, através da celebração de parcerias junto de entidades com relevância local (Juntas de Freguesia, Câmaras Municipais, PME, entre outras), este projeto tem procurado combater as assimetrias regionais, proporcionando igualdade de oportunidades no acesso à formação profissional, de norte a sul e do litoral ao interior do país.

No ano de 2024, o INOVINTER prevê realizar, ao abrigo do projeto “Formação nas Aldeias”, 67 ações de formação, abrangendo um total de 1.308 formandos/as, em 3.328 horas, prevendo-se um volume de formação de 60.725 horas.

7.3.6.2. InCode2030

As ações de formação envolvidas no projeto “InCode2030” incluem-se num conjunto abrangente de ações, cujo objetivo maior é assegurar a generalização do acesso equitativo às tecnologias digitais a toda a população, para obtenção de informação, comunicação e interação, sendo aqui integradas todas as ações de informática na ótica do utilizador.

No plano de formação para 2024, o INOVINTER classifica e pretende vir a realizar em diversas regiões/polos, ao abrigo deste projeto, 22 ações de formação, abrangendo um total de 392 formandos/as, em 1.450 horas de formação, resultando num volume estimado de formação de 2.6274 horas.

7.3.6.3. *Soft Skills*

As ações de formação envolvidas no projeto “*Soft Skills*” incluem ações que possibilitam a aquisição de um conjunto de atributos e competências que promovem boas relações interpessoais e que melhoram o desempenho profissional, entre estas: pensamento crítico, criatividade, coordenação, negociação, inteligência emocional, resolução de problemas complexos, tomada de decisões, flexibilidade cognitiva, orientação para servir e gestão de pessoas.

No plano de formação o INOVINTER classifica e pretende vir a realizar em diversas regiões/polos, ao abrigo deste projeto, 16 ações de formação, abrangendo um total de 308 formandos/as, em 525 horas de formação, resultando num volume estimado de formação de 9.440 horas.

7.3.6.4. *Formação a Distância*

O INOVINTER continuará, como até agora, a efetuar o investimento necessário na infraestrutura tecnológica (equipamentos e *software*) que nos permitirá desenvolver a atividade formativa com todas as condições necessárias (para todas as partes envolvidas: Formadores/as, Formandos/as, Trabalhadores/as).

O Plano de Recuperação e Resiliência também incluem verbas (dotadas em orçamento) para a aposta na modernização e apetrechamento tecnológico dos Centros.

De igual forma, para que as sessões não se tornem meramente expositivas, daremos especial ênfase às metodologias utilizadas e à criação de conteúdos dinâmicos e interativos.

As medidas acima referidas permitirão elevar a experiência formativa para outro patamar com resultados óbvios na qualidade dos nossos serviços para além de garantir o acesso, em condições de igualdade, a um número maior de Formandos/as.

Deste modo integramos nas modalidades de formação de *e-learning* e *b-learning* um total de 248 ações que representarão um volume de 33.0784 horas.

7.3.7. *Projetos de Cooperação com os PALOP*

O INOVINTER tem concebido e operacionalizado diversos projetos de cooperação com os PALOP, inicialmente com Angola e, mais recentemente, em São Tomé e Príncipe, onde, tendo presente as relações bilaterais entre Portugal e São Tomé e Príncipe, no quadro da cooperação e amizade construída por laços histórico-culturais e de amizade entre os dois povos, bem como os laços existentes entre a CGTP-IN e a ONTSTP-CS – Organização Nacional dos Trabalhadores de São Tomé e Príncipe – Central Sindical, foi assinado no ano de 2013 um protocolo tripartido entre a CGTP-IN, a ONTSTP-CS e o INOVINTER, para o desenvolvimento em São Tomé e Príncipe do projeto formativo denominado por “*Ké Nón di Sébê*”.

O projeto iniciou em 2013 e concluiu a primeira fase em 2015, concretizando neste período de tempo o objetivo da abertura de um polo de formação profissional na cidade de São Tomé e o reforço de competências e qualificações profissionais dos Recursos Humanos de São Tomé e Príncipe, com destaque nesta fase para os quadros sindicais e os seus filiados e a equipa local que gere técnica e administrativamente o projeto e da correspondente equipa de formadores/as.

Os resultados alcançados e o interesse demonstrado pelos intervenientes na continuidade do projeto, traduziu-se no prolongamento do protocolo de colaboração, com sucessivas adendas por períodos temporais de dois anos, concluindo a quarta fase em dezembro de 2021, existe latente o objetivo de ambas as partes, na conceção de uma nova fase, aguardando-se orientações superiores para encetar as diligências necessárias à sua operacionalização.

Em situação semelhante encontra-se o objetivo de conceber um novo projeto formativo para a Guiné Bissau, neste caso em parceria com a Confederação Geral dos Sindicatos Independentes da Guiné-Bissau, Central Sindical.

Entre os principais objetivos traçados para o início da cooperação, encontra-se a necessidade de identificar as instalações na cidade de Bissau e de as dotar com as condições e recursos que possibilitem a abertura de um polo de formação nesta localidade bem como a capacitação da equipa local de recursos humanos que permita a gestão técnica, financeira e administrativa deste projeto. De igual modo, o reforço de competências pedagógicas da equipa local de formadores/as assume papel igualmente preponderante sendo que, nesta primeira fase, o foco da atividade formativa estará orientado para as necessidades identificadas pelos quadros sindicais e os seus afiliados.

7.3.8. Projetos Nacionais e Europeus

À medida que nos esforçamos por promover a colaboração internacional e expandir o nosso impacto global, estamos empenhados em continuar o nosso objetivo de participar ativamente em projetos internacionais.

Para isso continuaremos a utilizar a plataforma EPAL que provou ser um recurso na ligação com a comunidade europeia de educação de adultos mais alargada. Reconhecemos a importância desta plataforma e continuaremos a aproveitá-la para descobrir novas oportunidades de projetos, partilhar ideias e participar em discussões significativas com organizações e profissionais com ideias semelhantes. Ao participar ativamente na comunidade EPAL, aumentamos a nossa visibilidade e reforçamos a nossa rede de colaboração.

7.3.8.1. Candidatura “Bandim, o poder da máquina de costura”

O principal objetivo do projeto é promover o empreendedorismo e o empoderamento das mulheres migrantes e refugiadas através da criação de projetos criativos, económicos e sustentáveis, que tenham por base a sua herança cultural. O objetivo principal é fornecer às mulheres migrantes as ferramentas necessárias para criar e desenvolver seus próprios produtos criativos, numa atitude de reforço da sua identidade de origem, mas igualmente como caminho de integração na sociedade de acolhimento.

A entidade promotora deste projeto é a BANDIM COOPERATIVA, como parceiros temos a Associação Renovar a Mouraria, Mohamed Kazim Elham membro da direção da associação ACAEP, Fundação Aga Khan, Associação Renovar a Mouraria, Obra Social das Irmãs Oblatas do Santíssimo Redentor e Fundação Focus Assistência Humanitária Europa.

A responsabilidade do Inovinter no projeto será realizar quatro percursos formativos de 100 horas, integrando 60 formandos/as na totalidade.

7.3.8.2. Candidatura “*Efficiency & Employability*”

O principal objetivo do projeto é contribuir para a redução de desigualdades no acesso ao emprego e a uma vida digna, através da criação de uma estratégia de integração da população migrante do Sul Asiático.

A entidade promotora deste projeto é Lisbon International Cultural Association (LICA), como parceiros temos ACPM Associação Cozinha Popular, Associação Intercultural de Apoio, Acompanhamento e Integração de Imigrantes e a BANDIM COOPERATIVA.

A responsabilidade do Inovinter no projeto será a divulgação do projeto e a dinamização de duas ações de formação.

7.3.8.3. Candidatura “*Diversity 2.0*”

O principal objetivo do projeto é promover a inclusão da população migrante e refugiada na comunidade, através do empoderamento de associações que intervêm diretamente com esse grupo, por forma a possibilitar uma intervenção mais eficaz. Este projeto surgiu inspirado no projeto Bip/Zip DiverCity, onde foi possível confirmar que as organizações de migrantes desempenham um papel crucial no desenvolvimento de estratégias e políticas relacionadas à migração e diversidade cultural, sendo peças fundamentais para a inclusão social dessa população na cidade de Lisboa e na sociedade em geral.

A entidade promotora deste projeto é a CLIP - Recursos e Desenvolvimento, como parceiros temos a Fundação Aga Khan – Portugal e a EAPN Portugal.

A responsabilidade do Inovinter no projeto será a divulgação do projeto, o apoio na dinamização dos Workshops e aulas de Português.

7.3.8.4. Programa Escolhas 9ª Geração - Consórcio Geração Tecla E9G

O Inovinter foi novamente convidado a integrar o consórcio Geração Tecla E9G, integrado no programa Escolhas, 9ª Geração. Às habituais entidades parceiras de outras gerações (Delegação de Braga da Cruz Vermelha Portuguesa, Câmara Municipal de Braga, Agrupamento de Escolas D. Maria II, Associação Juvenil “A Bogalha”, BragaHabit – Empresa Municipal, Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Braga) juntam-se mais duas novas parcerias, a Junta de Freguesia de S. Victor e a Esprominho – Escola Profissional do Minho.

O Acordo de Consórcio prevê um período de três anos que vai de 1 de outubro de 2023 a 30 de setembro de 2026, cabendo à Cruz Vermelha Portuguesa – Delegação de Braga ser a entidade promotora do projeto. O papel do Inovinter neste consórcio passa por:

A) Definição das necessidades e organização de respostas educativas alternativas e divulgação das oportunidades de formação para jovens da comunidade com que o projeto intervém; B) Apoio no planeamento, execução e avaliação das atividades do projeto; C) Divulgação das ações do projeto; D) Dinamização de horas de formação no projeto no âmbito de ações formativas certificadas (workshops) em TIC, Conteúdos e Comunicação digital e apoio no Espaço CID (Cento de Inclusão Digital); E) Participação nas reuniões de consórcio.

Nesta nova geração do programa escolhas, neste consórcio, a aposta do Inovinter estará com um maior foco nos jovens acima dos 18 anos, permitindo-lhes a aquisição de ferramentas/competências que os/as ajudem a uma melhor integração no mercado de trabalho ou criação do próprio emprego.

O período de entrega de candidaturas ao Programa Escolhas decorre no mês de agosto 2023, aguardando-se os resultados dentro de semanas.

7.3.9. Metodologias de Acompanhamento e Avaliação

No ano de 2024, as atividades que decorrem do processo de Avaliação da Formação, bem como as metodologias que lhe estão subjacentes, desenvolver-se-ão em dois níveis principais, de acordo com o previsto no Guia de Avaliação da Formação:

- Avaliação da reação dos participantes no processo formativo – análise da reação de formandos/as e formadores/as no processo formativo, sobretudo no que se refere ao seu grau de satisfação com a formação; avaliação da prestação dos intervenientes no processo formativo;

- Avaliação do Impacto da Formação – centrada quer na avaliação de comportamentos no local de trabalho, quer na avaliação dos resultados da formação (junto de Formandos/as, Parcerias e Clientes).
- Esta análise terá em conta o seguinte universo: Formação de Longa Duração, Percursos de Formação, Modalidades específicas, Formação de Curta Duração e ainda Parcerias e Clientes. Os resultados obtidos pelas análises, quer à reação dos participantes no processo formativo, quer ao impacto da formação, serão integrados nos seguintes relatórios de avaliação da formação:
- Relatório de Avaliação da Formação de Curta Duração – onde se pretende analisar os resultados de avaliação em termos da satisfação com a formação e com o desempenho dos/as formadores/as, bem como aferir a aplicabilidade dos conhecimentos no local de trabalho, no contexto específico da formação de curta duração;
- Relatório de Avaliação da Formação de Longa Duração – para além dos critérios de avaliação referidos para a Formação de Curta Duração, nas ações de Longa Duração pretende-se ainda apurar a relação da formação com a empregabilidade e o prosseguimento de estudos;
- Relatório de Avaliação da Satisfação com o Desempenho de Formadores/as – onde se verifica e analisa os resultados dos instrumentos de avaliação de desempenho aplicados aos/às formadores/as.
- Relatório de Avaliação do Trabalho em Parceria – onde o objetivo é analisar os resultados de avaliação quer em termos da satisfação com a parceria realizada quer no que se refere ao impacto da mesma.
- Relatório de Avaliação da Satisfação dos Clientes – onde se pretende medir a eficácia do trabalho desenvolvido pelo INOVINTER junto dos clientes que adjudicaram formação, em regime de prestação de serviços.

O objetivo final da tarefa de avaliação da formação passa por propor ações de melhoria que garantam uma maior qualidade na atividade formativa desenvolvida pelo INOVINTER e, simultaneamente, monitorizar a formação realizada, de modo a recolher informações relacionadas com os Indicadores Comuns Comunitários (realização, de resultado imediato e de resultado de longo prazo), necessárias no âmbito dos Programas Operacionais.

Em 2024, prosseguir-se-á com a incorporação das práticas decorrentes da adoção do instrumento EQAVET - “European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training”. Com a sua integração no Sistema de Gestão da Qualidade do INOVINTER, tem sido possível aprofundar o trabalho de documentação, desenvolvimento, monitorização, avaliação e melhoria da eficácia e eficiência da sua oferta de Educação e Formação Profissional e a qualidade das suas práticas de gestão.

Os Relatórios de Execução Mensal da Formação continuarão a contemplar dois momentos:

- Análise do grau de satisfação dos/as formandos/as com a formação frequentada (tendo por base os inquéritos de avaliação da ação de formação distribuídos aos/às formandos/as no final de cada ação de formação);
- Análise da avaliação global da formação, por parte dos/as formadores/as (tendo por base os Relatórios do/a Formador/a, preenchidos pelos/as mesmos/as no final de cada ação de formação).

7.4. Centro Qualifica

Pela natureza e missão do INOVINTER, a intervenção do Centro Qualifica assenta nos seguintes objetivos: ajustar as qualificações às necessidades das organizações, através do trabalho em parceria quer com as entidades empregadoras, quer com as estruturas sindicais representativas dos/as trabalhadores/as; aumentar as qualificações escolares e profissionais dos desempregados, de forma articulada com as medidas públicas com vista à promoção da empregabilidade; articular a intervenção do Centro Qualifica com a atividade formativa do INOVINTER, numa perspetiva de complementaridade e de rentabilidade de recursos.

A estratégia de intervenção assenta em dois eixos:

- Aumento de qualificações dos candidatos que se dirijam ao Centro Qualifica por iniciativa individual ou por encaminhamento de entidades externas;
- Resposta às necessidades identificadas por entidades parcerias, satisfazendo necessidades individuais dos candidatos, mas também das organizações (sindicatos, empresas e associações).

Devido à natureza abrangente do ponto de vista da implementação geográfica do INOVINTER pretende-se que a intervenção do Centro Qualifica tenha a sua Sede em Lisboa (articulando com a própria Sede do INOVINTER) e contando também com o Polo de Vila Viçosa (que se encontra integrado na estrutura organizacional e funcional do polo de formação do INOVINTER). A partir destes dois locais, a intervenção abrangerá duas regiões administrativas do país, a saber: Metropolitana de Lisboa e Comunidade Intermunicipal do Alentejo Central.

Para além das estruturas próprias do INOVINTER, prevê-se ainda a realização da atividade noutros locais, em regime de itinerância, na sequência das parcerias estabelecidas ou de outras atividades que venham a ser dinamizadas em rede local.

No que diz respeito às valências técnicas de abrangência do Centro Qualifica, para além das etapas de Informação, Orientação e Encaminhamento de jovens e adultos, são desenvolvidos processos RVCC de certificação escolar, profissional ou de dupla certificação. As áreas profissionais para certificação são as que constam no quadro seguinte, não obstante outras que venha a ser identificadas como necessárias em função da dinâmica de intervenção local e de outras parcerias que venham a ser estabelecidas:

ÁREA	QUALIFICAÇÃO
Ciências Informáticas	Técnico/a Informática – Instalação e Gestão de Redes
	Operador/a de Informática
	Técnico/a de Informática - Sistemas
Comércio	Operador/a de Distribuição
	Operador/a de Logística
	Técnico/a Comercial
	Técnico/a de Distribuição
	Técnico/a de Logística
	Técnico/a de Marketing
	Técnico/a de Vendas
Contabilidade e Fiscalidade	Técnico/a de Contabilidade
Enquadramento na Organização/Empresa	Técnico/a Qualidade
	Técnico/a Relações Laborais

ÁREA	QUALIFICAÇÃO
Eletricidade e Energia	Eletricista de Instalações
	Eletricista de Redes
	Técnico/a de Redes Elétricas
	Técnico/a Instalador/a de Sistemas Solares Fotovoltaicos
Hotelaria e Restauração	Cozinheiro/a
	Empregado/a de Restaurante/Bar
	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria
	Técnico/a de Restaurante/Bar
Metalurgia e Metalomecânica	Serralheiro/a Mecânico/a de Manutenção
	Serralheiro/a Civil
	Técnico/a de Manutenção Industrial de Metalurgia e Metalomecânica
	Serralheiro/a Mecânico/a
Produção Agrícola e Animal	Operador/a Apícola
	Operador/a de Máquinas Agrícolas
Proteção de Pessoas e Bens	Bombeiro/a
	Técnico de Proteção Civil
Secretariado e Trabalho Administrativo	Assistente Administrativo/a
	Técnico/a Administrativo/a
	Técnico/a Secretariado
Saúde	Téc. Auxiliar Saúde
Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	Cuidador/a de Crianças e Jovens
	Técnico/a Ação Educativa
	Acompanhante de Crianças
	Técnico/a de Juventude
Trabalho Social e Orientação	Agente em Geriatria
	Animador/a Sociocultural
	Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade
	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade

Quadro 3 - Áreas profissionais para certificação

O âmbito de intervenção e os resultados a atingir definidos no PEI – Plano Estratégico de Intervenção têm um período de vigência de três anos e abrange o período de 2023-2025.

Resultados anuais a atingir

- Globais (nacionais)

Inscritos/as	Encaminhados/as	Encaminhados/as para processo RVCC	Certificados/as Parciais e Totais
800	720	432	172

Quadro 4 - Resultados Globais nacionais atingir

- Por local (Lisboa e Vila Viçosa)

Inscritos/as	Encaminhados/as	Encaminhados/as para processo RVCC	Certificados/as Parciais e Totais
400	360	216	86

Quadro 5 - Resultados por local (Lisboa e Vila Viçosa)

7.5. Área da Qualidade

O Plano de Atividades da Qualidade, para o ano de 2024, está enquadrado com a estratégia do INOVINTER, nomeadamente com os seguintes elementos definidores, que se considera permanecerem perfeitamente atuais: Missão, Visão, Valores e Política da Qualidade.

Ao concretizar este Plano de Atividades, o INOVINTER, com o apoio da Qualidade, compromete-se em trabalhar no sentido da melhoria contínua, tendo por base os mecanismos de garantia da qualidade internamente instituídos.

O alinhamento do instrumento de avaliação da qualidade do ensino e formação profissional tem contribuído para o enriquecimento e fortalecimento do SGQ.

A implementação do Sistema de Gestão Integrado (SGI) Lean no INOVINTER, iniciado no segundo trimestre do ano de 2022, prevê a melhoria dos processos e procedimentos, eliminando desperdícios ou atividades que não acrescentam valor.

No ano de 2024, propomo-nos a dar continuidade aos trabalhos implementados durante o ano de 2022 e 2023, dentro dos 4 pilares que sustentam o SGI: LEAN no INOVINTER.

O SGQ do INOVINTER é revisto exaustivamente, no início de cada ano, nunca esquecendo o pensamento baseado no risco, como garantia da qualidade do serviço prestado e da satisfação de todas as partes interessadas.

O Plano de Atividades que se apresenta, no capítulo seguinte, é o roteiro orientador para o caminho que o INOVINTER, em colaboração com a Qualidade, pretende trilhar ao longo do próximo ano. No final do ano de 2024 o SGQ do INOVINTER vai estar ainda mais fortalecido e melhorado, permitindo ao INOVINTER responder às necessidades e expectativas de todas as suas partes interessadas (Parceiros Institucionais, formandos/as, trabalhadores/as, entre outros), de uma forma eficiente e eficaz.

7.5.1. Atividades a desenvolver no ano de 2024

A Qualidade, anualmente, tem à sua responsabilidade monitorizar o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) em vigor no INOVINTER, recorrendo a Auditorias Interna a Processos e ao SGQ, monitorização do cumprimento dos objetivos definidos para os indicadores de qualidade e acompanhamento na implementação das ações de melhoria e corretivas identificadas ao longo do ano, garantindo a melhoria do sistema e o cumprimento da norma ISO 9001:2015.

A Qualidade, sozinha ou em parceria com outros intervenientes no processo, anualmente ou sempre que se verifique essa necessidade, revê a documentação do SGQ, garante que existe conformidade entre a execução e os requisitos da norma e as orientações internas, por forma a garantir que o SGQ está atualizado e em conformidade.

A Qualidade integra o grupo de trabalho para a implementação do Sistema de Gestão Integrado LEAN, com o objetivo de melhorar procedimentos de trabalho e que o SGQ seja integrado neste sistema, garantindo sempre o cumprimento dos requisitos da norma ISO 9001:2015.

7.5.1.1. Auditorias da Qualidade

A. Auditorias Internas a Processos ou à Totalidade do SGQ:

A monitorização do SGQ, através das Auditorias, obriga à elaboração de um Programa Anual de Auditorias, que depois de elaborado é enviado à Direção para ser aprovado. Após aprovação do Programa Anual de Auditorias, pela Direção e o CA, este é divulgado a todas as partes interessadas, através de e-mail e a sua disponibilização na intranet.

O Programa de Auditorias para o ano de 2024 será realizado na primeira quinzena do ano de 2024, tendo em conta a execução do Programa de Auditorias previsto para o ano de 2023, o contexto nacional, as orientações da Direção e CA e os Requisitos da Norma ISO 9001:2015.

Este processo desenrola-se de acordo com o definido no manual “Auditoria Interna”.

Linhas de Ação	Atividades	Coordenação/Execução
Auditoria Interna aos Processos do SGQ	Avaliar a conformidade e a eficácia dos Processos; Avaliar o cumprimento dos procedimentos instituídos internamente; Identificar boas práticas e dinamizá-las dentro do INOVINTER;	Diretor/Equipa Auditora/ Gestora da Qualidade
Auditoria de Acompanhamento	Acompanhar e garantir que a equipa auditora tem acesso à informação necessária para verificação e validação da conformidade do SGQ, de acordo com os requisitos da norma NP EN ISO 9001:2015;	Equipa Auditora/ Direção/ Gestora da Qualidade/Responsáveis das Unidades/Delegações Regionais/Polos

B. Auditoria aos Dossiers Técnico-Pedagógico (DTP):

Anualmente é definido, no Programa de Auditorias, as Auditorias desta natureza, que consiste em garantir o cumprimento das regras impostas pelos Programas Operacionais para a formação profissional e os definidos internamente, a Qualidade, em parceria com a Unidade de Qualificação (UQ) analisa, por amostragem, os dossiers técnico-pedagógicos (DTP) das ações de formação realizadas no ano de 2023/2024.

Este processo desenrola-se de acordo com o definido no manual “Auditoria Interna”.

Linhas de Ação	Atividades	Coordenação/Execução
Auditoria Interna aos DTP	Definir a amostra dos DTP das ações a auditar; Avaliar o cumprimento dos procedimentos instituídos internamente; Identificar boas práticas e disseminar dentro do INOVINTER; Elaborar o Relatório Anual das Auditorias realizadas, fazendo uma análise de tendência.	Diretor/Equipa Auditora/Polos

C. Assessoria

A Qualidade tem ainda como funções apoiar a Direção em algumas tarefas/áreas, nomeadamente:

- Verificar a conformidade dos dados partilhados com a informação em vigor;
- Dar continuidade à implementação do Sistema de Gestão Integrado LEAN, com maior participação no Pilar 1: Liderança e Pilar 4: Eliminação de Perdas, bem como a integração do SGQ no SGI: LEAN;
- Dar continuidade ao processo de melhoria da Segurança da Informação e Cibersegurança, no INOVINTER, com a elaboração e atualização de documentação necessária, dentro deste âmbito:

Linhas de Ação	Atividades	Coordenação/Execução
Elaboração/Atualização de Manuais e Regulamentos	Apresentar proposta de atualização de Manuais transversais a toda a atividade do INOVINTER; Elaborar documentos orientadores na implementação de obrigações institucionais e legais;	Diretor/Gestora da Qualidade
Atualização da informação comunicada	Dar a conhecer a necessidade de atualizar informação que se encontra partilhada com as partes interessadas do INOVINTER e integrada no SGQ;	Diretor/Gestora da Qualidade
Integrar Equipas de Trabalho	Prestar apoio na implementação e continuidade do SGI: LEAN; Apoiar na identificação e elaboração da documentação e bases de dados, exigida legalmente, no âmbito da Segurança da Informação e Cibersegurança	

D. Qualidade

O Sistema de Gestão da Qualidade vigente no INOVINTER encontra-se assegurado por processos e procedimentos específicos, tendo em conta a missão e visão do INOVINTER.

O SGQ no INOVINTER é a ferramenta que permite o controlo e padronização dos processos, permitindo também a avaliação da eficácia das ações tomadas, com foco na satisfação do cliente e na procura da melhoria contínua dos serviços prestados, processo que será melhorado com a integração no Sistema de Gestão Integrado LEAN.

A Qualidade tem a responsabilidade de gerir todas as ferramentas que monitorizam o SGQ e dar apoio à gestão de topo, na tomada de decisão, que vai garantir a conformidade do sistema com os requisitos da norma ISO 9001 e do SGI LEAN.

As principais linhas de ação da Qualidade, para o ano de 2024, são as seguintes:

Linhas de Ação	Atividades	Coordenação/Execução
Monitorizar o SGQ	Garantir que os indicadores de qualidade são monitorizados e se encontram disponíveis para avaliação da Comissão da Qualidade e Gestão de Topo; Convocar e gerir as reuniões da Comissão da Qualidade para análise dos resultados dos indicadores de qualidade dos processos; Operacionalizar o Programa de Auditorias e elaborar os respetivos relatórios; Monitorizar os indicadores de qualidade garantindo a eficiência e eficácia do SGQ; Monitorizar os fatores internos e externos que são relevantes para o INOVINTER e que possam afetar os resultados definidos no SGQ; Monitorizar a implementação das ações de melhoria e corretivas definidas para tratar as oportunidades de melhoria e as não conformidades identificadas em sede de Auditorias/Reclamações/Sugestões de Melhoria/AQ10;	Direção/ Gestora Qualidade
Atualizar e Gerir o SGQ	Manter a Tabela de Ações de Melhoria atualizada com as ocorrências registadas em sede de Auditorias/Reclamações/Sugestões de Melhoria/AQ10; Manter toda a documentação e impressos do SGQ atualizada de acordo com as orientações internas e externas; Informar todos/as os/as trabalhadores/as e colaboradores/as do INOVINTER sobre as alterações/atualizações introduzidas no SGQ; Elaborar o Relatório da Revisão pela Gestão e submetê-lo à aprovação da Direção e CA; Elaborar o Relatório e Plano de Atividades da Área da Qualidade;	Direção/ Gestora Qualidade
Integração do SGQ no SGI LEAN	Identificar as atividades desenvolvidas por forma a dar resposta às exigências da norma e identificar o que é desperdício e o que é valor, na ótica do cliente e outras partes interessadas; Identificar a cadeia de valor de cada processo e identificar, para cada etapa, aquelas que geram valor, aquelas que não geram valor, mas são importantes para a manutenção dos processos e aquelas que não geram valor e por isso têm que ser eliminadas;	Direção/Grupo de Trabalho LEAN/Gestora da Qualidade
Gestão do Risco	Elaborar a análise SWOT do INOVINTER; Desencadear o processo de identificação dos Riscos e Oportunidades, causas e efeitos dos mesmos na atividade do INOVINTER; Agregar as Fichas de Análise dos Riscos e Oportunidades, na Tabela das Ações para Tratar os Riscos e Oportunidades; Elaborar Plano da Gestão dos Riscos e Oportunidades; Promover as reuniões da Equipa do Risco;	Direção/ Gestora da Qualidade/ Grupo Gestão do Risco

	Monitorizar as ações para tratar os riscos e oportunidades (Tabela de Ações para Tratar os Riscos e Oportunidades); Elaborar o Relatório da Execução do Plano da Gestão dos Riscos e Oportunidades;	
--	--	--

7.6. Sistema de Gestão Integrado: LEAN

O programa de implementação do SGI: LEAN no INOVINTER, iniciado no ano de 2022, com previsão de conclusão no ano de 2023, sofreu alguns ajustes, prevendo-se a sua total integração no decorrer do ano de 2024.

Este SGI está assente em Pilares, que são estruturas matriciais e não departamentais, que vão sendo implementados, de uma forma sequencial e integrada, sendo eles: Pilar 1: Liderança; Pilar 2: Organização; Pilar 3: Educação e Formação; e Pilar 4: Eliminação de Perdas.

Cada pilar tem um líder e equipa nomeada, sendo responsáveis pelos subsistemas e por implementar as ferramentas, desenvolvendo as capacidades do Centro.

A implementação deste Sistema tem como grandes objetivos:

- Otimizar o Centro, garantindo as necessidades e expetativas dos seus clientes, no menor prazo possível;
- Melhorar a qualidade e ao custo mais baixo;
- Aumentar a motivação e empenho dos seus/suas trabalhadores/as e colaboradores/as;
- Criar uma cultura de melhoria contínua, envolvendo todas as pessoas, todos os dias, em todas as áreas, eliminando o fator reativo.

No ano de 2024 prevê-se a conclusão da integração deste sistema de gestão e com ele, a garantia de que os objetivos foram alcançados e os processos estão a funcionar em pleno e de forma autónoma.

7.7. Comunicação e Imagem Institucional

A imagem de uma instituição é o resultado de múltiplas ações de comunicação, interna e externa, e desempenha um papel fundamental na prossecução dos seus objetivos, sendo delineada no INOVINTER, através da conceção do Plano Estratégico anual para a Comunicação e Imagem, visando a aposta contínua no planeamento e a subsequente operacionalização, de um conjunto de medidas que permitam o reforço da imagem institucional deste Centro, alinhadas com a sua Missão, Visão e Valores.

Deste modo, encontram-se já elencadas iniciativas, algumas com o início previsto no corrente ano e outras medidas ainda a aprofundar, partindo das seguintes linhas de atividades ou competências a desenvolver:

- Otimizar o circuito de recolha, sistematização e a divulgação através da página *web*, *newsletter*;
- Editar a *newsletter* com conteúdos apelativos para os diversos públicos do Centro, assumindo este meio privilegiado de comunicação como elemento central na comunicação e interação com o público;
- Utilizar a informação recolhida no sentido de desenvolver conteúdos digitais para alimentar os diversos canais de comunicação, com especial enfoque nas redes sociais;

- Fomentar uma maior interação com as redes sociais e página web do Centro através da produção de conteúdos adaptados aos diferentes públicos;
- Assegurar a promoção e participação em eventos nacionais, regionais e locais divulgando desta forma a oferta formativa e incrementando as relações de parcerias com os demais intervenientes;
- Promover e dinamizar a comunicação interna de forma a manter todos os serviços informados e atualizados sobre as atividades desenvolvidas a nível local, regional e nacional, com principal destaque para a manutenção da *newsletter* Interna;
- Desenvolver conteúdos específicos para entidades parceiras por julgarmos ser esta uma das formas privilegiadas de potenciar a atividade formativa;
- Desenvolver conteúdos em suporte digital à divulgação e suporte à atividade formativa de forma a aumentar a relação com as diversas partes interessadas;
- Disseminar as práticas e experiência do INOVINTER ou material de referência para a comunidade a nível local, regional, nacional e europeu;
- Avaliar o impacto da intervenção do Centro através da apresentação de relatórios periódicos de ação e intervenção de forma a ajustar a estratégia de comunicação;
- Utilização de ferramentas gratuitas para análise das métricas definidas;
- Promover através dos diversos canais de comunicação algo que já existe no Centro e que pretendemos chamar de “experiência INOVINTER” do “Ser INOVINTER” visando estabelecer uma imagem positiva, baseada na identidade corporativa, representada pelas suas ações, serviços, soluções e benefícios oferecidos;
- Reforçar a formação interna dos/as trabalhadores/as com ligação direta a esta atividade;
- Atualizar o banco de imagens;
- Manter o investimento na otimização da imagem dos polos;
- Definir as iniciativas referentes à celebração dos 25 anos de atividade;
- Analisar e alinhar a comunicação do Centro com os requisitos do novo quadro comunitário.

7.8. Serviços de Informática e Comunicações

O Serviço de Informática e Comunicações tem como missão garantir a prestação de serviços de suporte necessários ao regular funcionamento do Centro e pretende também, em articulação com outros serviços, pesquisar e propor soluções inovadoras na área das novas tecnologias.

Em termos organizacionais, esta vertente de intervenção encontra-se inserida na Área de Apoio Técnico, encontrando-se na dependência do Diretor, coordenando a sua atividade com toda a estrutura orgânica do INOVINTER.

Em 2024 será prosseguida a estratégia de reforço dos serviços prestados, prevendo:

- Manter a consolidação dos aspetos relacionados com a operacionalização do Regulamento Geral de Proteção de Dados e a otimização/segurança da rede e sistemas informáticos;
- Gerir e manter em funcionamento o património informático do Centro;

- Participar em grupos de trabalho e/ou assessorar a Direção na aquisição de equipamentos, *software* ou no desenvolvimento de funcionalidades na vertente tecnológica;
- Gerir e manter os Servidores do INOVINTER, nomeadamente a sua verificação, gestão de *backups*;
- Manter operacional o equipamento e outras tecnologias alocadas à formação e aos serviços;
- Identificar e diligenciar no sentido de operacionalizar o seu abate, o equipamento informático obsoleto;
- Apoiar e assessorar tecnicamente os/as trabalhadores/as nesta área, resolvendo os problemas técnicos.

Ainda na esfera de atuação deste serviço, há a realçar a premissa da consolidação do trabalho relacionado com o reforço de políticas e de práticas de Cibersegurança no INOVINTER, alinhadas com a legislação em vigor e com o respetivo Quadro Nacional de Referência para a Cibersegurança, que permitam o fortalecimento da resiliência interna às ameaças que afetam o ciberespaço.

Com esse objetivo, contratámos em 2023 um consultor externo para a vertente da Cibersegurança, prevendo o apoio técnico especializado na concretização de um conjunto de medidas, visando:

- Assegurar a conformidade com a legislação, regulamentos e demais normas aplicáveis;
- Cumprir os requisitos de confidencialidade, integridade e disponibilidade, adequados aos objetivos gerais do Centro;
- Identificar e classificar os ativos de informação, em função da sua relevância e criticidade, de forma a que possam ser adequadamente protegidos em todo o seu ciclo de vida;
- Assegurar que os fornecedores e prestadores de serviço se enquadram nas necessidades e requisitos de Cibersegurança do INOVINTER;
- Identificar, avaliar e tratar os riscos de Cibersegurança inerentes à atividade do INOVINTER e aos quais os seus ativos se encontram expostos;
- Estabelecer uma estratégia de gestão do Risco de acordo com o definido no Plano de Gestão de Risco e Oportunidades do Centro;
- Implementar controlos e mecanismos de segurança que procurem mitigar ou limitar os potenciais danos provocados pela exploração das vulnerabilidades dos ativos, minimizando a ocorrência de incidentes de segurança da informação e garantir um nível de segurança adequado ao risco que o INOVINTER está disposto a assumir;
- Estabelecer e implementar controlos para proteger os ativos de informação do Centro de intrusão, roubo, abuso ou outras formas de tratamento ilícito;
- Assegurar a disponibilidade e fiabilidade dos equipamentos, infraestruturas e sistemas que suportam a atividade do Centro;
- Promover uma cultura de sensibilização e compromisso para a Cibersegurança, motivando-os/as a terem conhecimento e a assumirem a responsabilidade pela sua intervenção, de forma a minimizar o risco de incidente de segurança da informação;
- Monitorizar continuamente as redes e sistemas de informação para identificar incidentes de Cibersegurança e verificar a eficácia das medidas de proteção em vigor;
- Implementar e manter processos de deteção de situações anómalas;
- Identificar, conter e solucionar incidentes de segurança da informação e, em particular, Ciberataques;

- Reduzir os danos na atividade do Centro, inerentes à ocorrência de incidentes de segurança da informação, bem como mitigar o seu impacto para com as partes interessadas do INOVINTER;
- Garantir que os incidentes de segurança da informação são reportados em conformidade com a legislação em vigor e com os procedimentos internos definidos para o efeito;
- Assegurar que o INOVINTER tem capacidade de prosseguir a prestação dos seus serviços, nomeadamente das suas ações de negócio críticas, caso ocorram incidentes de segurança da informação graves ou ciberataques, de acordo com a regulamentação, normas e procedimentos aplicáveis;
- Garantir a redundância de equipamentos, infraestruturas e sistemas de informação que sustentam as atividades críticas do Centro, evitando pontos únicos de falha;
- Minimizar os impactos negativos que possam vir da ocorrência de incidentes de segurança graves, tanto para a reputação do Centro.

7.9. Proteção de Dados

O Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD) é um regulamento do direito europeu sobre a privacidade e proteção de dados pessoais, aplicável a todos os indivíduos na União Europeia e Espaço Económico Europeu que foi criado em 2018.

A implementação de políticas que visassem a proteção de dados pessoais, quer de trabalhadores/as, formandos/as, formadores/as e outros prestadores de serviços, já estava prevista na esfera de atuação do INOVINTER tendo, no seguimento da entrada em vigor deste regulamento um aprofundamento estratégico que culminou:

- Na elaboração de uma Política de Privacidade e Proteção de Dados;
- Na contratação do Encarregado de Proteção de Dados;
- Na contínua promoção de formação interna;
- No planeamento e execução de auditorias internas;
- Na revisão e implementação de novos equipamentos e *software*, no sentido de reforçar a segurança nos dados;
- Na revisão de todos os acessos os/as trabalhadores/as aos dados pessoais tratados no âmbito da atividade do INOVINTER;
- Na revisão e implementação de diversos mecanismos de controlo;
- No levantamento efetuado às bases de dados e na sistematização desta informação;
- No maior investimento nas múltiplas vertentes da Cibersegurança.

No ano de 2024 irá persistir a orientação estratégica no sentido de reforçar as medidas e segurança interna no tratamento dos dados pessoais e incrementar a sensibilização/formação dos/as trabalhadores/as envolvidos/as.

Deste modo encontra-se planeada uma auditoria interna, a realização de formação interna direcionada para áreas e trabalhadores/as específicos e um conjunto de diligencias que permitam manter atualizados os guias e restantes documentos concebidos, focalizando-se na melhoria das políticas e no reforço das medidas de segurança implementadas, vertidas na atuação preconizada para o Serviço de Informática.

8. Orçamento da Atividade

O Orçamento (Despesa e Receita) para atividade prevista desenvolver em 2024, pelo INOVINTER, encontra-se descrita nos seguintes pontos:

8.1. Despesa

As despesas correntes representam 96,18% (4 822 066,00€) do orçamento previsto para o ano de 2024 e as despesas de capital 3,82% (191 633,00€), totalizando 5 013 699,00€, verificando-se um aumento de 10,85% face ao orçamento inicial do ano de 2023, conforme pode ser identificado no gráfico seguinte.

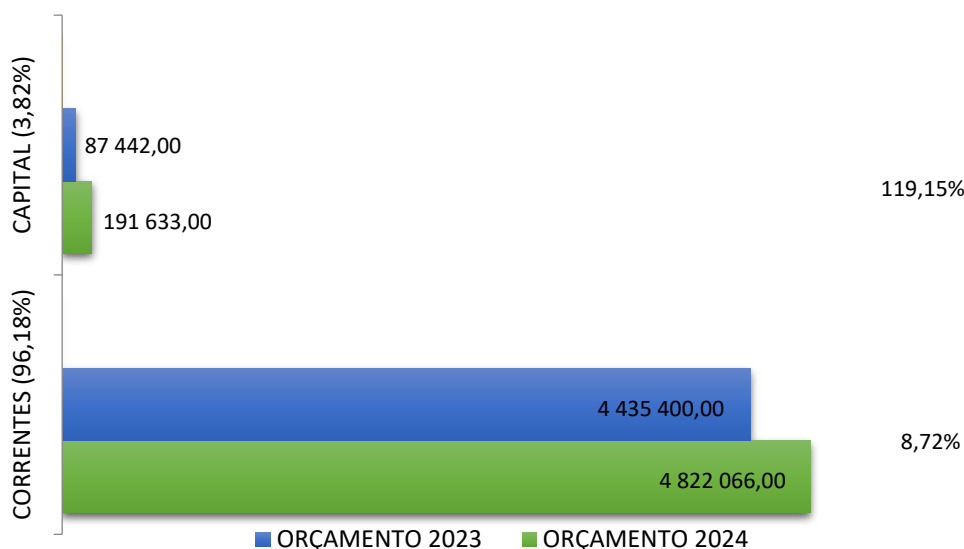


Gráfico 14 – Despesa Orçamentada (2023 - 2024)

Analisando o gráfico seguinte, constata-se que no orçamento da despesa, previsto para o ano de 2024, a predominância das despesas é no agrupamento “Aquisição de Bens e Serviços” (42,5%). Da despesa inscrita neste agrupamento (2 130 600,00€) 6,9% é para “Aquisição de Bens” e 93,1% é para “Aquisição de Serviços”. O agrupamento “Aquisição de Serviços” inclui as despesas com Prestadores/as de Serviços (Formadores/as, Coordenadores/as, Mediadores/as, entre outros), no valor total de 1 299 572,00€.

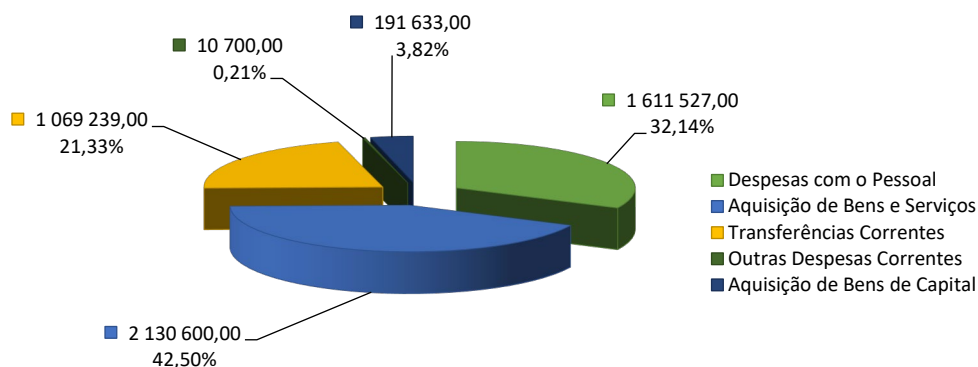


Gráfico 15 – Orçamento por Agrupamento (2024)

O quadro seguinte, permite ter uma visão das premissas que estiveram na base da construção para o orçamento para o ano de 2024, por agrupamento:

CÓDIGO	DESIGNAÇÃO	ORÇAMENTO 2024	ORÇAMENTO 2023	VARIAÇÃO (VALOR)	VARIAÇÃO (%)
01.00.00	Despesas com o Pessoal	1 611 527,00	1 461 335,00	150 192,00	10,28%
02.00.00	Aquisição de Bens e Serviços	2 130 600,00	1 992 655,00	137 945,00	6,92%
02.01.00	Aquisição de Bens	147 055,00	136 628,00	10 427,00	7,63%
02.02.00	Aquisição de Serviços	1 983 545,00	1 856 027,00	127 518,00	6,87%
04.00.00	Transferências Correntes	1 069 239,00	969 660,00	99 579,00	10,27%
06.00.00	Outras Despesas Correntes	10 700,00	11 750,00	-1 050,00	-8,94%
07.00.00	Aquisição de Bens de Capital	191 633,00	87 442,00	104 191,00	119,15%
Total		5 013 699,00	4 522 842,00	490 857,00	10,85%

Quadro 6 - Análise Comparativa por Agrupamento (2023-2024)

8.1.1. Agrupamento 01.00.00 – “Despesas com o Pessoal”

O agrupamento “Despesas com o Pessoal” totaliza 1 611 527,00€, para um quadro de pessoal que se perspetiva que atinja, no ano de 2024, um total de 53 elementos. Neste agrupamento foram consideradas e de acordo com as regras de orçamentação das despesas com o pessoal, estabelecidas nos números 48 e seguintes da Circular, Série A, N.º: 1408, de 28 de julho de 2023, da Direção Geral do Orçamento (DGO), nomeadamente: 1) As remunerações dos/as trabalhadores/as com contrato de trabalho com o INOVINTER; 2) As gratificações e senhas de presença devidas aos órgãos Estatutários do Inovinter (Conselho de Administração (CA), Conselho Técnico Pedagógico e Comissão de Fiscalização).

Comparando com o ano transato verifica-se um aumento de 10,28% para este agrupamento, que se justifica pelo aumento previsível do quadro de pessoal do INOVINTER, em mais 7 elementos.

8.1.2. Agrupamento 02.00.00 – “Aquisição de Bens e Serviços”

O agrupamento “Aquisição de e Bens e Serviços” totaliza 2 130 600,00€, mais 6,92% (137 945,00€), comparando com o orçamento inicial para o ano de 2023. Neste agrupamento evidenciam-se as despesas previstas com: 1) “Material de Escritório” (2,99%); 2) “Material de Educação, Cultura e Recreio” (2,83%); 3) “Outros Trabalhos Especializados - Outros” (65,52%), as quais se destinam integralmente à atividade formativa do INOVINTER.

Analisando este agrupamento por fonte de financiamento, o montante inscrito para este agrupamento é o seguinte:

- Na fonte de financiamento 513 – “Receita Própria do Ano com Outras Origens” a dotação inscrita é de 341 250,00€, distribuída pelas rubricas: 1) “Material de Escritório” (50 000,00€); 2) “Material de Educação, Cultura e Recreio” (41 250,00€); e 3) “Outros Trabalhos Especializados – Outros” (250 000,00€);
- Na fonte de financiamento 541 – “Transferências de Receitas Próprias entre Organismos”, o montante inscrito é de 1 789 350,00€ e está distribuído pelas rubricas, entre outras: 1) “Material de Escritório” (13 661,00€); 2) “Material de Educação, Cultura e Recreio” (18 994,00€); 3) “Encargos Instalações – Outros” (46 727,00€); 4) “Locação de Outros Bens” (232 177,00€) e 5) “Outros Trabalhos Especializados – Outros” (1 049 572,00€).

Comparativamente com o ano de 2023, quando analisamos o agrupamento por fonte de financiamento, verifica-se um aumento de aproximadamente 40% na fonte de financiamento 513 e 6% na fonte de financiamento 542.

8.1.3. Agrupamento 04.00.00 – “Transferências Correntes”

Neste agrupamento estão contempladas as rubricas 04.08.02.B0.00 – “Transferências Correntes – Famílias – Outras – Outras” com uma dotação orçamental de 1 069 239,00€, mais 10% face ao ano transato. Nesta rubrica estão contemplados os Apoios Sociais a Formandos/as (Bolsas, Subsídio de Refeição, Subsídio de Transporte e Subsídio de Acolhimento). Este aumento está intrinsecamente associado ao aumento do número de ações de formação e formandos/as, face ao Plano de Formação apresentado no ano de 2023.

8.1.4. Agrupamento 06.00.00 – “Outras Despesas Correntes”

O agrupamento “Outras Despesas Correntes” totaliza 10 700,00€, menos 9% face ao orçamento inicial aprovado no ano de 2023, embora o valor inscrito na rubrica 02.03.R0.00 – “Reserva” (10 000,00€), no orçamento para 2024, tenha aumentado em 60%, fruto do aumento das receitas na fonte de financiamento 513 - “Receita Própria do Ano com Outras Origens”, em contrapartida de uma redução do valor inscrito na fonte de financiamento 541 – “Transferências de Receitas Próprias entre Organismos” (-87%).

O valor inscrito na rubrica 02.03.R0.00 – “Reserva” cumpre o definido nos números 40 e 41 da Circular, Série A, N.º: 1408, de 28 de julho de 2023, da Direção Geral do Orçamento (DGO), ou seja, 2,5% do total da fonte de financiamento 513 do orçamento do INOVINTER (2,5% X 400 000,00€ = 10 000,00€).

8.1.5. Agrupamento 07.00.00 – “Aquisição de Bens de Capital”

A dotação inscrita neste agrupamento “Aquisição de Bens de Capital” totaliza 191 633,00€, em que 30% foi inscrito na fonte de financiamento 541 –, 57% na fonte de financiamento 483 – “Plano de Recuperação e Resiliência – Subvenções” (109 610,00€) e 13% na fonte de financiamento 484 – “Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções – IVA” (25 210,00€).

As despesas com o investimento inscritas na fonte de financiamento 483 - “Plano de Recuperação e Resiliência – Subvenções” destinam-se à aquisição de “Equipamento Básico” para modernização das salas de formação (substituição de equipamentos obsoletos), no sentido de executar o quadro normativo legal vigente, relativo ao Plano de Recuperação e Resiliência (PRR).

8.2. Receita

O Orçamento proposto para o ano de 2024, no montante de 5 013 699,00€. Reflete um acréscimo de 10,85% (490 857,00€), face ao orçamento inicial para o ano de 2023, conforme pode ser identificado no gráfico seguinte:

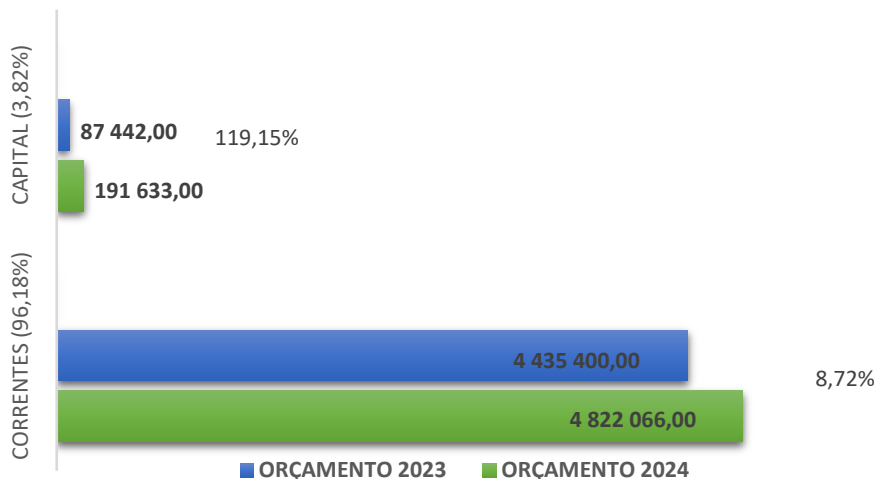


Gráfico 16 - Receita Orçamentada (2023 vs 2024)

Considerando o orçamento da receita para o ano de 2024 constata-se que a maior preponderância das receitas é proveniente do capítulo “Transferências Correntes” (88%), evidenciado no gráfico seguinte.

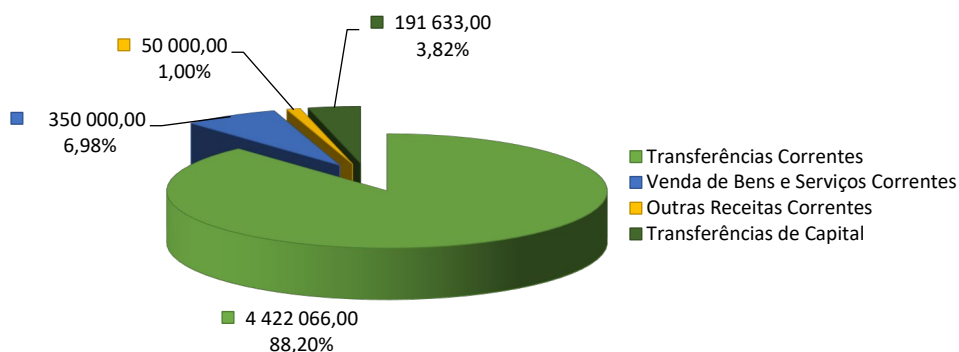


Gráfico 17 - Orçamento por Capítulo (2024)

Importa referir que nos capítulos “Vendas de Bens e Serviços Correntes” e “Outras Receitas Correntes” foram inscritos a dotação orçamental global de 400 000,00€, provenientes de receitas próprias do INOVINTER (fonte de financiamento 513 – “Receita Própria do Ano com Outras Origens”), respeitante a receitas previstas com: 1) A realização de ações de formação a desenvolver com entidades externas e/ou empresas, à medida das suas necessidades de competências e qualificações; e 2) À participação em projetos nacionais e transnacionais, nas diferentes áreas sociais.

Anexos

Anexo I - Contexto Geográfico – Caracterização Socioeconómica

A. Conjuntura Internacional

O atual cenário é marcado por um período de estabilização pós pandemia, mas com o surgimento de novas variantes que tornam latente a adoção de novas medidas, verificamos o aumento no grau de incerteza global. De igual modo, o aumento destes níveis de incerteza e das tensões geopolíticas são reflexo da atual Guerra da Rússia/Ucrânia, verificando-se ainda um contexto global de aumento das taxas de juro como principal medida de combate da inflação, não obstante as perspetivas do seu gradual desvanecimento e o agravamento das condições globais de financiamento das economias.

De acordo com as projeções do Banco Central Europeu (BCE), a inflação deverá continuar a descer em 2023, impulsionada essencialmente pela descida dos preços dos produtos energéticos e dos produtos alimentares. Com o desvanecimento das pressões sobre os custos e as medidas de política monetária do BCE, com efeitos graduais no aumento das taxas de juro, prevê-se que a inflação desça até 5,4% no corrente ano para os 3,0% em 2024 e 2,2% em 2025.

Com a descida da inflação, a recuperação do rendimento das famílias e o fortalecimento da procura externa, prevê-se que o crescimento real do produto interno bruto (PIB) recuperará nos próximos trimestres. Não obstante o aumento da restritividade das condições de financiamento, a economia da área do euro deverá apresentar um cenário de taxa de crescimento de 0,9% em 2023, 1,5% em 2024 e 1,6% em 2025, dados estes inferiores em 0,1 pontos percentuais da previsão inicial e publicada em março do corrente ano.

Projeções para o crescimento e a inflação na área do euro

(variação anual em percentagem)

	Março de 2023					Dezembro de 2022			
	2021	2022	2023	2024	2025	2022	2023	2024	2025
PIB real	5,3	3,6	1,0	1,6	1,6	3,4	0,5	1,9	1,8
IHPC	2,6	8,4	5,3	2,9	2,1	8,4	6,3	3,4	2,3

Notas: Os valores relativos ao PIB real referem-se a dados corrigidos de sazonalidade e de dias úteis. Os dados históricos podem divergir das publicações mais recentes do Eurostat, devido a divulgações de dados após a data de fecho da informação para as projeções.

Quadro 7 - Cenários macroeconómicos alternativos para a zona euro Fonte: BCE

O mais recente relatório do Banco Mundial, salienta que o crescimento global deverá desacelerar em 2023 para 2,1%, evidenciando as condições financeiras mais rígidas no mundo e uma procura externa mais moderada, com principais efeitos no crescimento dos mercados emergentes e das economias em desenvolvimento. Entre os riscos, destaca-se a pressão bancária generalizada e uma política monetária mais restritiva.

Salientam que a cooperação global é necessária para promover reformas regulatórias financeiras, mitigar as mudanças climáticas e fornecer alívio da dívida e que a credibilidade dos bancos centrais continuará a ser crucial para a estabilidade macroeconómica. Reverter a desaceleração do crescimento potencial, exigirá ainda reformas para fomentar o capital físico e humano, a oferta de mão-de-obra, a produtividade dos serviços e o comércio.

Na atualização das previsões económicas divulgadas em junho, a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE) assinala que, após um crescimento global fraco em 2022, há sinais de melhora em 2023, ainda que considere que "a recuperação continua frágil".

A OCDE deixou praticamente inalteradas as previsões de crescimento económico mundiais, prevendo uma expansão do PIB global de 2,7% este ano e de 2,9% em 2024, assinalando ainda que os preços de energia progressivamente mais baixos, estão a contribuir para a redução da inflação, o que irá permitir aliviar as tensões nos orçamentos, fomentando positivamente os negócios e a ação dos consumidores, que se encontram a recuperar de anteriores níveis baixos, contribuindo também para este efeito global, a reabertura total da China antes do esperado. Ao mesmo tempo, a inflação está a revelar-se persistente, refletindo lucros mais altos em alguns setores e pressões de custos ainda elevados em mercados de trabalho resilientes.

A subida das taxas de juro também influencia o cenário macroeconómico, já que o seu impacto está a ser cada vez mais sentido, principalmente no mercado imobiliário e mercado financeiro.

Alertam ainda para os sinais de “stress” que começaram a aparecer em alguns segmentos do mercado financeiro, à medida que os investidores reavaliam os riscos e as condições de crédito estão a ficar mais rígidas.

Para a OCDE, a política monetária restritiva irá restringir o crescimento da procura durante algum tempo, com todos os efeitos do aperto da política em 2022 só a aparecer no final deste ano ou no início de 2024.

A inflação anual dos preços ao consumidor nas economias do G20 é projetada para cair de 7,8% em 2022 para 6,1% em 2023 e 4,7% em 2024.

A OCDE refere, contudo, que “a incerteza significativa sobre as perspetivas económicas se mantém”, sendo a inflação poder continuar a ser mais persistente do que o esperado uma das principais preocupações.

Sobre o mercado de trabalho, a Organização Internacional do Trabalho (OIT) no seu documento “Perspetivas Sociais e de Emprego no Mundo - Tendências 2023”, projeta que o crescimento global do emprego será de apenas 1,0% em 2023, menos da metade do nível de 2022.

O desemprego global deverá aumentar ligeiramente em 2023, cerca de 3 milhões, para 208 milhões (o que corresponde a uma taxa de desemprego global de 5,8%). A dimensão moderada desta estimativa de aumento, deve-se em grande parte à escassez da oferta de mão de obra nos países com alto rendimento, traduzindo que o desemprego global permanecerá cerca de 16 milhões acima do seu valor de referência pré-crise (definido em 2019).

Além do próprio desemprego, “a qualidade” do mesmo continua a ser uma preocupação fundamental, destaca o relatório, sendo um aspeto fundamental para a justiça social e perspetivando-se um agravamento.

A atual desaceleração significa que muitos/as trabalhadores/as terão que aceitar empregos de menor qualidade, frequentemente mal remunerados e às vezes com um número reduzido de horas. Além disso, como os preços aumentam a um ritmo mais acelerado do que o rendimento nominal do trabalho e assim, a crise do custo de vida poderá empurrar mais pessoas para a pobreza. A essa tendência, soma-se as quedas já significativas no rendimento, observadas durante a crise da COVID-19, que em muitos países afetou mais os grupos com um baixo rendimento.

B. Conjuntura Nacional

De acordo com os últimos dados do Boletim Económico do Banco de Portugal (quadro infra), as informações apontam para um crescimento do PIB em Portugal superior à zona euro, com uma projeção de 2,4% em 2024 e de 2,3% em 2025. A taxa de inflação prevista será de 3,3% em 2024, superior aos 3% previstos na zona euro e de 2,1% em 2025.

O crescimento do emprego reduz-se ao longo do horizonte temporal desta projeção, de 2% em 2022, para 0,6% em 2023 e 2024 e de 0,5% em 2025. Por outro lado, a taxa de desemprego

prevista, aumenta de 6% em 2022, para uma projeção de 6,8% em 2023 e em linha com os 6,7% previstos para 2023 e 2024.

O consumo privado e o consumo público registaram uma forte queda, passando respetivamente de 5,8 e 1,7 em 2022, para 1,6 e 1,5 em 2023, perspetivando-se um ligeiro aumento em 2024 de 0,1 pontos percentuais no consumo privado e uma quebra de 0,1 no consumo público, sendo nos resultados destes indicadores evidente, o reflexo direto do aumento da taxa de juro.

De igual modo, registam-se quebras significativas de 2022 para 2023, no nível de exportações e importações, perspetivando-se a continuidade desta descida na evolução das exportações, em 2024 e 2025 e um ligeiro aumento da evolução das importações.

		2022	2023 (p)	2024 (p)	2025 (p)
Produto Interno Bruto	Portugal	6,7	2,7	2,4	2,3
	Área Euro	3,5	0,9	1,5	1,6
Índice harmonizado de preços no consumidor	Portugal	8,1	5,2	3,3	2,1
	Área Euro	8,4	5,4	3	2,2
Consumo privado	Portugal	5,8	1,6	1,7	1,7
	Área Euro	4,4	0,2	1,9	1,5
Consumo público	Portugal	1,7	1,5	1,4	0,9
	Área Euro	1,4	0	1,1	1,4
Formação bruta de capital fixo	Portugal	3	3,1	5,3	5,4
	Área Euro	3,8	1,5	1,1	2,1
Exportações	Portugal	16,7	7,8	4,2	4
	Área Euro	7,4	2,7	3,4	3,2
Importações	Portugal	11,1	4	4,2	3,9
	Área Euro	8,4	1,4	3,4	3,2
Emprego	Portugal	2	0,6	0,6	0,5
	Área Euro	2,3	1,3	0,5	0,4
Taxa de desemprego	Portugal	6	6,8	6,7	6,7
	Área Euro	6,7	6,5	6,4	6,3

Quadro 8 - Projeções do Banco de Portugal - Boletim Económico - Junho 2023

Analisando a evolução de 2019 a 2023 da taxa de atividade, é possível verificar a forte queda no segundo trimestre de 2020, pelo direto efeito do início da pandemia, constatando-se a partir desse momento, a contínua melhoria desse indicador, ao ponto de atingir atualmente o melhor resultado deste período em análise, com um valor de cerca de 79 pontos percentuais.

Por sua vez, o desemprego atingiu no terceiro trimestre de 2020, o seu valor máximo com uma taxa registada de 8%, apresentando de seguida uma melhoria contínua até ao segundo semestre de 2022, atingindo um resultado próximo de 5,5%, verificando-se de seguida um crescimento até ao início de 2023, atingindo cerca de 7,2%, com uma nova linha de tendência de quebra a partir desse da data, rondando os 6,1% no segundo semestre de 2023.

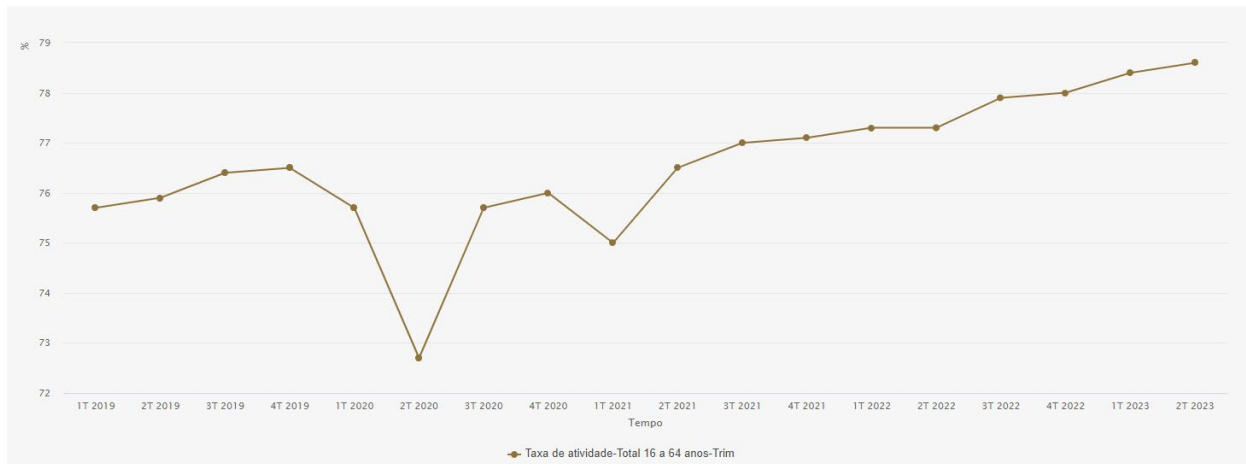


Gráfico 18 - Taxa de atividade | Em percentagem (evolução 2019 a 2023)

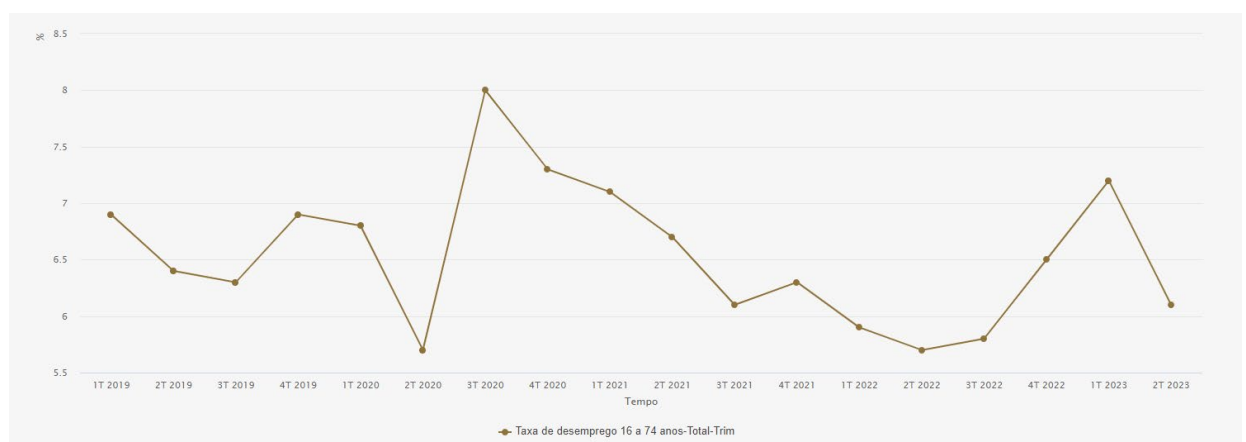


Gráfico 19 - Taxa de desemprego | Em percentagem (evolução 2019 a 2023)

Deste modo, as atuais projeções refletem a continuação da recuperação da economia portuguesa após o choque pandémico e num enquadramento externo que se agravou substancialmente com o início da guerra Rússia/Ucrânia, mas que tem vindo a procurar estabilizar.

Com o surgimento desta guerra, as pressões inflacionistas e os constrangimentos às cadeias de valor globais foram reforçados devido ao mecanismo de ajustamento entre oferta e procura após a pandemia e à elevada incerteza geopolítica que afetaram a atividade económica e incrementaram a incerteza.

A evolução da economia portuguesa tem beneficiado fortemente da dissipação dos efeitos da pandemia em alguns setores, com destaque para o turismo, que é favorecida pela acumulação passada de poupança por parte das famílias.

Em 2023-24, destaca-se também o contributo do investimento para o crescimento, apoiado pelo recebimento de fundos europeus. A esta evolução de curto prazo sobrepõem-se as dinâmicas estruturais da economia portuguesa que determinam o crescimento do produto potencial.

Nestes determinantes sobressai o efeito positivo do aumento das qualificações e da participação no mercado de trabalho, num contexto demográfico desfavorável que urge alterar.

O aumento continuado das qualificações da força de trabalho é essencial num contexto de transformação tecnológica orientada para a digitalização e compatível com aumentos do capital por trabalhador.

Uma implementação efetiva dos investimentos e reformas subjacentes ao PRR, em que se destaca a modernização da administração pública e em particular da justiça, permitirá a redução dos custos do contexto e a possibilidade de ganhos adicionais de crescimento a longo prazo.

Dados estatísticos

De acordo com os dados publicados pelo Instituto Nacional de Estatística (INE), Portugal apresenta em 2022 uma população residente de 10.467.366 pessoas, ligeiramente superior aos 10.343.066 apresentados nos censos de 2021, em muito contribuindo para este diferencial, o saldo migratório positivo em 2022 de 86.889 pessoas.

Cerca de 95,3% da população portuguesa reside em Portugal Continental, representando a região autónoma da Madeira um total de 2,4% e os Açores, 2,3%. O sexo feminino representa 52,2% da população total e o sexo masculino um total de 47,8%.

Período de referência dos dados	Local de residência	População residente (N.º) por Local de residência (NUTS - 2013), Sexo/ Anual		
		N.º		
		HM	H	M
2022	Portugal	10 467 366	5 001 811	5 465 555
	Continente	9 974 165	4 765 525	5 208 640
	Região Autónoma dos Açores	239 942	117 224	122 718
	Região Autónoma da Madeira	253 259	119 062	134 197

Quadro 9 - População Total (Fonte: INE)

No quadro infra, apresentamos os dados do INE, relativos à população empregada por setores de atividade, salientando-se a forte representatividade do sector “G a U” – “Serviços”, com um peso no segundo semestre de 2023 de cerca de 72% do total da população portuguesa registada como empregada, seguindo-se o setor da “B a F” – “Indústria, construção, energia e água” com um peso de 25% e, por fim, o setor “A” – “Agrícola, produção animal, caça, floresta e pesca” com cerca de 3%.

Regista-se, ainda, a evolução positiva no emprego, face ao período homólogo, do setor “A” com uma evolução de 8,2%, seguindo-se o crescimento do setor “B a F” com 6,1%, evidenciando-se a ligeira quebra de 0,2% no setor dos serviços.

Em termos da análise por sexo, sobressai a preponderância do sexo feminino no setor dos serviços, com uma representatividade de 56,6% em contraposição com os restantes setores de atividade.

Portugal	Sexo	Valor trimestral					C.V.	Variação	
		2T-2022	3T-2022	4T-2022	1T-2023	2T-2023	2T-2023	Homóloga	Trimestral
		Milhares de pessoas					%		
População empregada	HM	4 901,8	4 929,1	4 902,9	4 924,7	4 979,4	0,4	1,6	1,1
	H	2 453,0	2 490,0	2 466,8	2 475,8	2 501,5	0,5	2,0	1,0
	M	2 448,7	2 439,1	2 436,2	2 448,9	2 477,9	0,5	1,2	1,2
A: Agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca	HM	142,1	137,6	131,3	141,2	153,7	6,3	8,2	8,8
	H	95,7	97,2	96,3	102,8	109,0	6,5	13,9	6,1
	M	46,4	40,4	35,0	38,5	44,7	9,8	-3,6	16,3
B a F: Indústria, construção, energia e água	HM	1 174,1	1 225,0	1 230,3	1 234,3	1 246,3	2,0	6,1	1,0
	H	791,9	831,9	841,6	843,0	840,2	2,1	6,1	-0,3
	M	382,2	393,0	388,7	391,4	406,0	3,4	6,2	3,7
G a U: Serviços	HM	3 585,5	3 566,6	3 541,3	3 549,2	3 579,4	0,9	-0,2	0,9
	H	1 565,4	1 560,9	1 528,8	1 530,1	1 552,2	1,2	-0,8	1,4
	M	2 020,1	2 005,7	2 012,4	2 019,1	2 027,1	0,9	0,3	0,4

Quadro 10 - População empregada por setores de atividade e sexo (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º T 2023)

O seguinte quadro apresenta a análise da população empregada centrada nas 10 profissões principais, evidenciando-se, neste caso, o peso da profissão referente a “Especialistas das Atividades Intelectuais e Científicas” com uma representatividade de 22,5% do total da população empregada no segundo trimestre de 2023 no entanto, com uma quebra de 8,8% face ao período homólogo, seguindo-se a classificação profissional de “Trabalhadores/as dos serviços pessoais, de proteção e segurança e vendedores”, com um peso de 18,7% que, ao contrário da anterior profissão, evidencia um crescimento positivo de 8,9%.

A profissão de agricultores e trabalhadores qualificados da indústria, construção e artífices com um peso global de 2,4% e as forças armadas, com um peso de 0,3%, são as profissões com menor representatividade, no conjunto aqui apresentado.

Portugal	Sexo	Valor trimestral					C.V.	Variação	
		2T-2022	3T-2022	4T-2022	1T-2023	2T-2023	2T-2023	Homóloga	Trimestral
		Milhares de pessoas					%		
População empregada	HM	4 901,8	4 929,1	4 902,9	4 924,7	4 979,4	0,4	1,6	1,1
	H	2 453,0	2 490,0	2 466,8	2 475,8	2 501,5	0,5	2,0	1,0
	M	2 448,7	2 439,1	2 436,2	2 448,9	2 477,9	0,5	1,2	1,2
Profissão									
1: Rep. do poder legislativo e de órgãos executivos, dirigente., diretores e gestores executivos	HM	301,0	310,1	290,2	292,4	290,9	3,8	-3,4	-0,5
	H	190,6	193,1	183,5	186,9	180,2	4,4	-5,5	-3,6
	M	110,3	117,0	106,8	105,6	110,7	5,9	0,4	4,9
2: Especialistas das atividades intelectuais e científicas	HM	1 226,8	1 156,2	1 114,8	1 116,5	1 118,9	2,5	-8,8	0,2
	H	500,5	483,0	468,3	470,2	472,7	3,1	-5,6	0,5
	M	726,3	673,2	646,5	646,3	646,2	2,6	-11,0	0
3: Técnicos e profissões de nível intermédio	HM	595,2	555,5	539,3	507,9	561,8	2,6	-5,6	10,6
	H	332,2	310,6	300,5	274,5	312,2	3,2	-6,0	13,8
	M	263,0	244,9	238,8	233,5	249,6	3,8	-5,1	6,9
4: Pessoal administrativo	HM	478,4	498,3	474,3	466,3	464,0	2,7	-3,0	-0,5
	H	145,0	160,3	156,2	162,1	155,8	4,9	7,5	-3,9
	M	333,5	338,0	318,0	304,2	308,1	3,2	-7,6	1,3
5: Trabalhadores dos serviços pessoais, de proteção e segurança e vendedores	HM	856,7	891,5	901,8	932,7	933,3	1,9	8,9	0,1
	H	310,5	323,6	309,2	313,5	314,4	3,2	1,3	0,3
	M	546,2	568,0	592,6	619,2	618,8	2,2	13,3	-0,1
6: Agricultores e trabalhadores qualificados da agricultura, da pesca e da floresta	HM	110,4	105,3	103,3	111,8	121,3	6,3	9,8	8,5
	H	79,4	80,4	78,7	86,4	89,5	6,5	12,7	3,5
	M	31,0	24,9	24,6	25,4	31,8	10,6	2,6	25,5
7: Trabalhadores qualificados da indústria, construção e artífices	HM	582,0	610,6	625,7	644,2	641,9	2,6	10,3	-0,4
	H	491,1	520,7	532,0	544,3	545,7	2,7	11,1	0,3
	M	90,9	89,8	93,7	99,9	96,2	6,6	5,8	-3,7
8: Operadores de instalações e máquinas e trabalhadores da montagem	HM	365,8	391,0	408,2	419,1	417,8	3,5	14,2	-0,3
	H	255,8	271,1	284,8	287,1	284,2	3,9	11,1	-1,0
	M	110,0	119,9	123,4	132,0	133,6	6,1	21,5	1,2
9: Trabalhadores não qualificados	HM	360,3	389,4	423,9	413,9	413,6	3,0	14,8	-0,1
	H	125,6	128,5	135,0	133,1	132,4	5,0	5,4	-0,5
	M	234,7	260,9	288,9	280,8	281,1	3,4	19,8	0,1
10: Forças Armadas	HM	25,2	21,2	21,5	19,8	16,0	13,7	-36,5	-19,3

Quadro 11 - População empregada por profissão principal (CPP-10), situação na profissão e sexo
(Fonte INE - Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2023)

A análise aos principais indicadores da população ativa empregada no segundo trimestre de 2023, permite identificar um total de 5.303.900 pessoas classificadas em situação ativa, com um crescimento de 2% face ao período homólogo de 2022, em proporções muito semelhantes na distribuição por sexo, com maior proporção de pessoas no escalão etário dos 45 aos 54 anos (26,7%) e habilitações escolares ao nível do ensino básico – 3º ciclo (36%).

A população empregada representa 93,9% da população ativa, com maior peso de empregados/as por conta de outrem (85,4%), registando-se um crescimento face ao período

homólogo de 2022, no valor percentual de 2,7%, no entanto, evidencia-se o maior crescimento percentual dos outros tipos de contratos, com um crescimento de 17,6% e dos contratos a termo, com uma evolução de 12,2%, residindo a evolução dos contratos sem termo a 0,2%. Constatase, ainda, o maior crescimento dos contratos a tempo parcial e do subemprego de trabalhadores a tempo parcial, refletindo um potencial cenário de evolução negativa da situação contratual oferecida aos/às trabalhadores/as.

Portugal	Valor trimestral				
	2T-2022	1T-2023	2T-2023	Homóloga	Trimestral
	Milhares de pessoas			%	
População ativa	5 200,6	5 305,0	5 303,9	2,0	0,0
Homens	2 597,1	2 658,5	2 655,8	2,3	- 0,1
Mulheres	2 603,5	2 646,5	2 648,1	1,7	0,1
Dos 16 aos 24 anos	317,1	373,7	378,7	19,4	1,3
Dos 25 aos 34 anos	992,7	1 022,3	1 024,6	3,2	0,2
Dos 35 aos 44 anos	1 271,1	1 238,2	1 232,9	- 3,0	- 0,4
Dos 45 aos 54 anos	1 416,5	1 422,5	1 417,9	0,1	- 0,3
Dos 55 aos 64 anos	994,2	1 018,9	1 029,3	3,5	1,0
Dos 65 aos 89 anos	209,0	229,4	220,4	5,5	- 3,9
Até ao Básico - 3.º ciclo	1 723,9	1 924,7	1 907,2	10,6	- 0,9
Secundário e pós-secundário	1 639,0	1 695,5	1 696,1	3,5	0,0
Superior	1 837,7	1 684,8	1 700,6	- 7,5	0,9
Taxa de atividade (%)	59,8	60,8	60,8		
Homens	64,0	65,1	65,0		
Mulheres	56,2	57,0	57,0		
População empregada	4 901,8	4 924,7	4 979,4	1,6	1,1
Homens	2 453,0	2 475,8	2 501,5	2,0	1,0
Mulheres	2 448,7	2 448,9	2 477,9	1,2	1,2
Dos 16 aos 24 anos	264,1	300,4	313,5	18,7	4,3
Dos 25 aos 34 anos	917,2	926,1	949,0	3,5	2,5
Dos 35 aos 44 anos	1 207,2	1 164,0	1 175,7	- 2,6	1,0
Dos 45 aos 54 anos	1 363,3	1 352,7	1 356,6	- 0,5	0,3
Dos 55 aos 64 anos	943,8	958,4	971,7	3,0	1,4
Dos 65 aos 89 anos	206,1	223,2	212,8	3,2	- 4,7
Até ao Básico - 3.º ciclo	1 601,4	1 774,2	1 772,7	10,7	- 0,1
Secundário e pós-secundário	1 536,6	1 549,3	1 571,1	2,2	1,4
Superior	1 763,7	1 601,2	1 635,7	- 7,3	2,1
Trabalhadores por conta de outrem	4 140,2	4 189,4	4 251,0	2,7	1,5
Com contrato de trabalho sem termo	3 472,0	3 472,7	3 495,0	0,7	0,6
Com contrato de trabalho com termo	556,1	596,6	624,2	12,2	4,6
Outro tipo de contrato de trabalho	112,1	120,1	131,8	17,6	9,8
Trabalhadores por conta própria	722,0	707,5	705,1	- 2,3	- 0,3
Trabalhadores familiares não remunerados	39,5	27,9	23,3	- 41,2	- 16,6
População empregada a tempo completo	4 511,4	4 510,9	4 571,2	1,3	1,3
População empregada a tempo parcial	390,4	413,8	408,2	4,6	- 1,4
Subemprego de trabalhadores a tempo parcial	141,6	156,0	151,0	6,6	- 3,2
Taxa de emprego (%)	56,4	56,4	57,0		
Homens	60,5	60,6	61,2		
Mulheres	52,8	52,8	53,4		

Quadro 12 - Principais indicadores da população ativa e empregada
 (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2023)

Quando a análise se centra aos indicadores da população desempregada, constata-se uma variação da população com este enquadramento, do segundo trimestre de 2022 de 298.800 pessoas, para as 324.500 pessoas no segundo trimestre de 2023, traduzindo-se num crescimento de 8,6 pontos percentuais, sendo o crescimento mais expressivo verificado no sexo feminino, com uma evolução registada no desemprego de 9,9%.

Se por um lado verifica-se uma redução do nível de desempregados em cerca de 10,6%, na faixa etária dos 35 aos 44 anos, constata-se um crescimento nas restantes, particularmente na faixa etária dos 16 aos 24 anos, com um crescimento do desemprego de 23% e na faixa etária dos 55 aos 74, com uma evolução de 22,6%.

A taxa de desemprego do sexo masculino ascende 5,8%, enquanto o desemprego do sexo feminino perfaz os 6,4%, reduzindo o desemprego de longa duração de 2,9% para 2,6% e aumentando a taxa de desemprego jovem de 16,7% para 17,2%.

A população inativa perfaz um total de 5.000.900 pessoas no segundo trimestre de 2023, apresentando uma tendência de ligeira redução em diversos indicadores, particularmente na faixa etária dos 25 aos 34 anos, com uma quebra de 13,4 pontos percentuais, nos domésticos com uma quebra de 13 pontos percentuais e na quebra de 9,1% nos inativos disponíveis, mas que não procuram emprego.

Portugal	Valor trimestral			Variação	
	2T-2022	1T-2023	2T-2023	Homóloga	Trimestral
	Milhares de pessoas			%	
População desempregada	298,8	380,3	324,5	8,6	- 14,7
Homens	144,0	182,7	154,3	7,1	- 15,5
Mulheres	154,8	197,6	170,2	9,9	- 13,9
Dos 16 aos 24 anos	53,0	73,2	65,2	23,0	- 11,0
Dos 25 aos 34 anos	75,5	96,2	75,6	0,2	- 21,4
Dos 35 aos 44 anos	63,9	74,2	57,1	- 10,6	- 23,0
Dos 45 aos 54 anos	53,2	69,8	61,3	15,2	- 12,2
Dos 55 aos 74 anos	53,2	66,8	65,2	22,6	- 2,4
Até ao Básico - 3.º ciclo	122,5	150,5	134,5	9,8	- 10,6
Secundário e pós-secundário	102,4	146,2	125,0	22,1	- 14,5
Superior	73,9	83,6	65,0	- 12,1	- 22,3
À procura de primeiro emprego	42,1	45,4	46,3	10,0	1,9
À procura de novo emprego	256,8	334,9	278,2	8,3	- 16,9
Desempregado há menos 12 meses (curta duração)	146,8	241,6	188,1	28,1	- 22,2
Desempregado há 12 e mais meses (longa duração)	152,1	138,7	136,4	- 10,3	- 1,6
Taxa de desemprego (%)	5,7	7,2	6,1		
Homens	5,5	6,9	5,8		
Mulheres	5,9	7,5	6,4		
Jovens (dos 16 aos 24 anos)	16,7	19,6	17,2		
Longa duração	2,9	2,6	2,6		
População inativa	5 064,3	4 996,5	5 000,9	- 1,3	0,1
População inativa (16 e mais anos)	3 604,4	3 537,3	3 544,7	- 1,7	0,2
Homens	1 492,5	1 459,2	1 465,3	- 1,8	0,4
Mulheres	2 111,9	2 078,0	2 079,4	- 1,5	0,1
Dos 16 aos 24 anos	668,5	615,3	609,0	- 8,9	- 1,0
Dos 25 aos 34 anos	121,4	104,8	105,1	- 13,4	0,3
Dos 35 aos 44 anos	77,7	88,3	87,2	12,2	- 1,2
Dos 45 aos 54 anos	148,0	155,6	161,2	8,9	3,6
Dos 55 aos 64 anos	448,7	430,9	422,2	- 5,9	- 2,0
Dos 65 aos 89 anos	2 026,4	2 024,2	2 040,5	0,7	0,8
Estudante (dos 16 aos 89 anos)	758,0	692,6	693,6	- 8,5	0,1
Doméstico (dos 16 aos 89 anos)	351,8	334,2	306,1	- 13,0	- 8,4
Reformado (dos 16 aos 89 anos)	1 963,5	1 945,8	1 970,9	0,4	1,3
Outro inativo (16 e mais anos)	531,1	564,6	574,1	8,1	1,7
Inativos à procura de emprego, mas não disponíveis	31,1	30,6	32,5	4,3	6,1
Inativos disponíveis, mas que não procuram emprego	129,1	113,8	117,3	- 9,1	3,1
Taxa de inatividade (16 e mais anos) (%)	40,9	40,0	40,1		
Homens	36,5	35,4	35,6		
Mulheres	44,8	44,0	44,0		

Quadro 13 - Principais indicadores da população desempregada e inativa
 (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2023)

Como já referido, de acordo com os dados do INE a taxa de desemprego cifra-se no segundo trimestre de 2023 nos 6,1%, aumentando em 0,4 pontos percentuais face ao período homólogo de 2022, com maior destaque para a região Norte e Alentejo, com um crescimento de 0,9 pontos percentuais e, em sentido contrário, a redução do desemprego no Centro (-0,3%), Algarve (-0,3%) e na Madeira (-0,9%).

A área metropolitana de Lisboa apresenta, no entanto, a maior percentagem absoluta na taxa de desemprego, com uma percentagem de 7,0% e, em sentido contrário temos a região Centro com uma taxa de 4,9%.

Portugal	Valor trimestral			Variação	
	2T-2022	1T-2023	2T-2023	Homóloga	Trimestral
	%			p.p.	
Portugal	5,7	7,2	6,1	0,4	- 1,1
Norte	5,5	7,6	6,4	0,9	- 1,2
Centro	5,2	5,6	4,9	- 0,3	- 0,7
Área Metropolitana de Lisboa	6,8	8,0	7,0	0,2	- 1,0
Alentejo	4,4	7,2	5,3	0,9	- 1,9
Algarve	5,3	7,2	5,0	- 0,3	- 2,2
Região Autónoma dos Açores	5,9	6,2	6,7	0,8	0,5
Região Autónoma da Madeira	7,3	6,5	6,4	- 0,9	- 0,1

Quadro 14 - Taxas de desemprego por região NUTS II (NUTS-2013)

(Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2023)

A seguinte tabela aprofunda os dados da taxa de atividade, taxa de emprego, taxa de desemprego e taxa de inatividade de Portugal e por região.

Em termos nacionais, apenas o indicador da taxa de inatividade sofre uma redução de 0,8% de 2022 para 2023, verificando-se um aumento nos restantes, particularmente na taxa de atividade que sofreu um aumento de 1 ponto percentual no período em análise.

Portugal	Valor trimestral					C.V.	Variação	
	2T-2022	3T-2022	4T-2022	1T-2023	2T-2023	2T-2023	Homóloga	Trimestral
	%						p.p.	
Portugal								
Taxa de atividade	59,8	60,2	60,3	60,8	60,8	0,3	1,0	-
Taxa de emprego	56,4	56,7	56,4	56,4	57,0	0,4	0,6	0,6
Taxa de desemprego	5,7	5,8	6,5	7,2	6,1	3,5	0,4	-1,1
Taxa de inatividade (16 e mais anos)	40,9	40,6	40,5	40,0	40,1	0,5	-0,8	0,1
Norte								
Taxa de atividade	60,0	59,8	60,1	60,4	60,6	0,6	0,6	0,2
Taxa de emprego	56,7	56,3	56,0	55,8	56,7	0,7	-	0,9
Taxa de desemprego	5,5	5,8	6,8	7,6	6,4	6,3	0,9	-1,2
Taxa de inatividade (16 e mais anos)	40,7	40,9	40,7	40,3	40,1	0,9	-0,6	-0,2
Centro								
Taxa de atividade	59,0	59,6	59,8	60,5	60,4	0,8	1,4	-0,1
Taxa de emprego	55,9	57,0	56,6	57,1	57,4	1,0	1,5	0,3
Taxa de desemprego	5,2	4,3	5,3	5,6	4,9	8,8	-0,3	-0,7
Taxa de inatividade (16 e mais anos)	41,9	41,3	41,0	40,5	40,6	1,1	-1,3	0,1
Área Metropolitana de Lisboa								
Taxa de atividade	60,0	61,0	61,2	61,9	61,5	0,6	1,5	-0,4
Taxa de emprego	55,9	56,3	56,6	56,9	57,1	0,8	1,2	0,2
Taxa de desemprego	6,8	7,6	7,6	8,0	7,0	6,1	0,2	-1,0
Taxa de inatividade (16 e mais anos)	40,8	39,9	39,7	39,0	39,4	1,0	-1,4	0,4
Alentejo								
Taxa de atividade	59,1	58,4	58,1	59,1	58,5	0,9	-0,6	-0,6
Taxa de emprego	56,6	55,9	54,9	54,9	55,4	1,1	-1,2	0,5
Taxa de desemprego	4,4	4,3	5,5	7,2	5,3	9,4	0,9	-1,9
Taxa de inatividade (16 e mais anos)	41,8	42,5	42,8	42,0	42,6	1,3	0,8	0,6

Portugal	Valor trimestral					C.V.	Variação	
	2T-2022	3T-2022	4T-2022	1T-2023	2T-2023	2T-2023	Homóloga	Trimestral
	%						p.p.	
Algarve								
Taxa de atividade	61,7	63,4	61,9	61,6	62,6	1,1	0,9	1,0
Taxa de emprego	58,4	60,7	58,0	57,1	59,5	1,2	1,1	2,4
Taxa de desemprego	5,3	4,4	6,3	7,2	5,0	9,6	-0,3	-2,2
Taxa de inatividade (16 e mais anos)	39,1	37,4	38,8	39,4	38,3	1,7	-0,8	-1,1
Região Autónoma dos Açores								
Taxa de atividade	61,2	61,6	61,0	61,4	61,3	1,4	0,1	-0,1
Taxa de emprego	57,6	57,9	57,6	57,5	57,2	1,8	-0,4	-0,3
Taxa de desemprego	5,9	6,0	5,5	6,2	6,7	11,2	0,8	0,5
Taxa de inatividade (16 e mais anos)	39,1	38,7	39,3	39,0	39,1	2,2	-	0,1
Região Autónoma da Madeira								
Taxa de atividade	60,7	61,3	60,7	60,7	61,9	1,2	1,2	1,2
Taxa de emprego	56,3	57,5	56,5	56,8	57,9	1,4	1,6	1,1
Taxa de desemprego	7,3	6,2	6,9	6,5	6,4	8,6	-0,9	-0,1
Taxa de inatividade (16 e mais anos)	39,7	39,1	39,6	39,7	38,5	2,0	-1,2	-1,2

Quadro 15 - Taxa de atividade, emprego, desemprego e inatividade por região NUTS II (NUTS-2013)
 (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2023)

Anexo II – Mapa de Controlo Orçamental – Receita/Despesa

Mapa de Controlo Orçamental – Receitas

Class.Econ.			Rubricas	Valores Totais	Valores Totais	Valores Totais
06	03		RECEITAS CORRENTES			
			<u>TRANSFERENCIAS CORRENTES</u>			4 422 066
		07	Administração Central		4 422 066	
		0178	Serviços e fundos autónomos	4 422 066		
			Receitas Próprias - Administração Central - SFAs			
07	02		<u>VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES</u>			350 000
			Serviços			
		99	Outros	350 000	350 000	
		0178	Receitas Próprias - Formação / Outros Serviços			
08	01		<u>OUTRAS RECEITAS CORRENTES</u>			50 000
			Outras receitas correntes			
		99	Outras	50 000	50 000	
		9978	Receitas Próprias - Outras / Outras Receitas Correntes	50 000		
TOTAL RECEITAS CORRENTES				4 822 066	4 822 066	4 822 066
10	03		RECEITAS DE CAPITAL			
			<u>TRANSFERENCIAS DE CAPITAL</u>			191 633
		08	Administração Central		191 633	
		0178	Serviços e fundos autónomos	191 633		
			Receitas Próprias - Administração Central - SFAs			
TOTAL RECEITAS DE CAPITAL				191 633	191 633	191 633
TOTAL DE RECEITAS				5 013 699	5 013 699	5 013 699

Mapa de Controlo Orçamental – Despesas

Class.Econ.			Rubricas	Valores Totais	Valores Totais	Valores Totais
01	01		DESPESAS CORRENTES			
			<u>DESPESAS COM O PESSOAL</u>			1 611 527
			<u>Remunerações Certas e Permanentes</u>		1 299 039	
			02 Órgãos Sociais	14 223		
			04 Pessoal dos Quadros- Regime C.I.T.	863 193		
			A000 Pessoal dos Quadros- Regime C.I.T.	863 193		
			06 Pessoal Contratado a Termo	144 176		
			A000 Pessoal Contratado a Prazo	144 176		
			11 Representação	36 626		
			A000 Representação	36 626		
			13 Subsídio Refeição	73 523		
			A000 Subsídio Refeição	73 523		
			14 Subsídios Férias e Natal	167 298		
			SFA0 Subsídio de Férias	83 351		
			SNA0 Subsídio de Natal	83 947		
			<u>Abonos Variáveis ou Eventuais</u>		10 823	
			04 Ajudas de Custo	10 000		
			05 Abono para falhas	823		
			14 Outros abonos em numerário ou espécie	0		
			<u>Segurança Social</u>		301 665	
			05 Contribuições p/ Segurança Social	271 665		
			A0B0 Segurança Social	271 665		
			09 Seguros	30 000		
			<u>AQUISICÃO DE BENS E SERVIÇOS</u>			2 130 600
			<u>Aquisição de bens</u>		147 055	
			02 Combustíveis e lubrificantes	2 500		
			04 Limpeza e higiene	10 000		
			08 Material de escritório	63 661		
			C000 Outros	63 661		
			15 Prémios, condecorações e ofertas	0		
			17 Ferramentas e utensílios	3 450		
			18 Livros e documentação técnica	200		
			19 Artigos honoríficos e de decoração	0		
			20 Material de educação, cultura e recreio	60 244		
			21 Outros bens	7 000		
			<u>Aquisição de Serviços</u>		1 983 545	
			01 Encargos Instalações	46 727		
			0000 Outros	46 727		
			02 Limpeza e higiene	80 723		
			03 Conservação de bens	60 000		
			08 Locação de outros bens	232 177		
			09 Comunicações	29 639		
			A000 Acessos à internet	15 978		
			B000 Comunicações fixas de dados	0		
			C000 Comunicações fixas de voz	7 534		
			D000 Comunicações móveis	4 396		
			F000 Outros serviços de comunicações	1 731		
			10 Transportes	6 000		
			12 Seguros	16 152		
			B000 Outras	16 152		
			13 Deslocações e estadas	30 000		
			15 Formação	4 500		
			B000 Outras	4 500		
			16 Seminários, exposição e similares	5 500		
			17 Publicidade	9 500		
			C000 Outra	9 500		
			18 Vigilância e segurança	64 158		

Class.Econ.			Rubricas	Valores Totais	Valores Totais	Valores Totais
04	01	19	Assistência técnica	10 045	0	1 069 239
		A0A0	Impressoras/Fotocopiadoras/Scanner	8 113		
		C000	Outros	1 932		
		20	Outros trabalhos especializados	1 299 572		
		E000	Outros	1 299 572		
		22	Serviços de saúde	500		
		H000	Outros	500		
		25	Outros serviços	88 352		
			<u>TRANSFERÊNCIAS CORRENTES</u>			
			<u>Sociedades e Quase Sociedades Não Financeiras</u>	0		
06	02	02	Privadas	0	1 069 239	10 700
		08	Famílias			
		02	Outras	1 069 239		
		B000	Outras	1 069 239		
			<u>OUTRAS DESPESAS CORRENTES</u>			
			<u>Diversas</u>			
		01	Impostos e taxas	400		
		03	Outras	10 300		
		O000	Outras despesas correntes	300		
		R000	Reserva	10 000		
			TOTAL DESPESAS CORRENTES	4 822 066	4 822 066	4 822 066
07	01		DESPESAS DE CAPITAL		191 633	191 633
			<u>AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL</u>			
			<u>Investimentos</u>			
		07	Equipamento Informático	132 035		
		B0C0	Outros	132 035		
		08	Software informático	27 785		
		B0B0	Outros	27 785		
		09	Equipamento administrativo	16 813		
		B0B0	Outros	16 813		
		10	Equipamento básico	15 000		
			TOTAL DESPESAS CAPITAL	191 633	191 633	191 633
			TOTAL DESPESAS	5 013 699	5 013 699	5 013 699

Anexo III - Recursos Físicos para Formação

ANEXO I - RECURSOS FÍSICOS PARA FORMAÇÃO										
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica					CAPACIDADE FORMATIVA DESENVOLVIDA NO EXTERIOR					
CAPACIDADE FORMATIVA INSTALADA NO CENTRO					CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO					
SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	Instalações e Local (alugadas, cedidas...)		
Curso de Aprendizagem	213 - Audiovisuais e Produção dos média	20	sala	Formação Modular	213 - Audiovisuais e Produção dos média	18	sala	Altura		
	813 - Desporto	20	sala		341 - Comércio	158	sala	ADICA, Câmara Municipal de Vila Viçosa, Alandroal, Altura		
	729 - Saúde	20	sala		342 - Marketing e Publicidade	20	sala	Bencatel		
					344	40	sala	Madalena		
Curso EFA	729 - Saúde	102	sala		345 - Gestão e Administração	20	sala	Madalena		
	341 - Comércio	60	sala		346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	40	sala	Figueira e Barros, Junta de Freguesia Cabeça Gorda		
	862 - Segurança e Higiene no Trabalho	20	sala		481 - Ciências Informáticas	20	sala	Reguengos de Monsaraz		
	345 - Gestão e Administração	20	sala		542 - Têxtil, Vestuário, Calçado e Couros	180	sala	Montemor-o-Novo, Baleizão, Nossa Senhora das Neves, Centro de Convívio Santa Maria, Alvalade do Sado		
	346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	20	sala		621 - Produção Agrícola e Animal	38	sala	Ciladas, Cegonha Branca - Asso. Solidariedade Social		
	762 - Trabalho Social e Orientação	20	sala		729 - Saúde	80	sala	Lar Conde Agrolongo - Braga, Junta de Freguesia de Vale de Vargo		
	811 - Hotelaria e Restauração	20	sala		761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	194	sala	Matosinhos, Agrupamento de escolas de Amareleja, Conceição de Távira, Sede da Casa do Povo de Pias, Madalena, Cegonha Branca - Asso. Solidariedade Social, Távira, Serpa, Creche Bem-Me-Quer		
	342 - Marketing e Publicidade	20	sala		762 - Trabalho Social e Orientação	416	sala	Madalena, Salvada, ADICA, ASAJ, Junta de Freguesia Cabeça Gorda, Junta de Freguesia de Vale de Vargo, Póvoa de São Miguel, Reguengos de Monsaraz, Associação Viver de Afetos, Conceição de Távira, Sede CPS de Santo Aleixo da Restauração, Escola Profissional de Cuba, Montemor-o-Novo, Galveias, Távira		
Curso de Especialização Tecnológica (CET)	812 - Turismo e Lazer	40	sala		811 - Hotelaria e Restauração	60	sala	Portalegre, Avis, Vila Verde de Ficalho		
	141 - Formação Formadores	90	sala		815 - Cuidados de Beleza	18	sala	Távira - Fundação Irene Rolo		
Formação Formadores				Formação Modular Extra CNO	850	16	sala	Centro Social Paroquial do Amial		
					621 - Produção Agrícola e Animal	20	sala	Avis		
Formação Modular	212 - Artes do Espetáculo	40	sala	Vida Ativa	341	20	sala	Maiã		
	213 - Audiovisuais e Produção dos média	140	sala		481 - Ciências Informáticas	20	sala	Portalegre		
	215 - Artesanato	60	sala							
TOTAL			712	TOTAL			1 378			

(1) Indicar a que se destina - sala ou oficina

(1) Indicar a que se destina - sala ou oficina

ANEXO I - RECURSOS FÍSICOS PARA FORMAÇÃO									
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica									
CAPACIDADE FORMATIVA INSTALADA NO CENTRO					CAPACIDADE FORMATIVA DESENVOLVIDA NO EXTERIOR				
SECÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)		SECÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	Instalações e Local (alugadas, cedidas...)
Formação Modular (continuação)	222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras	60	sala		Vida Ativa (continuação)	542 - Têxtil, Vestuário, Calçado e Couros	20	sala	Portalegre
21						621 - Produção Agrícola e Animal	20	sala	Vila Verde - Ruverde
22	341 - Comércio	674	sala			623 - Silvicultura	20	sala	Vila Verde - Ruverde
23	342 - Marketing e Publicidade	290	sala			762 - Trabalho Social e Orientação	80	sala	Associação Viver de Ateios
24	344 - Contabilidade e Fiscalidade	100	sala						
25	345 - Gestão e Administração	175	sala						
26	346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	316	sala						
27	347 - Enquadramento Organização/Empresas	40	sala						
28	380 - Direito	20	sala						
29	481 - Ciências Informáticas	200	sala						
30	523 - Electrónica e Automação	72	sala						
31	525 - Construção e Reparação de Veículos a Motor	18	sala						
32	541 - Industrias Alimentares	20	sala						
33	542 - Têxtil, Vestuário, Calçado e Couros	316	sala						
34	543 - Materiais	20	sala						
35	582 - Construção Civil	40	sala						
36	621 - Produção Agrícola e Animal	116	sala						
37	727 - Ciências Farmacêuticas	40	sala						
38	729 - Saúde	278	sala						
39	761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	694	sala						
40	762 - Trabalho Social e Orientação	690	sala						
TOTAL			4 891		TOTAL			1 518	

(1) Indicar a que se destina - sala ou oficina

ANEXO I - RECURSOS FÍSICOS PARA FORMAÇÃO									
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica									
		CAPACIDADE FORMATIVA INSTALADA NO CENTRO				CAPACIDADE FORMATIVA DESENVOLVIDA NO EXTERIOR			
		SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)
		Vida Ativa (Continuação)	762 - Trabalho Social e Orientação	180	sala				Instalações e Local (alugadas, cedidas...)
62									
63			811 - Hotelaria e Restauração	60	sala				
64			812 - Turismo e Lazer	20	sala				
65									
		Certificado de Competências Digitais	482 - Informática na Óptica do Utilizador	138	sala				
66									
67									
		Emprego + Digital	A definir	540	sala				
68									
69									
70									
71									
72									
73									
74									
75									
76									
77									
78									
79									
80									
81									
82									
		TOTAL		8 519		TOTAL		1 518	

(1) Indicar a que se destina - sala ou oficina

Anexo IV – Recursos Humanos

ANEXO II (a) - DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL EFETIVO											
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica											
N.º de trabalhadores por Grupo Profissional											
		Dirigentes e chefias									
	Diretor	Chefe de Serviços	Coordenador Núcleo	Técnico Superior	Técnico Superior Emprego/Formação	Técnico de Formação	Técnico Administrativo	Outros		TOTAL em serviço efetivo	
	1	5	0	14	3	2	15	2		42	
N.º de Trabalhadores por Grupo Etário											
	20 aos 30 anos	31 aos 40 anos	41 aos 50 anos	51 aos 60 anos	> 60 anos	TOTAL em serviço efetivo					
	0	1	24	14	3	42					
N.º de Trabalhadores por Habilitações Literárias											
	Menos que o 6.ª ano	Entre o 6.ª e o 9.ª ano	Entre o 10.ª e o 12.ª ano	Bacharelato	Licenciatura	TOTAL em serviço efetivo					
	0	2	17	0	23	42					

ANEXO II (b) - DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL NÃO EFETIVO										
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica										
N.º de Trabalhadores por Grupo Profissional										
Dirigentes e chefias		Técnico Superior		Técnico Superior Emprego/Formação	Técnico de Formação	Técnico Administrativo	Outros	TOTAL em serviço não efetivo		
Diretor	Chefe de Serviços	Coordenador Núcleo								
0	0	0	1	1	0	1	0	3		
N.º de Trabalhadores por Grupo Etário										
20 aos 30 anos	31 aos 40 anos	41 aos 50 anos	51 aos 60 anos	> 60 anos	TOTAL em serviço não efetivo					
1	1	1	0	0	3					
N.º de Trabalhadores por Habilitações Literárias										
Menos que o 6.º ano	Entre o 6.º e o 9.º ano	Entre o 10.º e o 12.º ano	Bacharelato	Licenciatura	TOTAL em serviço não efetivo					
0	0	1	0	2	3					

Anexo V - Evolução dos Principais Indicadores

ANEXO III (a) - EVOLUÇÃO DOS PRINCIPAIS INDICADORES DA ATIVIDADE FORMATIVA																
Inovinter - Centro De Formação e de Inovação Tecnológica																
ATIVIDADE FORMATIVA	ANO (2021)				ANO (2022)				ANO (2023)				** ANO (2024)			
	N.º Formandos		Volume de Formação		N.º Formandos		Volume de Formação		N.º Formandos		Volume de Formação		N.º Formandos a abranger		Volume de Formação	
	Meta (1)	Execução (2)	Taxa de Execução % (3)=(2)/(1)	Previsão (4)	Realizado (5)	Taxa de Execução % (6)=(5)/(4)	Previsão (7)	Execução (8)	Taxa de Execução % (9)=(8)/(7)	Previsão (10)	Realizado (11)	Taxa de Execução % (12)=(11)/(10)	Transiçados	A Iniciar	TOTAL	A realizar
Modalidades de formação	58	19	33%	32 310	15 179	47%	27	11	41%	30 132	8 667,5	29%	0	60	60	1 600
	381	321	84%	243 205	137 217,0	56%	199	247	124%	168 503	167 141,5	99%	124	282	406	148 422
	34	23	68%	9 518	8 013	84%	20	21	105%	4 650	4 738,0	102%	0	40	40	27 744
	6 726	7 771	108%	372 257	356 091	96%	6 935		0%	395 041		0%	0	4 831	4 831	160 773
	20	0	0%	3 720	0	0%	20	5 784	28920%	3 720	290 551	7811%	0	0	0	0
	300	980	327%	41 850	133 186	318%	380	3 019	794%	53 010	408 405,5	770%	0	0	0	0
	50	9	18%	2 730	723	26%	171	72	42%	3 541	1 774,0	50%	0	90	90	2 552
	303	986	325%	7 120	20 042,0	281%	328	746	227%	7 670	13 166	172%	0	486	486	9 558
	7 872	9 609	122%	712 710	670 450	94%	8 080	9 900	123%	666 267	894 485,5	134%	124	5 789	5 913	350 649
	Total															

** Ano (n) = Ano a que corresponde o Plano de Formação

ANEXO III (b) - CENTRO QUALIFICA											
NOME DO CENTRO	1034092 - INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica										
N.º de abrangidos											
Inscritos	Diagnóstico/ Informação e orientação	Encaminhamento		Processos de RVCC		N.º de Certificados RVCC					
		Ofertas de Educação e Formação	RVCC	Escolar	Profissional	Escolar		Profissional		Saídas Profissionais	
400	a)	144	216	190	26	Básico	Secundário	Nível 2	Saídas Profissionais	Nível 4	Saídas Profissionais
						0	190	1	Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade	1	Animador/a Sociocultural
								2	Eletricista de Instalações	2	Técnico/a Auxiliar de Saúde
								2	Cozinheiro/a	2	Técnico/a Administrativo/a
								2	Empregado/a de Restaurante/Bar	2	Técnico/a Informática – Instalação e Gestão de Redes
								2	Empregado/a de Restaurante/Bar	2	Técnico/a Qualidade
										2	Técnico/a Relações Laborais
										1	Técnico/a Secretariado
										1	Técnico/a de Logística
										2	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria
										2	Técnico/a de Restaurante/Bar
NOME DO CENTRO	1044241 - INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica - Vila Viçosa										
N.º de abrangidos											
Inscritos	Diagnóstico/ Informação e orientação	Encaminhamento		Processos de RVCC		N.º de Certificados RVCC					
		Ofertas de Educação e Formação	RVCC	Escolar	Profissional	Escolar		Profissional		Saídas Profissionais	
400	a)	144	216	196	20	Básico	Secundário	Nível 2	Saídas Profissionais	Nível 4	Saídas Profissionais
						53	143	1	Cozinheiro/a	1	Animador/a Sociocultural
								1	Empregado/a de Restaurante/Bar	9	Bombeiro/a
								1	Operador/a de Logística	2	Técnico/a Ação Educativa
										2	Técnico/a Administrativo/a
										1	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria
										1	Técnico/a de Logística
										1	Técnico/a de Restaurante/Bar
a) indicador não definido em PEI											

Anexo VI – Estrutura dos Indicadores Físicos

ANEXO IV (a) - PREVISÃO DE AÇÕES TRANSITADAS																		
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																		
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
1	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	jan/24	mar/24	7	88	617		24	24	11 846	1 450	Braga	EFA
2	341	Técnico/a de Logística	Técnico/a de Logística	1	2	4	jan/24	out/24	7	202	1 420		20	20	22 720	1 820	Castelo Branco	EFA
3	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	2	4	jan/24	out/24	4	306	1 225		20	20	19 600	2 020	Beja	EFA
4	862	Técnico/a de Segurança no Trabalho	Técnico/a de Segurança no Trabalho	1	2	4	jan/24	nov/24	7	42	300		20	20	4 800	1 845	Vendas Novas	EFA
5	346	Técnico/a de Secretariado	Técnico/a de Secretariado	1	2	4	jan/24	mai/24	7	92	645		20	20	10 320	1 275	Porto	EFA
6	762	Animador/a Sociocultural	Animador/a Sociocultural	1	4	4	jan/24	jun/24	7	103	727		20	20	11 632	1 475	Moura	EFA
TOTAL				6					39	833	4 934	0	124	124	80 918	9 885		

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
1	213	Técnico/a de Multimédia	Técnico/a de Multimédia	1			4º trimestre	2027	7	42	300	0	20	20	4 800	3 703	Moura	Aprendizagem
2	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1			A definir	A definir	7	50	350	0	20	20	5 600	A definir	Tavira	Aprendizagem
3	813	Técnico/a de Apoio à Gestão Desportiva	Técnico/a de Apoio à Gestão Desportiva	1			2º trimestre	2026	7	50	350	0	20	20	5 600	1 250	Braga	Aprendizagem
APRENDIZAGEM																		
				3					21	142	1000	0	60	60	16000	4 953		
1	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	23/09/2024	29/11/2024	7	50	350	0	18	18	5 040	1 450	Porto	EFA
2	341	Técnico/a de Logística	Técnico/a de Logística	1	2	4	16/04/2024	28/02/2025	7	50	350	0	20	20	5 600	1 040	Covilhã	EFA
3	341	Técnico/a de Logística	Técnico/a de Logística	1	2	4	17/06/2024	30/04/2025	7	105	735	0	20	20	11 760	1 040	Coimbra	EFA
4	345	Técnico/a de Apoio à Gestão	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	2	4	03/10/2024	11/12/2024	7	85	600	0	20	20	9 600	1 425	Braga	EFA
5	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	2	3	16/06/2024	27/06/2025	7	42	300	0	20	20	4 800	1 450	Moura	EFA
6	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	2	3	16/09/2024	31/07/2025	7	50	350	0	20	20	5 600	1 450	Coimbra	EFA
7	811	Técnico/a Pastelaria/Padaria	Técnico/a Pastelaria/Padaria	1	2	3	02/07/2024	13/12/2024	7	117	819	0	20	20	13 104	1 085	Vila Viçosa	EFA
8	342	Técnico/a de Organização de Eventos	Técnico/a de Organização de Eventos	1	2	4	16/04/2024	28/02/2025	7	107	750	0	20	20	12 000	1 040	Vila Viçosa	EFA
EFA																		
				8					56	606	4 254	0	158	158	67 504	9 980		
1	812	Técnico/a Especialista de Gestão de Turismo	Técnico/a Especialista de Gestão de Turismo	1	5	5	12/03/2024	04/10/2024	7	104	734	0	20	20	11 744	1 500	Porto	CET
2	812	Técnico/a Especialista de Gestão de Turismo	Técnico/a Especialista de Gestão de Turismo	1	5	5	03/04/2024	16/12/2024	7	142	1 000	0	20	20	16 000	1 500	Vila Viçosa	CET
CET																		
				2					14	246	1 734	0	40	40	27 744	3 000		
1	141	Formação Pedagógica Contínua do Formador a Distância (e-Formador)	n/a	1	5	5	16/02/2024	13/04/2024	3	20	60	12	0	12	670	60	Braga	Formação Contínua de Formadores
2	141	Formação Pedagógica Inicial de Formadores	n/a	1	4	4	A definir	A definir	3	30	90	12	0	12	1 005	90	Tavira	Formação Contínua de Formadores
3	141	Motivar através da inteligência emocional	n/a	1	4	4	A definir	A definir	3	8	24	12	0	12	335	24	Vila Viçosa	Formação Contínua de Formadores
4	141	Interação na formação a distância	n/a	1	4	4	A definir	A definir	3	6	18	12	0	12	251	18	Castelo Branco	Formação Contínua de Formadores
5	141	Jogos pedagógicos	n/a	1	4	4	A definir	A definir	3	6	18	14	0	14	251	18	Tavira	Formação Contínua de Formadores
6	141	Avaliação das aprendizagens num ambiente virtual	n/a	1	4	4	A definir	A definir	3	7	21	14	0	14	293	21	Vendas Novas	Formação Contínua de Formadores
7	141	Métodos e técnicas pedagógicas	n/a	1	4	4	A definir	A definir	3	4	12	14	0	14	167	12	Moura	Formação Contínua de Formadores
Formação de Formadores/as																		
				7					21	81	243	90	0	90	2 972	243		

(1) Modalidade de Formação

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR																		
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																		
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
1	815	Saúde e Beleza do Rosto	n/a	1	3	3	21/09/2024	26/10/2024	5	5	25	18	0	18	A definir	25	Beja	Outra Formação (extra CNQ)
2	482	Folha de Cálculo - Iniciação	n/a	1	4	4	08/01/2024	16/01/2024	3	8	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
3	482	Folha de Cálculo - Iniciação	n/a	1	4	4	19/02/2024	27/04/2024	3	8	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
4	482	Folha de Cálculo - Iniciação	n/a	1	4	4	06/05/2024	14/05/2024	3	8	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
5	482	Folha de Cálculo - Iniciação	n/a	1	4	4	03/06/2024	12/06/2024	3	8	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
6	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	18/03/2024	25/03/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
7	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	18/03/2024	25/03/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
8	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	01/04/2024	08/04/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
9	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	01/04/2024	08/04/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
10	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	15/04/2024	22/04/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
11	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	15/04/2024	22/04/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
12	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	06/05/2024	13/05/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
13	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	06/05/2024	13/05/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
14	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	20/05/2024	27/05/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
15	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	20/05/2024	27/05/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
16	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	03/06/2024	11/06/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
17	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	03/06/2024	11/06/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
18	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	24/06/2024	01/07/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
19	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	24/06/2024	01/07/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
20	222	Inglês Técnico - Emprego e formação Profissional	n/a	1	4	4	08/07/2024	15/07/2024	3	7	21	18	0	18	352	21	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
21	482	Microsoft Teams 2.0	n/a	1	4	4	13/03/2024	18/03/2024	3	4	14	18	0	18	234	14	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
22	482	Microsoft Teams 2.0	n/a	1	4	4	14/05/2024	17/05/2024	3	4	14	18	0	18	234	14	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
23	482	Microsoft Teams 2.0	n/a	1	4	4	17/09/2024	20/09/2024	3	4	14	18	0	18	234	14	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
24	482	Microsoft Teams 2.0	n/a	1	4	4	12/11/2024	15/11/2024	3	4	14	18	0	18	234	14	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
25	482	Processador de Texto - Iniciação	n/a	1	4	4	18/03/2024	26/03/2024	3	8	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
26	482	Processador de Texto - Iniciação	n/a	1	4	4	22/04/2024	02/05/2024	3	8	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
27	482	Processador de Texto - Iniciação	n/a	1	4	4	27/05/2024	05/06/2024	3	8	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
28	482	Processador de Texto - Iniciação	n/a	1	4	4	16/09/2024	24/09/2024	3	8	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
29	815	Saúde e Beleza do Rosto	n/a	1	3	3	21/09/2024	26/10/2024	4	8	25	18	0	18	A definir	25	Moura	Outra Formação (extra CNQ)
30	621	Aplicação de Produtos Farmacêuticos (APF)	Técnico/a de Produção Agropecuária	1	2	2	13/05/2024	27/05/2024	3	11	35	12	8	20	A definir	35	Vila Viçosa	Outra Formação (extra CNQ)
FORMAÇÃO CONTÍNUA (extra CNQ)														9 559	656			
														542	8			
														534	542			

17) Modalidade de Formação

(1) Modalidade de Formação

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR																		
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																		
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SALIDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
1	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	09/01/2024	04/03/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Porto	PIA
2	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	09/01/2024	04/03/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Porto	PIA
3	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	12/03/2024	09/05/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Porto	PIA
4	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	12/03/2024	09/05/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Porto	PIA
6	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	15/01/2024	11/03/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
7	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	15/01/2024	11/03/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
8	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	15/01/2024	11/03/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
9	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	08/04/2024	03/06/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
10	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	08/04/2024	03/06/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
11	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	08/04/2024	03/06/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
12	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	24/06/2024	19/08/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
13	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	24/06/2024	19/08/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
14	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	24/06/2024	19/08/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
15	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	22/01/2024	18/03/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
16	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	22/01/2024	18/03/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
17	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	22/01/2024	18/03/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
18	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	22/04/2024	17/06/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
19	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	22/04/2024	17/06/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
20	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	22/04/2024	17/06/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
21	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	01/07/2024	26/08/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
21	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	01/07/2024	26/08/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
22	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	01/07/2024	26/08/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
23	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	09/09/2024	04/11/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
24	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	09/09/2024	04/11/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	PIA
25	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	05/02/2024	18/03/2024	5	37	150	12	8	20	2 790	150	Vendas Novas	PIA
26	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	11/03/2024	19/04/2024	5	37	150	12	8	20	2 790	150	Vendas Novas	PIA
27	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	15/04/2024	24/05/2024	5	37	150	12	8	20	2 790	150	Vendas Novas	PIA
28	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	13/05/2024	14/06/2024	5	37	150	12	8	20	2 790	150	Vendas Novas	PIA
29	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	19/02/2024	30/05/2024	5	37	150	12	8	20	2 790	150	Vendas Novas	PIA
30	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	05/02/2024	25/03/2024	5	37	150	12	8	20	2 790	150	Moura	PIA
31	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	03/04/2024	17/05/2024	5	37	150	12	8	20	2 790	150	Moura	PIA
32	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	03/06/2024	18/07/2024	5	37	150	12	8	20	2 790	150	Moura	PIA
33	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	09/09/2024	18/10/2024	5	37	150	12	8	20	2 790	150	Moura	PIA
34	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	03/06/2024	29/07/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Braga	PIA
35	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	03/06/2024	29/07/2024	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Braga	PIA

1) Modalidade de Formação

(1) Modalidade de Formação

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR																			
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																			
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SABIA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO				N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desemp. atos	TOTAL					
36	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	03/06/2024	29/07/2024	4	37	150	12	8	20	2790	150	Braga	PIA	
37	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	03/06/2024	29/07/2024	4	37	150	12	8	20	2790	150	Braga	PIA	
38	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	03/06/2024	29/07/2024	4	37	150	12	8	20	2790	150	Braga	PIA	
39	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	01/04/2024	14/05/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Beja	PIA	
40	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	27/05/2024	09/07/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Beja	PIA	
41	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	23/09/2024	04/11/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Beja	PIA	
42	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	15/07/2024	26/08/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Beja	PIA	
43	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	15/01/2024	08/03/2024	4	37	150	12	8	20	2790	150	Coimbra	PIA	
44	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	11/03/2024	08/05/2024	4	37	150	12	8	20	2790	150	Coimbra	PIA	
45	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	13/05/2024	10/07/2024	4	37	150	12	8	20	2790	150	Coimbra	PIA	
46	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	01/09/2024	23/10/2024	4	37	150	12	8	20	2790	150	Coimbra	PIA	
47	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	08/01/2024	09/02/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
48	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	15/01/2024	16/02/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
49	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	22/01/2024	23/02/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
50	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	29/01/2024	01/03/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
51	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	05/02/2024	08/03/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
52	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	12/02/2024	15/03/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
53	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	19/03/2024	22/03/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
54	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	26/02/2024	01/04/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
55	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	04/03/2024	05/04/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
56	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	04/03/2024	12/04/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
57	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	11/03/2024	19/04/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
58	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	18/03/2024	26/04/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
59	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	25/03/2024	03/05/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
60	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	01/04/2024	10/05/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
61	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	08/04/2024	17/05/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
62	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	15/04/2024	24/05/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
63	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	22/04/2024	31/05/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
64	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	29/04/2024	07/06/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
65	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	06/05/2024	14/06/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
66	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	13/05/2024	21/06/2024	5	37	150	12	8	20	2790	150	Vila Viçosa	PIA	
67	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	22/01/2024	28/03/2024	3	37	150	12	6	18	2511	150	Tavira	PIA	
68	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	01/04/2024	14/06/2024	3	37	150	12	6	18	2511	150	Tavira	PIA	
69	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	17/06/2024	30/06/2024	3	37	150	12	6	18	2511	150	Tavira	PIA	
70	222	Português Língua de Acolhimento	n/a	1	2	2	02/09/2024	15/11/2024	3	37	150	12	6	18	2511	150	Tavira	PIA	
PORTUGUÊS LÍNGUA DE ACOLHIMENTO															10 500	194 184			
															840	552	1 392		
															10 500	2 590	309		
															70				

Modalidade de Formação

(1) Modalidade de Formação

96

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR														
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica														
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SABIA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO	DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)
					Início	Fim		Horas/Dia	Das Previstos	TOTAL	Emp.	Desemp. até 31/03	TOTAL	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)
1	Adelmir Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
2	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
3	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
4	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
5	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
6	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
7	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
8	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
9	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
10	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
11	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
12	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
13	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
14	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
15	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
16	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
17	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
18	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
19	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
20	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
21	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
22	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
23	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
24	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
25	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
26	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
27	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
28	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
29	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
30	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
31	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
32	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
33	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
34	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
35	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
36	Adelmir	Adelmir	n/a	1	n/a	n/a	Adelmir	3	16	50	15	0	15	698
EMPREGO + DIGITAL				36				108	576	1 800	540	0	540	25 128
														1 800

(1) Análise de Formação

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR																			
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																			
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO				N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL					
1	482	Proficiência Digital - Nível intermédio	n/a	1	3	3	02/05/2024	27/06/2024	6	33	200	0	20	20	3 600	200	Ponte	Percursos de Curta e Média Duração	
2	482	Proficiência Digital - Nível intermédio	n/a	1	3	3	05/02/2024	22/03/2024	7	28	200	0	20	20	3 600	200	Covilhã	Percursos de Curta e Média Duração	
3	482	Proficiência Digital - Nível intermédio	n/a	1	3	3	02/09/2024	06/11/2024	3	66	200	0	20	20	3 600	200	Vila Viçosa	Percursos de Curta e Média Duração	
4	482	Proficiência Digital - Nível intermédio	n/a	1	3	3	18/03/2024	31/05/2024	3	66	200	0	20	20	3 600	200	Vendas Novas	Percursos de Curta e Média Duração	
5	482	Proficiência Digital - Nível intermédio	n/a	1	3	3	20/05/2024	11/07/2024	7	28	200	0	20	20	3 600	200	Coimbra	Percursos de Curta e Média Duração	
6	482	Proficiência Digital - Nível intermédio	n/a	1	3	3	16/05/2024	10/07/2024	7	28	200	0	20	20	3 600	200	Braga	Percursos de Curta e Média Duração	
7	482	Proficiência Digital - Nível intermédio	n/a	1	3	3	19/02/2024	18/04/2024	7	28	200	0	18	18	3 240	200	Tavira	Percursos de Curta e Média Duração	
CERTIFICADO DE COMPETÊNCIAS DIGITAIS				7					40	277	1 400	0	138	138	24 840	1 400			
(1) Modalidade de Formação																			

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SALDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES		NIVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PRECORSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
				Início	Fim	Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
1	342	Comunicação interpessoal e institucional - princípios e práticas	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade	1	3	3	3	06/05/2024	21/05/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
2	346	Gestão informatizada de documentos	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	4	01/04/2024	07/05/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
3	542	Transformação de moldes de vestidos	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	03/06/2024	18/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
4	542	Transformação de moldes de saias e calças	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	20/06/2024	08/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
5	542	Modelação de casacos	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	14/10/2024	18/11/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
6	542	Montagem de peças de vestuário	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	22/01/2024	13/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
7	542	Confeção de peças finais	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	01/04/2024	27/05/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
8	761	Dinâmica corporal	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	29/04/2024	04/06/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
9	761	Expressão dramática, corporal, vocal e verbal	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	29/01/2024	05/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
10	761	Intervenção pedagógica com crianças e jovens com necessidades educativas específicas	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	22/01/2024	26/02/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
11	761	Educação inclusiva e necessidades educativas específicas	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	05/02/2024	12/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
12	762	Populações vulneráveis em saúde mental	Técnico/a de Apoio Psicossocial	1	4	4	4	09/04/2024	24/04/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
13	762	Língua gestual	Mediador/a Intercultural	1	4	4	4	04/03/2024	18/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
14	762	Língua gestual	Mediador/a Intercultural	1	4	4	4	08/07/2024	31/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
15	762	Educação intercultural	Mediador/a Intercultural	1	4	4	4	04/03/2024	08/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
16	762	Mundo dos sons	Animador/a Socio cultural	1	4	4	4	09/09/2024	24/09/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
17	762	Saúde e socorrismo	Mediador/a Intercultural	1	4	4	4	11/06/2024	25/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
18	762	Animação e ocupação de tempos livres através da expressão plástica	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	4	11/06/2024	25/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
19	762	Técnicas de animação aplicadas à população idosa	Técnico/a de Geriatria	1	4	4	4	11/03/2024	22/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
20	811	Cake design	Técnico/a de Pastelaria/Pastry	1	4	4	4	13/05/2024	20/06/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
21	213	Impressão 3D	Técnico/a de Artes Gráficas	1	4	4	4	08/04/2024	23/04/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Braga	Formação Modular
22	213	Modelação e impressão 3D	Técnico/a de Desenho Digital 3D	1	4	4	4	06/05/2024	21/05/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Braga	Formação Modular
23	341	Gestão de conflitos	Técnico/a de Distribuição	1	4	4	4	08/04/2024	30/04/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Braga	Formação Modular
24	341	Liderança e motivação de equipas	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	4	09/01/2024	01/02/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
25	341	Ideias e oportunidades de negócio	Técnico/a Comercial	1	4	4	4	15/02/2024	09/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
26	341	Inteligência emocional	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	4	19/02/2024	13/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Braga	Formação Modular
27	344	Estrutura e comunicação organizacional	Técnico/a de Contabilidade	1	4	4	4	11/04/2024	11/06/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
28	347	Métodos e práticas de negociação	Técnico/a de Relações Laborais	1	4	4	4	08/04/2024	14/05/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
29	729	Comunicação na interação com o utente, cuidador e/ou família	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	4	16/01/2024	16/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
30	729	Higiene, segurança e saúde no trabalho no setor da saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	4	23/04/2024	16/07/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
31	761	Comportamentos disfuncionais na criança e no jovem	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	16/01/2024	12/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
32	761	Educação inclusiva e necessidades educativas específicas	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	01/10/2024	20/11/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
33	762	Idosos em fase terminal – cuidados paliativos	Técnico/a de Geriatria	1	4	4	4	08/01/2024	31/01/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Braga	Formação Modular
34	341	Cidadania em comunicação	Técnico/a de Marketing	1	4	4	4	29/04/2024	07/06/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
35	341	Técnicas de negociação e venda	Técnico/a Comercial	1	4	4	4	17/06/2024	22/07/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
36	341	Comunicação escrita – serviço ao cliente	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	4	04/03/2024	17/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÚDE PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
37	342	Planeamento de recursos para os projetos de organização de eventos	Técnico/a de Organização de Eventos	1	3	3	09/09/2024	16/10/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
38	344	Imposto sobre o rendimento (IRS)	Técnico/a de Contabilidade	1	3	3	17/01/2024	23/02/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
39	344	Legislação Comercial	Técnico/a de Contabilidade	1	4	4	23/10/2024	11/11/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Castelo Branco	Formação Modular
40	346	Recursos Humanos - processos de recrutamento, seleção e admissão	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	18/11/2024	04/12/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Castelo Branco	Formação Modular
41	481	Processador de texto	Técnico/a de informática - Sistemas	1	4	4	07/05/2024	02/07/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
42	481	Folha de cálculo	Técnico/a de informática - Sistemas	1	4	4	03/09/2024	26/11/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
43	481	Sistema operativo - Distribuições Linux (Fedora, Debian, Suse...)	Técnico/a de informática - Instalação e Gestão de Redes	1	3	3	11/03/2024	22/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
44	481	Tipologias de Redes	Técnico/a de informática - Instalação e Gestão de Redes	1	3	3	06/05/2024	22/05/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Castelo Branco	Formação Modular
45	481	Protocolos de redes - instalação e configuração em sistema Linux	Técnico/a de informática - Instalação e Gestão de Redes	1	3	3	15/01/2024	21/02/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
46	481	Topologias de redes	Técnico/a de informática - Instalação e Gestão de Redes	1	3	3	03/06/2024	21/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Castelo Branco	Formação Modular
47	481	Topologias de redes - Fibra ótica e wireless	Técnico/a de informática - Instalação e Gestão de Redes	1	3	3	09/09/2024	25/09/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Castelo Branco	Formação Modular
48	481	Topologias de redes - Ethernet, Token Ring e FDDI	Técnico/a de informática - Instalação e Gestão de Redes	1	3	3	02/10/2024	18/10/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Castelo Branco	Formação Modular
49	481	Servidores web e acesso à internet	Técnico/a de informática - Instalação e Gestão de Redes	1	4	4	23/10/2024	29/11/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
50	215	Técnicas de execução de patchwork /trapologia	Artesão/a das Artes do Têxtil	1	4	4	24/09/2024	17/10/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
51	215	Técnicas de Execução de Bonecas de pano	Artesão/a das Artes do Têxtil	1	4	4	23/10/2024	14/11/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
52	222	Língua Estrangeira - continuação - inglês	A definir	1	4	4	15/02/2024	09/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
53	222	Língua estrangeira - continuação - espanhol	A definir	1	4	4	18/04/2024	18/06/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
54	341	Gestão do Tempo e Organização do Trabalho	Técnico/a de Vendas	1	4	4	08/10/2024	31/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
55	341	Primeiros socorros	Operador/a de Distribuição	1	2	2	21/05/2024	19/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
56	341	Atendimento não presencial ao cliente	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	09/09/2024	14/10/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
57	341	Neuromarketing	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	10/01/2024	16/02/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
58	341	Marketing digital	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	26/02/2024	13/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
59	341	Marketing 3.0	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	25/03/2024	15/04/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
60	341	Meios de comunicação digital	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	22/04/2024	13/05/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
61	341	Planos e campanhas de comunicação - venda não presencial	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	21/10/2024	27/11/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
62	341	Social media	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	22/05/2024	12/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
63	341	Gestão de conteúdos digitais	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	18/06/2024	03/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
64	345	Fluxos de gestão financeira	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	3	3	22/01/2024	07/02/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
65	345	Métodos e técnicas de análise económica e financeira	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	21/02/2024	27/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
66	345	Auditoria e controlo interno	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	08/04/2024	17/05/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
67	345	Gestão da presença empresarial nas redes sociais	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	18/09/2024	23/10/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
68	345	Recursos Humanos - Relatório Único	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	27/05/2024	17/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
69	541	Noções de Gestão de Recursos Humanos	Técnico/a de Indústrias Alimentares	1	4	4	07/05/2024	04/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
70	542	Iniciação à costura	Costureiro/a Modista	1	2	2	05/03/2024	30/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO				N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempag. atores	TOTAL					
71	542	Modelos e técnicas de costura de modelos de pequena marroquinaria	Operador/a de fabrico de Marroquinaria	1	2	2	07/05/2024	02/07/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular	
72	621	Alimentação e nutrição animal	Trabalador/a de Animais em Cativeiro	1	2	2	06/03/2024	15/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular	
73	621	Serviço veterinário: testes /exames, imunização e primeiros socorros	Trabalador/a de Animais em Cativeiro	1	2	2	22/04/2024	29/05/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular	
74	621	Prevenção e tratamento de doenças e parasitoses	Trabalador/a de Animais em Cativeiro	1	2	2	05/06/2024	12/07/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular	
75	729	Cuidados na saúde do idoso	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	23/01/2024	19/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular	
76	729	Cuidados na saúde infantil	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	02/04/2024	28/05/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular	
77	729	Cuidados na saúde materna	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	11/06/2024	08/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
78	729	Cuidados na saúde mental	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	17/09/2024	10/10/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
79	729	Cuidados na saúde a populações mais vulneráveis	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	17/10/2024	10/12/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular	
80	761	Ato educativo - contexto e intervenientes	Técnico/a de Ação Educativa	1	3	3	21/02/2024	08/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
81	761	Fundamentos de pedagogia	Técnico/a de Ação Educativa	1	3	3	18/03/2024	29/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular	
82	761	Currículo e áreas de conteúdo educativo	Técnico/a de Ação Educativa	1	3	3	08/05/2024	24/05/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
83	761	Espacos socioeducativos	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	14/10/2024	30/10/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
84	761	Modelos familiares e formas de parental da de	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	06/11/2024	22/11/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
85	761	Ética e deontologia profissional no trabalho com crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	24/01/2024	09/02/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
86	761	Respostas sociais e educativas para crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	3	3	18/09/2024	04/10/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
87	761	Atividades do quotidiano com crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	05/06/2024	24/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
88	762	Gestão do stress do profissional	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	02/04/2024	30/04/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
89	840	Situações de emergência e primeiros socorros no transporte rodoviário	Técnico/a de Condução de Veículos de Transporte Rodoviário	1	4	4	08/10/2024	31/10/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
90	861	Primeiros socorros psicológicos	Bombeiro/a	1	4	4	09/04/2024	07/05/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular	
91	341	Legislação laboral - contrato de trabalho / direitos individuais	Técnico/a de logística	1	4	4	18/03/2024	08/05/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular	
92	341	Dinâmica de grupos, relações interpessoais, socialização e contextos	Técnico/a de Vendas	1	3	3	15/01/2024	06/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular	
93	342	Paginação, composição de texto, arquitetura do livro, desenho e arranjo gráfico da letra	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade	1	4	4	19/06/2024	15/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Covilhã	Formação Modular	
94	342	Publicidade e marketing	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade	1	3	3	04/09/2024	30/09/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Covilhã	Formação Modular	
95	342	Criatividade em comunicação e publicidade	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade	1	4	4	07/10/2024	27/11/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular	
96	380	Legislação fiscal - impostos	Técnico/a de Serviços Jurídicos	1	4	4	15/05/2024	12/06/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular	
97	727	Hereditariedade	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	1	3	3	18/06/2024	11/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Covilhã	Formação Modular	
98	729	Técnicas de posicionamento, mobilização, transferência e transporte	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	10/10/2024	03/12/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular	
99	729	Gestão do stress profissional em saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	10/09/2024	03/10/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Covilhã	Formação Modular	
100	815	Noções de embelezamento de rosto	Assistente de Cuidados de Beleza	1	3	3	12/03/2024	06/05/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Covilhã	Formação Modular	
101	815	Cuidados básicos de rosto	Assistente de Cuidados de Beleza	1	3	3	14/05/2024	11/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Covilhã	Formação Modular	
102	815	Nutrição e dietética em cuidados de beleza	Esteticista	1	3	3	09/01/2024	05/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular	
103	222	Língua estrangeira - iniciação - francês	A definir	1	4	4	30/01/2024	26/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Guarda	Formação Modular	
104	341	Folha de cálculo	Operador/a de Distribuição	1	2	2	06/05/2024	01/07/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Guarda	Formação Modular	
105	341	Inteligência emocional	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	09/05/2024	04/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Guarda	Formação Modular	

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desemp. abs.	TOTAL				
306	729	Cuidados na saúde do idoso	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	05/02/2024	03/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Guarda	Formação Modular
307	762	Liderança e coaching	Mediador/a Intercultural	1	4	4	06/06/2024	02/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Guarda	Formação Modular
308	341	Ideias e oportunidades de negócio	Técnico/a Comercial	1	4	4	02/09/2024	09/10/2024	3	16	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
309	341	Inteligência emocional	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	06/05/2024	17/05/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
310	342	Folha de cálculo - funcionalidades avançadas	Técnico/a de Organização de Eventos	1	4	4	22/01/2024	30/01/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
311	342	Folha de cálculo - funcionalidades avançadas	Técnico/a de Organização de Eventos	1	4	4	04/03/2024	12/03/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
312	342	Folha de cálculo - funcionalidades avançadas	Técnico/a de Organização de Eventos	1	4	4	20/05/2024	28/05/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
313	342	Folha de cálculo - funcionalidades avançadas	Técnico/a de Organização de Eventos	1	4	4	17/06/2024	25/06/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
314	345	Projetos de investimento	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	11/03/2024	28/03/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
315	346	Gestão de correio eletrónico e pesquisa de informação na web	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	05/02/2024	13/02/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
316	346	Gestão de correio eletrónico e pesquisa de informação na web	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	04/03/2024	12/03/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
317	346	Gestão de correio eletrónico e pesquisa de informação na web	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	16/09/2024	24/09/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
318	346	Gestão de correio eletrónico e pesquisa de informação na web	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	07/10/2024	15/10/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
319	346	Processador de texto - funcionalidades avançadas	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	01/04/2024	09/04/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
320	346	Processador de texto - funcionalidades avançadas	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	06/05/2024	15/05/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
321	346	Processador de texto - funcionalidades avançadas	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	17/06/2024	25/06/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
322	346	Processador de texto - funcionalidades avançadas	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	07/10/2024	15/10/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
323	346	Literacia digital - iniciação	Assistente Administrativo/a	1	2	2	15/04/2024	06/05/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
324	346	Literacia digital - iniciação	Assistente Administrativo/a	1	2	2	17/06/2024	22/07/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
325	346	Literacia digital - iniciação	Assistente Administrativo/a	1	2	2	16/09/2024	14/10/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
326	523	Ficheiros e base de dados Access	Técnico/a de Eletrónica, Automação e Comando	1	4	4	15/04/2024	23/04/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
327	523	Ficheiros e base de dados Access	Técnico/a de Eletrónica, Automação e Comando	1	4	4	19/02/2024	27/02/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
328	523	Ficheiros e base de dados Access	Técnico/a de Eletrónica, Automação e Comando	1	4	4	20/05/2024	28/05/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
329	523	Ficheiros e base de dados Access	Técnico/a de Eletrónica, Automação e Comando	1	4	4	07/10/2024	15/10/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
330	525	Criatividade e resolução de problemas	Técnico/a de Produção Automóvel	1	4	4	27/05/2024	14/06/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
331	542	Organização e gestão de pequenos negócios	Técnico/a de Fabrico Manual de Calçado	1	4	4	29/04/2024	29/05/2024	3	16	50	10	10	20	837	50	Lisboa	Formação Modular
332	542	Empreendedorismo	Modalista de Vestuário	1	4	4	03/06/2024	12/07/2024	3	16	50	10	10	20	837	50	Lisboa	Formação Modular
333	761	Liderança e trabalho em equipa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	24/06/2024	11/07/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
334	811	Modelo de negócio em empreendedorismo	Técnico/a Especialista em Gestão de Restauração e Bebidas	1	5	5	25/11/2024	13/12/2024	3	8	25	10	10	20	419	25	Lisboa	Formação Modular
335	862	Fundamentos de Segurança no Trabalho	Técnico/a de Segurança no Trabalho	1	4	4	07/10/2024	04/11/2024	3	16	50	10	10	20	837	50	Lisboa	Formação Modular
336	346	Comunicação e comportamento organizacional	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	04/03/2024	27/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Moura	Formação Modular
337	542	Modelação de protótipos	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	25/03/2024	30/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Moura	Formação Modular
338	542	Confeção de protótipos	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	01/02/2024	26/03/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Moura	Formação Modular
339	729	Técnicas de posicionamento, mobilização, transferência e transporte	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	12/03/2024	22/04/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Moura	Formação Modular
340	761	Atividades lúdico-expressivas	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	01/04/2024	24/04/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Moura	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR														
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica														
CURSOS N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SABIA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO	DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			TIPO DE AÇÃO (1)
						Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desenvolv. alunos	TOTAL	
141	761	Dinâmica corporal	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	15/04/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
142	761	Ética e deontologia profissional no trabalho com crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	04/06/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
143	761	Ética e deontologia profissional no trabalho com crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	25/03/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
144	761	Atividades do quotidiano com crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	01/07/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
145	761	Comportamentos disfuncionais na criança e no jovem	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	08/04/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
146	761	Cuidados de saúde primários para crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	3	3	05/03/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
147	762	Higieneção de espaços e de equipamentos	Assistente familiar e de Apoio à Comunidade	1	2	2	02/04/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
148	762	Abordagem geral sobre a pessoa com deficiência	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	07/05/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
149	762	Estado de saúde - abordagem geral em contexto domiciliário	Assistente familiar e de Apoio à Comunidade	1	2	2	04/03/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
150	762	Alimentação e nutrição no ciclo da vida	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	03/06/2024	3	16	25	10	10	20	Formação Modular
151	762	Prestação de cuidados humanos básicos - higiene e apresentação pessoal	Assistente familiar e de Apoio à Comunidade	1	2	2	09/04/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
152	811	Letícia digital - iniciação	Cosmheiro/a	1	2	2	03/06/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
153	811	Preparação e confeção de receções e entradas	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria	1	4	4	06/05/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
154	811	Língua espanhola – turismo e hotelaria na região	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria	1	4	4	02/09/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
155	862	Socorrismo básico	Técnico/a de Segurança no Trabalho	1	4	4	02/05/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
156	341	Língua inglesa - atendimento	Técnico/a Comercial	1	4	4	05/03/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
157	341	Controlo e armação de mercadorias	Técnico/a Comercial	1	3	3	11/04/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
158	341	Língua inglesa - vendas	Técnico/a Comercial	1	4	4	09/09/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
159	341	Língua Francesa - atendimento	Técnico/a Comercial	1	3	3	13/01/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
160	342	Domínio intrapessoal de cognição, emoção e motivação	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade	1	3	3	07/05/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
161	344	Imposto sobre o rendimento (IRS)	Técnico/a de Contabilidade	1	3	3	16/05/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
162	344	Recursos humanos - processo interno de recrutamento	Técnico/a de Contabilidade	1	3	3	12/09/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
163	345	Projeto de investimento	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	20/05/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
164	345	Aplicações informáticas de contabilidade	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	08/01/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
165	346	Ética e deontologia profissionais	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	19/03/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
166	621	Prevenção e tratamento de doenças e parasitoses	Tratador/a de Animais em Cativeiro	1	2	2	01/09/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
167	729	Cuidados na saúde mental	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	08/02/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
168	761	Liderança e trabalho em equipa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	05/05/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
169	761	Liderança e trabalho em equipa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	17/09/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
170	761	Prevenção e intervenção na área da juventude	Técnico/a de Juventude	1	4	4	17/03/2024	3	16	50	10	10	20	Formação Modular
171	761	Modelos familiares e formas de parentalidade	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	26/11/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
172	761	Atividades do quotidiano com crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	08/04/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
173	761	Técnicas de animação para crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	3	3	02/04/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
174	762	Respostas sociais de proximidade - organização e gestão	Mediador/a intercultural	1	3	3	11/06/2024	3	8	25	10	10	20	Formação Modular
175	762	Protocolos e parcerias - técnicas de monitorização	Mediador/a intercultural	1	4	4	02/09/2024	3	8	25	9	9	18	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SÁDIA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NIVEL QUALIFICAÇÃO	DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)	
						Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL					
176	762	Língua gestual	Mediador/a Intercultural	1	4	4	17/03/2024	27/03/2024	3	8	25	9	9	18	465	25	Porto	Formação Modular
177	762	Língua gestual	Mediador/a Intercultural	1	4	4	15/04/2024	13/05/2024	3	8	25	9	9	18	791	25	Porto	Formação Modular
178	762	Políticas e serviços sociais	Mediador/a Intercultural	1	4	4	14/02/2024	22/02/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
179	762	Mediação intercultural - princípios, técnicas e modelos	Mediador/a Intercultural	1	4	4	17/10/2024	21/11/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Porto	Formação Modular
180	762	Organizações de apoio à comunidade	Mediador/a Intercultural	1	4	4	15/01/2024	23/01/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
181	762	Organizações de apoio à comunidade	Mediador/a Intercultural	1	4	4	21/05/2024	06/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
182	762	Educação para os afetos e sexualidade	Mediador/a Intercultural	1	4	4	15/02/2024	04/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
183	812	Imagem pessoal e comunicação como cliente	Técnico/a de Informação e Animação Turística	1	4	4	01/07/2024	31/07/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Porto	Formação Modular
184	850	Ambiente, segurança, higiene e saúde no Trabalho	Técnico/a de Gestão do Ambiente	1	3	3	16/04/2024	18/06/2024	3	16	50	10	10	20	744	50	Porto	Formação Modular
185	213	Tratamento de imagens	Operador/a de Pré-impressão	1	2	2	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
186	213	Técnicas de fotografia, execução de fotografia e exposição	Operador/a de Fotografia	1	2	2	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
187	213	Fotografia digital - linguagens e práticas	Técnico/a de Audiovisuais	1	4	4	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
188	213	Fotografia de moda	Técnico/a de Fotografia	1	4	4	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
189	213	Fotografia e imagem digital	Técnico/a de Multimédia	1	4	4	A definir	A definir	3	8	25	20	20	20	465	25	Tavira	Formação Modular
190	215	Modelação de bases de vestuário	Artesão/a das Artes do Têxtil	1	4	4	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
191	341	Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho - conceitos básicos	Operador/a de Logística	1	2	2	A definir	A definir	3	8	25	20	20	20	465	25	Tavira	Formação Modular
192	341	Folha de cálculo	Operador/a de Logística	1	2	2	A definir	A definir	3	16	50	9	9	18	930	50	Tavira	Formação Modular
193	341	Dinâmica de grupos, relações interpessoais, socialização e contextos	Técnico/a de Logística	1	4	4	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
194	342	Domínio intrapessoal de cognição, emoção e motivação	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade	1	4	4	A definir	A definir	3	8	25	9	9	18	465	25	Tavira	Formação Modular
195	342	Criatividade em comunicação e publicidade	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade	1	4	4	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
196	542	Iniciação à costura	Costureiro/a Modista	1	2	2	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
197	543	Noções básicas de socorrismo	Vidreiro/a	1	2	2	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
198	621	Técnicas de socorrismo - princípios básicos	Operador/a Agrícola	1	2	2	01/04/2024	11/04/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Tavira	Formação Modular
199	727	Plantas medicinais e fitoterapia	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	1	4	4	A definir	A definir	3	8	25	20	20	20	465	25	Tavira	Formação Modular
200	761	Ética e deontologia profissional no trabalho com crianças e jovens	Cuidador/a de Crianças e Jovens	1	2	2	11/03/2024	21/03/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Tavira	Formação Modular
201	761	Liderança e trabalho em equipa	Cuidador/a de Crianças e Jovens	1	2	2	A definir	A definir	3	8	25	20	20	20	465	25	Tavira	Formação Modular
202	761	Prestação de cuidados humanos básicos - alimentação	Cuidador/a de Crianças e Jovens	1	2	2	A definir	A definir	3	8	25	20	20	20	465	25	Tavira	Formação Modular
203	762	Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho - conceitos básicos	Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade	1	2	2	08/04/2024	24/04/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Tavira	Formação Modular
204	762	Saúde mental na 3.ª idade	Agente em Geriatria	1	2	2	07/10/2024	17/10/2024	3	8	25	9	9	18	419	25	Tavira	Formação Modular
205	811	Alimentação racional, nutrição e dietética	Técnico/a de cozinha/Pastelaria	1	4	4	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
206	815	Técnicas de maquilagem	Esteticista	1	4	4	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
207	815	Informática - folha de cálculo e base de dados	Assistente de Cabeleireiro/a	1	2	2	A definir	A definir	3	8	25	20	20	20	465	25	Tavira	Formação Modular
208	815	Noções de embelezamento de rosto	Assistente de Cuidados de Beleza	1	2	2	A definir	A definir	3	8	25	20	20	20	465	25	Tavira	Formação Modular
209	815	Reflexologia	Técnico/a de Massagem de Estética e Bem-estar	1	4	4	A definir	A definir	3	16	50	20	20	20	930	50	Tavira	Formação Modular
210	212	Texto não dramático	Interprete/Ato/Atriz	1	4	4	02/05/2024	06/06/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Vendas Novas	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO - N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	N.º DE AÇÕES	INTEL. QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
				Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
211	212	Técnica de Clown	1	4	4	18/03/2024	04/04/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
212	341	Inteligência emocional	1	4	4	19/02/2024	04/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
213	342	Escrita criativa	1	4	4	11/01/2024	25/01/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
214	342	Escrita criativa	1	4	4	09/09/2024	24/09/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
215	346	Comunicação e comportamento organizacional	1	4	4	15/04/2024	30/04/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
216	481	Folha de cálculo - funcionalidades avançadas	1	2	2	17/06/2024	04/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
217	542	Exercícios em tecido	1	2	2	24/09/2024	15/10/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
218	542	Preparação de vários tipos de saias	1	2	2	26/02/2024	12/03/2024	3	8	25	9	9	18	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
219	542	Preparação e montagem de vestidos de vários modelos	1	2	2	25/03/2024	29/04/2024	3	16	50	9	9	18	930	50	Vendas Novas	Formação Modular
220	542	Preparação de vários modelos de casaco de senhora	1	2	2	20/05/2024	20/06/2024	3	16	50	9	9	18	930	50	Vendas Novas	Formação Modular
221	582	Segurança e saúde no trabalho na construção civil	1	2	2	21/03/2024	04/04/2024	3	8	25	9	9	18	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
222	582	Trabalhos em altura no acesso a estruturas e regale	1	2	2	23/09/2024	10/10/2024	3	8	25	9	9	18	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
223	761	Dinâmica corporal	1	4	4	07/10/2024	07/11/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Vendas Novas	Formação Modular
224	761	Artes do espetáculo	1	4	4	18/11/2024	28/11/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
225	761	Educação artística - expressão dramática/teatro	1	2	2	19/02/2024	07/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
226	762	Liderança e coaching	1	4	4	15/01/2024	30/01/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
227	762	Língua gestual	1	4	4	20/02/2024	21/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
228	762	Língua gestual	1	4	4	25/03/2024	30/04/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
229	762	Informática aplicada	1	4	4	04/03/2024	19/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
230	347	Qualidade e aspetos comportamentais	1	4	4	22/01/2024	19/02/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Viana do Castelo	Formação Modular
231	761	Gestão de associações juvenis	1	4	4	15/04/2024	15/05/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Viana do Castelo	Formação Modular
232	762	Trajetórias de desenvolvimento em crianças e jovens	1	4	4	17/06/2024	11/07/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Viana do Castelo	Formação Modular
233	762	Intervenção em populações de risco	1	4	4	22/10/2024	19/11/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Viana do Castelo	Formação Modular
234	341	Língua inglesa - negociação e serviço pós-venda	1	3	3	02/09/2024	23/09/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
235	341	Estratégias de e-marketing	1	4	4	01/06/2024	28/06/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
236	341	Dinâmica de grupos, relações interpessoais, socialização e contextos	1	3	3	01/07/2024	30/07/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
237	342	Folha de cálculo - funcionalidades avançadas	1	4	4	04/03/2024	15/03/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
238	345	Sistema de Normalização Contabilística	1	4	4	17/06/2024	27/06/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
239	346	Utilitário de apresentação gráfica	1	4	4	15/04/2024	26/04/2024	3	8	25	9	9	18	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
240	621	Fabrico de compostas, conservas e licores	1	4	4	13/06/2024	15/07/2024	3	16	50	9	9	18	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
241	729	Comunicação na prestação de cuidados de saúde	1	4	4	27/05/2024	28/06/2024	3	16	50	9	9	18	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
242	729	Qualidade na saúde	1	4	4	15/07/2024	25/07/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
243	762	Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho - Conceitos básicos	1	4	4	07/10/2024	17/10/2024	3	8	25	10	10	20	326	25	Vila Viçosa	Formação Modular
244	762	Liderança e coaching	1	4	4	22/04/2024	13/05/2024	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
245	811	Case design	1	4	4	02/05/2024	30/05/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
246	811	Preparação e confeção de docaria tradicional portuguesa	1	4	4	14/05/2024	19/06/2024	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
FORMAÇÃO MODULAR																	
								738	2816	8775	2618	2618	4856	161099	8775		
TOTAL																	
								1627	8989	40112	4622	4234	8476	704530	51057		

(1) Modalidade de Formação

ANEXO IV (c) - QUADRO SÍNTESE POR MODALIDADE E REGIÃO							
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica							
		Norte	Centro	LVT	Alentejo	Algarve	Total
Cursos de Aprendizagem	Formandos	20			20	20	60
	VF	5 600			4 800	5 600	16 000
Certificado de Competências Digitais	Formandos	40	40		40	18	138
	VF	7 200	7 200		7 200	3 240	24 840
Educação e Formação de Adultos	Formandos	82	80		120		282
	VF	36 806	45 680		65 936		148 422
Formação Formadores	Formandos		15		45	30	90
	VF		251		795	1 507	2 553
Formação Modular	Formandos	915	1 480	504	1 440	492	4 831
	VF	31 318	51 150	13 392	47 430	17 484	160 774
Medida Vida Ativa	Formandos	180	200		240	40	660
	VF	48 600	52 200		67 500	7 200	175 500
Medida Vida Ativa IEJ	Formandos						0
	VF						0
Medida Emprego + Digital	Formandos	120	120	30	240	30	540
	VF	5 584	5 584	1 396	11 168	1 396	25 128
Formação para a Inclusão	Formandos						0
	VF						0
Português Língua de Acolhimento	Formandos	180	80	400	660	72	1 392
	VF	25 110	11 160	55 800	92 070	10 044	194 184
Especialização Tecnológica	Formandos	20			20		40
	VF	11 744			16 000		27 744
Educação e Formação de Jovens	Formandos						0
	VF						0
Formação Modular Extra CNQ	Formandos			486			486
	VF			9 558			9 558
Prestação de Serviços	Formandos	12			69		81
	VF	670			1 790		2 460
TOTAL	Formandos	1 569	2 015	1 420	2 894	702	8 600
	VF	172 632	173 225	80 146	314 689	46 471	787 163
Peso face ao total da atividade	Formandos	18%	23%	17%	34%	8%	100%
	VF	22%	22%	10%	40%	6%	100%

Anexo VII – Mapa de Pessoal para o ano 2024

Centro de Formação e Inovação Tecnológica (NOVINTER)											
Mapa de Recursos Humanos Previsional 2024											
Unidade orgânica	Diretor	Chefia de Unidade	Coordenador de Delegação	Técnico Superior de Formação	Técnico Superior	Técnico de Formação	Técnico	Técnico de Sistemas - Informático	Técnico Administrativo	Total	
Direção	1									1	
Área de Apoio Técnico					1		1	1		3	
Unidade de Gestão		1			6				5	12	
Unidade de Qualificação		1		4	3				7	15	
Delegação Norte			1			1			1	3	
Delegação Centro			1						2	3	
Delegação Sul			1						2	3	
Polo de Beja					1				1	2	
Polo de Moura					1				1	2	
Polo do Porto					2				3	5	
Polo de Vendas Novas					1				1	2	
Polo de V. R. Sto. António						1			1	2	
Total	1	2	3	4	15	2	1	1	24	53	

Observações:

- No caso de, em cada Delegação ou Pólo, existirem diferentes unidades orgânicas, devem ser identificadas com a correspondente afetação de recursos.
- Em coluna, deve ser identificadas as categorias profissionais e as chefias existentes no Centro, que podem não ser coincidentes com as que aqui são enunciadas
- O quadro é meramente exemplificativo e cada Centro deve adaptar à sua realidade.

Aprovo

O Secretário de Estado do Trabalho

Miguel Fontes

Assinado de forma digital por Miguel Fontes
Dados: 2023.08.16 11:36:04 +01'00'

João Paulo

Mendes Borrego

Assinado de forma digital por João Paulo Mendes Borrego

Anexo VIII – Parecer da Comissão de Fiscalização

COMISSÃO DE FISCALIZAÇÃO

Parecer

Plano de Atividades e Orçamento 2024

Nos termos do definido no Protocolo que criou o INOVINTER, anexo à Portaria 407/98, de 11 de julho, no Capítulo I – Ponto XVI, compete à Comissão de Fiscalização a emissão de pareceres sobre os Planos de Atividades e Orçamento do Centro, tendo reunido nesta data para dar parecer sobre o Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2024.

Neste sentido, foram analisados os dados apresentados pelo INOVINTER, sendo esta Comissão de parecer que:

Foram seguidas as orientações do IEFP, IP e da Direção-Geral do Orçamento, assim como foram observadas as especificidades da estrutura organizacional do Centro e a sua implantação geográfica.

Foram definidas as seguintes metas, quanto à atividade formativa:

Modalidade	Indicadores Físicos			
	Ações	Formandos/as	Horas	Volume
Cursos de Aprendizagem	3	60	1.000	16.000
Cursos de Educação e Formação de Adultos	14	282	9.188	148.422
Cursos de Especialização Tecnológica	2	40	1.734	27.744
Formação Modular Certificada	245	4.831	8.750	160.773
Vida Ativa	33	660	9.750	175.500
Português Língua de Acolhimento	70	1.392	10.500	194.184
Formação de Formadores	6	90	183	2.552
Emprego + Digital	36	540	1.800	25.128
Certificado de Competências Digitais	7	138	1400	24.840
Formação não incluída no CNQ	32	567	741	12.018
Total Geral	448	8.600	45.046	787.163

A atividade do Centro prevista para 2024 é de 448 ações de formação profissional, prevendo-se abranger 8.600 formandos, a que corresponderá um volume previsto de 787.163 horas de formação.

Em termos globais, o Orçamento de 2024 regista um acréscimo de 490.857,00€ (10,85%), relativamente aos valores do orçamento inicial aprovado de 2023.

No Orçamento de Despesas, as despesas globais totalizam 5.013.699€. Destas, 4.822.066€ são referentes a despesas correntes e 191.633€ são despesas de capital. As

Centro Protocolar criado pela Portaria n.º 407/98 entre o IEFP e a CGTP-IN

SEDE: Av. Almirante Reis 45 R/C D.º, 1150-010 Lisboa
 Tel. 218 163 010 • Fax. 218 123 089 • NIPC 504797956
 geral@inovinter.pt • www.inovinter.pt
 DI09.2

 INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, IP

 CGTP



despesas correntes distribuem-se da seguinte forma: aquisições de bens e serviços: 42,50%; despesas com pessoal: 32,14%; transferências correntes: 21,33% e outras despesas correntes, 0,21%. As despesas correntes constituem 96,18% do total das despesas, ao passo que as despesas de capital (aquisição de bens de capital) representam 3,82%.

Nas Despesas com o Pessoal, regista-se um aumento de 150.192€, em relação ao orçamento inicial aprovado de 2023, o que representa um acréscimo de 10,28% nesta rubrica.

A rubrica relativa à Aquisição de Bens e Serviços observa também um aumento, no valor de 137.945€, relativamente ao orçamento inicial aprovado de 2023, traduzindo-se numa variação positiva de 6,92%.

A rubrica “Transferências Correntes”, está orçamentada em 2024 com 1.069.239€, o que se representa um aumento de 10,27% (99.579€) face ao orçamento inicial aprovado de 2023.

Quanto às Outras Despesas Correntes, o valor inscrito de 10.700€ representa uma diminuição de 1.050€ (-8,94%) face ao valor orçamentado para 2023.

Tal como ocorrido nos anos anteriores, e de acordo com orientações habitualmente definidas pela Direção-Geral do Orçamento, foi definido o valor de 2,5% do total da Fonte de Financiamento 513 – “Receita Própria do Ano com Outras Origens”, inscrita na alínea e subalínea R0.00 – “Reserva”, da rubrica 06.02.03 – “Outras Despesas Correntes – Diversas – Outras”, o que representa, para o INOVINTER, no Orçamento de 2024 um valor de 10.000€.

Por último, as Despesas de Capital, na rubrica “Aquisição de Bens de Capital, desagregam-se em 3 valores:

- na fonte de financiamento 541 – “Transferências de Receitas Próprias entre Organismos”, no valor de 56.813€;
- na fonte de financiamento 483 – “Plano de Recuperação e Resiliência – Subvenções”, e tendo em vista a execução do quadro normativo legal vigente relativo ao Plano de Recuperação e Resiliência (PRR) (Decreto-Lei Nº53-B/2021, de 23 de junho), foi inscrito o montante de 109.610,00€, com o objetivo de dotar especificamente o INOVINTER de equipamentos fundamentais à atividade formativa e melhorar os espaços físicos das suas instalações;
- na fonte de financiamento 484 – “Plano de Recuperação e Resiliência – Subvenções - IVA” foi inscrito o valor de 25.210€.

No que concerne ao Orçamento das Receitas, totalizando o valor de 5.013.699€, observa-se um aumento de 490.857€ (10,85%) face ao montante do orçamento inicial aprovado para 2023.

Centro Protocolar criado pela Portaria nº407/98 entre o IEFP e a CGTP-IN

SEDE: Av. Almirante Reis 45 R/C Dº. 1150-010 Lisboa
Tel. 218 163 010 • Fax. 218 123 089 • NIPC 504797956
geral@inovinter.pt • www.inovinter.pt
DI09.2

 INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, IP



O valor estipulado pelo 1.º Outorgante (IEFP, IP), para a rubrica de Receitas Correntes, de 4.822.066€, representa um acréscimo de 8,72% (386.666€) face ao valor orçamentado para 2023.

As receitas de capital têm um aumento acentuado, de 104.191€ (119,15%), face ao ano anterior. O peso relativo das receitas de capital no total do orçamento da receita é de 2,97%.

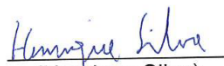
O montante de 400.000€, resultante da soma das vendas correntes e de outras receitas correntes, a que corresponde 7,98% da receita orçamentada, e 8,29% das receitas correntes, é preenchido pelas receitas decorrentes da realização de ações em parceria estabelecidas e/ou a estabelecer pelo Centro, em regime de Prestação de Serviços, e da participação em projetos, nacionais e transnacionais, em diferentes áreas sociais.

Neste sentido, o INOVINTER cumpre a regra de percentagem da comparticipação do IEFP, IP, estipulado no n.º 2 do art.º 17.º do Decreto-Lei n.º 165/85, de 16 de maio.

Face aos elementos disponibilizados e analisados, a Comissão de Fiscalização concluiu que o Orçamento para o ano de 2024 apresentado pelo INOVINTER está em condições de ser aprovado pelos Outorgantes.

Lisboa, 8 de setembro de 2023

A COMISSÃO DE FISCALIZAÇÃO


(Henrique Silva)


(Manuel Ramos)

Centro Protocolar criado pela Portaria nº407/98 entre o IEFP e a CGTP-IN

SEDE: Av. Almirante Reis 45 R/C Dtº. 1150-010 Lisboa
Tel. 218 163 010 • Fax. 218 123 089 • NIPC 504797956
geral@inovinter.pt • www.inovinter.pt
DI09.2

 INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL, IP



Anexo IX – Extrato da Ata da reunião do Conselho de Administração



Reunião Extraordinária do Conselho de Administração Ano 2023

Ao décimo primeiro dia do mês de setembro do ano de dois mil e vinte e três, pelas catorze horas, reuniu o Conselho de Administração (CA) do Inovinter com a participação da Dr.ª Adélia Costa (presidente), que presidiu à reunião em representação do IEFP, IP e José Augusto (vogal) em representação da CGTP-IN. -----

Nos termos da Agenda de Trabalhos, previamente distribuída aos membros do CA, foi abordado e decidido o seguinte: -----

Ponto 1: Plano de Atividades e Orçamento 2024 – No âmbito das competências definidas estatutariamente e tendo presente o parecer da Comissão de Fiscalização favorável à aprovação do Plano de Atividades e Orçamento para 2024, o Conselho de Administração do Inovinter analisou e discutiu o respetivo documento, que integra as grandes linhas de ação e metas para o exercício de 2024. Segundo o Conselho de Administração, encontram-se observadas as seguintes ponderações: -----

- O cumprimento integral das orientações existentes na presente data, emanadas pela entidade tutelar IEFP, IP – Instituto de Emprego e Formação Profissional IP; -----
- O Plano de Oferta Formativa e atividade do Centro Qualifica, correspondente aos objetivos das políticas públicas de emprego e de formação profissional; -----
- Os custos previstos na proposta de orçamento em análise, afiguram-se adequadas às atividades previstas em Plano e que vão de encontro à missão do Centro. -----

Em 2024, os objetivos prioritários passam pela concretização das metas do Plano de Formação, consubstanciados em 448 ações, 8.600 formandos/as, 45.046 horas e um volume de 787.163, a concretização da atividade do Centro Qualifica e projetos, bem como manter o equilíbrio na execução orçamental, no integral cumprimento da legislação em vigor e das orientações das entidades tutelares, seguindo uma estratégia de melhoria contínua e da gestão racional dos recursos e orientada para a eficácia e eficiência organizacional. -----

Conforme proposta do Plano de Atividades e Orçamento que agora se aprova para 2024, o INOVINTER perspetiva continuar a contribuir, de forma inovadora, para promover uma formação de qualidade e promotora de autonomia e da cidadania. -----

Face à análise, discussão efetuada e informação disponível, o Conselho de Administração – CA – aprova o Plano de Atividades e Orçamento para 2024, por estarem em condições de serem enviados aos parceiros institucionais e submetidos às entidades tutelares para aprovação. -----

Por último, nada mais havendo a tratar, cerca das catorze horas e trinta minutos, foi encerrada a reunião e elaborada a ata que, lida e validada, vai ser assinada por todos/as os/as presentes. -----

Adélia Costa (Presidente): _____
Assinado por: **ADÉLIA MARIA FERREIRA DA COSTA**
Num. de Identificação: BI082056900

José Augusto (Vogal): _____
Assinado por: **JOSÉ AUGUSTO TAVARES OLIVEIRA**
Num. de Identificação: 06267230
Data: 2023.09.11 23:44:42+01'00'

Centro Protocolar criado pela Portaria nº407/98 entre o IEFP e a CGTP-IN



SEDE: Av. Almirante Reis 45 R/C D1º. 1150-010 Lisboa
Tel. 218 163 010 • Fax. 218 123 089 • NIPC 504797956
geral@inovinter.pt • www.inovinter.pt

DI09.7| Aprovado em: 2022-06-29



Anexo X – Declaração de Conformidade do Projeto de Orçamento de 2024

Anexo XI

Declaração de conformidade do Projeto de Orçamento

Programa:	P015 - Trabalho, Solidariedade e Segurança Social
Ministério:	14 - Trabalho, Solidariedade e Segurança Social
Designação Serviço:	Centro de Formação e de Inovação Tecnológica (INOVINTER)
Código Serviço:	5811

Declaro que a informação registada no Sistema de Orçamento de Estado (SOE) está conforme com a proposta do orçamento aprovada pela Tutela, respeitando o plafond distribuído ao serviço/organismo. Mais declaro que o Mapa OE - 12/Mapa OP - 01 foi submetido devidamente no SOE acompanhado dos seguintes documentos:

- Memória Justificativa da proposta do orçamento do Serviço ☒
- Mapa de pessoal do serviço ou organismo aprovado pela Tutela ☒
- Atualização do Sistema Central de Encargos Plurianuais (SCEP) ☒
- Demonstrações financeiras previsionais * ☒
- Parecer do órgão de fiscalização ** ☒
- Documento comprovativo do NIPC/NIF *** ☐
- Anexos Relativos a Despesas com o Pessoal (Anexos II, IIA) ☒
- Identificação de iniciativas de eficiência e controlo orçamental (Anexo X) ☒
- Declara-se que as demonstrações financeiras previsionais se encontram em conformidade com as orientações do acionista. **** ☐
- Declara-se que esta entidade, no que se refere a investimentos estruturantes, conforme se estabelece nos pontos 64 e 65 (selecionar alternativa):
 - A - Não desenvolve investimentos que se integrem nos investimentos estruturantes ☒
 - B - Desenvolve investimentos que se integram nos investimentos estruturantes e procedeu à sua inscrição ao nível do «projeto» ☐
- Declara-se que estão vertidas no Projeto de Orçamento todas as receitas e despesas enquadradas no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, se aplicável. ☒
- Declara-se que estão vertidas no Projeto de Orçamento todas as despesas enquadradas no âmbito dos Objetivos Desenvolvimento Sustentável - Agenda 2030, se aplicável. ☒

O responsável máximo do serviço

João Paulo Mendes Borrego Assinado de forma digital por
João Paulo Mendes Borrego

(Assinatura digital certificada)

Data: (registada automaticamente)

* Não aplicável aos Serviços Integrados.

** Não aplicável aos Serviços Integrados e EPR abrangidas pelo regime simplificado.

*** Aplicável às entidades que passaram a integrar o perímetro das Administrações Públicas em 2024 e às entidades cujo NIPC/NIF tenha sofrido alteração em 2023.

**** Aplicável às EPR.

