



inovinter
Formação Profissional

P L A N O D E

ATIVIDADES

2025

E ORÇAMENTO

INOVAÇÃO | INTEGRIDADE | QUALIDADE RESPONSABILIDADE

Ficha Técnica

<i>Título</i>	Plano de Atividades e Orçamento 2025
<i>Coordenação</i>	Direção (João Paulo Borrego)
<i>Autoria</i>	INOVINTER – Centro de Formação e Inovação Tecnológica
<i>Data de Realização</i>	julho e agosto 2024
Aprovado pelo Conselho de Administração em	
<i>Propriedade</i>	INOVINTER – Centro de Formação e de Inovação Tecnológica Av. Almirante Reis, n.º 45 – R/C Dto 1150-010 Lisboa

Índice

1. Nota Introdutória	7
2. Caracterização Institucional	9
2.1. Caracterização Geográfica.....	10
2.2. Estrutura Organizacional.....	10
2.3. Estrutura Orgânica	11
2.4. Mapa de Sequência e Interação dos Processos	11
2.5. Política da Qualidade.....	11
2.6. Para quem atuamos e com quem nos relacionamos	13
2.7. Mapa Estratégico - Dimensões.....	13
3. Contexto Geográfico – Caracterização Socioeconómica.....	15
3.1. Conjuntura Internacional	15
3.2. Conjuntura Nacional.....	15
4. Recursos Humanos	16
4.1. Repartição de Efetivos.....	16
4.2. Níveis de Habilitação	17
4.3. Políticas Organizacionais e Práticas de Melhoria Contínua	17
5. Capacidade Formativa.....	18
6. Constrangimentos e Potencialidades.....	20
7. Principais Indicadores da Atividade	21
7.1. Formação Profissional	21
7.2. Centro Qualifica.....	25
7.2.1. Inscrições.....	26
7.2.1. Encaminhamentos.....	26
7.2.1. Certificações	27
7.3. Áreas de Intervenção	29
7.3.1. Formação Profissional	29
7.3.2. Objetivos Gerais	30
7.3.3. Conceção do Plano de Formação	32
7.3.4. Área pedagógica.....	33
7.3.5. Modalidades de formação	34
7.3.5.1. Cursos de Aprendizagem.....	34
7.3.5.2. Cursos de Educação e Formação de Adultos	34
7.3.5.3. Cursos de Especialização Tecnológica	35
7.3.5.4. Formações Modulares Certificadas.....	35
7.3.5.5. Vida Ativa	37
7.3.5.6. Português Língua de Acolhimento (PLA).....	37
7.3.5.7. Formação de Formadores	38

7.3.5.8.	Programa “Certificado de Competências Digitais”	38
7.3.5.9.	Formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações	39
7.3.6.	Projetos	39
7.3.6.1.	Formação nas Aldeias.....	39
7.3.6.2.	<i>InCode2030</i>	39
7.3.6.3.	<i>Soft Skills</i>	40
7.3.6.4.	Formação a Distância	40
7.3.7.	Projetos de Cooperação com os PALOP	40
7.3.8.	Projetos Nacionais e Europeus.....	41
7.3.8.1.	Candidatura “Tecendo Futuros”	41
7.3.8.2.	Candidatura “Caminhos Para o Emprego”	41
7.3.8.3.	Trampolim – 9ª Geração – Programa Escolhas	42
7.3.8.4.	Programa Escolhas – projeto 9ª Geração - Consórcio Geração Tecla E9G	42
7.3.8.5.	<i>Programa Erasmus+ - projeto DaDOM</i>	43
7.3.9.	Metodologias de Acompanhamento e Avaliação	44
7.4.	Centro Qualifica.....	45
7.5.	Área da Qualidade.....	48
7.5.1.	Atividades a desenvolver no ano de 2025	48
7.5.1.1.	Auditorias da qualidade	48
7.5.1.1.1.	Auditorias Internas a Processos ou à Globalidade do SGQ:	48
7.5.1.1.2.	Auditoria aos Dossiers Técnico-Pedagógico (DTP):.....	49
7.5.3.	Qualidade	50
7.6.	Comunicação e Imagem Institucional	51
7.7.	Serviços de Informática e Comunicações.....	52
7.8.	Proteção de Dados	53
8.	Orçamento da Atividade	54
8.1.	Despesa	54
8.1.1.	Agrupamento 01.00.00 – “Despesas com o Pessoal”	55
8.1.2.	Agrupamento 02.00.00 – “Aquisição de Bens e Serviços”	55
8.1.3.	Agrupamento 04.00.00 – “Transferências Correntes”	56
8.1.4.	Agrupamento 06.00.00 – “Outras Despesas Correntes”	56
8.1.5.	Agrupamento 07.00.00 – “Aquisição de Bens de Capital”	56
8.2.	Receita.....	56
Anexos		58
Anexo I - Contexto Geográfico – Caracterização Socioeconómica		58
A. Conjuntura Internacional		59
B. Conjuntura Nacional.....		62
Anexo II – Mapa de Controlo Orçamental – Receita/Despesa.....		72

Anexo III - Recursos Físicos para Formação	76
Anexo IV – Recursos Humanos.....	81
Anexo V - Evolução dos Principais Indicadores	84
Anexo VI – Estrutura dos Indicadores Físicos.....	87
Anexo VII – Mapa de Pessoal para o ano 2025	102
Anexo VIII – Parecer da Comissão de Fiscalização	104
Anexo IX – Extrato da Ata da reunião do Conselho de Administração	108
Anexo X – Declaração de Conformidade do Projeto de Orçamento de 2025.....	110

Índice de ilustrações

Mapa 1 – Caracterização Geográfica	10
Organigrama 1 - Estrutura Organizacional do INOVINTER	10
Organigrama 2 - Mapa de Sequência e Interação dos Processos.....	11
Organigrama 3 - Política da Qualidade.....	11
Organigrama 4 – Missão, Visão, Valores e Dimensões Estratégicas	14
Gráfico 1 - Repartição de Efetivos por Género e Grupo Profissional	16
Gráfico 2 - Estrutura de Níveis de Habilitação por Género	17
Gráfico 3 - Regime de Formação 2020-2023	21
Gráfico 4 - Volume, por Áreas de Formação (%) - 2020-2023	22
Gráfico 5 - Volume, por modalidade % 2020-2023	23
Gráfico 6 - Caracterização formandos/as por género % 2020-2023	24
Gráfico 7 - Caracterização de formandos/as por nível de escolaridade 2020-2023.....	24
Gráfico 8 - Caracterização de formandos/as por estratos etários % 2020-2023.....	25
Gráfico 9 - Situação face ao emprego dos/as formandos/as % 2020-2023	25
Gráfico 10 - Evolução anual dos resultados nacionais (2021-2023).....	28
Gráfico 11 - N.º de ações de formação por região	30
Gráfico 12 - Volume de formação por região	31
Gráfico 13 - Volume de formação por modalidade	31
Gráfico 14 – Despesa Orçamentada (2024 Vs 2025)	54
Gráfico 15 – Orçamento 2025 por Agrupamento.....	54
Gráfico 16 - Receita Orçamentada (2024 vs 2025).....	56
Gráfico 17 - Orçamento por Capítulo (2025).....	57
Gráfico 18 - Taxa de Desemprego	59
Gráfico 19 - Trabalhadores/as com nacionalidade estrangeira.....	64
Gráfico 20 - Distribuição do número de trabalhadores com nacionalidade estrangeira por setor de atividade	65
Quadro 1 - Principais indicadores físicos 2020-2023.....	21
Quadro 2 - Principais indicadores de Execução Física por modalidade em 2020.....	22
Quadro 3 - Principais indicadores de Execução Física por modalidade em 2021.....	22
Quadro 4 - Principais indicadores de Execução Física por modalidade em 2022.....	23
Quadro 5 - Principais indicadores de Execução Física por modalidade em 2023.....	23
Quadro 6 - Execução objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2021-2023.....	28
Quadro 7 - Execução objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2024 - 1.º semestre	29
Quadro 8 - Indicadores físicos 2025	30
Quadro 9 - Áreas de formação - Indicadores Físicos 2025	32
Quadro 10 - Áreas de formação por Região – Cursos de Aprendizagem	34
Quadro 11 - Áreas de formação por Região – Cursos de EFA.....	34

Quadro 12 - Áreas de formação por Região – Cursos de Especialização Tecnológica.....	35
Quadro 13 - Áreas de formação por Região – Formações Modulares Certificadas	36
Quadro 14 - Áreas de formação por Região – Vida Ativa	37
Quadro 15 - Áreas de formação por Região – Português Língua de Acolhimento (PLA).....	38
Quadro 16 - Áreas de formação por Região – Formação de Formadores.....	38
Quadro 17 - Áreas de formação por Região – Programa “Certificado de Competências Digitais”	39
Quadro 18 - Áreas de formação por Região – Formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações.....	39
Quadro 19 - Parceiros do Consórcio do Projeto DaDOM	44
Quadro 20 - Áreas profissionais para certificação.....	47
Quadro 21 - Resultados anuais Globais.....	47
Quadro 22 - Resultados por local	47
Quadro 23 - Análise Comparativa por Agrupamento (2023-2024)	55
Quadro 24 - Projeções para o crescimento e para a inflação na área do euro - Fonte: BCE.....	59
Quadro 25 - Enquadramento internacional	60
Quadro 26 - Projeções do Banco de Portugal - Boletim Económico - Junho 2024.....	63
Quadro 27 - População Total (Fonte: INE).....	65
Quadro 28 - População empregada por setores de atividade e sexo (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º T 2024)	66
Quadro 29 - População empregada por profissão principal (CPP-10), situação na profissão e sexo.....	67
Quadro 30 - Principais indicadores da população ativa e empregada	69
Quadro 31 - Principais indicadores da população desempregada e inativa.....	70
Quadro 32 - Taxas de desemprego por região	70
Quadro 33 - Taxa de atividade, emprego, desemprego e inatividade por região.....	71

1. Nota Introdutória

O Plano de Atividades e Orçamento do INOVINTER – Centro de Formação e de Inovação Tecnológica, reflete o propósito do Centro em atingir padrões de desempenho de excelência em sede da qualidade, eficácia e eficiência dos serviços prestados, apresentando-se como um documento estratégico fundamental na previsão e estabelecimento das atividades e metas deste Centro para o ano de 2025, almejando o cumprimento da sua missão e as premissas associadas à sua criação.

Este instrumento de gestão é elaborado em cumprimento das alíneas a) e b) da cláusula XIX, da Portaria nº 407/98, de 11 de julho e define as metas, objetivos e estratégias a seguir, assente nas orientações de entidades tutelares e encontra-se estruturado em oito capítulos e dez anexos.

Após o ponto com as notas introdutórias, é efetuada a caracterização da estrutura orgânica, distribuição geográfica, apresentada a política da qualidade e referenciados os *stakeholders* para os quais se encontram orientadas as opções estratégicas, bem como sintetizadas as dimensões do Mapa Estratégico. No terceiro capítulo são analisados os indicadores económicos e sociais e no quarto ponto apresenta-se a estrutura de Recursos Humanos.

No quinto capítulo são evidenciados os meios físicos, logísticos e os restantes recursos necessários à concretização dos objetivos, seguindo-se a reflexão sobre os constrangimentos, externos e internos, que poderão condicionar a execução da atividade.

No capítulo sétimo é apresentada a análise comparativa dos principais indicadores da formação e os resultados do Centro Qualifica, no último triénio, seguindo-se a descrição das atividades planeadas, com especial enfoque para a atividade formativa nas suas várias modalidades, os objetivos do Centro Qualifica e os projetos. Por fim, no último capítulo consta a memória descritiva do orçamento, a caracterização das principais rubricas orçamentais das Despesas e Receitas e é efetuada a análise em linhas gerais, da evolução da execução orçamental.

Este documento é resultado do trabalho colaborativo dos órgãos sociais e dos vários serviços e respetivos/as trabalhadores/as e colaboradores/as, procurando ter em conta as necessidades e expectativas das entidades parceiras e restantes partes interessadas, nomeadamente os/as formandos/as, resultando assim de uma reflexão participada e comprometida, mobilizando todos os esforços para a melhoria contínua deste Centro, com uma perspetiva coletiva do conjunto de premissas e desafios que se avizinham e que se consubstanciam na gestão e intervenção prevista da atividade do INOVINTER, num contexto económico e social onde a educação e formação profissional sempre assumiu e deverá continuar a ter, um papel imprescindível no desenvolvimento económico e tecnológico, de coesão social, do desenvolvimento pessoal e do exercício de uma cidadania plena.

O INOVINTER propõe-se assim, diligenciar no sentido de contribuir para a operacionalização de uma oferta formativa que corresponda às prioridades e orientações definidas pelas entidades tutelares e que se enquadrem nas necessidades de formação identificadas a nível nacional, regional ou local, contribuindo desta forma para a qualificação da população jovem e adulta, empregada e desempregada, proporcionando respostas de formação que se revelem ajustadas, para promover as condições de empregabilidade e de (re)inserção no mercado de trabalho.

O Plano de Atividades e Orçamento integra como objetivos fundamentais, o cumprimento das metas subjacentes à atividade formativa, que se materializam em 421 ações de formação, 8.140 formandos/as, 46.356 horas e um volume de formação estimado de 807.694 horas, desagregadas entre Cursos de Aprendizagem, Cursos de Especialização Tecnológica, Cursos de Educação e Formação de Adultos, a oferta formativa enquadrada na medida de intervenção “Vida Ativa”, no programa “Certificado de Competências Digitais”, a intervenção junto dos Públicos Migrantes, a Formação inicial e contínua de Formadores/as ou a oferta formativa

consubstanciada nas Formações Modulares, direcionadas prioritariamente às entidades parceiras.

A concretização das metas associadas à atividade do Centro Qualifica em Lisboa e Vila Viçosa, o desenvolvimento de projetos nacionais e europeus descritos neste documento e a gestão orçamental rigorosa e eficiente dos recursos disponíveis são ainda elementos presentes na ação deste Centro.

Iremos procurar utilizar as oportunidades de financiamento de programas nacionais, particularmente o Pessoas2030, e comunitários, para desenvolvermos projetos que proporcionem o aumento da capacidade de garantia da qualidade, reforço da cooperação entre as partes interessadas na educação e formação e o mundo do trabalho, e reforço do refinanciamento da atividade geral.

Nesse sentido, continuaremos a aposta na ampliação e fortalecimento de parcerias estratégicas e a integração e a participação em redes já existentes, com destaque para a presença europeia proporcionada pela presença do INOVINTER como associado no EVTA – *European Vocation Training Association*.

Continuaremos a aposta na valorização da imagem institucional como fator diferenciador, que acrescente valor qualitativo ao serviço prestado e fomente um sentimento de pertença à organização.

Iremos prosseguir o investimento na melhoria das condições logísticas, salvaguardando os requisitos de Saúde e Segurança no Trabalho, disponibilizando as condições adequadas ao desenvolvimento do processo formativo e aos/as trabalhadores/as, integrando este objetivo, sempre que possível, com o Plano de Recuperação e Resiliência.

Continuaremos a prosseguir de forma persistente a aposta na inovação como motor de desenvolvimento institucional, reinventando e/ou transformando a conceção existente de “fazer as coisas”, incrementando a capacidade e a qualidade de resposta institucional num contexto externo competitivo e incerto.

Continuaremos a dar relevo às atividades relacionadas com o Sistema de Gestão da Qualidade – SGQ, mantendo o compromisso com a qualidade da oferta formativa e da atividade do Centro Qualifica, promovendo o envolvimento dos *Stakeholders* relevantes e o processo de melhoria contínua.

Continuaremos a desenvolver a nossa política de gestão de recursos humanos, focalizando no diagnóstico e operacionalização de ações que visem o desenvolvimento de competências dos/as trabalhadores/as em áreas estratégicas, na adoção de novas estratégias de motivação e envolvimento e no fomento de uma cultura de responsabilidade e envolvimento institucional.

Pretendemos reforçar o investimento na conceção e otimização de orientações técnicas/pedagógicas e administrativas, nomeadamente na esfera da formação a distância, no investimento nos/as formadores/as, particularmente na formação contínua, bem como no desenvolvimento de recursos pedagógicos que permitam a otimização dos resultados.

O Plano de Atividades e Orçamento permite perspetivar o ciclo anual de gestão, inscrevendo-se num processo essencialmente direcionado para uma gestão por objetivos e, consequentemente, de critérios de avaliação de resultados em que, enquanto instrumento de gestão, estará invariavelmente sujeito à monitorização periódica e revisão, de acordo com eventuais alterações das circunstâncias inicialmente previstas com a legislação vigente.

Estes são alguns dos desígnios e visam a superação de obstáculos, encontrando proactivamente as melhores soluções com determinação, desempenho qualificado, melhoria do funcionamento e organização e, consequentemente, o contínuo sucesso dos resultados da nossa atividade.

2. Caracterização Institucional

O INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica, foi criado ao abrigo do Decreto-Lei nº 165/85, de 16 de maio, pela Portaria nº 407/98, formado entre o Instituto do Emprego e Formação Profissional (IEFP, IP) e a Confederação Geral dos Trabalhadores Portugueses (CGTP-IN). É um organismo dotado de personalidade jurídica de direito público, sem fins lucrativos, com autonomia administrativa e financeira e património próprio.

O Centro tem como atribuições a promoção da atividade de formação profissional para valorização dos recursos humanos numa perspetiva transversal a todas as atividades económicas, através da realização de ações de formação profissional, seminários e estágios, nas suas várias modalidades, consoante os diagnósticos de necessidades previamente elaborados.

O INOVINTER tem sede em Lisboa e encontra-se estruturado em duas unidades orgânicas (Unidade de Qualificação e Unidade de Gestão) e, ainda, pela área da Qualidade e as áreas de Apoio Técnico. O Polo de Lisboa encontra-se também na sede do INOVINTER.

Os serviços regionais são constituídos por três delegações – Norte, Centro e Sul, que integram, por sua vez, os polos. Esta estrutura garante uma cobertura integral do território de Portugal Continental através das suas estruturas físicas, a saber:

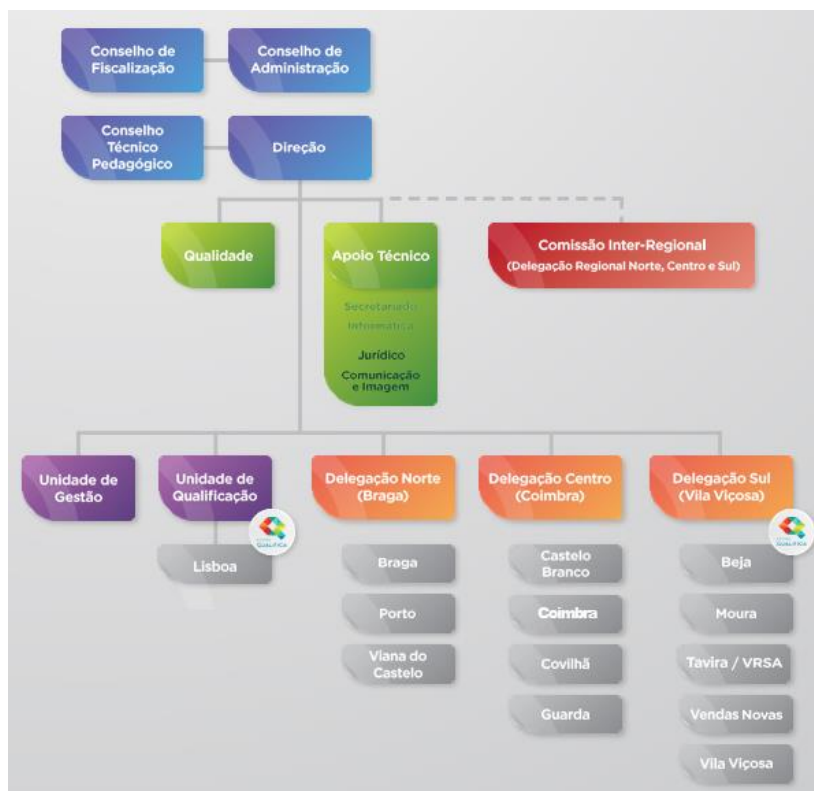
- **Delegação Norte:**
 - Polo do Porto - Rua António Granjo nº 167-169, 4349-019 Porto;
 - Polo de Braga - Rua Quinta de Cabanas nº 3 e 5, 4700-004 Braga;
 - Polo de Viana do Castelo – Rua de Aveiro – 211 – 1º, 4900-495 Viana do Castelo.
- **Delegação do Centro:**
 - Polo de Coimbra - Urb. Panorama Lote 2 - Loja 4 Monte Formoso, 3000-446 Coimbra;
 - Polo da Covilhã - Rua Azedo Gneco 24, 6200-054 Covilhã;
 - Polo de Castelo Branco - Quinta do Amieiro de Baixo, Lote 4 - R/C - 6000-129 Castelo Branco;
 - Polo da Guarda – Avenida Monsenhor Mendes do Carmo, 21 – R/C Esq. – 6300-586 Guarda.
- **Delegação do Sul:**
 - Polo de Vila Viçosa - Zona Industrial Lote 1, 7160-999 Vila Viçosa;
 - Polo de Vendas Novas – Rua António Coelho de Oliveira, nº 2, 7080-999 Vendas Novas;
 - Polo de Beja – Rua Jornal o Bejense nº 8, 7800-302 Beja;
 - Polo de Moura - Rua Miguel Bombarda, 29, 7860-177 Moura;
 - Polo de Tavira - Centro Comercial Tavira Plaza - Loja 3.44, Rua Almirante Cândido dos Reis, 247, 8800-318 Tavira

2.1. Caracterização Geográfica



Mapa 1 – Caracterização Geográfica

2.2. Estrutura Organizacional



Organigrama 1 - Estrutura Organizacional do INOVINTER

2.3. Estrutura Orgânica

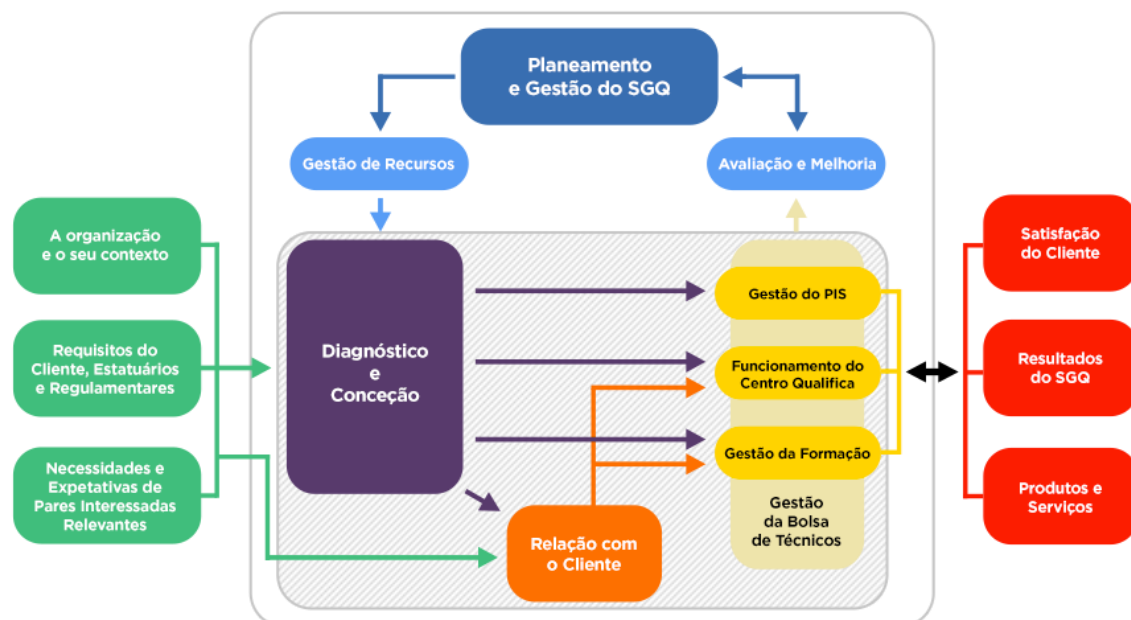
A estrutura orgânica do INOVINTER integra os seguintes órgãos sociais:

- O Conselho de Administração (CA);
- O Diretor;
- O Conselho Técnico-Pedagógico (CTP);
- A Comissão de Fiscalização (CF).

Perspetiva-se para o próximo ano o seu regular funcionamento, com vista à prossecução da missão e objetivos e, por forma, a garantir uma gestão eficiente e rigorosa do Centro e, ainda, cumprir com as respetivas funções legais e estatutárias.

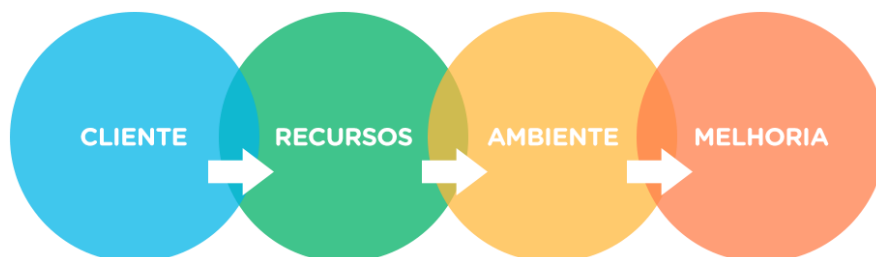
2.4. Mapa de Sequência e Interação dos Processos

A atividade do INOVINTER está estruturada em nove processos. O seguinte mapeamento dos processos ilustra a sequência e a interação dos processos entre si, em conformidade com o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) implementado no Centro. O âmbito do SGQ é a “Promoção e realização de projetos de formação e de intervenção social; prestação de serviços de consultoria e desenvolvimento organizacional, no âmbito da formação profissional”.



Organograma 2 - Mapa de Sequência e Interação dos Processos

2.5. Política da Qualidade



Organograma 3 - Política da Qualidade

O Conselho de Administração do INOVINTER assegura o compromisso contínuo de atuação do Centro, para com as necessidades do Cliente, de acordo com os requisitos subjacentes à norma NP EN ISO 9001, estatutários e regulamentares, traduzido nas seguintes orientações:

Cliente

- Contribuir para o desenvolvimento de competências que visem a integração e/ou progressão profissional, promotoras de cidadania ativa, da interculturalidade, da igualdade de oportunidades e da inclusão social;
- Ajustar a oferta formativa às necessidades e expectativas da população;
- Prestar um serviço de elevada qualidade com recurso a práticas pedagógicas inovadoras, cumprindo a legislação em vigor e os propósitos do INOVINTER;
- Garantir a confidencialidade dos dados pessoais, cedidos ao INOVINTER, nos termos da legislação em vigor.

Recursos

- Efetuar uma seleção rigorosa e criteriosa de fornecedores, apostando em relações comerciais e de parceria que assegurem serviços e produtos de qualidade;
- Estabelecer parcerias nacionais, regionais e locais de colaboração – eficazes e sólidas – que promovam o desenvolvimento socioeconómico local e a qualificação dos recursos humanos;
- Promover um ambiente favorável ao trabalho em equipa, habilitando os/as trabalhadores/as e colaboradores/as com as competências, motivação e o envolvimento necessário ao desenvolvimento das suas tarefas e envolvê-los no Sistema de Gestão da Qualidade;
- Promover a valorização do Código de Conduta aplicável a todos/as os/as colaboradores/as;
- Garantir a segurança dos dados pessoais dos clientes, fornecedores e trabalhadores armazenados nas bases de dados que dão suporte à atividade do INOVINTER, de acordo com a legislação em vigor.

Ambiente

- Promover um ambiente de trabalho seguro, saudável, de valorização e desenvolvimento profissional para os/as trabalhadores/as;
- Promover boas práticas e consciência ambiental nos/as trabalhadores/as, clientes, fornecedores e outras partes interessadas do INOVINTER;
- Fazer uma gestão assente em objetivos e metas, tendo em conta a satisfação das partes interessadas, no que toca à redução dos impactos ambientais e ao controlo de potenciais riscos de segurança e saúde.

Melhoria

- Trabalhar com base na inovação e na melhoria contínua dos processos e serviços, no aperfeiçoamento do Sistema de Gestão da Qualidade e na disseminação da cultura da excelência;
- Promover uma cultura e consciencialização para a Qualidade nos/as trabalhadores/as e colaboradores/as do INOVINTER;
- Adequar os indicadores e metas às necessidades e expectativas dos clientes e outras partes interessadas;
- Fazer uma Gestão dos Riscos associados ao contexto da organização, que podem afetar a capacidade do INOVINTER em atingir os objetivos definidos.

2.6. Para quem atuamos e com quem nos relacionamos

O INOVINTER destaca-se pelo enfoque que dá às necessidades dos seus clientes (formandos/as, candidatos/as do Centro Qualifica e empresas públicas e privadas) e outras partes interessadas (potenciais formandos/as, candidatos/as ao Centro Qualifica, trabalhadores/as, colaboradores/as, órgãos sociais, formadores/as, fornecedores, entidades parceiras, sociedade em geral, entre outros).

Todos têm um papel importante para a atividade que o INOVINTER desenvolve, e para a prestação de serviços de qualidade.

No ano de 2025, o INOVINTER, continuará a contar com todos/as, para a continuidade de um trabalho colaborativo, assente na melhoria contínua e na satisfação das necessidades de todas as partes interessadas.

2.7. Mapa Estratégico - Dimensões

O INOVINTER procedeu à revisão e atualização da Missão, Visão e Valores, tendo concretizado esse objetivo no ano de 2023.

A partir deste objetivo, trabalhamos em equipa na definição do Mapa Estratégico, visando com o mesmo suportar a concretização da Missão, Visão do Centro, identificar e elencar as principais premissas e direcionar os esforços das equipas nesse sentido, facilitando a comunicação interna e externa, bem como a definição das múltiplas estratégias de intervenção.

MISSÃO

Proporcionar a valorização e desenvolvimento de pessoas e organizações.



VISÃO

Consolidar o posicionamento, enquanto Centro de Referência, através de projetos inovadores, metodologia e intervenção diferenciadas.



VALORES



DIMENSÕES ESTRATÉGICAS

INOVAÇÃO

Prosseguir a aposta na inovação como motor do desenvolvimento institucional

QUALIDADE

Incrementar a qualidade e eficácia da educação e formação

Reforçar o Sistema de Gestão da Qualidade alinhado com o sistema de gestão integrado LEAN

Melhorar as instalações, equipamentos e a manutenção/conservação das condições logísticas

SOCIEDADE

Cumprir com as metas da formação, Centro Qualifica e projetos

Contribuir para a qualificação e certificação de adultos, alinhada às prioridades nacionais

Constituir e aprofundar parcerias de qualidade com entidades públicas e privadas

Promover projetos nacionais, europeus e de cooperação com os PALOP

Promover a valorização da Imagem Institucional como fator diferenciador

CUSTOS

Promover uma gestão orçamental rigorosa e eficiente dos recursos disponíveis

Incrementar as receitas próprias

RECURSOS HUMANOS

Reforçar as competências dos/as trabalhadores/as, a coesão e o envolvimento do trabalho em equipa

Avaliar a estrutura e organização

SUSTENTABILIDADE E SEGURANÇA

Reforçar as medidas de gestão que levam à redução da pegada ecológica

Reforçar as medidas preventivas que minimizem os riscos de acidentes e incidentes

Organigrama 4 – Missão, Visão, Valores e Dimensões Estratégicas

3. Contexto Geográfico – Caracterização Socioeconómica

Esta informação encontra-se desenvolvida no anexo I e está estruturada em dois grandes grupos: a nível Internacional e Nacional. Dentro destes dois grupos, a informação é pormenorizada qualitativa e quantitativamente.

3.1. Conjuntura Internacional

Nas análises qualitativas e quantitativas, são referidas de uma forma sucinta alguns dados e projeções do Banco Central Europeu, da Comissão Europeia, do Banco Mundial, da Organização Internacional do Trabalho (OIT) e da Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE).

Em termos macros e apesar dos fatores de incerteza e de instabilidade económica mundial, no que à União Europeia diz respeito, as projeções apontam para perspetivas futuras marcadas por um aumento do crescimento económico, superior ao inicialmente previsto, antecipando-se um aumento do PIB médio da UE de 1,4%, a manutenção de uma taxa de desemprego historicamente baixa, com o cenário de manutenção em 2025 nos 6,5% e uma taxa de inflação com uma progressiva redução, prevendo-se estabilizar nos 2,2% em 2025, fator que contribui pelo desagravamento progressivo taxas de juro e que já se começa a verificar em 2024.

3.2. Conjuntura Nacional

É abordada a projeção de alguns indicadores económicos, nomeadamente o PIB, taxa de inflação, taxa de emprego e desemprego, taxa de atividade, consumo privado e o consumo público, exportações e importações, população, população empregada por sector de atividade e por profissões, emprego e desemprego por estrutura etária e região, análise ao desemprego jovem e inativos. A análise foi feita tendo por base as seguintes fontes: Instituto Nacional de Estatística; Boletim Económico do Banco de Portugal e Comissão Europeia.

A análise global aos dados apresenta uma projeção da conjuntura nacional alinhada aos dados da média da zona Euro, com um crescimento previsto do PIB em 2025 de 2,3%, uma taxa de inflação prevista de 2,1%, uma taxa de emprego nos 0,8%, e um ligeiro acréscimo de 0,1 pontos percentuais, em comparação com os dados de 2024, da taxa de desemprego prevista para os 6,6%, a estabilização do consumo para o previsto de 1,9% do consumo privado e de 0,9% no consumo público, evidenciando-se ainda a linha contínua de redução prevista da dívida pública.

É apresentado um conjunto de quadros com dados estatístico do INE, com a correspondente análise, nomeadamente:

- População total em Portugal;
- População empregada por setores de atividade e sexo;
- População empregada por profissão principal;
- Principais indicadores da população ativa e empregada;
- Principais indicadores da população desempregada e inativa;
- Taxas de desemprego por região;
- Taxa de atividade, emprego desemprego e inatividade por região.

É latente um ligeiro aumento da população residente, essencialmente pelo contributo positivo do saldo migratório, o elevado peso do sector dos serviços no total da população empregada, ascendendo a um total de 73%, a predominância da profissão de “Especialista das Atividades Intelectuais e Científicas”, com uma representatividade de 23,1% do total da população empregada, o crescimento da percentagem da população ativa e dos inativos, em cerca de 1% do 2º trimestre de 2023 para o mesmo período em 2024, com a tendência de um ligeiro aumento da taxa de desemprego de 0,8% neste período, perspetivando-se assim, o incremento da taxa de desemprego de 2024 de 6,5% para os 6,6% em 2025, números que mesmo assim se encontram próximas do conceito de “pleno emprego”.

4. Recursos Humanos

4.1. Repartição de Efetivos

A estrutura de recursos humanos do INOVINTER regista 47 trabalhadores/as em junho de 2024, manifestando um crescimento na ordem dos 4,44% comparativamente ao período homólogo, traduzida pelo incremento de 2 elementos no quadro de pessoal da organização. A representação gráfica da repartição de efetivos, afetos ao Centro, assume a seguinte composição por género e grupo profissional:

Repartição de Efetivos por Género e Grupo Profissional

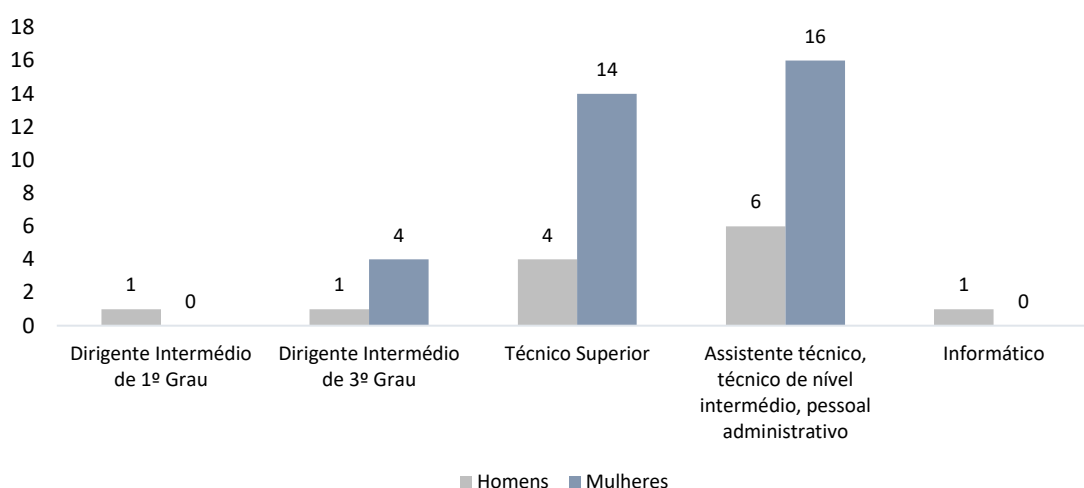


Gráfico 1 - Repartição de Efetivos por Género e Grupo Profissional

A estrutura global de efetivos regista 47 elementos, da qual resulta a seguinte distribuição por género; 13 trabalhadores (27,66% do total) e 34 trabalhadoras (72,34% do total). Comparativamente ao exercício de 2023, verifica-se um diferencial positivo entre os movimentos de entradas e saídas, que produziu efeitos na estrutura feminina, acrescentando 4 elementos na sua representatividade absoluta, em detrimento de 2 na masculina. Ao nível funcional, o crescimento supracitado registou-se no grupo profissional dos assistentes técnicos, técnicos de nível intermédio e pessoal administrativo com um incremento de 3 elementos, ao invés os técnicos superiores regrediram em 1 trabalhador/a.

Decompondo a caracterização por denominações profissionais e correspondente representatividade na estrutura organizacional tem-se que, os dirigentes intermédios de 1º grau e os informáticos representam 2,13% da estrutura, registando 1 trabalhador cada, similar em termos absolutos ao exercício transato. A designação profissional de dirigente intermédio de 3º grau agrega 5 trabalhadores/as e representa 10,64% do total. Os técnicos superiores exprimem 38,30% da composição total de ativos humanos, registando 18 observações. Conforme observado em caracterizações anteriores a denominação profissional de assistente técnico, técnico de nível intermédio e pessoal administrativo é a mais representativa na estrutura do Centro, traduzindo 46,81% do universo, contendo 22 registos.

A distribuição dos recursos humanos do Centro por tipologia de vínculo contratual, no âmbito do Código de Trabalho, assume a seguinte estrutura; 43 trabalhadores/as com contrato de trabalho por tempo indeterminado (91,49% da estrutura contratual), 3 trabalhadores/as com contrato de trabalho a termo certo (6,38% da estrutura contratual) e 1 trabalhadora com contrato de trabalho a termo incerto (2,13% da estrutura contratual). Perspetiva-se que no decurso dos exercícios de 2024/25, exista um reforço do efetivo afeto ao INOVINTER até aos

níveis registados anteriormente, representando um diferencial positivo de 2 trabalhadores/as comparativamente ao orçamentado no ano transato, permitindo assim que se atinja um total de 55 elementos. O recrutamento supracitado revela-se essencial para o robustecimento da intervenção geográfica, garantindo a manutenção dos mesmos níveis, equidade, qualidade e rigor que são apanágio da organização.

4.2. Níveis de Habilitação

A estrutura de níveis de habilitação por género assume graficamente a seguinte distribuição:

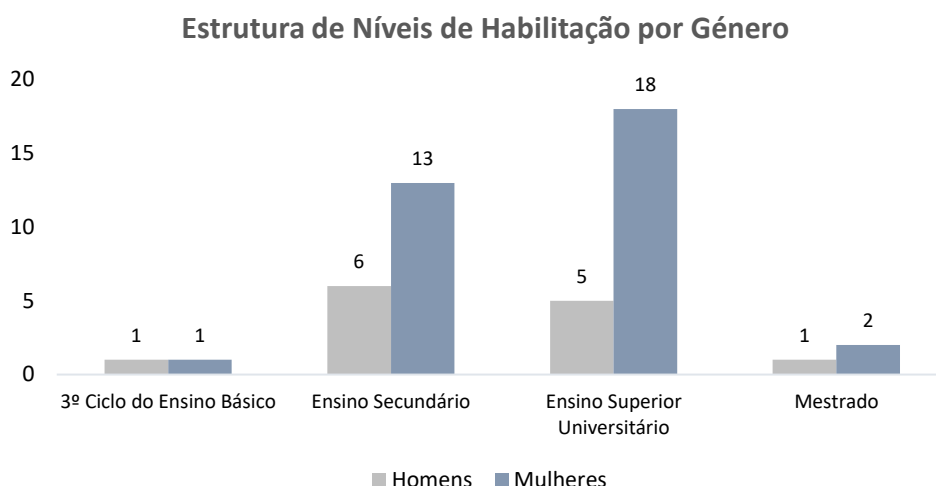


Gráfico 2 - Estrutura de Níveis de Habilitação por Género

Observando a composição dos níveis de habilitação e a sua representatividade absoluta e relativa na estrutura total, denota-se que estes se conservaram praticamente idênticos aos registados no exercício transato, sendo que apenas se registaram alterações derivadas da expansão do número de efetivos do Centro. O nível de habilitação predominante na composição total é o ensino superior universitário que exprime 48,94% da estrutura, contabilizando 23 observações. Os/as habilitados/as com ensino secundário ou equivalente registaram um incremento na ordem dos 5,56% (1 elemento) devido ao aumento de efetivos, atualmente traduzem 40,43% da estrutura total, agregando 19 trabalhadores/as. O nível de habilitação do 3º ciclo ou equivalente é o menos representativo na estrutura, exprimindo 4,26% do todo, registado 2 observações. O grau de mestrado conserva a mesma expressividade evidenciada no exercício anterior, isto é, representa 6,38% da estrutura total de habilitação do INOVINTER, contendo 3 registos.

4.3. Políticas Organizacionais e Práticas de Melhoria Contínua

O INOVINTER promove a consolidação e otimização das políticas ao nível dos recursos humanos, no intuito de fortalecer o compromisso e o alinhamento de todos/as com os objetivos estratégicos e missão do Centro.

O constante enfoque na dimensão comunicacional, corporizado numa abordagem efetiva, através de mecanismos de participação e auscultação maturados na prática organizacional, tem permitido aferir os níveis de satisfação e motivação dos/as trabalhadores/as, proporcionado a formulação de práticas e políticas organizacionais concretas.

Perspetiva-se que no exercício de 2025 se prossiga na otimização da política de formação preconizada pelo Centro, mantendo as premissas referentes ao estímulo e incentivo à frequência de formações, conferências e seminários que contribuam para a valorização

profissional e pessoal. A identificação concisa das lacunas nos conhecimentos/competências dos/as trabalhadores/as, tem permitido, dentro do exequível, facultar a formação profissional necessária para a potenciação de desempenhos, contribuindo para uma resposta efetiva aos desafios propostos pela envolvente e por todos/as agentes. Encerrando características similares, no que diz respeito ao apoio e incentivo, o INOVINTER também possibilita e estimula a consolidação e ampliação das habilitações literárias dos seus ativos humanos.

Na sequência da atividade da Equipa para a Igualdade de Oportunidades, delineou-se a estratégia para o próximo biénio que assenta essencialmente na dimensão da intervenção externa, isto é, pretende-se estimular e contribuir para a apropriação da temática por parte de formadores/as e formandos/as, quer seja através de conteúdos disseminados ou de ações direcionadas neste âmbito.

Os sistemas de avaliação dos/as trabalhadores/as e das prestações de serviço, instrumentos que se encontram integralmente enraizados na prática organizacional, permitem através da sua concertação e complementaridade, a avaliação de todos/as os/as participantes e dimensões do processo, traduzindo graus superiores de equidade e transparência

A prossecução e potenciação das políticas e práticas organizacionais instituídas em confluência com os fatores relativos aos níveis de habilitação e estabilidade do quadro de pessoal, contribuem para uma maior identificação com a matriz de valores e cultura institucional do INOVINTER, proporcionando a concretização dos objetivos estratégicos formulados, promovendo estádios superiores de maturidade organizacional que possibilitam que se atinjam níveis superiores de desempenho e qualidade.

5. Capacidade Formativa

Com uma distribuição geográfica equitativa e uma cultura de proximidade e de trabalho em parceria, assumindo uma relevância estratégica a capacidade do INOVINTER em promover um plano de formação profissional, numa perspetiva transversal a todas as atividades económicas e ajustado às reais necessidades regionais e locais, fomentando a descentralização da formação dos grandes centros urbanos, o INOVINTER garante a cobertura geográfica de todo o Portugal Continental a partir das suas estruturas fixas denominadas por Polos.

A estrutura conta atualmente com a Sede, em Lisboa, três Delegações (Delegação Regional Norte – Braga, Delegação Regional Centro – Coimbra e Delegação Regional Sul – Vila Viçosa) e treze Polos (Viana do Castelo, Braga, Porto, Coimbra, Guarda, Covilhã, Castelo Branco, Lisboa, Vendas Novas, Vila Viçosa, Moura, Beja e Tavira). Conjugando as condições existentes nos polos fixos e as salas de formação itinerantes, o INOVINTER dispõe de um potencial de acolher presencialmente mais de 1.050 formandos/as em simultâneo, dispersos por todo o Portugal continental.

Em 2022 foi criado o 14º polo denominado por “Polo Virtual” onde constam, para além da oferta formativa, o acesso a diferentes recursos digitais.

Reconhecendo a importância dos recursos físicos e materiais disponíveis para a organização e a execução dos vários projetos, assegura-se os requisitos necessários e adequados ao pleno funcionamento da atividade formativa, potencializado atualmente pela operacionalização do Plano de Recuperação e Resiliência.

Nas suas instalações, o INOVINTER tem diligenciado no sentido de assegurar as condições de acessibilidade requeridas às pessoas com necessidades especiais, as condições ambientais adequadas (luz, temperatura, ventilação, insonorização) e as condições de saúde e segurança. O Centro dispõe, nos Polos, de um local de atendimento devidamente identificado, observando uma imagem institucional atual e adotada transversalmente, bem como de áreas destinadas a

salas de reuniões, auditórios, salas de estudo e biblioteca/mediateca e os espaços de convívio e de refeição.

Tal como em anos anteriores, o INOVINTER continua a apostar na modernização tecnológica, que passa por uma nova arquitetura de rede, novo software de videoconferência, licenças para softwares de vertente tecnológica ligadas à indústria 4.0, de assinatura digital e de gestão da formação. De igual forma, o Centro continua a apostar na renovação da imagem exterior e interna dos polos. Modernizou ainda as salas de formação com quadros interativos de última geração, considerando a dinamização da formação em regime presencial. Deste modo, o Centro vai, consistentemente, melhorando a sua capacidade instalada bem como a capacidade de resposta aos desafios atuais e à constante evolução do contexto formativo.

A existência de salas de formação teórica e de formação no domínio das novas tecnologias, (recentemente renovadas ou em renovação) permitem a realização, em simultâneo, de diversas ações. Os referidos espaços encontram-se permanentemente dotados de mobiliário indispensável ao desenvolvimento da formação e de meios informáticos e didáticos (como computadores e respetivos periféricos, impressoras, quadros interativos, videoprojectores, telas de projeção e quadros brancos).

Salvaguardando-se algumas exceções, devidamente enquadradas e requeridas com a finalidade de assegurar as melhores condições ambientais, de conforto, segurança e higiene dos/as formandos/as, quer as salas de formação teórica, quer as salas destinadas à formação em informática, possuem uma capacidade formativa instalada para um mínimo de 20 formandos/as, permitindo promover sessões de formação de índole teórica e prática, na vertente simulada.

Simultaneamente, o Centro continua a disponibilizar, no âmbito do projeto de “Formação nas Aldeias”, salas de formação teóricas e salas de formação de informática itinerantes, devidamente equipadas com computadores de secretária ou portáteis (no máximo um computador por cada dois formandos/as e um computador para o/a formador/a), cavalete, vídeo projetor e tela de projeção, permitindo assim garantir às parcerias constituídas, as condições pedagógicas requeridas para a realização de ações de formação fora das suas estruturas fixas.

Tendo como objetivo essencial a promoção da atividade formativa para a valorização dos recursos humanos, numa perspetiva transversal a todas as atividades económicas, o INOVINTER reconhece a exigência de investimento em materiais, software e equipamentos nas áreas de formação técnica, particularmente as de cariz mais prático. A renovação e a atualização do parque informático assim como a formação nas áreas comportamentais e tecnológicas são uma premissa base para o crescimento dos recursos humanos com ganhos óbvios para a sua atividade, enquadrando a concretização desse objetivo no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência em curso no INOVINTER.

Deste modo, e em articulação com a equipa pedagógica, procura-se assegurar, atempadamente, as condições requeridas à realização das ações de formação, dentro dos parâmetros de qualidade exigidos, realizando todos os investimentos necessários e/ou estabelecendo protocolos de parceria com Escolas, Empresas ou outras Instituições, sempre que se identifiquem necessidades de recursos que careçam de ser colmatadas.

Fica deste modo assegurada a capacidade formativa do INOVINTER na realização de ações, em diversas áreas de formação, e de proporcionar esses serviços nos locais onde as necessidades são diagnosticadas.

6. Constrangimentos e Potencialidades

Assumidos como fatores determinantes da cultura organizacional do INOVINTER, a qualidade e inovação dos serviços prestados aos/às seus/suas clientes e às partes interessadas e reconhecendo as potencialidades intrínsecas das medidas operacionalizadas que visem a concretização desses objetivos, o INOVINTER implementou um Sistema de Gestão da Qualidade, encontrando-se certificado pela APCER, norma “NP EN ISO 9001:2015” para a “Promoção e realização de projetos de formação e de intervenção social; prestação de serviços de consultoria e desenvolvimento organizacional, no âmbito da formação profissional”.

Foi deste modo “edificada” uma estrutura organizacional que acautela todas as condições técnicas de forma a garantir a eficiência e a eficácia na materialização dos seus objetivos.

Em termos práticos, isto significa que o INOVINTER tem as potencialidades técnicas para responder quantitativamente e qualitativamente às mais diversas solicitações que se enquadrem na sua área de atuação que não se esgotam em projetos exclusivamente de promoção de ações de formação cofinanciadas ou na intervenção dos Centros Qualifica.

Toda a atividade do INOVINTER é assegurada e simultaneamente potencializada por uma rede de Polos dispersos de Norte a Sul de Portugal Continental que, com uma intervenção descentralizada e privilegiando a proximidade com os/as destinatários/as, garante uma intervenção em todo o território.

Os resultados desse trabalho de proximidade são reforçados pela orientação estratégica de estabelecer e cimentar parcerias com os principais “atores”, de abrangência de índole nacional, regional e/ou local, tais como Sindicatos, Câmaras Municipais, Juntas de Freguesia, Associações de Desenvolvimento Local, Organizações de Economia Social, Empresas e outras Instituições relevantes, com o objetivo de promover dinâmicas de cooperação com todos os agentes económicos e sociais.

Para além de potenciar proactivamente as atuais e novas parcerias, não só na intervenção nacional, mas também na área da cooperação para o desenvolvimento nos PALOP ou em projetos de índole Comunitária, o INOVINTER, enquanto Centro de Formação Protocolar, reconhece e procura valorizar todas as potencialidades associadas ao facto de ter sido constituído pelos parceiros institucionais IEFP, IP e CGTP-IN, procurando dar cumprimento às políticas públicas no âmbito da Qualificação da população em geral, contribuindo, inequivocamente, para a atualização e valorização dos trabalhadores, nos mais diversos setores de atividade.

No que diz respeito aos constrangimentos, o Centro debate-se com a necessidade constante de atualização face às mudanças e alterações de contexto. Refere-se, a título de exemplo, a complexidade e as significativas modificações nos normativos legais, bem como na estrutura e operacionalização dos Programas Operacionais que se traduzem em sistemáticas alterações nas regras e regulamentos que enquadram a operacionalização das atividades formativas, as atividades dos Centros Qualifica ou as dos projetos, fomentando incerteza e a inconstância na operação.

Por outro lado, apesar da abrangência nacional e a sua transversalidade de atuação serem mais-valias do Centro, é cada vez mais evidente a concorrência sentida ao nível dos outros operadores de formação, tornando escasso o público alvo disponível para a frequência de ações de formação. Esta situação é agudizada na oferta formativa dedicada aos jovens que, para além da concorrência existente com a disponibilização de oferta formativa nas Escolas de Ensino Regular e nas de Ensino Profissional, sofrem das questões demográficas, tendo em conta que Portugal é um país com baixa taxa de natalidade e com a população bastante envelhecida, seguindo a tendência verificada na União Europeia e restantes países desenvolvidos.

Ainda no que diz respeito à atuação dos Centros Qualifica, também no INOVINTER se sente a fortíssima concorrência que existe a este nível, tendo em conta a proliferação do número de Centros Qualifica e a escassez de público disponível para o efeito, particularmente sentido na região da Grande Lisboa.

Apesar dos constrangimentos identificados, o INOVINTER, com flexibilidade técnica e estrutural, irá procurar minimizar os seus efeitos e continuar a reunir as condições que permitam promover os ajustamentos necessários que potencializem a sua atividade no atual contexto e, simultaneamente, minimizar os impactos menos positivos subjacentes às condicionantes externas verificadas.

7. Principais Indicadores da Atividade

7.1. Formação Profissional

Nos anos últimos quatro anos os principais indicadores físicos de atividade analisados no INOVINTER (número de ações realizadas, número de formandos/as abrangidos/as, número de horas executadas e volume) atingiram os seguintes valores:

	2020	2021	2022	2023
Ações	469	506	539	645
Formandos/as	8 818	9 609	9 900	12 440
Horas	34 548	40 692	53 614	58 276,5
Volume	575 118,5	670 450,5	894 443,5	1 034 811

Quadro 1 - Principais indicadores físicos 2020-2023

Neste quadriénio verificou-se um crescimento bastante acentuado de todos os indicadores em análise.

Comparando os dois últimos anos constatou-se um crescimento, em todos os indicadores, que se traduziu em mais 19,67% no número de ações realizadas, mais 25,66% no número de formandos/as abrangidos/as, mais 8,70% no número de horas executadas e mais 15,69% no número de horas de volume realizado.

Devido à situação pandémica houve a necessidade de adaptação a “novos regimes de formação” tendo existido uma verdadeira alteração de paradigma, no que diz respeito à forma de realizar formação, no INOVINTER. Nesse sentido, nos últimos quatro anos, verificou-se um predomínio da formação ministrada a distância e, como expectável após o período pandémico, a formação presencial tem vindo, ainda que muito gradualmente, a aumentar.

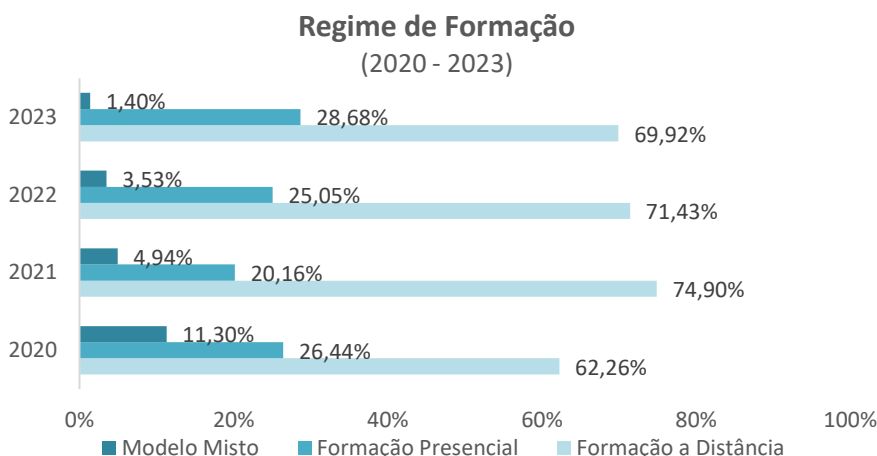


Gráfico 3 - Regime de Formação 2020-2023

Tendo como base de análise o volume de formação, verificou-se que a área de Línguas e Literaturas Estrangeiras tem vindo a cimentar a sua importância e posição cimeira na formação ministrada no INOVINTER, assente primordialmente na formação destinada aos públicos migrantes.

Verifica-se igualmente, em relação a períodos homólogos, uma diminuição na diversidade nas áreas de formação ministradas.

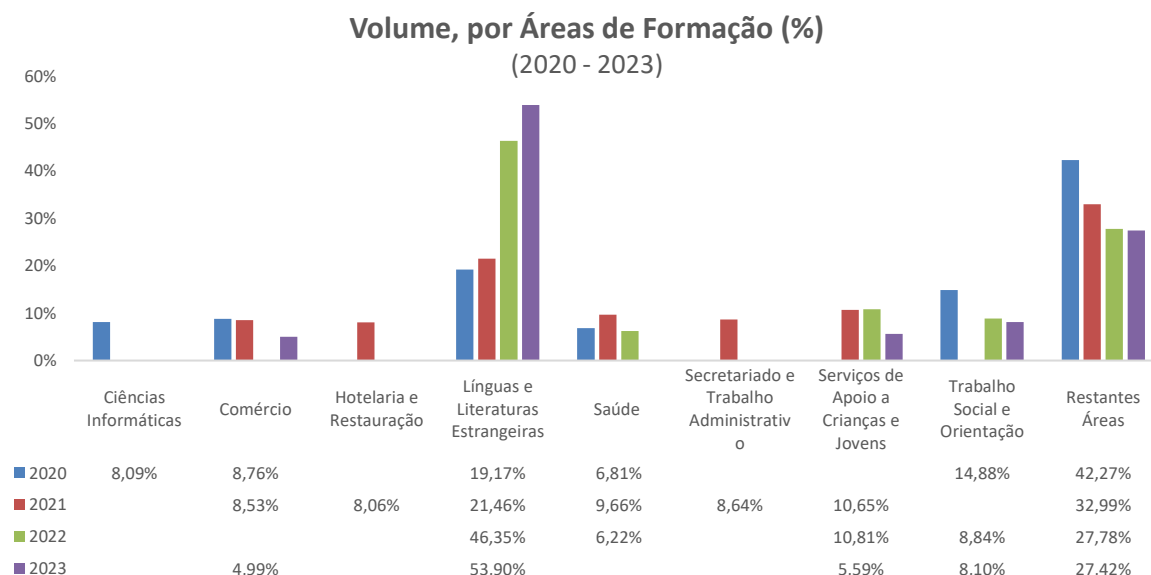


Gráfico 4 - Volume, por Áreas de Formação (%) - 2020-2023

Os seguintes quadros apresentam os principais indicadores de execução física, relativos ao período em análise e organizados de acordo com a modalidade de formação.

Ano de 2020							
	Aprend.	CET	EFA	F.C.	F.F.P	F.M.	Totais
Nº de Ações	1	2	9	68	4	385	469
Nº de Horas	814	2 020	7 145	1 142	14	23 413	34 548
Volume	9 060	28 740	91 895,5	14 664	112	430 647	575 118,5
Homens	7	22	45	265	13	2 460	2 812
Mulheres	5	16	116	646	19	5 204	6 006
Formandos/as	12	38	161	911	32	7 664	8 818

Legenda: Aprend. – Sistema de Aprendizagem / CET – Curso de Especialização Tecnológica / EFA – Educação e Formação de Adultos / F.C. – Formação Continua (Extra CNQ) / F.F.P. – Formação de Formadores e Professores / F.M. – Formação Modular

Quadro 2 - Principais indicadores de Execução Física por modalidade em 2020

Ano de 2021							
	Aprend.	CET	EFA	F.C.	F.F.P	F.M.	Totais
Nº de Ações	1	2	18	71	1	413	506
Nº de Horas	1 192	655	10 034	1 461	90	27 260	40 692
Volume	15 179	8 013,5	137 216,5	20 042	723	489 276,5	670 450,5
Homens	8	14	75	381	6	2 750	3 234
Mulheres	11	9	246	605	3	5 501	6 375
Formandos/as	19	23	321	986	9	8 251	9 609

Legenda: Aprend. – Sistema de Aprendizagem / CET – Curso de Especialização Tecnológica / EFA – Educação e Formação de Adultos / F.C. – Formação Continua (Extra CNQ) / F.F.P. – Formação de Formadores e Professores / F.M. – Formação Modular

Quadro 3 - Principais indicadores de Execução Física por modalidade em 2021

Ano de 2022							
	Aprend.	CET	EFA	F.C.	F.F.P	F.M.	Totais
Nº de Ações	1	1	14	62	5	456	539
Nº de Horas	1 100	254	12 722	1 190	138	38 211	53 614
Volume	8 668	4 738,0	167 141,5	13 166	1 774	698 956,5	894 443,5
Homens	4	7	45	243	20	3 945	4 264
Mulheres	7	14	202	503	52	4 858	5 636
Formandos/as	11	21	247	746	72	8 803	9 900

Legenda: Aprend. – Sistema de Aprendizagem / CET – Curso de Especialização Tecnológica / EFA – Educação e Formação de Adultos / F.C. – Formação Continua (Extra CNQ) / F.F.P. – Formação de Formadores e Professores / F.M. – Formação Modular

Quadro 4 - Principais indicadores de Execução Física por modalidade em 2022

Ano de 2023							
	Aprend.	CET	EFA	F.C.	F.F.P	F.M.	Totais
Nº de Ações	1	1	6	79	0	558	645
Nº de Horas	1 322	1 246	4 720	1 366	0	49 622,5	58 276,5
Volume	7 023,5	18 589	66 871,5	14 856,5	0	927 470,5	1 034 811
Homens	4	7	17	269	0	4 920	5 217
Mulheres	3	13	97	701	0	6 409	7 223
Formandos/as	7	20	114	970	0	11 329	12 440

Legenda: Aprend. – Sistema de Aprendizagem / CET – Curso de Especialização Tecnológica / EFA – Educação e Formação de Adultos / F.C. – Formação Continua (Extra CNQ) / F.F.P. – Formação de Formadores e Professores / F.M. – Formação Modular

Quadro 5 - Principais indicadores de Execução Física por modalidade em 2023

No que ao volume diz respeito, as ações enquadradas na modalidade Formação Modular foram as que obtiveram, em todos os anos da análise, maior expressão na execução total do INOVINTER, observando-se uma representatividade acima dos 70% nos diversos anos. De salientar o crescimento sustentado do peso dos cursos EFA.

Volume, por modalidade (%)
(2020 - 2023)

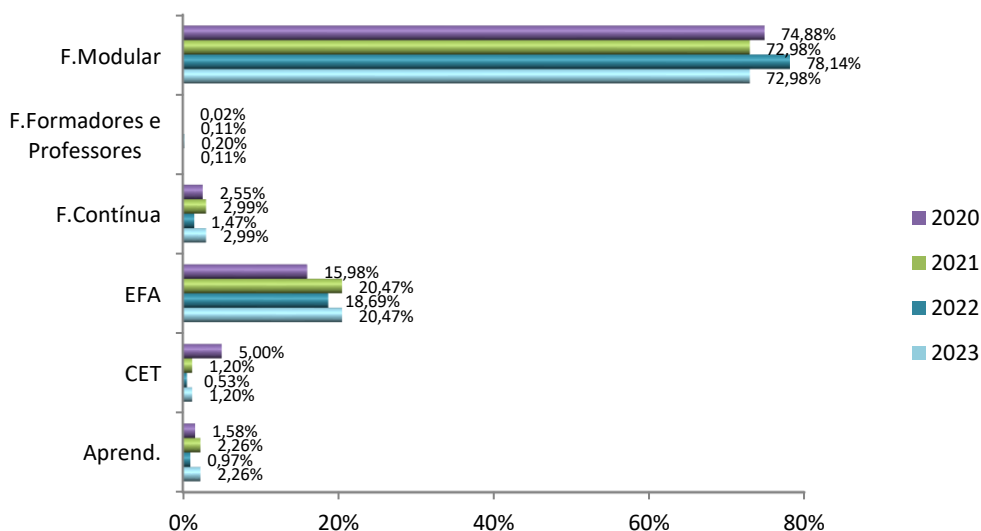


Gráfico 5 - Volume, por modalidade % 2020-2023

Analisando a distribuição dos/as formandos/as por sexo, constatou-se uma maior representatividade do sexo feminino, com uma representatividade acima dos 55% em todos os anos da análise.

Caracterização formandos/as por género (%) (2020 - 2023)

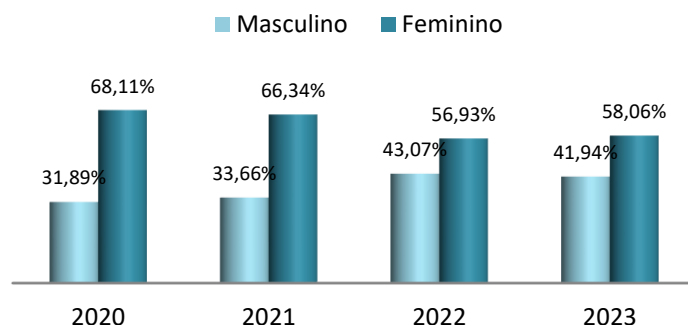


Gráfico 6 - Caracterização formandos/as por género % 2020-2023

Tendo em conta o nível de escolaridade, os/as formandos/as caracterizavam-se da seguinte forma:

Caracterização de formandos/as por nível de escolaridade (2020 - 2023)

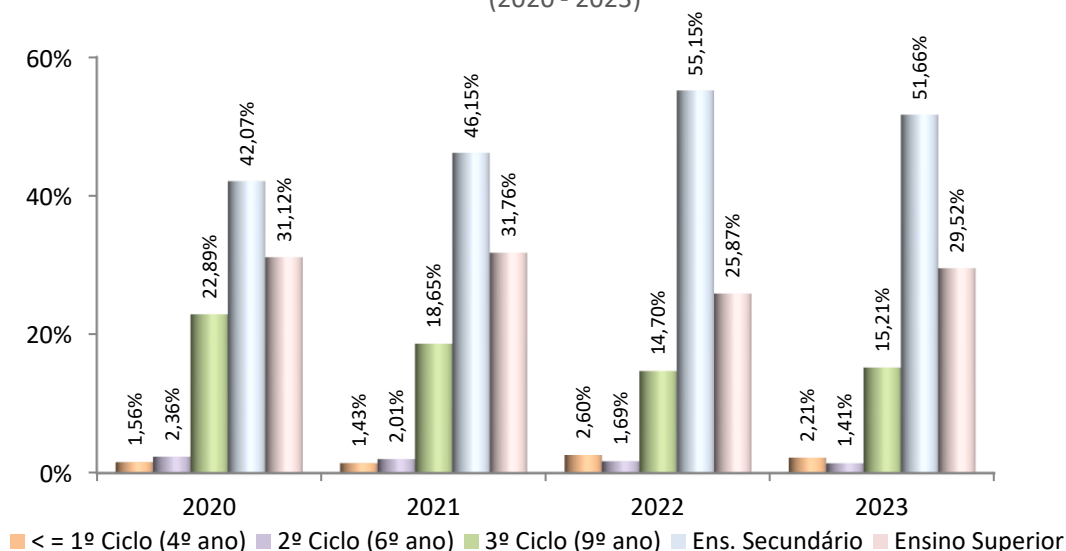


Gráfico 7 - Caracterização de formandos/as por nível de escolaridade 2020-2023

Verificou-se que a maioria dos/as formandos/as que frequentaram ações de formação no INOVINTER possuíam, maioritariamente, o Ensino Secundário (entre 42% e 55%). Destacam-se ainda, com uma percentagem significativa, os/as formandos/a detentores do Ensino Superior. A representatividade dos/as formandos/as detentores do 3º ciclo tem, ao longo dos anos, vindo a decrescer.

No que se refere à caracterização de formandos/as por estratos etários, observou-se que os escalões predominantes são os das idades compreendidas 25 a 34 anos e os 35 e os 44 anos, com uma representatividade, em todos os anos em análise, de cerca de metade dos/as formandos/as abrangidos/as (52,96%, 53,62%, 57,14% e 55,08%, respetivamente).

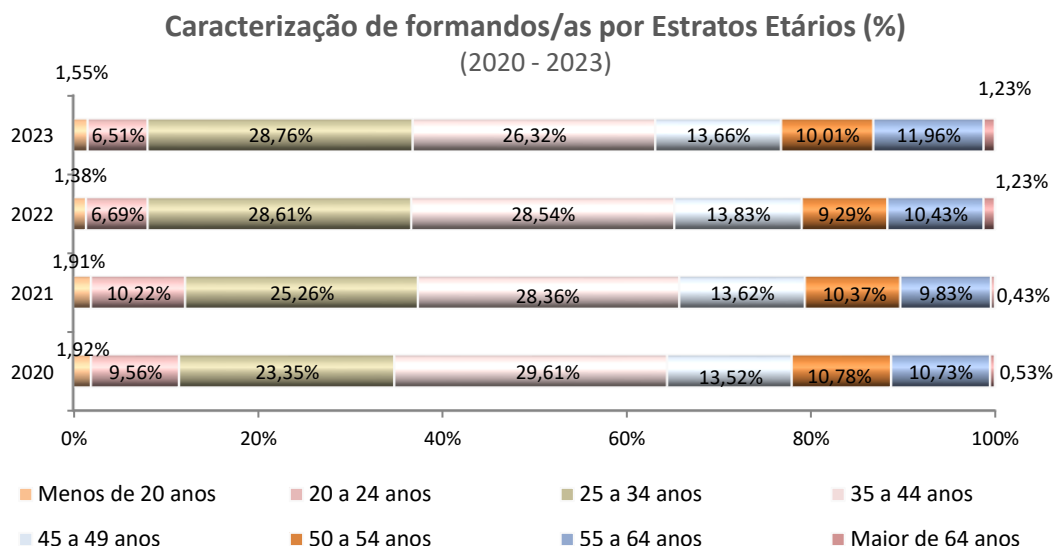


Gráfico 8 - Caracterização de formandos/as por estratos etários % 2020-2023

Nos exercícios em análise, no que diz respeito à caracterização dos/as formandos/as tendo em conta a sua situação face ao emprego, observou-se um maior peso dos/as formandos/as empregados/as.

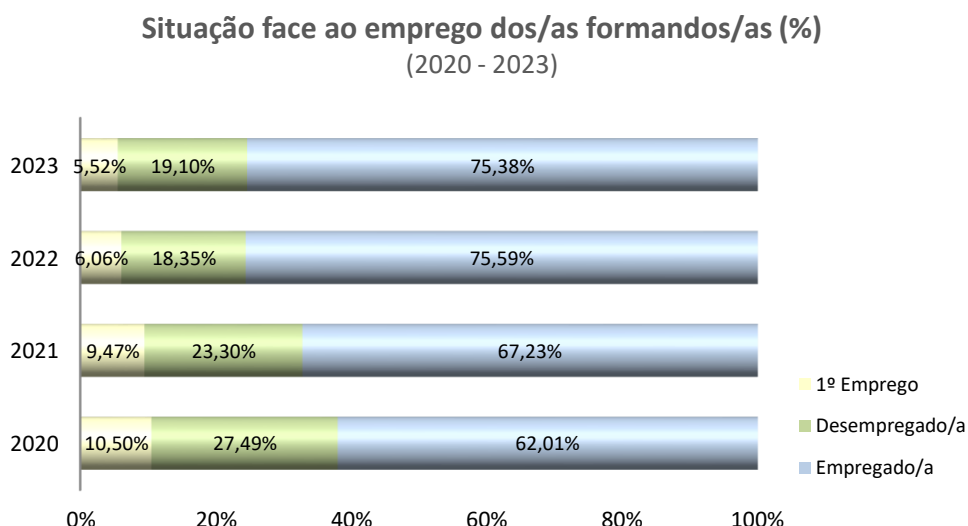


Gráfico 9 - Situação face ao emprego dos/as formandos/as % 2020-2023

7.2. Centro Qualifica

O Centro Qualifica iniciou a sua atividade formal em maio de 2017, embora na prática o trabalho de operacionalização tenha decorrido na continuidade da atividade do CQEP que decorreu desde 2014.

Neste capítulo, é considerada a avaliação dos resultados e a análise da atividade realizada no ano de 2023, atendendo aos pontos fortes identificados, mas também aos constrangimentos mais significativos.

Considerando as três dimensões em análise para os resultados atingidos pelo Centro Qualifica, apresenta-se a seguinte análise qualitativa:

7.2.1. Inscrições

A flexibilidade de horários das equipas técnicas na marcação de sessões, apresentou-se como uma vantagem para a conciliação das sessões com a vida familiar e/ou profissional dos/as candidatos/as.

- A falta de uma normalização das políticas públicas para a educação e formação de adultos cria problemas de consistência, afirmação e aceitação social. O simples facto de a própria designação dos Centros mudar em cada ciclo da governação política, implica todo um trabalho de reafirmação junto da população, como se algo de novo se tratasse, para um sistema que já existe em Portugal há cerca de 21 anos.

- A diminuta divulgação institucional conduziu à falta de afirmação e consolidação da informação sobre a existência do Programa Qualifica e dos Centros Qualifica.

- Existe fraca adesão do público à vertente de certificação profissional por via de RVCC, o que sendo negativo em si mesmo, tem também impactos na certificação escolar, devido à importância da dupla certificação.

a) Lisboa

- Pelo facto de não ter havido atividades de divulgação e de não terem ocorrido parcerias em número relevante, as inscrições ficaram condicionadas à procura individual de candidatos/as e, a este nível, tem sido notória a diminuição de procura de desempregados/as e, nos/as candidatos/as empregados/as, a acentuada diminuição de disponibilidade, sobretudo quando comparado com a situação verificada na fase da pandemia, onde ocorreu uma maior adesão e disponibilidade por parte de todos/as os candidatos/as, incluindo empregados/as.

- A organização de sessões no regime a distância revelou-se um fator positivo e de atratividade junto da generalidade dos/as candidatos/as.

b) Vila Viçosa

- Foram retomadas as atividades em várias das entidades parceiras, onde se havia suspenso a intervenção devido à pandemia.

- O estabelecimento de novas parcerias foi potenciado pelo facto de as parcerias se estabelecerem também para a intervenção do INOVINTER enquanto entidade formadora e, em alguns casos, revelou-se benéfico o facto de a atividade formativa iniciar antes ou de forma articulada com a intervenção do Centro Qualifica.

7.2.1. Encaminhamentos

- Devido à caracterização dos/as candidatos/as no que diz respeito à situação face ao emprego (a maior parte era trabalhadores/as por conta de outrem) e também pelos seus horários de trabalho, nem sempre foi possível realizar o encaminhamento para a oferta mais adequada face ao perfil individual, já que a maior parte dos/as candidatos/as procura soluções em que a ocupação de tempo seja a menor possível e, também, por não recorrerem ao uso do estatuto de trabalhador-estudante.

- O serviço de orientação permitiu aos/as candidatos/as reforçar a autoestima e a motivação para a aprendizagem ao longo da vida, bem como a autonomia para a definição de um projeto de carreira.

a) Lisboa

- Ocorreram muitas faltas de candidatos/as às sessões previamente agendadas para a realização de Diagnóstico/Orientação, o que inviabilizou a finalização desta etapa.

- Existiram dificuldades de encaminhamento para ofertas educativas e formativas por não aceitação por parte dos/as candidatos/as desta opção comparativamente com a escolha de RVCC. Esta situação revela-se crítica nos casos em que os/as candidatos/as não apresentam o perfil adequado para realização de RVCC, o que comporta resultados negativos ao nível do número de processos concluídos ou no tempo de realização desses processos.
- A composição da equipa técnica ao nível de TORVC e a situação contratual em prestação de serviços de um dos elementos acarretou diminuição do nível de motivação e de empenho na atividade, culminado na sua substituição no final do ano.

b) Vila Viçosa

- Verificou-se escassez de oferta formativa adequada a algumas condições objetivas dos/as candidatos/as. Para além da oferta de formações modulares certificadas, as restantes modalidades são quase inexistentes em alguns concelhos, onde apenas o INOVINTER apresentou oferta nas modalidades de Vida Ativa.
- O encaminhamento para RVCC da generalidade dos/as candidatos/as encaminhados/as decorre, em alguns casos, pela falta de outras opções de encaminhamento que poderiam revelar-se mais adequadas ao perfil de alguns/mas desses/as candidatos/as.

7.2.1. Certificações

- Considera-se um aspeto positivo a prioridade em aplicar com seriedade a metodologia nas suas várias vertentes, em detrimento de elevar artificialmente os indicadores de execução física.
- A experiência e forte envolvimento da equipa de TORVC que, pelo seu empenho e disponibilidade, permitiu a adaptação e flexibilização face à disponibilidade e solicitações dos/as candidatos/as.
- No final dos processos, os/as candidatos/as apresentaram níveis de motivação intrínseca muito elevados que foram resultantes da valorização das suas vivências, do aumento de competências e também devido ao reforço do autoconhecimento.

a) Lisboa

- Foram asseguradas todas as condições para garantir a realização dos processos RVCC no regime a distância, o que se revelou como um aspeto positivo de atratividade, já que a generalidade dos/as candidatos/as (e também de formadores/as) não manifesta interesse ou mesmo disponibilidade para a realização de sessões presenciais.
- Alguns dos encaminhamentos realizados para RVCC, dizem respeito a candidatos/as cujo encaminhamento mais adequado seria curso EFA, mas que não se disponibilizaram para a participação nessa modalidade. Estes casos, regra geral, implicam um acréscimo de trabalho por parte da equipa técnica, no sentido de ajustar a metodologia ao perfil dos/as candidatos/as, podendo também implicar atrasos no seu desenvolvimento, desmotivação dos/as candidatos/as ou mesmo desistência.
- Ocorreram dificuldades no recrutamento de formadores/as em áreas técnicas específicas para a realização de processos RVCC profissional.
- A composição da equipa técnica ao nível de TORVC e a situação contratual em prestação de serviços de um dos elementos acarretou diminuição do nível de motivação e de empenho na atividade, culminado na sua substituição no final do ano.

b) Vila Viçosa

- Acentuou-se a dificuldade na organização do trabalho em equipa devido às constantes alterações de disponibilidade dos/as formadores/as que, por serem também docentes no ensino regular, confrontaram-se com alterações constantes na sua disponibilidade.

- Verificaram-se dificuldades e atrasos no desenvolvimento dos processos RVCC de alguns/mas candidatos/as que, por falta de autonomia, motivação e, em geral, competências adequadas metodologia RVCC, implicaram uma maior individualização da intervenção da equipa técnica, bem como a adaptação da metodologia e das atividades realizadas.

Em 2020 verificou-se uma alteração interna substancial, pela decisão de extinção dos Centros Qualifica de Braga, Coimbra e Porto. No quadro seguinte estão apresentados os objetivos definidos nos PEI em vigor no triénio e para o dois locais que mantiveram a sua atividade (Lisboa e Vila Viçosa), bem como os resultados obtidos a nível nacional.

Execução objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2021-2023

Indicadores / Tipo certificação		Objetivos anuais - total nacional	2021		2022		2023	
			Execução	Taxa Execução	Execução	Taxa Execução	Execução	Taxa Execução
Inscritos	Total	800	339	42%	408	51%	323	40%
Encaminhados	Total	720	211	29%	217	30%	184	26%
Encaminhados para RVCC	Básico		19		10		9	
	Secundário		98		81		61	
	Profissional		25		22		47	
	Total	432	142	33%	113	26%	117	27%
Certificados RVCC	Básico		8		4		9	
	Secundário		47		49		40	
	Profissional		9		15		11	
	Total	172	64	37%	68	40%	60	35%

Quadro 6 - Execução objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2021-2023

Em 2021, verifica-se uma ligeira recuperação de resultados face ao ano anterior, sobretudo ao nível das Inscrições registadas. Este crescimento na atividade foi reforçado no ano de 2022, o que se atribui em parte à diminuição das restrições impostas pela pandemia. Em 2023 constata-se uma redução de resultados comparativamente com os dois anteriores, que se atribui, em grande medida, à dificuldade de mobilização do público-alvo, à redução de parcerias ativas e às poucas iniciativas internas de divulgação.

Evolução anual dos resultados nacionais (2021-2023)

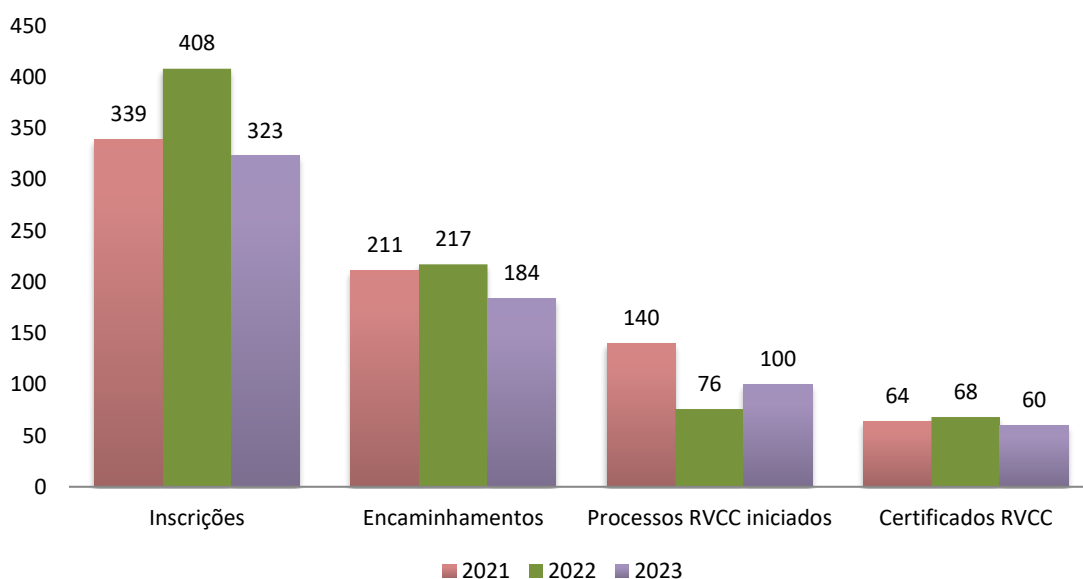


Gráfico 10 - Evolução anual dos resultados nacionais (2021-2023)

Tendo em conta os dados de execução do primeiro semestre de 2024 a nível nacional, verifica-se uma taxa de execução reduzida face aos objetivos anuais. No entanto, e comparando com a execução do primeiro semestre do ano anterior, verifica-se o aumento das taxas de execução dos Inscritos, Encaminhados para RVCC e Certificados.

Execução objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2024 (1º semestre)

Indicadores / Tipo certificação		Objetivos - total nacional	Execução	Taxa Execução
Inscritos	Total	800	179	22%
Encaminhados	Total	720	91	13%
Encaminhados para RVCC	Básico		9	
	Secundário		32	
	Profissional		26	
	Total	432	67	16%
Certificados RVCC	Básico		3	
	Secundário		16	
	Profissional		5	
	Total	172	24	14%

Quadro 7 - Execução objetivos PEI, resultados nacionais anuais 2024 - 1.º semestre

7.3. Áreas de Intervenção

7.3.1. Formação Profissional

Para o ano de 2025, a atividade formativa prevista procura contribuir positivamente para a implementação das políticas públicas de emprego e de formação profissional, privilegiando-se as ofertas de qualificação que respondam às prioridades estratégicas definidas a nível nacional e regional.

Nesse sentido, o INOVINTER procura que o Plano de Formação dê resposta às orientações atualmente existentes, nomeadamente:

- Na distribuição da oferta formativa pelas diversas modalidades, com destaque para a medida de intervenção “Vida Ativa”, Cursos de Aprendizagem, Cursos EFA e Cursos de Especialização Tecnológica;
- Na relevância atribuída às áreas de educação e formação e às respetivas saídas profissionais consideradas como prioritárias;
- Na construção de uma oferta formativa que possibilite aos/às candidatos/as a construção gradual de percursos de qualificação profissional, enquadrados com as necessidades do mercado de trabalho e que visem, no caso dos/as formandos/as desempregados/as ou candidatos/as ao primeiro emprego, complementar, aumentar e desenvolver competências pessoais, profissionais e relacionais, facilitando desta forma, a sua transição para o mercado de trabalho;
- Na submissão de propostas formativas que respeitem os referenciais do Catálogo Nacional de Qualificações;
- Na constituição de grupos de formação, sempre que as condições logísticas e técnico-pedagógicas o permitam, com um mínimo de 20 formandos/as;

- Com a proposta de formação que responda aos desafios do quadro migratório, contribuindo para um processo de integração alicerçado em parcerias com organismos e instituições públicas.

Com um Plano de Formação de âmbito nacional, elaborado a partir de um diagnóstico de necessidades de formação, operacionalizado pelas estruturas locais do INOVINTER, envolvendo a participação de diversas entidades parceiras, pretendemos proporcionar as respostas de formação ajustadas à qualificação da população.

7.3.2. Objetivos Gerais

O Plano de Formação 2025 contempla a execução de 421 ações de formação, às quais correspondem 8.140 formandos/as, 46.356 horas e 807.694 horas de volume de formação.

As metas globais fixadas para o ano de 2025 são as seguintes:

Modalidade	Indicadores Físicos – Ano de 2025			
	Ações	Formandos/as	Horas	Volume estimado
Cursos de Aprendizagem	2	32	2.200	32.736
Cursos de Educação e Formação de Adultos	13	224	9.759	148.934
Cursos de Especialização Tecnológica	2	32	2.200	32.736
Formação Modular Certificada	248	4.842	9.300	169.260
Vida Ativa	38	762	10.750	201.159
Português Língua de Acolhimento	70	1.400	10.525	195.765
Formação de Formadores	8	124	221	2.954
Certificado de Competências Digitais	3	58	400	7.254
Formação não incluída no CNQ	37	666	1.001	16.896
Total Geral	421	8.140	46.356	807.694

Quadro 8 - Indicadores físicos 2025

O gráfico seguinte permite verificar a distribuição do número de ações de formação pelas diversas regiões.

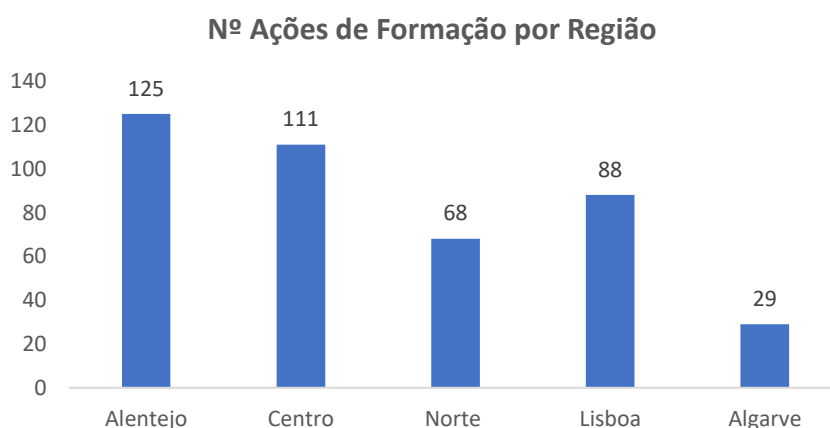


Gráfico 11 - N.º de ações de formação por região

No que concerne ao volume de formação, distribui-se da seguinte forma pelas regiões: as ações previstas para a região do Alentejo representam 35% do volume total estimado de horas de formação para 2025, as da região Norte 20% e da região Centro 26%. Nas regiões de Lisboa e Algarve prevê-se que as ações a realizar representem 12% e 7% do volume total estimado, respetivamente. O gráfico seguinte permite verificar esta distribuição.

Volume de Formação por Região

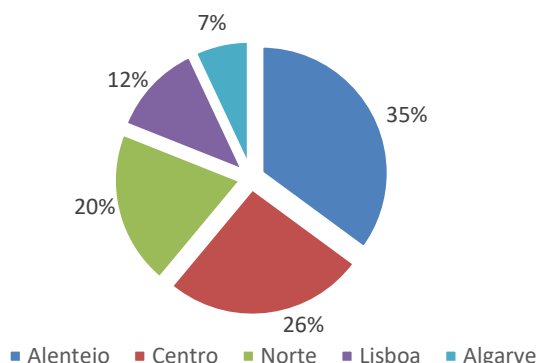


Gráfico 12 - Volume de formação por região

Quanto à distribuição do volume de horas de formação pelas diversas modalidades, as ações da modalidade Vida Ativa representam a maior fatia do volume de formação em 2025, com 24,9% do mesmo. As horas dos cursos de Português Língua de Acolhimento (PLA) abrangem 24,2% do volume total de formação estimado e as ações de Formação Modular Certificada asseguram 21% do volume de formação total estimado.

As ações de Educação e Formação de Adultos (EFA) e os Cursos de Especialização Tecnológica (CET) representam 18,4% e 4,1% respetivamente, do total do volume de formação para 2025.

As horas da formação para obtenção de Certificado de Competências Digitais representam 0,9% do volume de formação previsto para 2025. Os cursos de Aprendizagem representam 4,1% do volume. A formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações, representa 2,1% do volume estimado de horas de formação para 2025 e a Formação de Formadores 0,4% do volume.

Volume de Formação por Modalidade

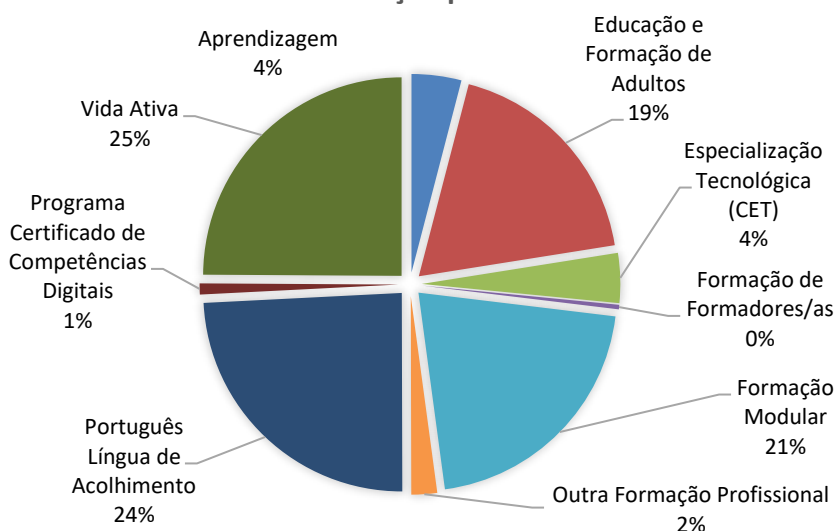


Gráfico 13 - Volume de formação por modalidade

No que concerne à distribuição do volume de horas por área de formação, destacam-se as áreas de Línguas e Literaturas Estrangeiras e da Saúde, que representam um volume estimado de horas de formação de 210.332,52 horas e 100.242,84 horas, 26,04% e 12,41% do total, respetivamente.

A tabela seguinte permite verificar a distribuição do volume total de formação estimado pelas diversas áreas.

Área de Formação	Indicadores Físicos 2025	
	Volume estimado (h)	%
222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras	210332,52	26,04%
729 - Saúde	100242,84	12,41%
762 - Trabalho Social e Orientação	73888,5	9,15%
761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	73144,5	9,06%
341 - Comércio	60040,8	7,43%
812 - Turismo e Lazer	41850	5,18%
346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	38967	4,82%
542 - Indústrias do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro	32503,5	4,02%
811 - Hotelaria e Restauração	28441,26	3,52%
213 - Audiovisuais e Produção dos média	24273	3,01%
862 - Segurança e Higiene no Trabalho	21546,24	2,67%
345 - Gestão e Administração	18363,78	2,27%
481 - Ciências Informáticas	15298,5	1,89%
727 - Ciências Farmacêuticas	12090	1,50%
482 - Informática na Ótica do Utilizador	11070,72	1,37%
342 - Marketing e Publicidade	10509	1,30%
621 - Produção Agrícola e Animal	6696	0,83%
212 - Artes do Espetáculo	5115	0,63%
344 - Contabilidade e Fiscalidade	4185	0,52%
623 - Silvicultura	4185	0,52%
141 - Formação Formadores	2953,68	0,37%
815 - Cuidados de Beleza	2650,5	0,33%
861 - Proteção de Pessoas e Bens	2232	0,28%
850 - Proteção ao Ambiente	2139	0,26%
525 - Construção e Reparação de Veículos a Motor	1395	0,17%
541 - Indústrias Alimentares	1395	0,17%
347 - Enquadramento Organização/Empresas	1348,5	0,17%
523 - Eletrónica e Automação	837	0,10%
Total	807693,84	100,00%

Quadro 9 - Áreas de formação - Indicadores Físicos 2025

7.3.3. Conceção do Plano de Formação

Para a identificação das necessidades específicas das regiões, das organizações e das populações, o INOVINTER conta com os contributos dos que acompanham a sua atividade, ano após ano, nomeadamente, os parceiros institucionais, os/as formadores/as, os/as formandos/as e os/as anónimos/as que procuram o INOVINTER via site ou pessoalmente pelo interesse nas ações desenvolvidas ou a desenvolver. As parcerias institucionais permitem chegar mais facilmente a todos/as os/as que necessitam de formação profissional (ativos/as empregados/as ou desempregados/as, jovens, candidatos/as ao primeiro emprego, etc.), beneficiando ainda o INOVINTER do conhecimento privilegiado que os parceiros envolvidos têm das realidades

nacionais, regionais, das profissões e das empresas e organizações que as integram. São ainda indagados/as os/as formandos/as e potenciais formandos/as sobre as suas necessidades de formação, assim como se procede ao levantamento das propostas dos/as formadores/as que colaboram mais assiduamente com a entidade. A metodologia selecionada para realizar estas auscultações passa, em primeiro lugar, pela aplicação de inquéritos por questionário e, numa fase posterior, pela realização de entrevistas e reuniões de trabalho, até à conclusão da primeira parte do trabalho de conceção do plano: a fase de diagnóstico de necessidades.

As fases seguintes incluem um trabalho interno de análise, realizado pela Direção e pelos/as Técnicos/as das unidades de apoio à formação, em conjunto e separadamente, contribuindo para a construção das sucessivas versões do Plano de Formação, até à conceção da versão final do mesmo.

No desenvolvimento deste trabalho são igualmente integradas as orientações do IEFP, IP, o *plafond* do orçamento que baliza a capacidade de execução do Centro, as informações do documento do IEFP, IP referente às Áreas e Saídas Profissionais Prioritárias, bem como os dados das candidaturas aprovadas pelos Programas Operacionais, resultando numa proposta de plano que equilibra estrategicamente os diversos inputs de informação.

7.3.4. Área pedagógica

Enquanto vertente de atuação dos serviços centrais do INOVINTER, nomeadamente da Unidade Qualificação, assume particular importância o acompanhamento pedagógico da prática formativa seja de uma forma regular e contínua, seja de uma forma pontual e situada. Enquanto prática regular, destaca-se o acompanhamento da coordenação pedagógica regional e local (através de reuniões de acompanhamento e de análise de relatórios mensais) e a análise de estudos e relatórios no âmbito do planeamento e da avaliação da formação. Enquanto prática pontual, assume particular importância a intervenção em ações de formação com ocorrências significativas e que carecem de estratégias de intervenção de âmbito mais alargado.

Outra vertente de intervenção desta área, diz respeito à elaboração de orientações pedagógicas estruturantes da atividade formativa, tanto na sua articulação com a organização administrativa da formação, como na elaboração de modelos específicos de formação, tendo em conta as diferentes modalidades de formação e os respetivos destinatários. Neste sentido, destaca-se a continuidade na participação de atividades internas de melhoria contínua, nomeadamente no diz respeito à elaboração de guias internos de índole organizacional ou temática. Destaca-se ainda a atualização e avaliação das orientações estruturais produzidas ao nível de modelos pedagógicos de suporte à prática formativa.

A coordenação pedagógica atua também na dinamização de atividades com vista ao desenvolvimento profissional de Formadores/as, através da partilha de práticas e da melhoria das suas competências pedagógicas. Ao longo do ano de 2025, prevê-se realizar as seguintes atividades destinadas a Formadores/as que colaboram com o INOVINTER:

- a) Implementação e dinamização de um plano de formação, que procura contribuir para a sua formação contínua e para o desenvolvimento das competências técnicas e pedagógicas, que prevê a realização de atividades organizadas em através das seguintes tipologias:
 - 1) Reuniões temáticas;
 - 2) Cursos de formação em regime aberto;
 - 3) Ações de formação estruturadas.
- b) Dinamização de comunidade de prática de formadores/as com vista a atingir os seguintes objetivos: participação de formadores/as em atividades promotoras da

partilha de experiências e do trabalho colaborativo; desenvolvimento de competências de autoestudo; análise crítica de quadros conceptuais e a sua relação com a prática formativa; transferência de saberes para a ação.

7.3.5. Modalidades de formação

7.3.5.1. Cursos de Aprendizagem

Os cursos de Aprendizagem destinam-se a jovens até aos 29 anos que detenham uma escolaridade compreendida entre o 9º e o 12º ano. A conclusão de um curso de Aprendizagem permite obter uma dupla certificação: escolar, equivalente ao 12º ano e profissional de nível 4 (para candidatos/as com o 9º ano). A conclusão de um curso de Aprendizagem +, permite obter uma certificação profissional de nível 5 (para candidatos/as que já detenham o 12º ano).

No decorrer do ano de 2025, o INOVINTER terá em funcionamento 2 cursos de Aprendizagem, prevendo-se a participação de um total de 32 formandos/as, resultando num volume estimado de formação de 32.736 horas e distribuindo-se por área de formação e região da seguinte forma:

Área de Formação	Região				Total	
	Alentejo		Algarve			
	Formandos	Volume	Formandos	Volume	Formandos	Volume
812 - Turismo e Lazer	16	16368			16	16368
729 - Saúde			16	16368	16	16368
Total Geral	16	16368	16	16368	32	32736

Quadro 10 - Áreas de formação por Região – Cursos de Aprendizagem

7.3.5.2. Cursos de Educação e Formação de Adultos

Os Cursos de Educação e Formação de Adultos (EFA) destinam-se a candidatos/as com idade igual ou superior a 18 anos, que não tenham concluído o ensino básico ou o ensino secundário e/ou que não detenham a qualificação profissional adequada para efeitos de progressão ou inserção no mercado de trabalho. A conclusão de um curso EFA permite obter uma certificação escolar (equivalente ao 4º, ao 6º, ao 9º ou ao 12º ano), profissional (de nível 2 ou nível 4) ou ambas.

No decorrer do ano de 2025, o INOVINTER terá em funcionamento 13 cursos EFA, prevendo-se a participação de um total de 224 formandos/as, resultando num volume de formação estimado de 148.934 horas, distribuindo-se por área de formação e região da seguinte forma:

Área de Formação	Região						Total	
	Alentejo		Centro		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
341 - Comércio			32	30652,8			32	30652,8
345 - Gestão e Administração					16	8645,28	16	8645,28
346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	20	4650					20	4650
729 - Saúde	32	27051,84	16	16368	16	16368	64	59787,84
762 - Trabalho Social e Orientação	20	4650			40	9300	60	13950
811 - Hotelaria e Restauração	16	13793,76					16	13793,76
862 - Segurança e Higiene no Trabalho	16	17454,24					16	17454,24
Total Geral	104	67599,84	48	47020,80	72	34313,28	224	148933,92

Quadro 11 - Áreas de formação por Região – Cursos de EFA

7.3.5.3. Cursos de Especialização Tecnológica

Os Cursos de Especialização Tecnológica (CET) destinam-se a pessoas com idade igual ou superior a 18 anos, titulares de um curso de ensino secundário ou de habilitação legalmente equivalente e que pretendam a sua qualificação ou reconversão profissional; tendo concluído o nível básico de educação, estejam a frequentar uma das modalidades de educação ou formação ou um processo de RVCC, de nível secundário; ou, titulares de um diploma ou certificado de nível 5 de qualificação do QNQ, de um diploma de especialização tecnológica ou de um grau ou diploma de ensino superior e que pretendam a sua requalificação profissional.

Visa suprir necessidades do tecido empresarial, ao nível de quadros intermédios, capazes de responder aos desafios colocados por um mercado de trabalho em permanente mudança e acentuado desenvolvimento.

Em 2025 o INOVINTER terá em funcionamento 2 cursos desta modalidade, na região do Alentejo e na região Norte, prevendo-se a participação de 32 formandos/as, num volume estimado de formação de 32.736 horas.

Área de Formação	Região				Total	
	Alentejo		Norte			
	Formandos	Volume	Formandos	Volume	Formandos	Volume
812 - Turismo e Lazer	16	16963,2	16	15772,8	32	32736
Total Geral	16	16963,2	16	15772,8	32	32736

Quadro 12 - Áreas de formação por Região – Cursos de Especialização Tecnológica

7.3.5.4. Formações Modulares Certificadas

As formações modulares certificadas destinam-se a pessoas com idade igual ou superior a 18 anos, sem qualificação profissional adequada para efeitos de inserção ou progressão no mercado de trabalho. As formações modulares são capitalizáveis para a obtenção de uma ou mais qualificações constantes no Catálogo Nacional de Qualificações e permitem a criação de percursos flexíveis de duração variada. A organização curricular das formações modulares realiza-se de acordo com os referenciais de formação de nível 2, 4 ou 5, do CNQ, com principal destaque para a componente de formação tecnológica.

O INOVINTER define como prioridade proporcionar uma oferta formativa que vise responder às necessidades concretas de ativos, empregados/as e desempregados/as, permitindo a construção gradual de percursos de qualificação por parte dos/as formandos/as. Pretende-se assim, responder às necessidades individuais de formação, estruturadas num projeto de obtenção de uma qualificação ou atualização/aperfeiçoamento, com vista à ocupação de um posto de trabalho e/ou responder a necessidades concretas de formação e qualificação dos recursos humanos das empresas.

Em 2025 o plano de formação do INOVINTER integrará na sua oferta formativa um conjunto de formações modulares de nível 2, 4 e 5 que integram um amplo e diversificado conjunto de referenciais de formação constantes do Catálogo Nacional de Qualificações. Prevê-se a realização de 248 ações de formação nesta modalidade, abrangendo 4.842 formandos/as e um volume total estimado de 169.260 horas de formação.

A tabela seguinte apresenta a distribuição dos/as formandos/as e volume por área de formação e região.

Área de Formação	Região										Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Lisboa		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
212 - Artes do Espetáculo	100	3720	60	1395							160	5115
213 - Audiovisuais e Produção dos média			100	3255					40	930	140	4185
222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras					80	3720					80	3720
341 - Comércio	112	3906			180	6045			216	7347	508	17298
342 - Marketing e Publicidade	58	2232					36	837			94	3069
344 - Contabilidade e Fiscalidade					60	2325			40	1860	100	4185
345 - Gestão e Administração					160	4650	18	418,5	40	930	218	5998,5
346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	58	2232			20	465	162	4185	20	465	260	7347
347 - Enquadramento Organização/Empresas									20	930	20	930
481 - Ciências Informáticas	100	4185			120	5580	20	465	38	1348,5	278	11578,5
523 - Electrónica e Automação							36	837			36	837
541 - Indústrias Alimentares					40	930			20	465	60	1395
542 - Indústrias do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro	238	10602			54	1674					292	12276
621 - Produção Agrícola e Animal	20	930	20	930							40	1860
623 - Silvicultura	20	465									20	465
727 - Ciências Farmacêuticas	20	465	60	2790	60	1395					140	4650
729 - Saúde	98	4092			160	5115					258	9207
761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	220	8370			270	9486	72	2511	158	5068,5	720	25435,5
762 - Trabalho Social e Orientação	354	11857,5	40	930	100	4185			248	7626	742	24598,5
811 - Hotelaria e Restauração			40	1395			54	1674	18	418,5	112	3487,5
812 - Turismo e Lazer	20	930			80	3720	36	1674	60	2790	196	9114
815 - Cuidados de Beleza	20	465			20	930	36	1255,5			76	2650,5
850 - Protecção ao Ambiente					20	465	18	837	18	837	56	2139
861 - Protecção de Pessoas e Bens			20	465	58	1767					78	2232
862 - Segurança e Higiene no Trabalho	60	2790			20	465	18	837			98	4092
Total Geral	1518	57706,5	380	12090	1502	52917	506	15531	936	31015,5	4842	169260

Quadro 13 - Áreas de formação por Região – Formações Modulares Certificadas

7.3.5.5. Vida Ativa

A modalidade “Vida Ativa” pretende materializar um conjunto de intervenções orientadas para os/as desempregados/as, favorecendo a aprendizagem ao longo da vida, o reforço da empregabilidade e a procura ativa de emprego, através do desenvolvimento de percursos de formação modular, oportunidades de formação prática em contexto de trabalho e processos de reconhecimento, validação e certificação de competências, adquiridas ao longo da vida, que permitam a aquisição de competências tecnológicas de natureza específica ou transversal, bem como de competências pessoais e empreendedoras e que capitalizem para a obtenção de uma qualificação.

São destinatários/as desta medida todos/as os/as desempregados/as, subsidiados/as ou não, maiores de 18 anos, registados/as nos Serviços de Emprego do IEFP, IP.

Durante o ano de 2025 o INOVINTER prevê realizar nesta medida de intervenção, 38 ações de formação, com e sem componente de FPCT, distribuídas pelas diversas regiões/polos, abrangendo 762 formandos/as, num total de 201.159 horas de volume de formação.

A tabela seguinte apresenta a distribuição dos/as formandos/as e volume por área de formação e região.

Área de Formação	Região								Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
213 - Audiovisuais e Produção dos média							20	3720	20	3720
341 - Comércio							20	12090	20	12090
342 - Marketing e Publicidade			40	7440					40	7440
345 - Gestão e Administração					20	3720			20	3720
346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	20	3720			80	23250			100	26970
481 - Ciências Informáticas	20	3720							20	3720
542 - Indústrias do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro	40	7440					20	12090	60	19530
623 - Silvicultura							20	3720	20	3720
727 - Ciências Farmacêuticas			40	7440					40	7440
729 - Saúde	20	3720			20	3720	40	7440	80	14880
761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	42	17019			80	14880	40	15810	162	47709
762 - Trabalho Social e Orientação	40	15810			20	12090	40	7440	100	35340
811 - Hotelaria e Restauração	60	11160							60	11160
Total Geral	242	62589	80	14880	220	57660	220	66030	762	201159

Quadro 14 - Áreas de formação por Região – Vida Ativa

7.3.5.6. Português Língua de Acolhimento (PLA)

O Programa Português Língua de Acolhimento (PLA) destina-se à população imigrante, legalmente residente em território português e tem como principal objetivo proporcionar o acesso a um conjunto de conhecimentos indispensáveis a uma inserção de pleno direito na sociedade portuguesa, promovendo a capacidade de expressão e compreensão da língua

portuguesa e o conhecimento dos direitos básicos de cidadania, entendidos como componentes essenciais a um adequado processo de integração. Os cursos de PLA são constituídos por Unidades de Formação de Curta Duração do Catálogo Nacional de Qualificações.

Em 2025 o INOVINTER irá realizar 70 cursos de “Português Língua de Acolhimento”, prevendo-se a participação de um total de 1.400 formandos/as, resultando num volume estimado de formação de 195.765 horas.

A tabela seguinte apresenta a distribuição dos/as formandos/as e volume por região.

Área de Formação	Região										Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Lisboa		Norte			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formand.	Volume
222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras	400	56265	40	5580	400	55800	480	66960	80	11160	1400	195765
Total Geral	400	56265	40	5580	400	55800	480	66960	80	11160	1400	195765

Quadro 15 - Áreas de formação por Região – Português Língua de Acolhimento (PLA)

7.3.5.7. Formação de Formadores

No que concerne à modalidade de Formação de Formadores, o INOVINTER pretende disponibilizar em 2025 um conjunto de ações de formação contínua, que permita a reciclagem, a troca de experiências e culturas de formação, permuta de conhecimentos e alargamento de intervenção dos/as seus/suas atuais e futuros/as formadores/as e responda há sempre crescente procura.

No ano de 2025 o INOVINTER prevê realizar 8 ações de formação contínua de formadores, prevendo-se abranger 124 formandos/as, com um volume total estimado de 2.954 horas de formação.

A tabela seguinte apresenta a distribuição dos/as formandos/as e volume por região.

Área de Formação	Região								Total	
	Alentejo		Algarve		Centro		Lisboa			
	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume	Formandos/as	Volume
141 - Formação Formadores	48	937,44	28	1272,24	16	267,84	32	476,16	124	2953,68
Total Geral	48	937,44	28	1272,24	16	267,84	32	476,16	124	2953,68

Quadro 16 - Áreas de formação por Região – Formação de Formadores

7.3.5.8. Programa “Certificado de Competências Digitais”

Este programa tem como objetivo contribuir para elevar as competências digitais da população portuguesa, como fator de inclusão social e de promoção da empregabilidade, em resposta às necessidades emergentes da economia e sociedade digitais.

Os/as destinatários/as são os/as cidadãos e cidadãs, com idade igual ou superior a 18 anos de idade, que pretendam obter formação profissional na área digital, o reconhecimento, validação e certificação de competências previamente adquiridas nesta área, ou a certificação de competências, em linha com os níveis de proficiência do Quadro Dinâmico de Referência para a Competência Digital.

Os percursos de formação estão disponíveis no Catálogo Nacional de Qualificações e são os de Proficiência digital - nível básico, de Proficiência digital - nível intermédio e de Proficiência digital - nível avançado. Cada percurso tem uma duração até 200 horas, com certificação autónoma.

Em 2025 o INOVINTER prevê realizar 3 cursos deste programa, na região do Alentejo e Algarve, antecipando-se a participação de 58 formandos/as, num volume estimado de formação de 7.254 horas.

Área de Formação	Região				Total	
	Alentejo		Algarve			
	Formandos	Volume	Formandos	Volume	Formandos	Volume
482 - Informática na Ótica do Utilizador	38	3534	20	3720	58	7254
Total Geral	38	3534	20	3720	58	7254

Quadro 17 - Áreas de formação por Região – Programa “Certificado de Competências Digitais”

7.3.5.9. Formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações

Com esta oferta formativa, o INOVINTER visa reforçar a sua intervenção ao promover cursos de formação profissional ajustados a necessidades específicas do mercado de trabalho e/ou de desenvolvimento pessoal e profissional dos/as candidatos/as, por norma disponibilizando conteúdos programáticos específicos e não integrados no Catálogo Nacional de Qualificações e simultaneamente incrementar o orçamento de receitas próprias.

No ano de 2025 o INOVINTER planeia executar um volume estimado de formação contínua, não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações, de 16.896 horas, prevendo-se a distribuição por áreas e regiões que consta na tabela seguinte.

Área de Formação	Região				Total	
	Alentejo		Lisboa			
	Formandos	Volume	Formandos	Volume	Formandos	Volume
222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras			432	10847,52	432	10847,52
347 - Enquadramento Organização/Empresas			18	418,5	18	418,5
482 - Informática na Óptica do Utilizador			162	3816,72	162	3816,72
542 - Indústrias do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro	30	697,5			30	697,5
621 - Produção Agrícola e Animal	24	1116			24	1116
Total Geral	54	1813,5	612	15082,74	666	16896,24

Quadro 18 - Áreas de formação por Região – Formação não incluída no Catálogo Nacional de Qualificações

7.3.6. Projetos

7.3.6.1. Formação nas Aldeias

Tendo como objetivo a deslocalização da atividade formativa para localidades distantes dos grandes centros urbanos, através da celebração de parcerias junto de entidades com relevância local (Juntas de Freguesia, Câmaras Municipais, PME, entre outras), este projeto tem procurado combater as assimetrias regionais, proporcionando igualdade de oportunidades no acesso à formação profissional, de norte a sul e do litoral ao interior do país.

No ano de 2025, o INOVINTER prevê realizar, ao abrigo do projeto “Formação nas Aldeias”, um objetivo inicial de 7 ações de formação, abrangendo um total de 138 formandos/as, em 275 horas, prevendo-se um volume de formação de 5.022 horas.

7.3.6.2. InCode2030

As ações de formação envolvidas no projeto “InCode2030” incluem-se num conjunto abrangente de ações, cujo objetivo maior é assegurar a generalização do acesso equitativo às

tecnologias digitais a toda a população, para obtenção de informação, comunicação e interação, sendo aqui integradas todas as ações de informática na ótica do utilizador.

No plano de formação para 2025, o INOVINTER classifica e pretende vir a realizar em diversas regiões/polos, ao abrigo deste projeto, 31 ações de formação, abrangendo um total de 578 formandos/as, em 1.253 horas de formação, resultando num volume estimado de formação de 22.138 horas.

7.3.6.3. Soft Skills

As ações de formação envolvidas no projeto “Soft Skills” incluem ações que possibilitam a aquisição de um conjunto de atributos e competências que promovem boas relações interpessoais e que melhoram o desempenho profissional, entre estas: pensamento crítico, criatividade, coordenação, negociação, inteligência emocional, resolução de problemas complexos, tomada de decisões, flexibilidade cognitiva, orientação para servir e gestão de pessoas.

No plano de formação o INOVINTER classifica e pretende vir a realizar em diversas regiões/polos, ao abrigo deste projeto, 18 ações de formação, abrangendo um total de 352 formandos/as, em 600 horas de formação, resultando num volume estimado de formação de 10.974 horas.

7.3.6.4. Formação a Distância

O INOVINTER continuará, como até agora, a efetuar o investimento necessário na infraestrutura tecnológica (equipamentos e software) que nos permitirá desenvolver a atividade formativa com todas as condições necessárias (para todas as partes envolvidas: Formadores/as, Formandos/as, Trabalhadores/as).

O Plano de Recuperação e Resiliência também inclui verbas (dotadas em orçamento) para a aposta na modernização e apetrechamento tecnológico dos Centros.

De igual forma, para que as sessões não se tornem meramente expositivas, daremos especial ênfase às metodologias utilizadas e à criação de conteúdos dinâmicos e interativos.

As medidas acima referidas permitirão elevar a experiência formativa para outro patamar com resultados óbvios na qualidade dos nossos serviços para além de garantir o acesso, em condições de igualdade, a um número maior de Formandos/as.

Deste modo, integrámos nas modalidades de formação de e-learning e b-learning um total de 227 ações que representarão um volume de 306.028 horas.

7.3.7. Projetos de Cooperação com os PALOP

O INOVINTER tem concebido e operacionalizado diversos projetos de cooperação com os PALOP, inicialmente com Angola e, mais recentemente, em São Tomé e Príncipe, onde, tendo presente as relações bilaterais entre Portugal e São Tomé e Príncipe, no quadro da cooperação e amizade construída por laços histórico-culturais e de amizade entre os dois povos, bem como os laços existentes entre a CGTP-IN e a ONTSTP-CS – Organização Nacional dos Trabalhadores de São Tomé e Príncipe – Central Sindical, foi assinado no ano de 2013 um protocolo tripartido entre a CGTP-IN, a ONTSTP-CS e o INOVINTER, para o desenvolvimento em São Tomé e Príncipe do projeto formativo denominado por “Ké Nón di Sébê”.

O projeto iniciou em 2013 e concluiu a primeira fase em 2015, concretizando neste período de tempo o objetivo da abertura de um polo de formação profissional na cidade de São Tomé e o reforço de competências e qualificações profissionais dos Recursos Humanos de São Tomé e Príncipe, com destaque nesta fase para os quadros sindicais e os seus filiados e a equipa local que gere técnica e administrativamente o projeto e da correspondente equipa de formadores/as.

Os resultados alcançados e o interesse demonstrado pelos intervenientes na continuidade do projeto, traduziu-se no prolongamento do protocolo de colaboração, com sucessivas adendas por períodos temporais de dois anos, concluindo a quarta e atualmente última fase, em dezembro de 2021, existe latente o objetivo de ambas as partes, na conceção de uma nova fase, aguardando-se, de acordo com as orientações em vigor, as necessárias deliberações para encetar as diligências necessárias à sua operacionalização.

7.3.8. Projetos Nacionais e Europeus

À medida que o INOVINTER procura promover a colaboração internacional e expandir o seu impacto global, continua, empenhadamente, a concretizar o objetivo de participar ativamente em projetos internacionais.

Nesse sentido, continuará a utilizar a plataforma EPALE que tem provado ser um recurso na ligação com a comunidade europeia de educação de adultos. Reconhece-se a importância desta plataforma e continuar-se-á a aproveitar as suas potencialidades, descobrindo-se novas oportunidades de projetos, partilhando-se ideias e participando-se em discussões significativas com outros profissionais e organizações. Ao participar ativamente na comunidade EPALE, o INOVINTER aumenta a sua visibilidade e reforça a sua rede de colaborativa.

O INOVINTER é ainda membro associado da EVTA – *European Vocational Training Association*, sediado em Bruxelas, tendo neste contexto participado em diversos projetos europeus, particularmente ERASMUS + e em outras iniciativas conduzidas por esta entidade, prevendo-se a continuidade do aprofundamento desta parceria.

7.3.8.1. Candidatura “Tecendo Futuros”

O principal objetivo do projeto é reduzir as desigualdades no acesso ao emprego e melhorar a vida da população migrante em Portugal, oferecendo formação em português, workshops práticos e apoio personalizado para facilitar a sua entrada no mercado de trabalho e promover uma integração socioeconómica mais inclusiva. Irão ser organizados momentos de partilha para fortalecer o sentimento de pertença entre migrantes e a comunidade local.

A entidade promotora deste projeto é a Bandim Cooperativa. As entidades parceiras são a Fundação Focus Assistência Humanitária Europa, a Fundação Aga Khan, a Obra Social das Irmãs Oblatas do Santíssimo Redentor e a Crescer na Maior – Associação de Intervenção.

A responsabilidade do INOVINTER no projeto será a divulgação do próprio projeto e a dinamização de 400h de formação - 4 percursos de 100h.

7.3.8.2. Candidatura “Caminhos Para o Emprego”

O principal objetivo do projeto é reduzir as desigualdades no acesso ao emprego e melhorar a vida da população migrante em Portugal, oferecendo formação em português, workshops práticos e apoio personalizado para facilitar a sua entrada no mercado de trabalho e promover uma integração socioeconómica mais inclusiva. Irão ser organizados momentos de partilha para fortalecer o sentimento de pertença entre migrantes e a comunidade local.

A entidade promotora deste projeto é a *Lisbon International Cultural Association* (LICA). As entidades parceiras são a Samaya – Associação Intercultural de Apoio, Acompanhamento e Integração de Imigrantes e a ACPM Associação Cozinha Popular.

A responsabilidade do INOVINTER no projeto será a divulgação do próprio projeto e a dinamização de 225h de formação - 2 percursos de 100h + uma UFCD de *Housekeeping*.

7.3.8.3. Trampolim – 9ª Geração – Programa Escolhas

Em 2024 o projeto Trampolim completa 20 anos de Vida, sempre com a Câmara Municipal de Coimbra como entidade promotora e o INOVINTER como entidade parceira, além de muitos outros que compõem o consórcio.

Durante estes 20 anos muitos projetos foram desenvolvidos com crianças e jovens, que ao longo deste tempo se tornaram jovens ativos na sociedade, ultrapassando assim as dificuldades sentidas pelo meio envolvente em que residem.

Com base nestes objetivos e resultados, o projeto tem sido amplamente avaliado e renovado ao longo das várias gerações do Escolhas.

Nesta Geração, a aposta continua a ser trabalhar com todas as instituições públicas e privadas no sentido de combater a exclusão social, a toxicodependência, as problemáticas socioeconómicas e as más condições de vida nos territórios sociais acompanhados pelo Município de Coimbra.

O papel do INOVINTER, enquanto entidade parceira, tem sido ao longo dos anos desenvolver ações de formação e workshops que visem dar competências comportamentais e sociais aos mais diversos públicos que o projeto acompanha, pretendendo-se que este trabalho tenha continuidade em 2025.

Todos os anos são disponibilizadas 50 horas de formação distribuídas pelos diversos temas que são diagnosticados pela equipa técnica do Trampolim, em parceria com a Assembleia de jovens.

Este diagnóstico serve de base às propostas apresentadas.

De modo geral, os resultados são muito positivos, verificando-se um crescimento de interessados, o que tem motivado a criação de mais workshops para projetos semelhantes desenvolvidos por parceiros do projeto aos/às seus/suas destinatários/as.

Para 2025 aguardamos o desenvolvimento do diagnóstico de necessidades para apresentação da proposta de formação.

7.3.8.4. Programa Escolhas – projeto 9a Geração - Consórcio Geração Tecla E9G

Um ano passado desde a reestruturação da equipa técnica do Geração Tecla E9G, a aposta do projeto está centrada nos jovens e jovens adultos do Bairros de Santa Tecla, em Braga. O INOVINTER, em particular, participará neste consórcio com o objetivo de permitir-lhes a aquisição de ferramentas/competências que os/as ajudem a uma melhor integração no mercado de trabalho ou criação do próprio emprego. Para dar suporte a esta missão, estão a ser planeados, para o ano 2025, pequenas ações de formação em formato de workshop que poderão passar pelas áreas do empreendedorismo, multiculturalidade, fabricação digital (3D), marketing digital, entre outros.

O INOVINTER integra o habitual grupo de entidades parceiras de outras Gerações (Delegação de Braga da Cruz Vermelha Portuguesa, Câmara Municipal de Braga, Agrupamento de Escolas D. Maria II, Associação Juvenil “A Bogalha”, BragaHabit – Empresa Municipal, Comissão de Proteção de Crianças e Jovens de Braga) ao qual se juntam duas novas parcerias, a Junta de Freguesia de S. Victor e a Esprominho – Escola Profissional do Minho.

O Acordo de Consórcio prevê um período de três anos que teve o seu início a 1 de outubro de 2023, com término previsto a 30 de setembro de 2026, cabendo à Cruz Vermelha Portuguesa – Delegação de Braga ser a entidade promotora do projeto.

O papel do INOVINTER neste consórcio passa por:

- A) Definição das necessidades e organização de respostas educativas alternativas e divulgação das oportunidades de formação para jovens da comunidade com que o projeto intervém;
- B) Apoio no planeamento, execução e avaliação das atividades do projeto;
- C) Divulgação das ações do projeto;
- D) Dinamização de horas de formação no projeto no âmbito de ações formativas certificadas (workshops) em TIC, Conteúdos e Comunicação digital e apoio no Espaço CID (Cento de Inclusão Digital);
- E) Participação nas reuniões de consórcio.

7.3.8.5. Programa Erasmus+ - projeto DaDOM

O DaDOM, apoiado pelo programa Erasmus+, é um projeto europeu de colaboração que visa formar os/as novos/as profissionais de cuidados de saúde (estudantes/formandos/as de EFP) sobre a utilização da música na sua prática profissional. A inclusão da música nos cuidados de saúde pode melhorar o sono, os hábitos alimentares, o comportamento e, sobretudo, a comunicação dos doentes. Este facto tem um valor inestimável para os/as profissionais que trabalham com os doentes. O DaDOM também dá ênfase à inclusão, preparando os/as estudantes/formandos/as de cuidados de saúde para a aplicação da música em vários contextos e em grupos diversos, promovendo assim um ambiente de cuidados mais ativo e inclusivo.

O projeto atual terminará em 2024 e um novo projeto, para o qual o INOVINTER foi convidado a integrar, terá a vigência 2025-2028. Aguarda-se a aprovação da candidatura no mês de outubro de 2024.

O novo projeto DaDOM, no âmbito dos Centros de Excelência Profissional, irá expandir a iniciativa “Dose Diária de Música”. O principal objetivo é continuar a desenvolver a integração da música nos cuidados de saúde, centrando-se no ensino e na formação profissionais. Este consórcio representa uma rede de parcerias entre prestadores de EFP, organizações de cuidados de saúde, especialistas em música, investigadores e decisores políticos. Os parceiros de consórcio em candidatura:

Entidade	País
EZERÉLIO SLAUGOS NAMAI	LITUÂNIA
FJOLBRAUTASKOLINN I BREIDHOLTI	ISLÂNDIA
GRUND, ELLI- OG HJÚKRUNARHEIMILI	ISLÂNDIA
INOVINTER	PORTUGAL
INSTITUTO POLITECNICO DO PORTO	PORTUGAL
KARALIAUS MINDAUGO PROFESINIO MOKYMO CENTRAS	LITUÂNIA
LEARNING HUB FRIESLAND	PAÍSES BAIXOS
LISLÂNDIATAHASKOLI ISLÂNDIALANDS	ISLÂNDIA
PAZAILIS MUSIC FESTIVAL	LITUÂNIA
PORTINCARERS - ASSOCIAÇÃO CUIDADORES DE PORTUGAL	PORTUGAL
ROYAL IRISLÂNDIAH ACADEMY OF MUSIC	IRLANDA
ST JAMES'S HOSPITAL	IRLANDA
STICHTING ALLIADE	PAÍSES BAIXOS
STICHTING EMBRACE NEDERLAND	PAÍSES BAIXOS

[PROMOTOR DO PROJETO]	
STICHTING PLATFORM TALENT VOORTECHNOLOGIE	PAÍSES BAIXOS
STICHTING VOOR BEROEPSONDERWIJS VOLWASSENENED	PAÍSES BAIXOS
STICHTING VU	PAÍSES BAIXOS
VYTAUTO DIDZIOJO UNIVERSITETAS	LITUÂNIA

Quadro 19 - Parceiros do Consórcio do Projeto DaDOM

Para a participação do INOVINTER estão previstos, para já, dois cursos EFA em plano de formação (um no polo de Braga e outro no polo do Porto), em que os/as formandos/as, instruídos/as com as potencialidades da música nos cuidados de saúde, aplicarão os métodos na componente de FPCT. Esta instrução será passada pelas respetivas equipas formativas dos cursos em questão, sendo que os/as próprios/as formadores/as terão formação para o efeito, por parte do consórcio. Os resultados serão mais tarde analisados para investigação académica.

Espera-se que deste consócio resultem:

- Desenvolvimento de currículos e criação de novas ferramentas de aprendizagem, destinadas a estudantes/formandos/as e professores/as/formadores/as do ensino e formação profissionais, profissionais de saúde e músicos/as que pretendam atualizar os seus conhecimentos;
- Intercâmbios e estágios internacionais para estudantes/formandos/as e professores/formadores/as de EFP, profissionais de saúde e músicos/as;
- Reforço da colaboração entre escolas de EFP, especialistas em música e saúde e organizações de saúde, apoiando atividades e desenvolvendo as ferramentas de que necessitam;
- Formas de integrar a música nos cuidados de saúde a longo prazo, analisando a política, os modelos de financiamento e assegurando que as escolas de EFP reagem às necessidades do sector dos cuidados de saúde.

7.3.9. Metodologias de Acompanhamento e Avaliação

No ano de 2025, as atividades que decorrem do processo de Avaliação da Formação, bem como as metodologias que lhe estão subjacentes, desenvolver-se-ão em dois níveis principais, de acordo com o previsto no Guia de Avaliação da Formação:

- Avaliação da reação dos participantes no processo formativo – análise da reação de formandos/as e formadores/as no processo formativo, sobretudo no que se refere ao seu grau de satisfação com a formação; avaliação da prestação dos intervenientes no processo formativo;
- Avaliação do Impacto da Formação – centrada quer na avaliação de comportamentos no local de trabalho, quer na avaliação dos resultados da formação (junto de Formandos/as, Parcerias e Clientes).
- Esta análise terá em conta o seguinte universo: Formação de Longa Duração, Percursos de Formação, Modalidades específicas, Formação de Curta Duração e ainda Parcerias e Clientes. Os resultados obtidos pelas análises, quer à reação dos participantes no processo formativo, quer ao impacto da formação, serão integrados nos seguintes relatórios de avaliação da formação:
- Relatório de Avaliação da Formação de Curta Duração – onde se pretende analisar os resultados de avaliação em termos da satisfação com a formação e com o desempenho

dos/as formadores/as, bem como aferir a aplicabilidade dos conhecimentos no local de trabalho, no contexto específico da formação de curta duração;

- Relatório de Avaliação da Formação de Longa Duração – para além dos critérios de avaliação referidos para a Formação de Curta Duração, nas ações de Longa Duração pretende-se ainda apurar a relação da formação com a empregabilidade e o prosseguimento de estudos;
- Relatório de Avaliação da Satisfação com o Desempenho de Formadores/as – onde se verifica e analisa os resultados dos instrumentos de avaliação de desempenho aplicados aos/às formadores/as.
- Relatório de Avaliação do Trabalho em Parceria – onde o objetivo é analisar os resultados de avaliação quer em termos da satisfação com a parceria realizada quer no que se refere ao impacto da mesma.
- Relatório de Avaliação da Satisfação dos Clientes – onde se pretende medir a eficácia do trabalho desenvolvido pelo INOVINTER junto dos clientes que adjudicaram formação, em regime de prestação de serviços.

O objetivo final da tarefa de avaliação da formação passa por propor ações de melhoria que garantam uma maior qualidade na atividade formativa desenvolvida pelo INOVINTER e, simultaneamente, monitorizar a formação realizada, de modo a recolher informações relacionadas com os Indicadores Comuns Comunitários (realização, de resultado imediato e de resultado de longo prazo), necessárias no âmbito dos Programas Operacionais.

Em 2025, prosseguir-se-á com a incorporação das práticas decorrentes da adoção do instrumento EQAVET - “European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training”. Com a sua integração no Sistema de Gestão da Qualidade do INOVINTER, tem sido possível aprofundar o trabalho de documentação, desenvolvimento, monitorização, avaliação e melhoria da eficácia e eficiência da sua oferta de Educação e Formação Profissional e a qualidade das suas práticas de gestão.

Os Relatórios de Execução Mensal da Formação continuarão a contemplar dois momentos:

- Análise do grau de satisfação dos/as formandos/as com a formação frequentada (tendo por base os inquéritos de avaliação da ação de formação distribuídos aos/às formandos/as no final de cada ação de formação);
- Análise da avaliação global da formação, por parte dos/as formadores/as (tendo por base os Relatórios do/a Formador/a, preenchidos pelos/as mesmos/as no final de cada ação de formação).

7.4. Centro Qualifica

Pela natureza e missão do INOVINTER, a intervenção do Centro Qualifica assenta nos seguintes objetivos: ajustar as qualificações às necessidades das organizações, através do trabalho em parceria quer com as entidades empregadoras, quer com as estruturas sindicais representativas dos/as trabalhadores/as; aumentar as qualificações escolares e profissionais dos/as desempregados/as, de forma articulada com as medidas públicas com vista à promoção da empregabilidade; articular a intervenção do Centro Qualifica com a atividade formativa do INOVINTER, numa perspetiva de complementaridade e de rentabilidade de recursos.

A estratégia de intervenção assenta em dois eixos:

- Aumento de qualificações dos/as candidatos/as que se dirijam ao Centro Qualifica por iniciativa individual ou por encaminhamento de entidades externas;

- Resposta às necessidades identificadas por entidades parcerias, satisfazendo necessidades individuais dos/as candidatos/as, mas também das organizações (sindicatos, empresas e associações).

O Centro Qualifica desenvolve a sua atividade nas regiões administrativas da região Metropolitana de Lisboa e da Comunidade Intermunicipal do Alentejo Central, sendo essa intervenção suportada pelos serviços instalados na Sede do INOVINTER em Lisboa e no Polo de Vila Viçosa.

Para além das estruturas próprias do INOVINTER, prevê-se ainda a realização da atividade noutros locais, em regime de itinerância, na sequência das parcerias estabelecidas ou de outras atividades que venham a ser dinamizadas em rede local.

No que diz respeito às valências técnicas de abrangência do Centro Qualifica, para além das etapas de Orientação e Encaminhamento de jovens e adultos, são desenvolvidos processos RVCC de certificação escolar, profissional ou de dupla certificação. As áreas profissionais para certificação são as que constam no quadro seguinte, não obstante outras que venham a ser identificadas como necessárias em função da dinâmica de intervenção local e de outras parcerias que venham a ser estabelecidas:

ÁREA	QUALIFICAÇÃO
Ciências Informáticas	Operador/a de Informática
	Técnico/a Informática – Instalação e Gestão de Redes
	Técnico/a de Informática - Sistemas
Comércio	Operador/a de Distribuição
	Operador/a de Logística
	Técnico/a Comercial
	Técnico/a de Distribuição
	Técnico/a de Logística
	Técnico/a de Marketing
	Técnico/a de Vendas
Contabilidade e Fiscalidade	Técnico/a de Contabilidade
Eletricidade e Energia	Eletricista de Instalações
	Eletricista de Redes
	Técnico/a de Redes Elétricas
	Técnico/a Instalador/a de Sistemas Solares Fotovoltaicos
Enquadramento na Organização/Empresa	Técnico/a Qualidade
	Técnico/a Relações Laborais
Hotelaria e Restauração	Cozinheiro/a
	Empregado/a de Restaurante/Bar
	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria
	Técnico/a de Restaurante/Bar
Metalurgia e Metalomecânica	Operador/a de Fundição
	Operador/a de Fundição Injetada
	Operador/a de Máquinas Ferramentas
	Operador/a de Máquinas-Ferramenta CNC
	Serralheiro/a Civil
	Serralheiro/a de Moldes, Cunhos e Cortantes
	Serralheiro/a Mecânico/a
	Serralheiro/a Mecânico/a de Manutenção
	Soldador/a
	Técnico/a de CAD/CAM
	Técnico/a de Laboratório - Fundição
	Técnico/a de Manutenção Industrial de Metalurgia e Metalomecânica

ÁREA	QUALIFICAÇÃO
	Técnico/a de Maquinação e Programação CNC
	Técnico/a de Produção Aeronáutica - Processos Especiais
	Técnico/a de Projeto de Moldes e Modelos - Fundição
	Técnico/a de Produção Aeronáutica - Produção e Transformação de Compósitos
Produção Agrícola e Animal	Operador/a Apícola
	Operador/a de Máquinas Agrícolas
	Tratador/a / Desbastador/a de Equinos
Proteção de Pessoas e Bens	Bombeiro/a
	Técnico de Proteção Civil
Saúde	Técnico/a Auxiliar Saúde
Secretariado e Trabalho Administrativo	Assistente Administrativo/a
	Técnico/a Administrativo/a
	Técnico/a Secretariado
Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	Acompanhante de Crianças
	Cuidador/a de Crianças e Jovens
	Técnico/a Ação Educativa
	Técnico/a de Juventude
Trabalho Social e Orientação	Agente em Geriatria
	Animador/a Sociocultural
	Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade
	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade

Quadro 20 - Áreas profissionais para certificação

O âmbito de intervenção e os resultados a atingir definidos no PEI – Plano Estratégico de Intervenção têm um período de vigência de três anos e abrange o período de 2023-2025.

Resultados anuais a atingir

- Globais (nacionais)

Inscritos/as	Encaminhados/as	Encaminhados/as para processo RVCC	Certificados/as Parciais e Totais
800	720	432	172

Quadro 21 - Resultados anuais Globais

- Por local (Lisboa e Vila Viçosa)

Inscritos/as	Encaminhados/as	Encaminhados/as para processo RVCC	Certificados/as Parciais e Totais
400	360	216	86

Quadro 22 - Resultados por local

7.5. Área da Qualidade

O Plano de Atividades da Qualidade, para o ano de 2025, está enquadrado com a estratégia do INOVINTER, nomeadamente com os seguintes elementos definidores, que se considera permanecerem perfeitamente atuais: Missão, Visão, Valores e Política da Qualidade.

Ao concretizar este Plano de Atividades, o INOVINTER, com o apoio da Qualidade, compromete-se em continuar a trabalhar no sentido da melhoria contínua, tendo por base os mecanismos de garantia da qualidade internamente instituídos.

O alinhamento do instrumento de avaliação da qualidade do ensino e formação profissional tem contribuído para o enriquecimento e fortalecimento do SGQ.

No ano de 2025, com a estrutura documental de suporte aos serviços atualizada, propomo-nos a continuar a trabalhar no sentido de eliminar tarefas redundantes e ineficazes para a concretização dos objetivos definidos, a que o INOVINTER se propõe a alcançar neste ano e nos anos seguintes.

O SGQ do INOVINTER é revisto exaustivamente, no início de cada ano, nunca esquecendo o pensamento baseado no risco, como garantia da qualidade do serviço prestado e da satisfação de todas as partes interessadas.

O Plano de Atividades que se apresenta, no capítulo seguinte, é o roteiro orientador para o caminho que o INOVINTER, em colaboração com a Qualidade, pretende trilhar ao longo do próximo ano. No final do ano de 2025 o SGQ do INOVINTER vai estar ainda mais fortalecido e melhorado, permitindo ao INOVINTER responder às necessidades e expectativas de todas as suas partes interessadas (Parceiros Institucionais, trabalhadores/as, formandos/as, formadores/as, entre outros), de uma forma eficiente e eficaz.

7.5.1. Atividades a desenvolver no ano de 2025

A Qualidade, anualmente, tem à sua responsabilidade monitorizar o Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) em vigor no INOVINTER, desde o ano de 2014, recorrendo a Auditorias Internas a Processos e à globalidade do SGQ, monitorizar o cumprimento dos objetivos definidos para os indicadores de qualidade e de gestão, acompanhar a implementação das ações de melhoria e corretivas, identificadas ao longo do ano, garantindo a melhoria do sistema e o cumprimento da norma ISO 9001:2015.

A Qualidade, sozinha ou em parceria com outros intervenientes no processo, anualmente ou sempre que se verifique essa necessidade, revê a documentação do SGQ, garante que existe conformidade entre a execução e os requisitos da norma e as orientações internas, por forma a garantir que o SGQ está atualizado e em conformidade.

7.5.1.1. Auditorias da qualidade

As Auditorias Internas a Processos ou à globalidade do SGQ garantem que o INOVINTER está em conformidade com os requisitos definidos internamente e com os requisitos da norma ISO 9001:2015. As Auditorias Internas permitem disseminar Boas Práticas por toda a comunidade INOVINTER, permitindo-lhe ser uma entidade de referência no âmbito da formação profissional.

7.5.1.1.1. Auditorias Internas a Processos ou à Globalidade do SGQ:

A monitorização do SGQ, através das Auditorias, obriga à elaboração de um Programa Anual de Auditorias, que é enviado à Direção para ser aprovado. Após aprovação do Programa Anual de Auditorias, pela Direção e o Conselho de Administração (CA), é divulgado a todas as partes interessadas, através de e-mail e disponibilizado na intranet.

O Programa de Auditorias para o ano de 2025 será realizado na primeira quinzena do ano de 2025, tendo em conta a execução do Programa de Auditorias previsto para o ano de 2024, o contexto nacional e interno, as orientações da Direção e CA e os requisitos da Norma ISO 9001:2015.

Este processo desenrola-se de acordo com o definido no manual “Auditoria Interna”.

Linhas de Ação	Atividades	Coordenação/Execução
Auditoria Interna aos Processos do SGQ	Avaliar a conformidade e a eficácia dos Processos; Avaliar o cumprimento dos procedimentos instituídos internamente; Identificar boas práticas e dinamizá-las dentro do INOVINTER;	Diretor/Equipa Auditadora/ Gestora da Qualidade
Auditoria de Acompanhamento	Acompanhar e garantir que a equipa auditadora tem acesso à informação necessária para verificação e validação da conformidade do SGQ, de acordo com os requisitos da norma NP EN ISO 9001:2015;	Equipa Auditadora/ Direção/ Gestora da Qualidade/Responsáveis das Unidades/Delegações Regionais/Polos

7.5.1.1.2. Auditoria aos Dossiers Técnico-Pedagógico (DTP):

Anualmente é definido, no Programa de Auditorias, as Auditorias desta natureza, que consiste em garantir o cumprimento das regras impostas pelos Programas Operacionais para a formação profissional e os definidos internamente, a Qualidade, em parceria com a Unidade de Qualificação (UQ) analisa, por amostragem, os dossiers técnico-pedagógicos (DTP) das ações de formação realizadas no ano de 2024/2025.

Este processo desenrola-se de acordo com o definido no manual “Auditoria Interna”.

Linhas de Ação	Atividades	Coordenação/Execução
Auditoria Interna aos DTP	Definir a amostra dos DTP das ações a auditar; Avaliar o cumprimento dos procedimentos instituídos internamente; Identificar boas práticas e disseminar dentro do INOVINTER; Elaborar o Relatório Anual das Auditorias realizadas, fazendo uma análise de tendência.	Diretor/Equipa Auditadora/Polos

7.5.2. Assessoria

A Qualidade tem ainda como funções apoiar a Direção em algumas tarefas/áreas, nomeadamente:

- Verificar a conformidade dos dados partilhados com a informação em vigor;
- Dar continuidade ao processo de melhoria da Segurança da Informação e Cibersegurança, no INOVINTER, com a elaboração e atualização de documentação necessária, dentro deste âmbito;

Linhas de Ação	Atividades	Coordenação/Execução
Elaboração/Atualização de Manuais e Regulamentos	Apresentar proposta de atualização de Manuais transversais a toda a atividade do INOVINTER; Elaborar documentos orientadores na implementação de obrigações institucionais e legais;	Diretor/Gestora da Qualidade
Atualização da informação comunicada	Dar a conhecer a necessidade de atualizar informação que se encontra partilhada com as partes interessadas do INOVINTER e integrada no SGQ;	Diretor/Gestora da Qualidade
Integrar Equipas de Trabalho	Apoiar na identificação e elaboração da documentação e bases de dados, exigida legalmente, no âmbito da Segurança da Informação e Cibersegurança e outros âmbitos	Diretor/Gestora da Qualidade

7.5.3. Qualidade

O Sistema de Gestão da Qualidade vigente no INOVINTER encontra-se assegurado por processos e procedimentos específicos, tendo em conta a missão e visão do INOVINTER.

O SGQ no INOVINTER é a ferramenta que permite o controlo e padronização dos processos, permitindo também a avaliação da eficácia das ações tomadas, com foco na satisfação do cliente e na procura da melhoria contínua dos serviços prestados, processo que será melhorado com a atualização da estrutura documental.

A Qualidade tem a responsabilidade de gerir todas as ferramentas que monitorizam o SGQ e dar apoio à gestão de topo, na tomada de decisão, que vai garantir a conformidade do sistema com os requisitos da norma ISO 9001.

As principais linhas de ação da Qualidade, para o ano de 2025, são as seguintes:

Linhas de Ação	Atividades	Coordenação/Execução
Monitorizar o SGQ	Garantir que os indicadores de qualidade são monitorizados e se encontram disponíveis para avaliação da Comissão da Qualidade e Gestão de Topo; Convocar e gerir as reuniões da Comissão da Qualidade para análise dos resultados dos indicadores de qualidade dos processos; Operacionalizar o Programa de Auditorias e elaborar os respetivos relatórios; Monitorizar os indicadores de qualidade garantindo a eficiência e eficácia do SGQ; Monitorizar os fatores internos e externos que são relevantes para o INOVINTER e que possam afetar os resultados definidos no SGQ; Monitorizar a implementação das ações de melhoria e corretivas definidas para tratar as oportunidades de melhoria e as não conformidades identificadas em sede de Auditorias/Reclamações/Sugestões de Melhoria/AQ10;	Direção/ Gestora Qualidade
Atualizar e Gerir o SGQ	Manter a Tabela de Ações de Controlo de Melhoria atualizada com as ocorrências registadas em sede de Auditorias/Reclamações/Sugestões de Melhoria/AQ10;	Direção/ Gestora Qualidade

Linhas de Ação	Atividades	Coordenação/Execução
	Manter toda a documentação e impressos do SGQ atualizada de acordo com as orientações internas e externas; Informar todos/as os/as trabalhadores/as e colaboradores/as do INOVINTER sobre as alterações/atualizações introduzidas no SGQ; Elaborar o Relatório da Revisão pela Gestão e submete-lo à aprovação da Direção e CA; Elaborar o Relatório e Plano de Atividades da Área da Qualidade;	
Gestão do Risco	Elaborar a análise SWOT do INOVINTER; Desencadear o processo de identificação dos Riscos e Oportunidades, causas e efeitos dos mesmos na atividade do INOVINTER; Agregar as Fichas de Análise dos Riscos e Oportunidades, na Tabela das Ações para Tratar os Riscos e Oportunidades; Elaborar Plano da Gestão dos Riscos e Oportunidades; Promover as reuniões da Equipa do Risco; Monitorizar as ações para tratar os riscos e oportunidades (Tabela de Ações para Tratar os Riscos e Oportunidades); Elaborar o Relatório da Execução do Plano da Gestão dos Riscos e Oportunidades;	Direção/ Gestora da Qualidade/ Grupo Gestão do Risco

7.6. Comunicação e Imagem Institucional

A imagem de uma instituição é o resultado de múltiplas ações integradas de comunicação, interna e externa, e desempenha um papel fundamental na prossecução dos seus objetivos, sendo delineada no INOVINTER, através da conceção do Plano Estratégico anual para a Comunicação e Imagem, visando desta forma a aposta contínua no planeamento e a subsequente operacionalização, de um conjunto de medidas que permitam o reforço da imagem institucional deste Centro, alinhadas com a sua Missão, Visão e Valores.

Assim, estão já elencadas um conjunto de iniciativas, algumas com o início previsto no corrente ano, partindo das seguintes linhas de ação:

- Atualizar a imagem e funcionalidades do site institucional, reforçando o seu papel como elemento estratégico de comunicação primordial;
- Otimizar os circuitos de recolha, sistematização e a divulgação de informações que suportem uma comunicação contínua e relevante e utilizar essa informação no sentido de desenvolver conteúdos digitais para alimentar os diversos canais de comunicação, com especial enfoque nas redes sociais;
- Desenvolver conteúdos em suporte digital à divulgação e suporte à atividade formativa de forma a aumentar a relação com as diversas partes interessadas;
- Fomentar uma maior interação com as redes sociais e página web do Centro através da produção de conteúdos adaptados aos diferentes públicos;
- Retomar a edição da *newsletter* com conteúdos apelativos para os diversos públicos do Centro, assumindo este meio privilegiado de comunicação como elemento central na comunicação e interação com o público;

- Promover e dinamizar a comunicação interna de forma a manter todos os serviços informados e atualizados sobre as atividades desenvolvidas a nível local, regional e nacional, com principal destaque para a manutenção da *newsletter* Interna;
- Assegurar a promoção e participação em eventos nacionais, regionais e locais divulgando desta forma a oferta formativa e incrementando as relações de parcerias com os demais intervenientes;
- Desenvolver conteúdos específicos para entidades parceiras sendo uma das formas privilegiadas de potenciar a atividade formativa;
- Disseminar as práticas e experiência do INOVINTER ou material de referência para a comunidade a nível local, regional, nacional e europeu;
- Avaliar o impacto da intervenção do Centro através da apresentação de relatórios periódicos de ação e intervenção de forma a ajustar a estratégia de comunicação;
- Utilização de ferramentas gratuitas para análise das métricas definidas;
- Promover através dos diversos canais de comunicação algo que já existe no Centro e que pretendemos chamar de “experiência INOVINTER” do “Ser INOVINTER” visando estabelecer uma imagem positiva, baseada na identidade corporativa, representada pelas suas ações, serviços, soluções e benefícios oferecidos;
- Reforçar a formação interna dos/as trabalhadores/as;
- Atualizar o banco de imagens;
- Manter o investimento na otimização da imagem dos polos;
- Analisar e alinhar a comunicação do Centro com os requisitos do atual quadro comunitário / PRR.

7.7. Serviços de Informática e Comunicações

O Serviço de Informática e Comunicações tem como missão garantir a prestação de serviços de suporte necessários ao regular funcionamento do Centro e pretende também, em articulação com outros serviços, pesquisar e propor soluções inovadoras na área das novas tecnologias.

Em termos organizacionais, esta vertente de intervenção encontra-se inserida na Área de Apoio Técnico, encontrando-se na dependência do Diretor, coordenando a sua atividade com toda a estrutura orgânica do INOVINTER.

Em 2025 será prosseguida a estratégia de reforço dos serviços prestados, prevendo:

- Manter a consolidação dos aspetos relacionados com a operacionalização do Regulamento Geral de Proteção de Dados e a otimização/segurança da rede e sistemas informáticos;
- Gerir e manter em funcionamento o património informático do Centro;
- Participar em grupos de trabalho e/ou assessorar a Direção na aquisição de equipamentos, *software* ou no desenvolvimento de funcionalidades na vertente tecnológica;
- Gerir e manter os Servidores do INOVINTER, nomeadamente a sua verificação, gestão de *backups*;
- Manter operacional o equipamento e outras tecnologias alocadas à formação e aos serviços;

- Identificar e diligenciar no sentido de operacionalizar o seu abate, o equipamento informático obsoleto;
- Apoiar e assessorar tecnicamente os/as trabalhadores/as nesta área, resolvendo os problemas técnicos.

Ainda na esfera de atuação deste serviço, há a realçar a premissa da manutenção da consolidação do trabalho relacionado com as políticas e práticas de Cibersegurança no INOVINTER, alinhadas com a legislação em vigor e com o respetivo Quadro Nacional de Referência para a Cibersegurança, que permitam o fortalecimento da resiliência interna às ameaças que afetam o ciberespaço, tendo as diligências sido suportadas pela ação e experiência de um consultor externo especializado nesta vertente.

Este apoio técnico abarca a totalidade dos requisitos legais relativos à Cibersegurança no INOVINTER, a promoção de informação e de ações de formação interna formatando uma cultura de sensibilização e compromisso para a Cibersegurança, motivando-os/as a terem conhecimento e a assumirem a responsabilidade pela sua intervenção, de forma a minimizar o risco de incidente de segurança da informação, bem como a avaliação técnica operacionalizada através de testes de intrusão externa que visam identificar lacunas e minimizar os impactos negativos que possam vir a ocorrer de incidentes de segurança, implementando controlos e mecanismos de segurança que procurem mitigar ou limitar os potenciais danos provocados pela exploração das vulnerabilidades dos ativos, minimizando a ocorrência de incidentes de segurança da informação e garantir um nível de segurança adequado ao risco que o INOVINTER está disposto a assumir.

A ação prevê-se que se expanda a outras vertentes, que visem o reforço do INOVINTER em matéria de “Inovação tecnológica” ou a atualização do Plano Diretor de Tecnológica da Informação.

7.8. Proteção de Dados

O Regulamento Geral de Proteção de Dados (RGPD) é um regulamento do direito europeu sobre a privacidade e proteção de dados pessoais, aplicável a todos os indivíduos na União Europeia e Espaço Económico Europeu.

A implementação de políticas que visassem a proteção de dados pessoais, quer de trabalhadores/as, formandos/as, formadores/as e outros prestadores de serviços, já estava prevista na esfera de atuação do INOVINTER tendo, no seguimento da entrada em vigor deste regulamento, um aprofundamento estratégico.

Assim, prevê-se no próximo ano a continuidade da ação no sentido de manter o investimento em medidas cirúrgicas e a monitorização da eficácia, eficiência e conformidade das medidas já implementadas, relacionadas com a segurança interna no tratamento dos dados pessoais e incrementar a sensibilização/formação dos/as trabalhadores/as e restantes colaboradores/as, com o suporte do Encarregado de Proteção de Dados do INOVINTER.

Nesse sentido, encontra-se prevista uma auditoria interna e subsequente implementação das sugestões de melhoria consideradas pertinentes e a realização de uma ação de formação interna direcionada para áreas e trabalhadores/as específicos, bem como a análise e potencial revisão das fichas e respetivos documentos concebidos, focalizando-se assim na melhoria das políticas e no reforço das medidas de segurança implementadas, vertidas na atuação preconizada para o Serviço de Informática.

8. Orçamento da Atividade

O Orçamento (Despesa e Receita) para atividade prevista desenvolver em 2025, pelo INOVINTER, encontra-se descrita nos seguintes pontos.

8.1. Despesa

As despesas correntes representam 97,25% (5.510.000,00€) do orçamento previsto para o ano de 2025 e as despesas de capital 2,75% (145.689,00€), totalizando 5.295.689,00€, verificando-se um aumento de 5,62% face ao orçamento inicial do ano de 2024, conforme pode ser identificado no gráfico seguinte.

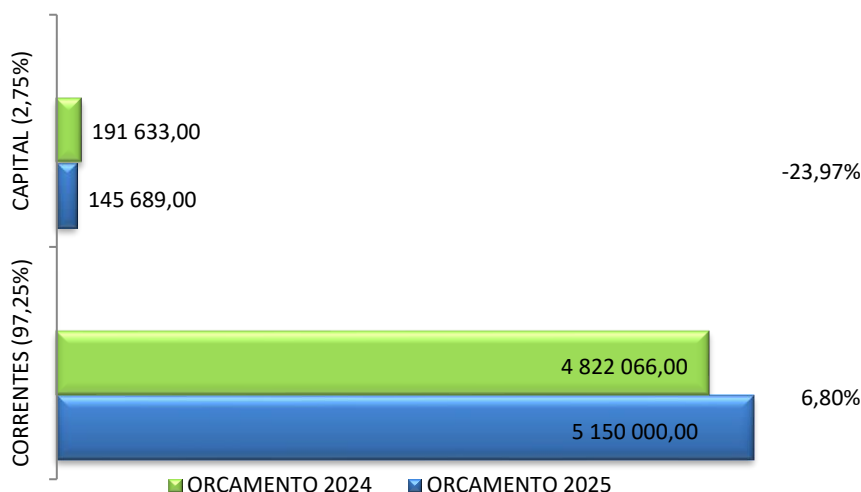


Gráfico 14 – Despesa Orçamentada (2024 Vs 2025)

Analisando o gráfico seguinte, constata-se que no orçamento da despesa, previsto para o ano de 2025, a predominância das despesas é no agrupamento “Aquisição de Bens e Serviços” (41,31%). Da despesa inscrita neste agrupamento (2.187.512,00€), 3,21% é para “Aquisição de Bens” e 96,79% é para “Aquisição de Serviços”. O agrupamento “Aquisição de Serviços” inclui as despesas com Prestadores/as de Serviços (Formadores/as, Coordenadores/as, Mediadores/as, Responsáveis Pedagógicos, entre outros agentes da formação), no valor total de 1.167.798,00€.

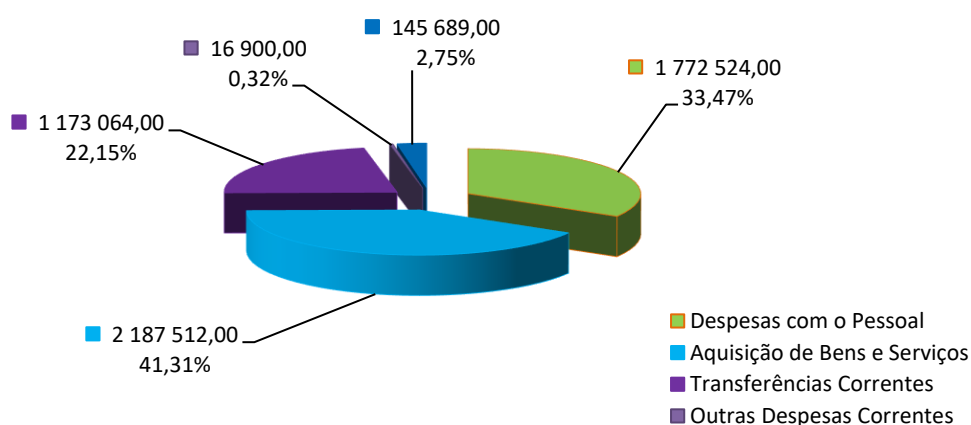


Gráfico 15 – Orçamento 2025 por Agrupamento

O seguinte quadro, permite ter uma visão das premissas que estiveram na base da construção para o orçamento para o ano de 2025, por agrupamento:

CÓDIGO	DESIGNAÇÃO	ORÇAMENTO 2025	ORÇAMENTO 2024	VARIAÇÃO (VALOR)	VARIAÇÃO (%)
01.00.00	Despesas com o Pessoal	1 772 524,00	1 611 527,00	160 997,00	9,99%
02.00.00	Aquisição de Bens e Serviços	2 187 512,00	2 130 600,00	56 912,00	2,67%
02.01.00	Aquisição de Bens	70 259,00	147 055,00	-76 796,00	-52,22%
02.02.00	Aquisição de Serviços	2 117 253,00	1 983 545,00	133 708,00	6,74%
04.00.00	Transferências Correntes	1 173 064,00	1 069 239,00	103 825,00	9,71%
06.00.00	Outras Despesas Correntes	16 900,00	10 700,00	6 200,00	57,94%
07.00.00	Aquisição de Bens de Capital	145 689,00	191 633,00	-45 944,00	-23,97%
Total		5 295 689,00	5 013 699,00	281 990,00	5,62%

Quadro 23 - Análise Comparativa por Agrupamento (2023-2024)

8.1.1. Agrupamento 01.00.00 – “Despesas com o Pessoal”

O agrupamento “Despesas com o Pessoal” totaliza 1.772.524,00€, para um quadro de pessoal que se perspetiva que atinja, no ano de 2025, um total de 55 elementos. Neste agrupamento foram consideradas e de acordo com as regras de orçamentação das despesas com o pessoal, estabelecidas nos números 30 e seguintes da Circular, Série A, N.º 1410, de 26 de julho de 2024, da Direção Geral do Orçamento (DGO), nomeadamente: 1) As remunerações dos/as trabalhadores/as com contrato de trabalho com o INOVINTER; 2) As gratificações e senhas de presença devidas aos órgãos Estatutários do INOVINTER (Conselho de Administração (CA), Conselho Técnico Pedagógico e Comissão de Fiscalização).

Comparando com o ano transato verifica-se um aumento de 9.99% para este agrupamento, que se justifica pelo aumento previsível do quadro de pessoal do INOVINTER aprovado, bem como se previu um aumento salarial na ordem de uma unidade percentual.

8.1.2. Agrupamento 02.00.00 – “Aquisição de Bens e Serviços”

O agrupamento “Aquisição de e Bens e Serviços” totaliza 2.187.512,00€, mais 2,67% (56.912,00€), comparando com o orçamento inicial para o ano de 2024. Neste agrupamento evidenciam-se as despesas previstas com: 1) “Material de Escritório” (0,88%); 2) “Material de Educação, Cultura e Recreio” (1,02%); 3) “Outros Trabalhos Especializados - Outros” (64,41%), as quais se destinam integralmente à atividade formativa do INOVINTER.

Analisando este agrupamento por fonte de financiamento, o montante inscrito para este agrupamento é o seguinte:

- Na fonte de financiamento 513 – “Receita Própria do Ano com Outras Origens” a dotação inscrita é de 585.000,00€, distribuída pelas rubricas: 1) “Material de Escritório” (5.000,00€); 2) “Material de Educação, Cultura e Recreio” (1.250,00€); e 3) “Outros Trabalhos Especializados – Outros” (578.750,00€);
- Na fonte de financiamento 541 – “Transferências de Receitas Próprias entre Organismos”, o montante inscrito é de 1.602.512,00€ e está distribuído pelas rubricas, entre outras: 1) “Material de Escritório” (14.300,00€); 2) “Material de Educação, Cultura e Recreio” (21.159,00€); 3) “Encargos Instalações – Outros” (43.425,00€); 4) “Locação de Outros Bens” (221.653,00€) e 5) “Outros Trabalhos Especializados – Outros” (830.239,00€).

Importa salientar que o agrupamento, quando analisado por fonte de financiamento, regista, na fonte de financiamento 541 – “Transferências de Receitas Próprias entre Organismos”, um decréscimo de 186.838,00€ (10,44%), face à despesa prevista para 2024 e na fonte de financiamento 513 – “Receita Própria do Ano com Outras Origens”, verifica-se um acréscimo de 243.750,00€ (71,43%) ao nível da despesa face ao orçamento inicial para 2024.

8.1.3. Agrupamento 04.00.00 – “Transferências Correntes”

Neste agrupamento estão contempladas as rubricas 04.08.02.B000 – “Transferências Correntes – Famílias – Outras – Outras” com uma dotação orçamental de 1.173.064,00€, mais 9,71% face ao ano transato. Nesta rubrica estão contemplados os Apoios Sociais a Formandos/as (Bolsas, Subsídio de Refeição, Subsídio de Transporte e Subsídio de Acolhimento). Este aumento está intrinsecamente associado ao aumento do número de horas de formação (12%) e o número de formandos/as (8%), face ao Plano de Formação apresentado no ano de 2024.

8.1.4. Agrupamento 06.00.00 – “Outras Despesas Correntes”

O agrupamento “Outras Despesas Correntes” totaliza 16.900,00€, aumentando a despesa em 6.200,00€ face ao orçamento inicial aprovado para 2024. Esse aumento resulta da constituição da reserva. O montante de 2,50% do total da fonte de financiamento 513 – “Receita Própria do Ano com Outras Origens” do Orçamento do INOVINTER – Centro de Formação e de Inovação Tecnológica (2,50% X 600.000,00€ = 15.000,00€) encontra-se inscrito na alínea e subalínea “R0.00 – Reserva”, da rubrica 06.02.03 – “Outras Despesas Correntes – Diversas – Outras” (Aplicação do número 23 da Circular Série A Nº1410, de 26 de julho de 2024, da Direção-Geral do Orçamento). Houve ainda um aumento de 1.900,00€ nas rubricas de impostos e taxas e outras despesas correntes.

8.1.5. Agrupamento 07.00.00 – “Aquisição de Bens de Capital”

A dotação inscrita neste agrupamento “Aquisição de Bens de Capital” totaliza 145.689,00€, em que 27% foi inscrito na fonte de financiamento 541 – Transferências Receitas Próprias entre Organismos, 59% inscrito na fonte de financiamento 483 – “Plano de Recuperação e Resiliência – Subvenções” (85.926,00€) e 14% na fonte de financiamento 484 – “Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções – IVA” (19.763,00€).

As despesas com o investimento inscritas na fonte de financiamento 483 - “Plano de Recuperação e Resiliência – Subvenções” destinam-se à aquisição de “Equipamento Informático” para modernização dos equipamentos informáticos nas salas de formação (substituição de equipamentos informáticos obsoletos), no sentido de executar o quadro normativo legal vigente, relativo ao Plano de Recuperação e Resiliência (PRR).

8.2. Receita

O Orçamento proposto para o ano de 2025, no montante de 5.295.689,00€, reflete um acréscimo de 5,62% (281.990,00€), face ao orçamento inicial para o ano de 2024, conforme pode ser identificado no gráfico seguinte:

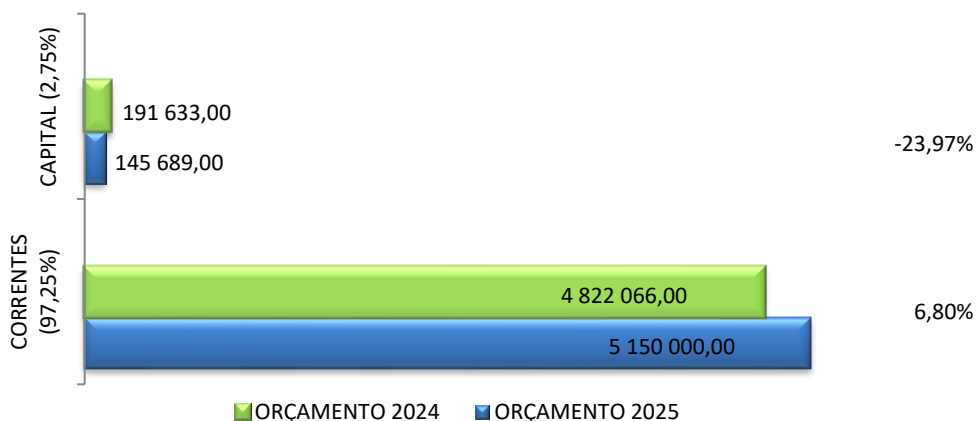


Gráfico 16 - Receita Orçamentada (2024 vs 2025)

Considerando o orçamento da receita para o ano de 2025 constata-se que a maior preponderância das receitas é proveniente do capítulo “Transferências Correntes” (85,92%), evidenciado no gráfico seguinte.

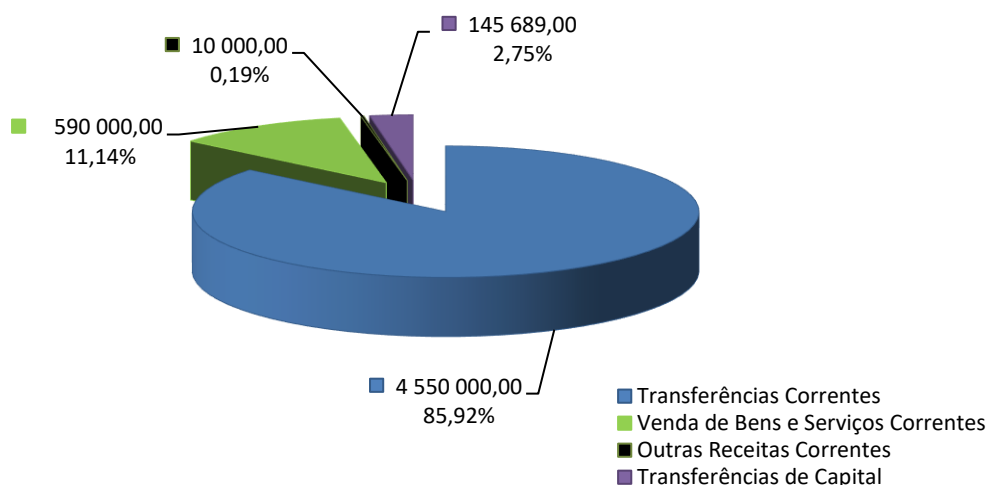


Gráfico 17 - Orçamento por Capítulo (2025)

Importa referir que, nos capítulos “Vendas de Bens e Serviços Correntes” e “Outras Receitas Correntes” foram inscritos a dotação orçamental global de 600 000,00€, provenientes de receitas próprias do INOVINTER (fonte de financiamento 513 – “Receita Própria do Ano com Outras Origens”), respeitante a receitas previstas com: 1) A realização de ações de formação a desenvolver com entidades externas e/ou empresas, à medida das suas necessidades de competências e qualificações; e 2) À participação em projetos nacionais e transnacionais, nas diferentes áreas sociais.

Anexos

Anexo I - Contexto Geográfico – Caracterização Socioeconómica

A. Conjuntura Internacional

De acordo com as atuais projeções do Banco Central Europeu (BCE), no início de 2024 a economia da área do euro recuperou mais do que o inicialmente previsto, essencialmente através do impulso do comércio internacional (procura externa à UE), à recuperação do investimento empresarial e à subida da despesa das famílias, antecipando-se a continuidade desse crescimento no curto prazo, a um ritmo mais elevado do que o anteriormente previsto.

O rendimento disponível deverá continuar a aumentar, num contexto de crescimento robusto dos salários, aumentando gradualmente os indexantes de confiança e reforçando a recuperação. Este crescimento, beneficiará também de um mercado de trabalho resiliente, descendo a taxa de desemprego para níveis historicamente baixos, prevendo o Banco Central Europeu que se mantenha em 2024 e 2025 nos 6,5% e uma ligeira descida para 6,3%, em 2026.

Taxa de desemprego

(em percentagem da população ativa)



Notas: A linha vertical indica o início do horizonte de projeção. Os dados históricos podem diferir das publicações mais recentes do Eurostat.

Gráfico 18 - Taxa de Desemprego

Com o desvanecimento de alguns dos fatores cíclicos que reduziram o crescimento da produtividade no passado recente, a produtividade deverá aumentar. Em geral, o crescimento médio anual do produto interno bruto (PIB) real deverá situar-se em 0,9% em 2024 e aumentar para 1,4% em 2025 e 1,6% em 2026, de acordo com o apresentado no seguinte quadro.

Projeções para o crescimento e para a inflação na área do euro

(variação anual em percentagem; revisões em pontos percentuais)

	Junho de 2024				Revisões em relação a março de 2024			
	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026
PIB real	0,6	0,9	1,4	1,6	0,1	0,3	-0,1	0,0
IHPC	5,4	2,5	2,2	1,9	0,0	0,2	0,2	0,0
IHPCX	4,9	2,8	2,2	2,0	0,0	0,2	0,1	0,0

Notas: Os valores relativos ao PIB real referem-se às médias anuais dos dados corrigidos de sazonalidade e de dias úteis. Os dados históricos podem divergir das publicações mais recentes do Eurostat, devido a divulgações de dados após a data de fecho da informação para as projeções. Os dados estão disponíveis, também com frequência trimestral, para descarregamento da  base de dados das projeções macroeconómicas no sítio do BCE.

Quadro 24 - Projeções para o crescimento e para a inflação na área do euro - Fonte: BCE

Em comparação com as projeções de março de 2024, as perspetivas para o crescimento do PIB foram revistas em alta para 2024, devido à evolução positiva no início do ano e à melhoria

indicada pela informação que tem vindo a ser disponibilizada. As perspetivas para o crescimento do PIB foram revistas ligeiramente em baixa para 2025 e permanecem inalteradas para 2026.

Projeta-se, ainda, que a inflação global apresente um movimento, em geral, lateral no curto prazo, registando depois, em 2025, uma nova redução. Tal reflete um abrandamento das pressões sobre os custos, incluindo do lado da mão de obra, e a transmissão gradual, aos preços no consumidor, do impacto desfasado do passado aumento da restritividade da política monetária.

A inflação global medida pelo Índice Harmonizado de Preços no Consumidor (IHPC) deverá mostrar alguma volatilidade durante o resto de 2024, devido a efeitos de base e aos preços mais elevados das matérias-primas energéticas. No médio prazo, a inflação dos preços dos produtos energéticos deverá estabilizar em taxas positivas baixas, tendo em conta as expectativas do mercado, quanto às trajetórias futuras dos preços do petróleo e do gás e as medidas orçamentais planeadas relacionadas com as alterações climáticas.

Recentemente, a inflação dos preços dos produtos alimentares registou uma forte descida, com o abrandamento das pressões acumuladas em virtude dos preços mais baixos das matérias-primas energéticas e alimentares.

Em linhas gerais, a inflação global média anual medida pelo IHPC deverá baixar de 5,4% em 2023 para 2,5% em 2024, 2,2% em 2025 e 1,9% em 2026.

Ainda de acordo com o Banco Central Europeu, a atividade mundial mostra sinais de melhoria, apesar de persistirem alguns fatores adversos ao crescimento, incluindo o arrefecimento gradual dos mercados de trabalho, uma nova moderação do crescimento dos salários nominais e a diminuição da poupança em excesso nas economias avançadas. O passado aumento da restritividade da política monetária e a elevada incerteza económica decorrente das tensões geopolíticas, ainda estão a travar um crescimento mais robusto.

As perspetivas para o crescimento mundial permanecem globalmente inalteradas em relação às projeções de março de 2024, com um crescimento de 3,3% em 2024 e 2025 e 3,2% em 2026 – ligeiramente abaixo do ritmo observado na última década.

Enquadramento internacional

(variação anual em percentagem, revisões em pontos percentuais)

	Junho de 2024				Revisões em relação a março de 2024			
	2023	2024	2025	2026	2023	2024	2025	2026
PIB real mundial (excluindo a área do euro)	3,5	3,3	3,3	3,2	0,0	-0,1	0,1	0,0
Comércio mundial (excluindo a área do euro)¹⁾	1,0	2,6	3,3	3,3	-0,2	-0,2	0,2	0,1
Procura externa da área do euro²⁾	0,8	2,1	3,4	3,3	0,2	-0,3	0,3	0,1
Índice de preços no consumidor mundial (excluindo a área do euro)	5,0	4,2	3,3	2,9	0,1	0,1	0,1	0,1
Preços das exportações dos concorrentes nas moedas nacionais³⁾	-1,3	2,1	2,8	2,6	-0,6	-0,4	0,1	0,0

Nota: Os dados estão disponíveis, também com frequência trimestral, para descarregamento da [base de dados das projeções macroeconómicas](#) no sítio do BCE.

1) Calculado como uma média ponderada das importações.

2) Calculada como uma média ponderada das importações dos parceiros comerciais da área do euro.

3) Calculados como uma média ponderada dos deflatores das exportações dos parceiros comerciais da área do euro.

Quadro 25 - Enquadramento internacional

Projeta-se que o comércio mundial (excluindo a área do euro) recupere em 2024 e apresente posteriormente um crescimento mais em consonância com a atividade mundial, traduzida num crescimento previsto de 3,3% em 2025 e 2026.

No que diz respeito à inflação a nível mundial, projeta-se uma descida até 2026. Assim, a inflação global medida pelo índice de preços no consumidor (IPC), agregada para as principais economias avançadas e emergentes, deverá diminuir para 4,2% em 2024, 3,3% em 2025 e 2,9% em 2026, em virtude do desvanecimento dos efeitos de anteriores choques sobre a oferta e da política monetária restritiva.

O mais recente relatório do Banco Mundial (Relatório Anual 2023), salienta que o mundo tem enfrentado uma confluência sem precedentes de crises, como as mudanças climáticas, inflação, conflitos e insegurança alimentar, entre outras, cujos impactos tendem a ser mais graves para os países em desenvolvimento, tendo os desafios sido agravados pelos efeitos abrangentes da invasão da Ucrânia pela Rússia, a crescente crise da dívida em muitos países, os efeitos residuais da pandemia de Covid-19 e de uma série de desastres naturais devastadores.

A diminuição das perspetivas de crescimento e dos recursos fiscais dificulta a resposta dos países a essas crises e reduz a sua capacidade de investir em prioridades de desenvolvimento de longo prazo, tais como saúde, educação, proteção social e resiliência.

Salientam que a cooperação global é necessária para promover reformas regulatórias financeiras, mitigar as mudanças climáticas e fornecer alívio da dívida e que a credibilidade dos bancos centrais continuará a ser crucial para a estabilidade macroeconómica. Reverter a desaceleração do crescimento potencial, exigirá ainda reformas para fomentar o capital físico e humano, a oferta de mão-de-obra, a produtividade dos serviços e o comércio.

Na atualização das previsões económicas divulgadas em maio de 2024, a Organização para a Cooperação e Desenvolvimento Económico (OCDE) assinala a melhoria da estimativa do crescimento em 2024, prevendo um crescimento global de 3,1%.

A OCDE sublinha ainda, que há sinais de que as perspetivas globais começaram a melhorar, embora o crescimento continue "modesto", apontando ainda para uma acentuada disparidade entre os países devido à redução da inflação, das reduções das taxas de juro praticadas e em necessidades de consolidação orçamental "mais ou menos significativas".

A OCDE espera que o crescimento aumente ligeiramente para 0,7% na zona euro (face aos 0,6% esperados anteriormente), ou seja, um progresso ainda muito moderado e antecipa uma recuperação para 1,5% em 2025 (face aos 1,3% esperados nas previsões anteriores de fevereiro), graças à recuperação da procura interna.

"Os aumentos salariais em mercados de trabalho restritivos e o crescimento dos rendimentos reais, num contexto de queda da inflação, estimularão o consumo privado", sublinha a OCDE.

Neste sentido, defende uma política orçamental "prudente", de forma a construir uma "margem de manobra orçamental", enquanto se assiste a uma gradual flexibilização da "orientação da política monetária à medida que a inflação regressa ao objetivo".

A OCDE acredita que as elevadas tensões geopolíticas continuam a representar um risco para a economia no curto prazo, "especialmente se os conflitos em curso no Médio Oriente se intensificarem e provocarem perturbações nos mercados energéticos e financeiros, acentuando a inflação e desacelerando o crescimento".

Sobre o mercado de trabalho, a Organização Internacional do Trabalho (OIT) no seu documento "Perspetivas Sociais e de Emprego no Mundo - Tendências 2024", conclui que tanto a taxa de desemprego como a taxa de défice de empregos - traduzida pelo número de pessoas sem emprego que estão interessadas em encontrar um emprego - caíram abaixo dos níveis pré-pandémicos no entanto, antecipam que o desemprego mundial irá aumentar em 2024 bem como as crescentes desigualdades, com a estagnação da produtividade sendo aspetos de preocupação.

Em 2024, prevê-se que mais dois milhões de trabalhadores/as estejam à procura de emprego, aumentando a taxa de desemprego global de 5,1% em 2023 para 5,2%. Os rendimentos disponíveis diminuirão na maioria dos países do G20 e, de um modo geral, a erosão do nível de vida resultante da inflação "não deverá ser compensada rapidamente".

Além disso, referem a persistência de diferenças importantes entre os países com rendimentos mais elevados e com os mais baixos. Enquanto a taxa de défice de emprego em 2023 era de 8,2% nos países de elevado rendimento, situava-se em 20,5% no grupo de baixo rendimento. Do mesmo modo, enquanto a taxa de desemprego em 2023 se manteve em 4,5% nos países de elevado rendimento, foi de 5,7% nos países de baixo rendimento.

Por outro lado, é provável que a pobreza no trabalho persista. Em 2022, o número de trabalhadores/as que vivem em situação de pobreza extrema (que ganham menos de 2,15 dólares por pessoa, por dia, em termos de paridade do poder de compra (PPC)) aumentou em quase um milhão, a nível mundial. O número de trabalhadores/as que vivem em situação de pobreza moderada (que ganham menos de 3,65 dólares por dia por pessoa em termos de PPC) aumentou em oito milhões e quatrocentos mil em 2023.

A desigualdade de rendimentos também aumentou, alerta o Relatório, acrescentando que a erosão do rendimento real disponível "é um mau presságio para a procura agregada e para uma recuperação económica mais sustentada".

Prevê-se que as taxas de trabalho informal se mantenham inalteradas, representando cerca de 58% da mão de obra mundial em 2024.

O regresso às taxas de participação no mercado de trabalho anteriores à pandemia variou entre os diferentes grupos. A participação das mulheres recuperou rapidamente, mas persistem ainda elevadas disparidades de género, em especial nos países emergentes e em desenvolvimento.

As taxas de desemprego jovem continuam a representar um desafio. A taxa de pessoas definidas como NEET continua elevada, especialmente entre as mulheres jovens, o que coloca desafios às perspetivas de emprego a longo prazo.

Após um breve impulso pós-pandemia, a produtividade do trabalho regressou aos níveis relativamente baixos observados na década anterior. É importante referir que, apesar dos avanços tecnológicos e do aumento do investimento, o crescimento da produtividade continuou a abrandar. Uma das razões para tal é o facto de investimentos de montantes significativos terem sido canalizados para setores menos produtivos, como os serviços e a construção. Outros obstáculos identificados no relatório incluem a escassez de competências e o domínio de grandes monopólios digitais, que dificultam uma adoção mais rápida das tecnologias, especialmente nos países em desenvolvimento e nos setores com predominância de empresas de baixa produtividade.

B. Conjuntura Nacional

De acordo com os últimos dados do Boletim Económico do Banco de Portugal (junho 2024 / quadro infra), as informações apontam para um crescimento do PIB em Portugal em linha com a média da zona euro, com uma projeção de 2,3% em 2025 e de 2,2% em 2026. A taxa de inflação prevista será de 2,1% em 2025 e de 2,0% em 2026, refletindo menores pressões externas e internas sobre os preços.

O mercado de trabalho mantém uma evolução favorável, isto apesar da ligeira redução crescimento do emprego de 1% em 2024, para 0,8% em 2025 e 2026. Por outro lado, a taxa de desemprego prevista, aumenta de 6,5% em 2024, para uma projeção de 6,6% no restante período em análise.

A procura interna beneficia da redução da inflação e de condições de financiamento menos restritivas, bem como da implementação de projetos financiados por fundos europeus. Apesar

disto, o consumo privado e o consumo público registam uma ligeira queda, passando respetivamente de 2,0% e 1,0% em 2024, para 1,9% e 0,9% em 2025, perspetivando-se nova queda de 0,1 pontos percentuais em ambos os indicadores.

De igual modo, regista-se uma quebra de 2024 para 2025, no nível de crescimento das exportações, isto apesar do crescimento considerado dinâmico, de 3,8% em termos médios, com a aceleração da procura externa e ganhos de quota de mercado a compensarem parcialmente a dissipação do impulso proporcionado pela recuperação pós-pandémica dos serviços. O impacto nas importações não se faz sentir de 2024 para 2025, seguindo-se a previsão de uma queda em ambos os indicadores em 2026.

Perspetiva-se a continuidade da redução da dívida pública, de 99,1% em 2023, para os 92,5% em 2024, 87,2% em 2025 e atingindo os 82,7% em 2026.

	Pesos 2023	BE junho 2024				BE março 2024			
		2023	2024 ^(p)	2025 ^(p)	2026 ^(p)	2023	2024 ^(p)	2025 ^(p)	2026 ^(p)
Produto interno bruto	100	2,3	2,0	2,3	2,2	2,3	2,0	2,3	2,2
Consumo privado	63	1,7	2,0	1,9	1,8	1,6	2,1	1,9	1,8
Consumo público	17	1,0	1,0	0,9	0,8	1,2	1,2	0,9	0,9
Formação bruta de capital fixo	19	2,5	3,3	6,1	5,0	2,4	3,6	5,4	4,1
Procura interna	99	1,4	2,1	2,5	2,3	1,4	2,4	2,4	2,1
Exportações	47	4,1	4,2	3,7	3,4	4,2	3,5	4,0	3,3
Importações	47	2,2	4,3	4,3	3,5	2,2	4,2	4,3	3,1
Emprego (número de indivíduos) ^(a)		0,9	1,0	0,8	0,8	0,9	0,7	0,6	0,5
Taxa de desemprego ^(b)		6,5	6,5	6,6	6,6	6,5	6,5	6,5	6,5
Balança corrente e de capital (% PIB)		2,7	4,4	4,4	4,5	2,7	3,6	3,9	4,1
Balança de bens e serviços (% PIB)		1,2	2,4	1,8	2,1	1,2	1,1	1,2	1,5
Índice harmonizado de preços no consumidor		5,3	2,5	2,1	2,0	5,3	2,4	2,0	1,9
Bens energéticos		-8,9	1,9	0,4	-0,6	-8,9	3,6	2,2	0,6
Bens alimentares		9,2	3,1	1,8	1,7	9,2	3,0	1,3	1,5
Excluindo bens energéticos		6,5	2,5	2,2	2,1	6,5	2,3	2,0	2,0
Excluindo bens energéticos e alimentares		5,4	2,3	2,3	2,3	5,4	2,0	2,2	2,2
Saldo orçamental (% PIB)		1,2	1,0	0,8	0,6	-	-	-	-
Dívida pública (% PIB)		99,1	92,5	87,2	82,7	-	-	-	-

Fontes: Banco de Portugal e INE. | Notas: (p) — projetado, % — percentagem. As atuais projeções enquadram-se no exercício de projeção do Eurosistema de junho de 2024, com fecho de dados a 21 de maio e divulgado no dia 6 de junho. A projeção corresponde ao valor mais provável condicional ao conjunto de hipóteses consideradas. Pesos a preços correntes. (a) De acordo com o conceito de Contas Nacionais. (b) Em percentagem da população ativa.

Quadro 26 - Projeções do Banco de Portugal - Boletim Económico - Junho 2024

A economia portuguesa tem beneficiado de um enquadramento institucional e financeiro estável. Os equilíbrios macroeconómicos têm sido mantidos, conduzindo a uma redução do endividamento público e privado, que continua ao longo do horizonte de projeção.

Alguns fatores estruturais, como o aumento da taxa de atividade e da qualificação média da população, explicam também a robustez recente. No entanto, existem desafios globais de natureza económica, geopolítica, climática e demográfica, que reforçam a necessidade de aprofundar o quadro de cooperação multilateral consubstanciado pela União Europeia.

Deste modo, as atuais projeções refletem a continuação da recuperação da economia portuguesa após o choque pandémico e num enquadramento externo que se agravou substancialmente com o início das atuais guerras, mas que tem vindo a procurar estabilizar.

Um aspeto que merece destaque no relatório, diz respeito aos/as trabalhadores/as estrangeiros/as em Portugal. Se em 2014, o número médio de trabalhadores/as estrangeiros/as era de 55,6 mil, esse valor aumentou substancialmente para 495,2 mil em 2023, o que representou 2,1% e 13,4% do número total de trabalhadores/as por conta de outrem em cada um destes anos.

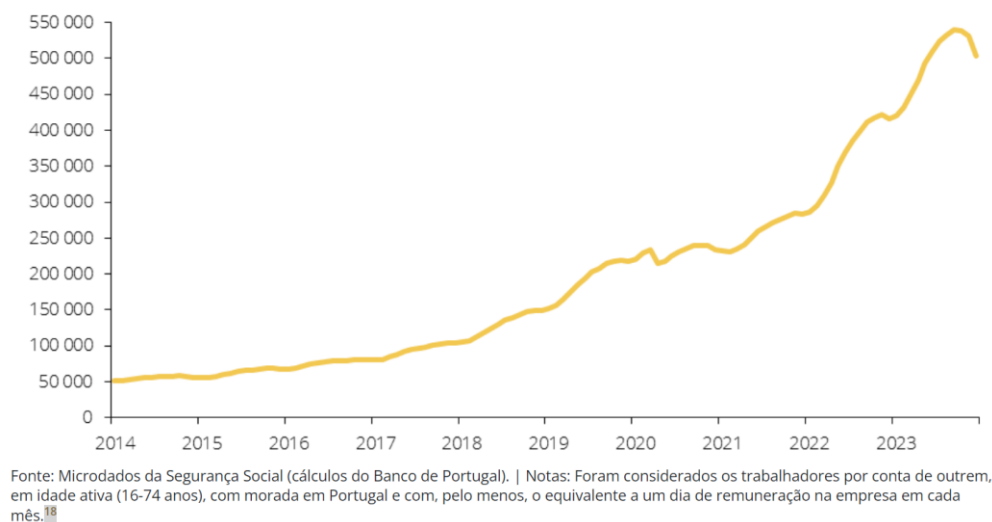


Gráfico 19 - Trabalhadores/as com nacionalidade estrangeira

Este aumento expressivo não foi uniforme ao longo do período. O número médio de trabalhadores/as estrangeiros/as registados na Segurança Social e a trabalhar por conta de outrem aumentou acentuadamente em 2018 e 2019 (38,5% e 47,9%, respetivamente). Nos anos da pandemia o aumento foi mais moderado, mas, nos últimos dois anos, voltou a acentuar-se com taxas de crescimento de 41,0% em 2022 e 35,5% em 2023.

Entre 2019 e 2023, o número de trabalhadores/as por conta de outrem registados/as na Segurança Social cresceu 13,0%, com um contributo de 9,3 pp atribuível aos/às trabalhadores/as de nacionalidade estrangeira. Considerando o conjunto do período 2014 a 2023, o número de indivíduos de nacionalidade estrangeira que estiveram registados como trabalhadores/as por conta de outrem em algum momento, e durante pelo menos um mês, ascende a cerca de um milhão.

Em 2023, os/as trabalhadores/as estrangeiros por conta de outrem encontravam-se maioritariamente em empresas dos setores das atividades administrativas, alojamento e restauração, e construção (95,7 mil, 93,3 mil e 69,2 mil, respetivamente). No setor da agricultura e pesca, quatro em cada dez trabalhadores/as por conta de outrem tinha nacionalidade estrangeira, o que compara com um e dois em cada dez em 2014 e 2019, respetivamente. O peso do emprego estrangeiro no total do emprego é também muito importante nos setores do alojamento e restauração, atividades administrativas e construção, com percentagens de 31,1%, 28,1% e 23,2% em 2023, respetivamente.

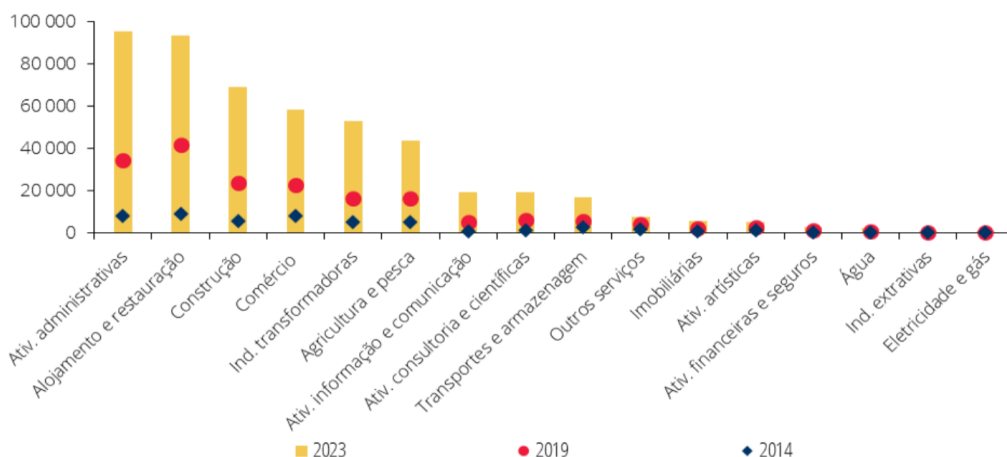


Gráfico 20 - Distribuição do número de trabalhadores com nacionalidade estrangeira por setor de atividade

O crescimento dos fluxos de trabalhadores/as a nível internacional é uma das dimensões da globalização que sempre existiu, mas a redução dos custos de transporte, o aumento da informação sobre oportunidades de emprego e salários à escala global e a maior abertura dos governos à circulação internacional tem originado um aumento dos fluxos migratórios.

Em Portugal, a redução da população em idade ativa e a falta de mão-de-obra em setores específicos tem potenciado a necessidade de contratação de trabalhadores/as estrangeiros/as. Partindo de um peso relativamente baixo do emprego de nacionalidade estrangeira no total do emprego, o fluxo de entrada de novos/as trabalhadores/as estrangeiros/as em Portugal foi particularmente elevado nos anos de 2022 e 2023, gerando uma aproximação à situação existente na União Europeia e perspetivando-se que continue esta dinâmica.

Dados estatísticos

De acordo com os dados publicados pelo Instituto Nacional de Estatística (INE), Portugal apresenta em 2023 uma população residente de 10.639.726 pessoas, ligeiramente superior aos 10.467.366 apresentados no ano transato e em muito contribuindo para este diferencial, o saldo migratório positivo em 2023 de 155.701 pessoas.

Cerca de 95,3% da população portuguesa reside em Portugal Continental, representando a região autónoma da Madeira um total de 2,4% e os Açores, 2,3%. O sexo feminino representa 52,2% da população total e o sexo masculino um total de 47,8%.

Período de referência dos dados	Local de residência	População residente (N.º) por Local de residência (NUTS - 2013), Sexo/ Anual		
		N.º		
		HM	H	M
2023	Portugal	10 639 726	5 083 568	5 556 158
	Continente	10 142 079	4 844 936	5 297 143
	Região Autónoma dos Açores	241 025	117 636	123 389
	Região Autónoma da Madeira	256 622	120 996	135 600

Quadro 27 - População Total (Fonte: INE)

No quadro infra, apresentamos os dados do INE, relativos à população empregada por setores de atividade, salientando-se a forte representatividade do sector “G a U” – “Serviços”, com um peso no segundo semestre de 2024 de cerca de 73% do total da população portuguesa registada como empregada, seguindo-se o setor da “B a F” – “Indústria, construção, energia e água” com um peso de 24% e, por fim, o setor “A” – “Agrícola, produção animal, caça, floresta e pesca” com cerca de 3%.

Regista-se, ainda, a evolução negativa no emprego no 2º trimestre de 2024, face ao período homólogo de 2023, no sector “A” com uma quebra de 8,6% da população empregada, seguindo-se a quebra de 1,4% nos setores B a F, apresentando apenas o setor dos serviços (G a U) um crescimento de 2,2%.

Em termos da análise por sexo, sobressai a preponderância do sexo feminino no setor dos serviços, com uma representatividade de 56,1% em contraposição com os restantes setores de atividade, onde a representatividade ascende a 31,6% no setor A e de 30,8% nos setores B a F.

Portugal	Sexo	Valor trimestral					C.V.	Variação	
		2T-2023	3T-2023	4T-2023	1T-2024	2T-2024	2T-2024	Homóloga	Trimestral
		Milhares de pessoas					%		
População empregada	HM	5 051,40	5 081,80	5 083,70	5 059,40	5 099,90	0,4	1	0,8
	H	2 563,70	2 588,40	2 575,00	2 568,40	2 590,30	0,5	1	0,9
	M	2 487,70	2 493,40	2 508,70	2 490,90	2 509,60	0,6	0,9	0,7
A: Agricultura, produção animal, caça, floresta e pesca	HM	158,8	153,2	148,5	148,4	145,1	5,7	-8,6	-2,3
	H	112,8	106,9	107	103,1	99,2	6,1	-12	-3,7
	M	46	46,3	41,5	45,3	45,9	9,1	-0,3	1,1
B a F: Indústria, construção, energia e água	HM	1 267,50	1 257,40	1 269,50	1 278,80	1 249,90	1,8	-1,4	-2,3
	H	859,6	868,2	883,9	884,9	864,9	1,9	0,6	-2,3
	M	407,9	389,2	385,6	393,9	385	3,1	-5,6	-2,3
G a U: Serviços	HM	3 625,10	3 671,20	3 665,70	3 632,10	3 704,90	0,8	2,2	2
	H	1 591,40	1 613,30	1 584,10	1 580,40	1 626,20	1,1	2,2	2,9
	M	2 033,70	2 057,90	2 081,60	2 051,70	2 078,70	0,8	2,2	1,3

Quadro 28 - População empregada por setores de atividade e sexo (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º T 2024)

O seguinte quadro apresenta a análise da população empregada centrada nas 10 profissões principais, evidenciando-se, neste caso, o peso da profissão referente a “Especialistas das Atividades Intelectuais e Científicas” com uma representatividade de 23,1% do total da população empregada no segundo trimestre de 2024, com um crescimento face ao período homólogo de 4,5%, seguindo-se a classificação profissional de “Trabalhadores/as dos serviços pessoais, de proteção e segurança e vendedores”, com um peso de 17,7% que, ao contrário da anterior profissão, evidencia uma redução de 4,4%.

A profissão de agricultores e trabalhadores qualificados da indústria, construção e artífices com um peso global de 2,4% e as forças armadas, com um peso de 0,5%, são as profissões com menor representatividade, no conjunto aqui apresentado, no entanto, há a realçar o crescimento expressivo nas forças armadas, face ao período homólogo de 2023 e no período de tempo de um ano, de 62,2%, passando de 16.400 para as 26.600 pessoas, no 2º trimestre de 2024.

Portugal	Sexo	Valor trimestral					C.V.	Variação	
		2T-2023	3T-2023	4T-2023	1T-2024	2T-2024	2T-2024	Homóloga	Trimestral
		Milhares de pessoas					%		
População empregada	HM	5 051,40	5 081,80	5 083,70	5 059,40	5 099,90	0,4	1	0,8
	H	2 563,70	2 588,40	2 575,00	2 568,40	2 590,30	0,5	1	0,9
	M	2 487,70	2 493,40	2 508,70	2 490,90	2 509,60	0,6	0,9	0,7
Profissão									
1: Rep. do poder legislativo e de órgãos executivos, dirigente., diretores e gestores executivos	HM	295,8	293,3	289,4	308,1	310	3,6	4,8	0,6
	H	184,6	181,5	178,5	190,3	191,7	4,2	3,9	0,7
	M	111,3	111,9	110,9	117,8	118,3	5,5	6,3	0,4
2: Especialistas das atividades intelectuais e científicas	HM	1 127,30	1 105,70	1 127,50	1 151,20	1 178,10	2,2	4,5	2,3
	H	480,6	468,9	482,2	492,4	492	3	2,4	-0,1
	M	646,7	636,8	645,3	658,8	686,1	2,3	6,1	4,1
3: Técnicos e profissões de nível intermédio	HM	568,3	567,2	563,7	561,9	605	2,4	6,5	7,7
	H	318,4	316	302,1	313,2	346	3,1	8,7	10,5
	M	249,9	251,3	261,6	248,7	259	3,6	3,6	4,1
4: Pessoal administrativo	HM	472,1	476,1	487,4	472,3	479,1	2,7	1,5	1,4
	H	160,2	174,8	169,8	166	158	4,6	-1,4	-4,8
	M	311,9	301,4	317,7	306,3	321,1	3,2	2,9	4,8
5: Trabalhadores dos serviços pessoais, de proteção e segurança e vendedores	HM	943,2	973,6	955,7	923,7	901,9	2	-4,4	-2,4
	H	323,8	336,8	323,3	308,2	315,3	3,2	-2,7	2,3
	M	619,4	636,7	632,3	615,5	586,7	2,3	-5,3	-4,7
6: Agricultores e trabalhadores qualificados da agricultura, da pesca e da floresta	HM	127,1	110,5	108,4	116	124,7	5,8	-1,8	7,5
	H	94,9	82,9	84,9	87,5	92,3	6	-2,7	5,5
	M	32,2	27,6	23,5	28,6	32,4	10,3	0,7	13,5
7: Trabalhadores qualificados da indústria, construção e artífices	HM	656,3	653,7	662,3	663,3	650,2	2,4	-0,9	-2
	H	559,7	560	572,6	569,4	561	2,5	0,2	-1,5
	M	96,6	93,8	89,7	93,9	89,2	6,4	-7,6	-5
8: Operadores de instalações e máquinas e trabalhadores da montagem	HM	422,7	428,2	417,1	415,8	401,7	3,2	-5	-3,4
	H	289,1	300,5	289,1	285,4	276,9	3,6	-4,2	-3
	M	133,6	127,7	128	130,4	124,9	5,8	-6,5	-4,3
9: Trabalhadores não qualificados	HM	422,1	453,9	449,7	425,4	422,5	3	0,1	-0,7
	H	137,7	150,3	152,7	138,2	134,8	5,1	-2,1	-2,5
	M	284,4	303,6	296,9	287,2	287,7	3,2	1,2	0,2
10: Forças Armadas	HM	16,4	19,5	22,5	21,7	26,6	14,9	62,3	22,7

Quadro 29 - População empregada por profissão principal (CPP-10), situação na profissão e sexo
(Fonte INE - Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2024)

A análise aos principais indicadores da população ativa empregada no segundo trimestre de 2024, permite identificar um total de 5.431.900 pessoas classificadas em situação ativa, com um crescimento de 1% face ao período homólogo de 2023, em proporções muito semelhantes na distribuição por sexo, com maior proporção de pessoas no escalão etário dos 45 aos 54 anos (26,8%) e habilitações escolares ao nível do ensino básico – 3º ciclo (34,1%).

De destacar a significativa quebra de população ativa com idade compreendida entre os 16 e 24 anos, com uma redução de 6,2% no período de um ano, com o correspondente reflexo no aumento verificado nos estratos etários superiores, refletindo desta forma a tendência de

envelhecimento da população ativa portuguesa, evidenciando-se também um aumento médio das habilitações, com a redução de 5,5% na população ativa com habilitações até ao 3º ciclo e o aumento de 6,2% da população com habilitações escolares superiores.

A população empregada representa 93,9% da população ativa, com maior peso de empregados/as por conta de outrem (85,3%), registando-se um crescimento face ao período homólogo de 2023, no valor percentual de 1,1%. Neste ponto, destaca-se a significativa quebra em 16,1% com o enquadramento “Subemprego trabalhadores a tempo parcial” e de 13,1% dos trabalhadores/as por conta de outrem enquadrados no “Outro tipo de contrato de trabalho” e o aumento em cerca de 3,4% da contratação sem termo, refletindo, exclusivamente pela análise deste dados, um cenário potencial de evolução positiva da situação contratual oferecida aos/às trabalhadores/as, neste período de análise de 2º trimestre de 2023 com 2024.

Portugal	Valor trimestral				
	2T-2023	1T-2024	2T-2024	Homóloga	Trimestral
	Milhares de pessoas			%	
População ativa	5 380,70	5 428,90	5 431,90	1	0,1
Homens	2 722,10	2 737,30	2 747,40	0,9	0,4
Mulheres	2 658,70	2 691,60	2 684,50	1	-0,3
Dos 16 aos 24 anos	378,9	371,3	355,6	-6,2	-4,2
Dos 25 aos 34 anos	1033,4	1 048,00	1 060,70	2,6	1,2
Dos 35 aos 44 anos	1 264,00	1 259,00	1 257,30	-0,5	-0,1
Dos 45 aos 54 anos	1 429,40	1 458,40	1 454,90	1,8	-0,2
Dos 55 aos 64 anos	1042,7	1 059,30	1 066,40	2,3	0,7
Dos 65 aos 89 anos	232,4	232,9	236,9	2	1,7
Até ao Básico - 3.º ciclo	1 965,10	1 899,10	1 856,80	-5,5	-2,2
Secundário e pós-secundário	1 704,50	1 771,50	1 758,30	3,2	-0,7
Superior	1 711,20	1 758,30	1 816,80	6,2	3,3
Taxa de atividade (%)	60,1	60,1	60		
Homens	64,1	63,9	64		
Mulheres	56,5	56,7	56,4		
População empregada	5 051,40	5 059,40	5 099,90	1	0,8
Homens	2 563,70	2 568,40	2 590,30	1	0,9
Mulheres	2 487,70	2 490,90	2 509,60	0,9	0,7
Dos 16 aos 24 anos	313,5	285,7	277,3	-11,5	-2,9
Dos 25 aos 34 anos	956,5	968,4	989,9	3,5	2,2
Dos 35 aos 44 anos	1 206,00	1 186,00	1 200,10	-0,5	1,2
Dos 45 aos 54 anos	1 367,00	1 389,60	1 392,00	1,8	0,2
Dos 55 aos 64 anos	983,8	1001,8	1009,4	2,6	0,8
Dos 65 aos 89 anos	224,5	227,9	231,1	2,9	1,4
Até ao Básico - 3.º ciclo	1 827,50	1 751,30	1 719,30	-5,9	-1,8
Secundário e pós-secundário	1 578,00	1 634,70	1 635,80	3,7	0,1
Superior	1 645,90	1 673,30	1 744,80	6	4,3
Trabalhadores por conta de outrem	4 301,20	4 324,70	4 350,30	1,1	0,6
Com contrato de trabalho sem termo	3 532,10	3 620,40	3 652,20	3,4	0,9
Com contrato de trabalho com termo	634,1	583,6	580,7	-8,4	-0,5
Outro tipo de contrato de trabalho	135	120,7	117,3	-13,1	-2,8
Trabalhadores por conta própria	726,5	708,5	726,8	0	2,6
Trabalh. familiares não remunerados	23,7	26,2	22,8	-3,6	-12,7
População empregada a tempo completo	4 637,10	4 628,80	4 675,40	0,8	1
População empregada a tempo parcial	414,3	430,5	424,5	2,4	-1,4
Subemprego trabalhad. a tempo parcial	149,8	144,9	125,7	-16,1	-13,3
Agricultura, animal, caça, floresta e pesca	158,8	148,4	145,1	-8,6	-2,3
Indústria, construção, energia e água	1267,5	1278,8	1249,9	-1,4	-2,3
Serviços	3625,1	3632,1	3704,9	2,2	2

Taxa de emprego (%)	56,4	56	56,3		
Homens	60,4	60	60,3		
Mulheres	52,9	52,5	52,8		

Quadro 30 - Principais indicadores da população ativa e empregada
 (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2024)

Quando a análise se centra aos indicadores da população desempregada, constata-se uma variação da população com este enquadramento, do segundo trimestre de 2023 de 329.300 pessoas, para as 332.000 pessoas no segundo trimestre de 2024, traduzindo-se num aumento de 0,8%, sendo o crescimento mais expressivo verificado no sexo feminino, com uma evolução de crescimento no desemprego de 2,3%.

A evolução da taxa de desemprego é mais evidente na faixa etária dos 16 aos 24 anos, evidenciando-se um crescimento no período de um ano de quase 20%. Por outro lado, as restantes faixas etárias evidenciam globalmente um comportamento positivo, particularmente na faixa etária dos 25 aos 34 anos.

A taxa de desemprego do sexo masculino ascende 5,7%, enquanto o desemprego do sexo feminino perfaz os 6,5%, aumentando o desemprego de longa duração de 2,3% para 2,4.

A população inativa perfaz um total de 5.217.700 pessoas no segundo trimestre de 2024, com o crescimento de cerca de 1% face ao período homólogo, com uma evolução coerente na análise por sexo. Verifica-se ainda no período em análise (2º trimestre de 2023 com o 2º trimestre de 2024) um aumento de 2,2% dos/as “estudantes” e “domésticas” e de 2,5% dos/as “reformados”.

Portugal	Valor trimestral			Variação	
	2T-2023	1T-2024	2T-2024	Homóloga	Trimestral
	Milhares de pessoas			%	
População desempregada	329,3	369,6	332	0,8	-10,2
Homens	158,3	168,9	157,1	-0,8	-7
Mulheres	171	200,7	174,9	2,3	-12,8
Dos 16 aos 24 anos	65,4	85,6	78,2	19,7	-8,6
Dos 25 aos 34 anos	76,9	79,7	70,8	-7,9	-11,1
Dos 35 aos 44 anos	58	73	57,2	-1,3	-21,6
Dos 45 aos 54 anos	62,4	68,8	62,9	0,8	-8,6
Dos 55 aos 74 anos	66,8	62,5	62,8	-5,9	0,5
Até ao Básico - 3.º ciclo	137,6	147,8	137,6	0	-6,9
Secundário e pós-secundário	126,5	136,8	122,5	-3,1	-10,4
Superior	65,3	85	71,9	10,2	-15,4
À procura de primeiro emprego	46,3	49,5	47,6	2,9	-3,8
À procura de novo emprego	283	320	284,3	0,5	-11,2
Desempregado há menos 12 meses	192,5	247,2	201,8	4,8	-18,4
Desempregado há 12 e mais meses	136,8	122,3	130,2	-4,8	6,4
Taxa de desemprego (%)	6,1	6,8	6,1		
Homens	5,8	6,2	5,7		
Mulheres	6,4	7,5	6,5		
Jovens (dos 16 aos 24 anos)	17,3	23	22		
Longa duração	2,5	2,3	2,4		
População inativa	5 166,20	5 198,70	5 217,70	1	0,4
População inativa (16 e mais anos)	3 704,60	3 734,00	3 755,60	1,4	0,6
Homens	1 563,40	1 584,70	1 586,10	1,4	0,1
Mulheres	2 141,10	2 149,30	2 169,60	1,3	0,9
Dos 16 aos 24 anos	606,3	606,2	622,9	2,7	2,8
Dos 25 aos 34 anos	104,3	101,6	95,6	-8,3	-5,8
Dos 35 aos 44 anos	88,5	93,1	92,4	4,4	-0,7
Dos 45 aos 54 anos	164,7	151,4	157,2	-4,5	3,8
Dos 55 aos 64 anos	440,1	435,4	431,1	-2,1	-1

Dos 65 aos 89 anos	2 169,20	2 211,20	2 219,70	2,3	0,4
Estudante (dos 16 aos 89 anos)	692,1	691,3	707,3	2,2	2,3
Doméstico (dos 16 aos 89 anos)	318,2	326,7	325,2	2,2	-0,4
Reformado (dos 16 aos 89 anos)	2 091,10	2 112,30	2 143,40	2,5	1,5
Outro inativo (16 e mais anos)	603,3	603,8	579,7	-3,9	-4
Inativos à procura de emp. não disponíveis	31,7	29,6	35,6	12,2	20,5
Inativos disponíveis, não procuram emprego	119,2	106,2	94,1	-21,1	-11,5
Taxa de inatividade (16 e mais anos) (%)	40,8	40,8	40,9		
Homens	36,5	36,7	36,6		
Mulheres	44,6	44,4	44,7		

Quadro 31 - Principais indicadores da população desempregada e inativa
 (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2024)

Como já referido, de acordo com os dados do INE a taxa de desemprego cifra-se no segundo trimestre de 2024 nos 6,1%, mantendo o nível face a ao período homólogo de 2023, com maior destaque para a região Centro (+0,4%) , Oeste e Vale do Tejo (+0,6%), Península de Setúbal (+0,5%) e Alentejo (+0,5%) e, em sentido contrário, a redução do desemprego no Norte (-0,1%), Grande Lisboa (-0,5%), Algarve (-0,1%) e na Madeira e Açores (-1,2%).

Portugal	Valor trimestral			Variação	
	2T-2023	1T-2024	2T-2024	Homóloga	Trimestral
	%			p.p.	
Portugal	6,1	6,8	6,1	-	-0,7
Norte	6,4	6,8	6,3	-0,1	-0,5
Centro	4,8	6,5	5,2	0,4	-1,3
Oeste e Vale do Tejo	5,3	7,1	5,9	0,6	-1,2
Grande Lisboa	6,9	6,6	6,4	-0,5	-0,2
Península de Setúbal	7,5	8	8	0,5	-
Alentejo	4,7	6,2	5,2	0,5	-1
Algarve	5,1	7,8	5	-0,1	-2,8
Região Autónoma dos Açores	6,7	6,7	5,5	-1,2	-1,2
Região Autónoma da Madeira	6,4	5,9	5,2	-1,2	-0,7

Quadro 32 - Taxas de desemprego por região
 (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2024)

A seguinte tabela aprofunda os dados da taxa de atividade, taxa de emprego, taxa de desemprego e taxa de inatividade de Portugal e por região.

Em termos nacionais os indicadores da taxa de inatividade e da taxa de emprego sofrem uma redução de 0,1% do 2º trimestre de 2023 para o 2º trimestre de 2024, verificando-se um aumento de 0,1% na taxa de inatividade.

Portugal	Valor trimestral					C.V.	Variação	
	2T-2023	3T-2023	4T-2023	1T-2024	2T-2024	2T-2024	Homóloga	Trimestral
	%						p.p.	
Portugal								
Taxa de atividade	60,1	60,3	60,4	60,1	60	0,3	-0,1	-0,1
Taxa de emprego	56,4	56,6	56,4	56	56,3	0,4	-0,1	0,3
Taxa de desemprego	6,1	6,1	6,6	6,8	6,1	3,5	-	-0,7
Tx. inatividade (16 + anos)	40,8	40,6	40,5	40,8	40,9	0,5	0,1	0,1
Norte								
Taxa de atividade	59,6	59,9	60	59,8	59,4	0,6	-0,2	-0,4
Taxa de emprego	55,8	55,9	55,6	55,7	55,7	0,7	-0,1	-
Taxa de desemprego	6,4	6,7	7,3	6,8	6,3	5,9	-0,1	-0,5
Tx. inatividade (16 + anos)	41,2	40,9	40,8	41	41,3	0,8	0,1	0,3
Centro								

Taxa de atividade	58,1	58	57,4	57,2	57,2	0,9	-0,9	-
Taxa de emprego	55,3	55	54,1	53,5	54,2	1,1	-1,1	0,7
Taxa de desemprego	4,8	5	5,7	6,5	5,2	9,8	0,4	-1,3
Tx. inatividade (16 + anos)	43	43,1	43,7	43,9	43,9	1,2	0,9	-
Oeste e Vale do Tejo								
Taxa de atividade	57,6	57,5	58	57,6	57,1	1,5	-0,5	-0,5
Taxa de emprego	54,5	54,4	54,9	53,6	53,7	1,8	-0,8	0,1
Taxa de desemprego	5,3	5,5	5,3	7,1	5,9	14,1	0,6	-1,2
Tx. inatividade (16 + anos)	43,4	43,4	43	43,4	43,9	1,9	0,5	0,5
Grande Lisboa								
Taxa de atividade	64,1	64	64,5	64	63,9	0,7	-0,2	-0,1
Taxa de emprego	59,7	60,2	60,4	59,8	59,8	0,9	0,1	-
Taxa de desemprego	6,9	6	6,5	6,6	6,4	8	-0,5	-0,2
Tx. inatividade (16 + anos)	36,8	36,9	36,4	36,9	37	1,3	0,2	0,1
Península de Setúbal								
Taxa de atividade	59,7	60,8	62,1	61	61,2	1,3	1,5	0,2
Taxa de emprego	55,2	56	57,3	56,2	56,3	1,5	1,1	0,1
Taxa de desemprego	7,5	7,9	7,6	8	8	11,4	0,5	-
Tx. inatividade (16 + anos)	41	39,9	38,7	39,7	39,6	2	-1,4	-0,1
Alentejo								
Taxa de atividade	57,3	57,3	57,4	58,3	58,7	1,2	1,4	0,4
Taxa de emprego	54,6	54,1	53,9	54,7	55,6	1,3	1	0,9
Taxa de desemprego	4,7	5,7	6	6,2	5,2	11,7	0,5	-1
Tx. inatividade (16 + anos)	43,8	43,8	43,8	42,9	42,5	1,7	-1,3	-0,4
Algarve								
Taxa de atividade	61,9	62,4	60,9	60,2	61,2	1,1	-0,7	1
Taxa de emprego	58,8	59,5	57,3	55,5	58,1	1,2	-0,7	2,6
Taxa de desemprego	5,1	4,6	5,9	7,8	5	9,8	-0,1	-2,8
Tx. inatividade (16 + anos)	39	38,5	39,9	40,6	39,7	1,7	0,7	-0,9
Região Autónoma Açores								
Taxa de atividade	60,2	60,2	60,6	61	61,4	1,3	1,2	0,4
Taxa de emprego	56,2	56,6	56,4	56,9	58,1	1,6	1,9	1,2
Taxa de desemprego	6,7	6	6,9	6,7	5,5	14,1	-1,2	-1,2
Tx. inatividade (16 + anos)	40,3	40,3	39,9	39,5	39,1	2	-1,2	-0,4
Região Autón. Madeira								
Taxa de atividade	59,5	59,4	59,8	61,5	60,5	1,1	1	-1
Taxa de emprego	55,7	56,5	56,2	57,8	57,4	1,3	1,7	-0,4
Taxa de desemprego	6,4	4,9	6,1	5,9	5,2	10,8	-1,2	-0,7
Tx. inatividade (16 + anos)	41,1	41,2	40,8	39,1	40,1	1,7	-1	1

Quadro 33 - Taxa de atividade, emprego, desemprego e inatividade por região
 (Fonte INE -Inquérito ao Emprego - 2.º trimestre de 2024)

Anexo II – Mapa de Controlo Orçamental – Receita/Despesa

Mapa de Controlo Orçamental – Receitas
ORÇAMENTO 2025

Class.Econ.	Rubricas	Fonte de Financiamento 483 - Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções	Fonte de Financiamento 484 - Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções - IVA	Fonte de Financiamento 513 - Receita Própria do Ano com Outras Origens	Fonte de Financiamento 541 - Transferências Receitas Próprias entre Organismos			
06	RECEITAS CORRENTES							
03	<u>TRANSFERENCIAS CORRENTES</u>							4 550 000
07	Administração Central							
0178	Serviços e fundos autónomos						4 550 000	
	Receitas Próprias - Administração Central - SFAs	0	0	0	4 550 000	4 550 000		
07	<u>VENDA DE BENS E SERVIÇOS CORRENTES</u>							590 000
02	Serviços							
99	Outros						590 000	
0178	Receitas Próprias - Formação / Outros Serviços	0	0	590 000	0	590 000		
08	<u>OUTRAS RECEITAS CORRENTES</u>							10 000
01	Outras receitas correntes							
99	Outras						10 000	
9978	Receitas Próprias - Outras / Outras Receitas Correntes	0	0	10 000	0	10 000		
	TOTAL RECEITAS CORRENTES							5 150 000
10	RECEITAS DE CAPITAL							
03	<u>TRANSFERENCIAS DE CAPITAL</u>							145 689
08	Administração Central							
0178	Serviços e fundos autónomos						145 689	
	Receitas Próprias - Administração Central - SFAs	85 926	19 763	0	40 000	145 689		
	TOTAL RECEITAS DE CAPITAL							145 689
	TOTAL DE RECEITAS							5 295 689

Mapa de Controlo Orçamental – Despesas

Class.Econ.	Rubricas	Fonte de Financiamento 483 - Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções	Fonte de Financiamento 484 - Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções - IVA	Fonte de Financiamento 513 - Receita Própria do Ano com Outras Origens	Fonte de Financiamento 541 - Transferências Receitas Próprias entre Organismos			
01	DESPEAS CORRENTES							
01	<u>DESPEAS COM O PESSOAL</u>							1 772 524
01	<u>Remunerações Certas e Permanentes</u>			7			1 427 403	
02	Órgãos Sociais				14 649	14 649		
04	Pessoal dos Quadros- Regime C.I.T.				946 399	946 399		
A000	Pessoal dos Quadros- Regime C.I.T.				946 399	946 399		
06	Pessoal Contratado a Prazo				163 219	163 219		
A000	Pessoal Contratado a Prazo				163 219	163 219		
11	Representação				29 456	29 456		
A000	Representação				29 456	29 456		
12	Suplementos e prémios				8 884	8 884		
A000	Suplementos				8 884	8 884		
13	Subsidio Refeição				79 860	79 860		
A000	Subsidio Refeição				79 860	79 860		
14	Subsidios Férias e Natal				184 936	184 936		
SFA0	Subsidio de Férias				92 468	92 468		
SNA0	Subsidio de Natal				92 468	92 468		
02	<u>Abonos Variáveis ou Eventuais</u>						14 698	
04	Ajudas de Custo				3 000	3 000		
05	Abono para falhas				698	698		
14	Outros abonos em numerário ou espécie				11 000	11 000		
03	<u>Segurança Social</u>						330 423	
05	Contribuições p/ Segurança Social				300 423	300 423		
A0B0	Segurança Social				300 423	300 423		
09	Seguros				30 000	30 000		
02	<u>AQUISIÇÃO DE BENS E SERVIÇOS</u>							2 187 512
01	<u>Aquisição de bens</u>						70 259	
02	Combustíveis e lubrificantes				2 500	2 500		
04	Limpeza e higiene				12 000	12 000		
08	Material de escritório			5 000	14 300	19 300		
C000	Outros			5 000	14 300	19 300		
15	Prémios, condecorações e ofertas							
17	Ferramentas e utensílios				3 450	3 450		
18	Livros e documentação técnica				100	100		
19	Artigos honoríficos e de decoração							
20	Material de educação, cultura e recreio			1 250	21 159	22 409		
21	Outros bens				10 500	10 500		
02	<u>Aquisição de Serviços</u>						2 117 253	
01	Encargos Instalações				43 425	43 425		
0000	Outros				43 425	43 425		
02	Limpeza e higiene				99 618	99 618		
03	Conservação de bens				80 000	80 000		
08	Locação de outros bens				221 653	221 653		
09	Comunicações				28 515	28 515		
A000	Acessos à internet				17 951	17 951		
B000	Comunicações fixas de dados							
C000	Comunicações fixas de voz				6 208	6 208		
D000	Comunicações móveis				3 755	3 755		
F000	Outros serviços de comunicações				601	601		
10	Transportes				13 500	13 500		
12	Seguros				17 364	17 364		
B000	Outras				17 364	17 364		
13	Deslocações e estadas				9 511	9 511		
15	Formação				8 300	8 300		
B000	Outras				8 300	8 300		
16	Seminários, exposição e similares				5 500	5 500		
17	Publicidade				26 092	26 092		
C000	Outra				26 092	26 092		
18	Vigilância e segurança				67 107	67 107		

Class.Econ.	Rubricas	Fonte de Financiamento 483 - Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções	Fonte de Financiamento 484 - Plano de Recuperação e Resiliência - Subvenções - IVA	Fonte de Financiamento 513 - Receita Própria do Ano com Outras Origens	Fonte de Financiamento 541 - Transferências Receitas Próprias entre Organismos			
	19 Assistência técnica				5 883	5 883		
	A0A0 Impressoras/Fotocopiadoras/Scanner				4 500	4 500		
	C000 Outros				1 383	1 383		
	20 Outros trabalhos especializados			578 750	830 239	1 408 989		
	E000 Outros			578 750	830 239	1 408 989		
	22 Serviços de saúde				2 000	2 000		
	H000 Outros				2 000	2 000		
	25 Outros serviços				79 796	79 796		
04	<u>TRANSFERÊNCIAS CORRENTES</u>						0	1 173 064
01	<u>Sociedades e Quase Sociedades Não Financeiras</u>							
08	02 Privadas						1 173 064	
	08 Famílias							
	02 Outras				1 173 064	1 173 064		
	B000 Outras				1 173 064	1 173 064		
06	<u>OUTRAS DESPESAS CORRENTES</u>						16 900	16 900
	02 <u>Diversas</u>							
	01 Impostos e taxas				1 600	1 600		
	03 Outras			15 000	300	15 300		
	O000 Outras despesas correntes				300	300		
	R000 Reserva			15 000		15 000		
	TOTAL DESPESAS CORRENTES			600 000	4 550 000	6 377 818	5 150 000	5 150 000
	DESPESAS DE CAPITAL							
07	<u>AQUISIÇÃO DE BENS DE CAPITAL</u>							145 689
01	<u>Investimentos</u>						145 689	
	07 Equipamento Informático	85 926	19 763		12 000	117 689		
	B0C0 Outros	85 926	19 763		12 000	117 689		
	08 Software informático				6 000	6 000		
	B0B0 Outros				6 000	6 000		
	09 Equipamento administrativo				20 000	20 000		
	B0B0 Outros				20 000	20 000		
	10 Equipamento básico				2 000	2 000		
	B0B0 Outros				2 000	2 000		
	TOTAL DESPESAS CAPITAL	85 926	19 763	0	40 000	145 689	145 689	145 689
	TOTAL DESPESAS	85 926	19 763	600 000	4 590 000	6 523 507	5 295 689	5 295 689

Anexo III - Recursos Físicos para Formação

ANEXO I - RECURSOS FÍSICOS PARA FORMAÇÃO

inovinter - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica				CAPACIDADE FORMATIVA DESENVOLVIDA NO EXTERIOR			
SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)
Curso de Aprendizagem	213 - Audiovisuais e Produção dos média	16	sala	Formação Modular	341 - Comércio	156	sala
	729 - Saúde	16	sala		344 - Contabilidade e Fiscalidade	20	sala
	341 - Comércio	32	sala		345 - Secretariado e Trabalho Administrativo	20	sala
	345 - Gestão e Administração	16	sala		481 - Ciências Informáticas	80	sala
	346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	20	sala		525 - Construção e Reparação de Veículos a Motor	20	sala
	729 - Saúde	64	sala		541 - Industrias Alimentares	20	sala
Curso EFA	762 - Trabalho Social e Orientação	60	sala		542 - Industrias do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro	198	sala
	811 - Hotelaria e Restauração	16	sala		621 - Produção Agrícola e Animal	20	sala
	862 - Segurança e Higiene no Trabalho	16	sala		729 - Saúde	18	sala
					761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	308	sala
Curso de Especialização Tecnológica (CET)	812 - Turismo e Lazer	32	sala		762 - Trabalho Social e Orientação	366	sala
	141 - Formação Formadores	124	sala				
	212 - Artes do Espetáculo	160	sala				
	213 - Audiovisuais e Produção dos média	140	sala				
	222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras	80	sala				
	341 - Comércio	352	sala				
Formação Modular	342 - Marketing e Publicidade	94	sala				
TOTAL			1 238	TOTAL			1 404

(1) Indicar a que se destina - sala ou oficina

ANEXO I - RECURSOS FÍSICOS PARA FORMAÇÃO									
inovinter - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica									
CAPACIDADE FORMATIVA INSTALADA NO CENTRO					CAPACIDADE FORMATIVA DESENVOLVIDA NO EXTERIOR				
SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	Instalações e Local (alugadas, cedidas...)	
Formação Modular (continuação)	344 - Contabilidade e Fiscalidade	80	sala	Vida Ativa (continuação)	621 - Produção Agrícola e Animal	20	sala	Vila Verde - JF de Turiz	
	345 - Gestão e Administração	218	sala		623 - Silvicultura	20	sala	Vila Verde - Ruverde	
	346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	240	sala		729 - Saúde	20	sala	Associação Viver de Afetos	
	347 - Enquadramento Organizativo/Empresas	20	sala		761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	40	sala	Escola Profissional de Cubas-Associação Viver de Afetos	
	481 - Ciências Informáticas	198	sala		762 - Trabalho Social e Orientação	20	sala	Associação Viver de Afetos	
	523 - Electrónica e Automação	36	sala						
	525 - Construção e Reparação de Veículos a Motor	40	sala						
	541 - Industrias Alimentares	40	sala						
	542 - Industrias do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro	94	sala						
	621 - Produção Agrícola e Animal	20	sala						
	623 - Silvicultura	20	sala						
	727 - Ciências Farmacêuticas	140	sala						
	729 - Saúde	240	sala						
	761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	412	sala						
	762 - Trabalho Social e Orientação	376	sala						
	811 - Hotelaria e Restauração	94	sala						
	812 - Turismo e Lazer	156	sala						
	815 - Cuidados de Beleza	56	sala						
	890 - Protecção ao Ambiente	18	sala						
	861 - Protecção de Pessoas e Bens	60	sala						
TOTAL		3 796		TOTAL		1 524			

(1) Indicar a que se destina - sala ou oficina

ANEXO I - RECURSOS FÍSICOS PARA FORMAÇÃO									
inovinter - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica									
CAPACIDADE FORMATIVA INSTALADA NO CENTRO					CAPACIDADE FORMATIVA DESENVOLVIDA NO EXTERIOR				
SECÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	SECÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	Instalações e Local (alugadas, arrendadas...)	
41 - Formação Modular (continuação)	862 - Segurança e Higiene no Trabalho	98	sala						
42									
43 - Português Língua de Acolhimento	222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras	1 400	sala						
44									
45 - Formação Modular Extra CNQ	222 - Línguas e Literaturas Estrangeiras	432	sala						
46	397 - Enquadramento Organização/Empresas	18	sala						
47	482 - Informática na Óptica do Utilizador	162	sala						
48	542 - Indústrias do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro	30	sala						
49									
50 - Vida Ativa	213 - Audiovisuais e Produção dos média	20	sala						
51	342 - Marketing e Publicidade	40	sala						
52	345 - Gestão e Administração	20	sala						
53	346 - Secretariado e Trabalho Administrativo	100	sala						
54	481 - Ciências Informáticas	20	sala						
55	542 - Indústrias do Têxtil, Vestuário, Calçado e Couro	60	sala						
56	727 - Ciências Farmacêuticas	40	sala						
57	729 - Saúde	60	sala						
58	761 - Serviços de Apoio a Crianças e Jovens	122	sala						
59	762 - Trabalho Social e Orientação	80	sala						
60	811 - Hotelaria e Restauração	60	sala						
61									
TOTAL		6 558		TOTAL		1 524			

(1) indicar a que se destina - sala ou oficina

ANEXO I - RECURSOS FÍSICOS PARA FORMAÇÃO									
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica									
CAPACIDADE FORMATIVA INSTALADA NO CENTRO					CAPACIDADE FORMATIVA DESENVOLVIDA NO EXTERIOR				
SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	SEÇÃO	ÁREA DE FORMAÇÃO PROFISSIONAL	CAPACIDADE - N.º DE FORMANDOS / ANO	DESCRIÇÃO (1)	Instalações e Local (alugadas, cedidas...)	
62	Certificado de Competências Digitais	58	sala						
63									
64									
65									
66									
67									
68									
69									
70									
71									
72									
73									
74									
75									
76									
77									
78									
79									
80									
81									
82									
TOTAL					TOTAL				
6 616					1 524				

(1) Indicar a que se destina - sala ou oficina

Anexo IV – Recursos Humanos

ANEXO II (a) - DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL EFETIVO										
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica										
N.º de trabalhadores por Grupo Profissional										
Dirigentes e chefias		Técnico Superior		Técnico Superior Emprego/Formação	Técnico de Formação	Técnico Administrativo	Outros	TOTAL em serviço efetivo		
Diretor	Chefe de Serviços	Coordenador Núcleo								
1	5	0	15	2	2	16	2	43		
N.º de Trabalhadores por Grupo Etário										
20 aos 30 anos		31 aos 40 anos	41 aos 50 anos	51 aos 60 anos	> 60 anos	TOTAL em serviço efetivo				
0	3	21	15	4	43					
N.º de Trabalhadores por Habilitações Literárias										
Menos que o 6.º ano	Entre o 6.º e o 9.º ano	Entre o 10.º e o 12.º ano	Bacharelato	Licenciatura	TOTAL em serviço efetivo					
0	2	16	0	25	43					

ANEXO II (b) - DISTRIBUIÇÃO DE PESSOAL NÃO EFETIVO										
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica										
N.º de Trabalhadores por Grupo Profissional										
Dirigentes e chefias		Técnico Superior		Técnico Superior Emprego/Formação		Técnico de Formação		Técnico Administrativo		TOTAL em serviço não efetivo
Diretor	Chefe de Serviços	Coordenador Núcleo								
0	0	0	0	1	0	0	3	0	4	
N.º de Trabalhadores por Grupo Etário										
20 aos 30 anos	31 aos 40 anos	41 aos 50 anos	51 aos 60 anos	> 60 anos	TOTAL em serviço não efetivo					
1	2	0	1	0	4					
N.º de Trabalhadores por Habilitações Literárias										
Menos que o 6.º ano	Entre o 6.º e o 9.º ano	Entre o 10.º e o 12.º ano	Bacharelato	Licenciatura	TOTAL em serviço não efetivo					
0	0	3	0	1	4					

Anexo V - Evolução dos Principais Indicadores

ANEXO III (a) - EVOLUÇÃO DOS PRINCIPAIS INDICADORES DA ATIVIDADE FORMATIVA

Inovinter - Centro De Formação e de Inovação Tecnológica

ATIVIDADE FORMATIVA	ANO (2022)						ANO (2023)						ANO (2024)		** ANO (2025)				
	N.º Formandos		Volume de Formação				N.º Formandos		Volume de Formação				N.º Formandos	Volume de Formação	N.º Formandos a abranger		Volume de Formação		
	Meta (1)	Execução (2)	Taxa de Execução % (3)=(2)/(1)	Previsto (4)	Realizado (5)	Taxa de Execução % (6)=(5)/(4)	Meta (7)	Execução (8)	Taxa de Execução % (9)=(8)/(7)	Previsto (10)	Realizado (11)	Taxa de Execução % (12)=(11)/(10)	Meta (13)	Previsto (14)	Transitados	A Iniciar	TOTAL	A realizar	
Modalidades de formação		27	11	41%	30 132	8 667,5	29%	30	7	23%	30 950	7 023,5	23%	60	16 000	32	0	32	32 736
		20	21	105%	4 650	4 738	102%	16	20	125%	18 600	18 589	100%	40	27 744	32	0	32	32 736
		199	247	124%	168 503	167 141,5	99%	221	114	52%	152 537	66 871,5	44%	282	148 422	144	80	224	148 934
		6 265	5 244	84%	226 386	186 170,5	82%	6 245	6 484	104%	215 424	225 435,5	105%	4 845	161 099	0	4 842	4 842	169 260
		20	0	0%	3 720	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0	0	0	0
		58	0	0%	14 834	0	0%	20	22	110%	3 720	4 742	127%	0	0	0	0	0	0
		380	3 019	794%	53 010	408 405,5	770%	516	4 123	799%	72 012	543 895,5	755%	1 392	194 184	0	1 400	1 400	195 765
		612	541	88%	153 822	104 380,5	68%	755	682	90%	199 380	151 781	76%	660	175 500	0	762	762	201 159
		171	72	42%	3 541	1 774	50%	102	0	0%	1 554	0	0%	102	3 223	0	124	124	2 954
		88	746	848%	2 135	13 166	617%	302	970	321%	6 489	14 856,5	229%	541	11 024	0	666	666	16 896
		240	0	0%	5 535	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0	0	0	0
		0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	0	0	0%	540	25 128	0	0	0	0
		0	0	0%	0	0	0%	18	18	100%	1 674	1 613,5	96%	138	24 840	0	58	58	7 254
	Total	8 080	9 901	123%	666 267	894 443,5	134%	8 225	12 440	151%	702 339	1 034 808	147%	8 600	787 163	208	7 932	8 140	807 694
Ano (n) = Ano a que corresponde o Plano de Formação																			

** Ano (n) = Ano a que corresponde o Plano de Formação

ANEXO III (b) - CENTRO QUALIFICA											
NOME DO CENTRO		1034092 - INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica									
N.º de abrangidos		Encaminhamento		Processos de RVCC		N.º de Certificados RVCC					
Inscritos	Diagnóstico/ Informação e orientação	Ofertas de Educação e Formação	RVCC	Escolar	Profissional	Escolar		Profissional			
400	a)	144	216	190	26	Básico	Secundário	Nível 2	Saídas Profissionais	Nível 4	Saídas Profissionais
						0	190	1	Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade	1	Animador/a Sociocultural
								8	Eletricista de Instalações	2	Técnico/a Auxiliar de Saúde
										2	Técnico/a Administrativo/a
										2	Técnico/a Informática – Instalação e Gestão de Redes
										2	Técnico/a Qualidade
										2	Técnico/a Relações Laborais
										1	Técnico/a Secretariado
										1	Técnico/a de Logística
										2	Técnico/a Informática – Sistemas
										2	Técnico/a de Restaurante/Bar
NOME DO CENTRO		104241 - INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica - Vila Viçosa									
N.º de abrangidos		Encaminhamento		Processos de RVCC		N.º de Certificados RVCC					
Inscritos	Diagnóstico/ Informação e orientação	Ofertas de Educação e Formação	RVCC	Escolar	Profissional	Escolar		Profissional			
400	a)	144	216	191	25	Básico	Secundário	Nível 2	Saídas Profissionais	Nível 4	Saídas Profissionais
						52	139	4	Cozinheiro/a	1	Animador/a Sociocultural
										4	Bombeiro/a
										2	Técnico/a Ação Educativa
										4	Técnico/a Administrativo/a
										10	Técnico/a Auxiliar de Saúde
Indicador não definido em PEI											

Anexo VI – Estrutura dos Indicadores Físicos

ANEXO IV (a) - Previsão de Ações Transitadas																	
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																	
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS		VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados				
1	213	Técnica de Multimédia	Técnica de Multimédia	1	2	4	23/09/2024	12/10/2026	6	183	1 100	16	16	16 368	3 703	Moura	Aprendizagem
2	729	Técnica Auxiliar de Saúde (1º ano)	Técnica Auxiliar de Saúde	1	2	4	23/09/2024	31/07/2026	6	183	1 100	16	16	16 368	3 353	Tavira	Aprendizagem
APRENDIZAGEM				2					12	367	2 200	0	32	32 736	7 056		
1	729	Técnica Auxiliar de Saúde (Profissional)	Técnica Auxiliar de Saúde	1	4	4	02/09/2024	10/10/2025	7	157	1 100	16	16	16 368	1 450	Ponte	EFA
2	345	Técnica de Apoio à Gestão (Profissional)	Técnica de Apoio à Gestão	1	4	4	15/05/2024	05/05/2025	7	83	581	16	16	8 645	1 425	Braga	EFA
3	341	Técnica de Logística (Profissional)	Técnica de Logística	1	4	4	22/07/2024	16/05/2025	7	107	750	16	16	11 160	1 350	Coimbra	EFA
4	729	Técnica Auxiliar de Saúde (Profissional)	Técnica Auxiliar de Saúde	1	4	4	07/10/2024	21/08/2025	7	157	1 100	16	16	16 368	1 450	Coimbra	EFA
5	729	Técnica Auxiliar de Saúde (Profissional)	Técnica Auxiliar de Saúde	1	4	4	10/10/2024	09/09/2025	7	164	1 150	16	16	17 112	1 450	Moura	EFA
6	811	Técnica Pastelaria/Padaria (Profissional)	Técnica Pastelaria/Padaria	1	4	4	18/09/2024	08/09/2025	7	132	927	16	16	13 794	1 375	Vila Viçosa	EFA
7	341	Técnica de Logística (NS)	Técnica de Logística	1	2	4	09/09/2024	14/12/2025	7	187	1 310	16	16	19 493	1 820	Castelo Branco	EFA
8	729	Técnica Auxiliar de Saúde (NS)	Técnica Auxiliar de Saúde	1	2	4	17/07/2023	05/09/2025	4	167	688	16	16	9 940	2 020	Beja	EFA
9	862	Técnica de Segurança no Trabalho (NS)	Técnica de Segurança no Trabalho	1	2	4	12/09/2024	20/12/2025	7	168	1 173	16	16	17 454	1 845	Vendas Novas	EFA
EFA				9					60	1 323	8 759	0	144	130 334	14 185		
1	812	Técnica Especialista de Gestão de Turismo	Técnica Especialista de Gestão de Turismo	1	4	5	02/09/2024	29/08/2025	7	151	1 060	16	16	15 773	1 500	Ponte	CET
2	812	Técnica Especialista de Gestão de Turismo	Técnica Especialista de Gestão de Turismo	1	4	5	02/10/2024	15/09/2025	7	153	1 140	16	16	16 963	1 500	Vila Viçosa	CET
CET				2					14	314	2 200	0	32	32 736	3 000		
TOTAL				13					86	2 004	13 159	0	208	195 806	24 241		

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR																		
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																		
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SALDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO		N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO PERCURSO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)	
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Ida	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
1	762	Técnica de Geriatria	Técnica de Geriatria	1	4	4	07/02/2025	16/02/2026	6	41	250	0	20	20	4 650	1425	Ponto	EFA
2	762	Técnica de Geriatria	Técnica de Geriatria	1	4	4	07/02/2025	13/04/2026	6	41	250	0	20	20	4 650	1425	Braga	EFA
3	346	Técnica de Secretariado	Técnica de Secretariado	1	4	4	07/02/2025	11/12/2026	6	41	250	0	20	20	4 650	1300	Vila Viçosa	EFA
4	762	Mediação Intercultural	Mediação Intercultural	1	4	4	07/02/2025	20/07/2026	6	41	250	0	20	20	4 650	1425	Beja	EFA
		EFA		4					24	164	1 000	0	80	80	18 600	5 575		
1	141	Motivar Através da Inteligência Emocional	N/A	1	4	5	03/02/2025	28/02/2025	3	8	24	16	0	16	357	24	Vila Viçosa	Formação de Formadores/as
2	141	Interação na formação a distância	N/A	1	4	5	03/03/2025	24/03/2025	3	6	18	16	0	16	268	18	Castelo Branco	Formação de Formadores/as
3	141	Jogos Pedagógicos	N/A	1	4	5	03/03/2025	21/03/2025	3	6	18	16	0	16	268	18	Tavira	Formação de Formadores/as
4	141	Avaliação das Aprendizagens num ambiente virtual	N/A	1	4	5	07/04/2025	24/04/2025	3	7	21	16	0	16	312	21	Vendas Novas	Formação de Formadores/as
5	141	Pensamento Crítico e Literacia Mediática	N/A	1	4	5	07/02/2025	24/02/2025	3	6	20	16	0	16	298	20	Lisboa	Formação de Formadores/as
6	141	Jogos Pedagógicos na Formação	N/A	1	4	5	16/02/2025	30/02/2025	3	6	18	16	0	16	268	18	Vendas Novas	Formação de Formadores/as
7	141	Formação Pedagógica Inicial de Formadores	N/A	1	4	5	03/12/2025	16/12/2025	3	30	90	12	0	12	1 004	30	Tavira	Formação de Formadores/as
8	141	Métodos e Técnicas Pedagógicas	N/A	1	4	5	03/12/2025	14/12/2025	3	4	12	16	0	16	179	12	Lisboa	Formação de Formadores/as
Formação de Formadores/as				8					24	73	221	124	0	124	2 954	221		
(1) Mediadora de Formação																		

(1) Modalidade de Formação

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR																		
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																		
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)	
				Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL					
1	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	20/01/2025	31/01/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
2	482	Folha de Cálculo - Iniciação	N/A	1	4	4	23/01/2025	31/01/2025	4	6	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
3	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	24/01/2025	14/02/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
4	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	27/01/2025	07/02/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
5	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	27/01/2025	07/02/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
6	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	10/02/2025	21/02/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
7	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	10/02/2025	21/02/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
8	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	24/02/2025	07/03/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
9	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	24/02/2025	07/03/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
10	482	Excel - funcionalidades avançadas	N/A	1	2	2	26/02/2025	10/03/2025	4	6	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
11	482	Folha de Cálculo - Iniciação	N/A	1	4	4	10/03/2025	18/03/2025	4	6	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
12	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	10/03/2025	21/03/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
13	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	10/03/2025	21/03/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
14	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	24/03/2025	04/04/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
15	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	24/03/2025	04/04/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
16	347	Apoio a Sócios/as e Contencioso Sindical	N/A	1	2	2	14/04/2025	24/04/2025	4	6	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
17	482	Processador de Texto - Iniciação	N/A	1	4	4	21/04/2025	02/05/2025	4	6	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
18	482	Microsoft Teams 3.0	N/A	1	4	4	28/04/2025	07/05/2025	4	6	26	18	0	18	435	26	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
19	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	05/05/2025	16/05/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
20	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	05/05/2025	16/05/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
21	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	19/05/2025	30/05/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
22	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	19/05/2025	30/05/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
23	621	Aplicador de Produtos Farmacêuticos	N/A	1	2	2	20/05/2025	25/06/2025	6	8	50	24	0	24	1116	50	Ciadas	Outra Formação (extra CNQ)
24	482	Processador de Texto - Iniciação	N/A	1	4	4	27/05/2025	06/06/2025	4	6	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
25	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	23/06/2025	04/07/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
26	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	23/06/2025	04/07/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
27	482	Processador de Texto - Iniciação	N/A	1	4	4	16/09/2025	25/09/2025	4	6	25	18	0	18	419	25	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
28	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	22/09/2025	03/10/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
29	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	22/09/2025	03/10/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
30	482	Microsoft Teams 3.0	N/A	1	4	4	25/09/2025	04/12/2025	4	6	26	18	0	18	435	26	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
31	542	Iniciação à Costura Criativa	N/A	1	2	2	04/10/2025	25/10/2025	6	4	25	15	0	15	349	25	Beja	Outra Formação (extra CNQ)
32	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	06/10/2025	17/10/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
33	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	06/10/2025	17/10/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
34	542	Iniciação à Costura Criativa	N/A	1	2	2	13/10/2025	30/10/2025	3	8	25	15	0	15	349	25	Moura	Outra Formação (extra CNQ)
35	222	Inglês Técnico - Nível Básico	N/A	1	2	2	20/10/2025	31/10/2025	4	7	30	18	0	18	502	30	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
36	222	Inglês Técnico - Nível de Desenvolvimento	N/A	1	2	2	20/10/2025	31/10/2025	3	8	24	18	0	18	402	24	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
37	482	Microsoft Teams 3.0	N/A	1	4	4	12/11/2025	20/11/2025	4	6	26	18	0	18	435	26	Lisboa	Outra Formação (extra CNQ)
FORMAÇÃO CONTÍNUA (extra CNQ)																		
37 139 263 1.001 666 0 666 16.896 1.001																		
19 Modalidade de Formação																		

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SALIDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÖES	NÍVEL DE QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (t)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
1	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	06/01/2025	20/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Braga	Português Língua de Acolhimento
2	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	06/01/2025	13/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento
3	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	06/01/2025	13/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento
4	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	06/01/2025	26/02/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento
5	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	08/01/2025	18/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento
6	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	20/03/2025	20/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento
7	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	13/01/2025	26/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
8	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	13/01/2025	11/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
9	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	13/01/2025	11/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
10	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	15/01/2025	31/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
11	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	20/01/2025	03/04/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
12	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	20/01/2025	13/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento
13	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	22/01/2025	01/04/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Porto	Português Língua de Acolhimento
14	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	22/01/2025	01/04/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Porto	Português Língua de Acolhimento
15	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	23/01/2025	03/04/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vendas Novas	Português Língua de Acolhimento
16	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	03/02/2025	16/04/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
17	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	03/02/2025	14/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Tavira	Português Língua de Acolhimento
18	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	03/02/2025	27/03/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento
19	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	06/02/2025	17/04/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vendas Novas	Português Língua de Acolhimento
20	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	10/02/2025	03/04/2025	4	37	175	12	8	20	3 255	175	Moura	Português Língua de Acolhimento
21	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	17/02/2025	23/04/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
22	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	17/02/2025	10/04/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento
23	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	10/03/2025	15/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento
24	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	10/03/2025	21/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
25	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	10/03/2025	06/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vendas Novas	Português Língua de Acolhimento
26	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	10/03/2025	05/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento
27	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	10/03/2025	16/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Tavira	Português Língua de Acolhimento
28	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	17/03/2025	22/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento
29	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	17/03/2025	22/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento
30	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	17/03/2025	12/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento
31	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	24/03/2025	04/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
32	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	24/03/2025	27/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento
33	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	07/04/2025	02/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento
34	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	08/04/2025	04/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
35	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	08/04/2025	04/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
36	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	14/04/2025	26/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
37	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	21/04/2025	17/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento
38	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	28/04/2025	10/07/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento
39	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	05/05/2025	30/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR																						
inovinter - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																						
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)				
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL								
40	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	12/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
41	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	19/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
42	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	19/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
43	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	19/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento					
44	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	26/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
45	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	28/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
46	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	28/05/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
47	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	02/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
48	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	02/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento					
49	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	23/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
50	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	30/06/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento					
51	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	07/07/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
52	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	21/07/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
53	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	25/08/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
54	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	01/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
55	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	01/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento					
56	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	08/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Braga	Português Língua de Acolhimento					
57	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	08/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
58	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	08/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
59	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	09/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
60	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	09/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
61	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	15/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
62	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	15/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
63	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	15/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento					
64	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	16/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Lisboa	Português Língua de Acolhimento					
65	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	22/09/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vendas Novas	Português Língua de Acolhimento					
66	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	06/10/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
67	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	06/10/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Vila Viçosa	Português Língua de Acolhimento					
68	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	13/10/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
69	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	13/10/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
70	222	Português Língua de Acolhimento	N/A	1	2	2	13/10/2025	4	37	150	12	8	20	2 790	150	Coimbra	Português Língua de Acolhimento					
PORTUGUÊS LÍNGUA DE ACOLHIMENTO															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	280
															10 525	195 765	1 400	560	840	10 525	2 590	

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESCRIÇÃO DO CURSO	SABIA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO		N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)		
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desemprego					TOTAL	
1	346	Técnico/a Administrativo/a	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	4	06/01/2025	24/02/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Combra	Vida Ativa
2	762	Mediador/a Intercultural	Mediador/a Intercultural	1	4	4	4	08/01/2025	27/02/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Associação Viver de Alfios	Vida Ativa
3	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	4	13/01/2025	13/03/2025	6	33	200	0	20	20	3 720	200	Beja	Vida Ativa
4	762	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à comunidade	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à comunidade	1	4	4	4	13/01/2025	07/07/2025	7	93	650	0	20	20	12 090	650	Covilhã	Vida Ativa
5	621	Operador/a Agrícola	Operador/a Agrícola	1	2	2	2	20/01/2025	28/03/2025	4	50	200	0	20	20	3 720	200	Vila Verde - JF de Turiz	Vida Ativa
6	623	Operador/a Florestal	Operador/a Florestal	1	2	2	2	20/01/2025	15/04/2025	4	50	200	0	20	20	3 720	200	Vila Verde - Ruweide	Vida Ativa
7	342	Técnico/a de Organização de Eventos	Técnico/a de Organização de Eventos	1	4	4	4	20/01/2025	13/03/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Taxira	Vida Ativa
8	542	Modelista de vestuário	Modelista de vestuário	1	4	4	4	03/02/2025	31/03/2025	6	33	200	0	20	20	3 720	200	Moura	Vida Ativa
9	727	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	1	4	4	4	03/02/2025	27/03/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Taxira	Vida Ativa
10	761	Técnico/a de Juventude	Técnico/a de Juventude	1	4	4	4	30/02/2025	31/07/2025	7	93	650	0	20	20	12 090	650	Viana do Castelo	Vida Ativa
11	761	Técnico/a de Ação Educativa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	30/02/2025	10/04/2025	6	33	200	0	20	20	3 720	200	Escola Profissional de Cuba	Vida Ativa
12	542	Modelista de Vestuário	Modelista de Vestuário	1	4	4	4	17/02/2025	31/07/2025	7	93	650	0	20	20	12 090	650	Braga	Vida Ativa
13	761	Técnico/a de Ação Educativa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	17/02/2025	29/08/2025	7	93	650	0	22	22	13 299	650	Moura	Vida Ativa
14	213	Técnico/a de Desenho Digital 3D	Técnico/a de Desenho Digital 3D	1	4	4	4	03/03/2025	24/04/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Braga	Vida Ativa
15	346	Técnico/a Administrativo/a	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	4	05/03/2025	28/04/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Combra	Vida Ativa
16	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de saúde	1	4	4	4	05/03/2025	24/04/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Combra	Vida Ativa
17	761	Técnico/a de Ação Educativa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	30/03/2025	30/04/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Associação Viver de Alfios	Vida Ativa
18	345	Técnico/a de Apoio a Gestão Comunitário/a	Técnico/a de Apoio a Gestão Comunitário/a	1	4	4	4	30/03/2025	29/04/2025	3	67	200	0	20	20	3 720	200	Castelo Branco	Vida Ativa
19	811			1	2	2	2	30/03/2025	30/05/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	225	Vila Viçosa	Vida Ativa
20	342	Técnico/a de organização de eventos	Técnico/a de Organização de Eventos	1	4	4	4	17/03/2025	08/05/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Taxira	Vida Ativa
21	762	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à comunidade	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à comunidade	1	4	4	4	24/03/2025	26/05/2025	6	33	200	0	20	20	3 720	200	Beja	Vida Ativa
22	727	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	1	4	4	4	31/03/2025	22/05/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Taxira	Vida Ativa
23	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	4	01/04/2025	22/05/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Porto	Vida Ativa
24	762	Animador/a Sociocultural	Animador/a Sociocultural	1	4	4	4	01/04/2025	31/07/2025	7	93	650	0	20	20	12 090	650	Vendas Novas	Vida Ativa
25	762	Mediador/a Intercultural	Mediador/a Intercultural	1	4	4	4	07/04/2025	29/05/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Braga	Vida Ativa
26	761	Técnico/a de Ação Educativa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	07/04/2025	29/05/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Combra	Vida Ativa
27	341	Técnico/a de Logística	Técnico/a de Logística	1	4	4	4	08/04/2025	30/09/2025	7	93	650	0	20	20	12 090	650	Matia	Vida Ativa
28	811	Técnico/a de Pastelaria/Padaria	Técnico/a de Pastelaria/Padaria	1	4	4	4	14/04/2025	11/06/2025	6	33	200	0	20	20	3 720	200	Moura	Vida Ativa
29	346	Técnico/a Administrativo/a	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	4	05/05/2025	25/06/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Combra	Vida Ativa
30	346	Técnico/a de Secretariado	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	4	26/05/2025	04/08/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Vila Viçosa	Vida Ativa
31	729	Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	4	02/06/2025	31/07/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Associação Viver de Alfios	Vida Ativa
32	481	Técnico/a de Informática - Sistemas	Técnico/a de Informática - Sistemas	1	4	4	4	02/06/2025	08/09/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Vila Viçosa	Vida Ativa
33	761	Técnico/a de Ação Educativa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	11/06/2025	30/07/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Combra	Vida Ativa
34	346	Técnico/a Administrativo/a	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	4	01/07/2025	19/12/2025	7	93	650	0	20	20	12 090	650	Combra	Vida Ativa
35	761	Técnico/a de Ação Educativa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	08/09/2025	23/10/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Combra	Vida Ativa
36	542	Técnico/a de Design de Moda	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	15/09/2025	17/11/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Vila Viçosa	Vida Ativa
37	811	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria	1	4	4	4	25/09/2025	13/11/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Vendas Novas	Vida Ativa
38	761	Técnico/a de Ação Educativa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	03/11/2025	19/12/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Combra	Vida Ativa
VIDA ATIVA				38					251		1 640	10 750	0	762	762	201 159	10 775		
Nota final de Formação																			

(1) Modalidade de Formação

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR																		
inovinter - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																		
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SADA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO	DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS		VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TPO DE AÇÃO (1)		
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
1	482	Proficiência Digital - Nível Intermediário	N/A	1	2	26/05/2025		24/07/2025	7	29	200	0	20	20	3 720	200	Tavira	Percurso de Curta e Média Duração
2	482	Proficiência Digital - Nível Básico	N/A	1	2	09/06/2025		07/08/2025	3	33	100	0	18	18	1 674	100	Moura	Percurso de Curta e Média Duração
3	482	Proficiência Digital - Nível Básico	N/A	1	2	16/06/2025		08/07/2025	6	16	100	0	20	20	1 860	100	Beja	Percurso de Curta e Média Duração
CERTIFICADO DE COMPETÊNCIAS DIGITAIS																		
				3					16	78	400	0	58	58	7 254	400		
17 Modalidade de Formação																		
1	213	Câmara fotográfica/ fotografia com equipamento digital	Técnico/a de Fotografia	1	4	03/01/2025		30/01/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Tavira	Formação Modular
2	481	Redes - Instalação e Configuração	Técnico/a de informática - Instalação e Gestão de redes	1	4	06/01/2025		10/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
3	761	Projeto de intervenção pedagógica	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	06/01/2025		10/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
4	542	Modelação de protótipos	Técnico/a de Design de Moda	1	4	07/01/2025		27/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Nossa Senhora das Neves	Formação Modular
5	779	Rede Nacional de Cuidados de Saúde	Técnico/a Auxiliar de saúde	1	4	07/01/2025		27/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
6	344	Impostos sobre o rendimento (IRS)	Técnico/a de Contabilidade	1	4	08/01/2025		12/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
7	812	Língua Inglesa - Informação	Técnico/a de Informação e Animação Turística	1	4	08/01/2025		28/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular
8	762	Promoção da integração social e comunitária da pessoa idosa	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	13/01/2025		28/01/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Junta de Freguesia Cabeça Gorda	Formação Modular
9	341	Setor do comércio e serviços - conceitos e princípios gerais	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	13/01/2025		29/01/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
10	761	Oportunidades para a Jovens	Técnico/a de Juventude	1	4	13/01/2025		08/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Viana do Castelo	Formação Modular
11	541	Noções de Gestão de Recursos Humanos	Técnico/a de Indústrias Alimentares	1	4	14/01/2025		08/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Guarda	Formação Modular
12	345	Estrutura e comunicação organizacional	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	15/01/2025		19/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
13	481	Processador de texto	Técnico/a de Informática - Sistemas	1	4	20/01/2025		26/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Reguengo de Monsaraz	Formação Modular
14	761	Expressão dramática, corporal, vocal e verbal	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	20/01/2025		24/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
15	861	Segurança contra risco de incêndio em edifícios	Técnico/a de Proteção Civil	1	4	20/01/2025		24/02/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	Agrupamento Escolas Temporários	Formação Modular
16	762	Atividades recreativas e de lazer com idosos	Técnico/a de Geriatria	1	4	20/01/2025		04/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Serpa - Orestreiro Municipal de Serpa	Formação Modular
17	222	Língua estrangeira - iniciação - Francês	N/A	1	4	20/01/2025		17/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Guarda	Formação Modular
18	542	Iniciação à confecção de peças	Costureiro/a Modista	1	2	21/01/2025		13/02/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Coimbra	Formação Modular
19	342	Escrita criativa	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade	1	4	23/01/2025		08/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
20	762	Língua gestual	Esteticista	1	4	27/01/2025		07/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
21	815	Primeiros Socorros	Esteticista	1	4	27/01/2025		11/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Salada	Formação Modular
22	213	Impressão 3D	Técnico/a de Artes Gráficas	1	4	03/02/2025		18/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Braga	Formação Modular
23	346	Gestão de correio eletrónico e pesquisa de informação na web	Técnico/a de Secretariado	1	4	03/02/2025		11/02/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
24	761	Expressão dramática, corporal, vocal e verbal	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	03/02/2025		11/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Junta de Freguesia Cabeça Gorda	Formação Modular
25	727	Atendimento - Inglês Técnico	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	1	4	03/02/2025		27/02/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Tavira	Formação Modular
26	762	Métodos de intervenção familiar - contexto do idoso	Técnico/a de Geriatria	1	4	03/02/2025		17/03/2025	3	8	25	8	8	16	372	25	Lar Conde Agromonte - Braga	Formação Modular
27	727	Reações adversas a medicamentos - farmacovigilância	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	1	4	04/02/2025		27/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Covilhã	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SABIA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (M)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (t)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
28	341	Atividade de formação de Técnico de Comunicação e Serviço Digital	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	05/02/2025	21/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
29	342	Imagem/vídeo - captação, registo e edição	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Redes Sociais e Publicidade	1	4	4	10/02/2025	20/03/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	Meira	Formação Modular
30	346	Gestão de reclamações e conflitos com clientes/fornecedores	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	10/02/2025	21/02/2025	4	12	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
31	542	Iniciação à confeção de componentes de vestuário	Técnico/a de Desenho de Vestuário	1	4	4	10/02/2025	10/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Montemor-o-Novo Atelier Chi de Agulhas	Formação Modular
32	762	Prestação de cuidados básicos - alimentação	Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade	1	2	2	10/02/2025	20/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Conceição de Tavira	Formação Modular
33	761	Medidas de primeiros socorros com crianças e jovens	Cuidador/a de Crianças e Jovens	1	2	2	10/02/2025	20/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Alandroal	Formação Modular
34	762	Língua gestual	Mediador/a Intercultural	1	4	4	10/02/2025	20/02/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
35	222	Língua Estrangeira - Iniciação - Inglês	N/A	1	4	4	11/02/2025	08/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
36	812	Língua Inglesa - Informação acerca da vida quotidiana, compras, e serviços, e locais de interesse turístico	Técnico/a de Turismo Ambiental e Rural	1	4	4	12/02/2025	21/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Agrupamento Escolas Templários	Formação Modular
37	762	Permutações do desenvolvimento no idoso - autismo, deficiência visual e auditiva	Técnico/a de Geriatria	1	4	4	12/02/2025	19/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
38	761	Língua Inglesa - comunicação administrativa	Técnico/a de Juventude	1	4	4	17/02/2025	17/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Montemor-o-Novo	Formação Modular
39	862	Qualidade e aspetos comportamentais	Técnico/a de Segurança no Trabalho	1	4	4	17/02/2025	25/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
40	481	Windows Server - instalação e Configuração de Rede	Técnico/a de Informática - Instalação e Gestão de redes	1	4	4	17/02/2025	26/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
41	623	Bica e identidade na organização do trabalho em equipa	Sapador/a Florestal	1	2	2	17/02/2025	24/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
42	761	Planificação de atividades pedagógicas e gestão do tempo	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	17/02/2025	26/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
43	761	Enquadramento legal e princípios éticos e deontológicos no exercício da atividade de ama	Cuidador/a de Crianças e Jovens	1	2	2	17/02/2025	06/03/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Agrupamento Escolas Templários	Formação Modular
44	762	Produtos financeiros básicos	Técnico/a de Geriatria	1	4	4	17/02/2025	26/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
45	481	Folha de cálculo	Técnico/a de Informática - Sistemas	1	4	4	20/02/2025	20/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Reguengos de Monsaraz	Formação Modular
46	213	Modelação e Impressão 3D	Técnico/a de Desenho Digital 3D	1	4	4	24/02/2025	11/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Braga	Formação Modular
47	542	Exercícios em tecido	Costureiro/a Modista	1	2	2	25/02/2025	25/03/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Coimbra	Formação Modular
48	344	Sistema de segurança social	Técnico/a de Contabilidade	1	4	4	25/02/2025	25/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Castelo Branco	Formação Modular
49	727	Aprendimento - espanhol técnico	Técnico/a Auxiliar de Família	1	4	4	03/03/2025	31/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Tavira	Formação Modular
50	761	Intervenção pedagógica com crianças e jovens com necessidades educativas específicas	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	03/03/2025	27/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
51	345	Função Pessoal - legislação laboral	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	05/03/2025	21/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
52	542	Confeção de protótipos	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	05/03/2025	09/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Meira	Formação Modular
53	729	Cuidados na saúde mental	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	05/03/2025	20/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Beja	Formação Modular
54	341	Campanhas de serviços ativos e serviços reais	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	05/03/2025	09/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
55	761	Sistema Nacional de Intervenção Precoce na Infância	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	05/03/2025	28/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Meira	Formação Modular
56	761	Segurança e prevenção de acidentes com crianças e jovens	Cuidador/a de Crianças e Jovens	1	2	2	05/03/2025	09/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Agrupamento Escolas Templários	Formação Modular
57	341	Gestão de conteúdos digitais	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	06/03/2025	19/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
58	762	Apoio na prestação de cuidados de higiene, conforto e eliminação a pessoas com restrição na autonomia	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	06/03/2025	17/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Vendas Novas	Formação Modular
59	341	Língua Inglesa - atendimento	Técnico/a Comercial	1	4	4	10/03/2025	15/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Centro Qualifica D. Sancho I no Id. da	Formação Modular
60	344	Métodos e técnicas de análise económica e financeira	Técnico/a de Contabilidade	1	4	4	10/03/2025	14/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
61	762	Deontologia e ética profissional no apoio à comunidade	Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade	1	2	2	10/03/2025	20/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Cegonha Branca - Asilo Solidariedade Social	Formação Modular
62	729	Técnicas de posicionamento, mobilização, transferência e transporte	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	10/03/2025	15/04/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	Sede CP de Santo Aleixo da Restauração	Formação Modular
63	762	Atividades recreativas e de lazer com idosos	Técnico/a de Geriatria	1	4	4	10/03/2025	25/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Escola Profissional de Caba	Formação Modular
64	761	Desenvolvimento da criança dos 0 aos 3 anos - Iniciação	Cuidador/a de Crianças e Jovens	1	2	2	10/03/2025	26/03/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Agrupamento Escolas Templários	Formação Modular
65	761	Animação e coordenação de campos de férias	Técnico/a de Juventude	1	4	4	10/03/2025	11/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Viana do Castelo	Formação Modular
66	525	Criatividade e resolução de problemas	Técnico/a de Produção Automóvel	1	4	4	11/03/2025	27/03/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
67	729	Atividade profissional do/a Técnico/a Auxiliar de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	11/03/2025	03/04/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
68	761	Liderança e trabalho em equipa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	11/03/2025	11/04/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Santa Casa da Misericórdia do Porto	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SÁDIA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES		NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
				Início	Fim	Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
69	542	Moderação de casacos	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	12/03/2025	15/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Alameda do Sado	Formação Modular
70	762	Desenvolvimento de atividades de animação e ocupação de tempos livres	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	4	17/03/2025	30/04/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	Casa da Vovó, Praya e de Maria	Formação Modular
71	762	Promoção da inclusão social e comunitária da pessoa com deficiência	Técnico/a de Apoio Familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	4	17/03/2025	31/03/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
72	812	Imagem pessoal e comunicação com o cliente	Técnico/a de Informação e Animação Turística	1	4	4	4	17/03/2025	22/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
73	850	Ambiente, segurança, higiene e saúde no trabalho	Técnico/a de Gestão do Ambiente	1	4	4	4	17/03/2025	24/04/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	Centro Social Paroquia do Anjal	Formação Modular
74	542	Básicos de e-learning	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	24/03/2025	24/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Montemor-o-Novo, Aler Oia de Aguihas	Formação Modular
75	812	Geografia do Turismo	Técnico/a de Informação e Animação Turística	1	4	4	4	24/03/2025	10/04/2025	4	12	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
76	727	Gestão de stress e gestão de conflitos	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	1	4	4	4	24/03/2025	03/04/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
77	762	Prática profissional na prestação de cuidados pessoais em contexto domiciliário, hospitalar e institucional	Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade	1	2	2	2	24/03/2025	30/04/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	Associação Sobrinense de Apoio aos Idosos	Formação Modular
78	345	Projetos de investimento	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	4	25/03/2025	10/04/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
79	212	Discussão teórica - monólogo e diálogo	Interpretador/Autor/Atoriz	1	4	4	4	31/03/2025	30/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Vendas Novas	Formação Modular
80	346	Gestão informatizada de documentos	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	4	01/04/2025	07/05/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	Nouva	Formação Modular
81	346	Processador de texto - funcionalidades avançadas	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	4	01/04/2025	09/04/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
82	213	Projeto fotográfico de autor	Técnico/a de Fotografia	1	4	4	4	01/04/2025	28/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Tavira	Formação Modular
83	811	Língua Inglesa - informação turística da região	Empregado/a de Restaurante/Bar	1	2	2	2	01/04/2025	15/04/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Centro Qualifica D. Sancho Trindade	Formação Modular
84	345	Legislação Comercial	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	4	02/04/2025	21/04/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
85	341	Folha de cálculo	Operador/a de Logística	1	2	2	2	02/04/2025	26/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Guarda	Formação Modular
86	761	Saúde, nutrição, higiene, segurança, repouso e conforto da criança dos 0 aos 3 anos - regras básicas	Cuidador/a de Crianças e Jovens	1	2	2	2	02/04/2025	12/05/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	Agrupamento Escolas de Beja	Formação Modular
87	761	Educação inclusiva e necessidades educativas específicas	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	02/04/2025	16/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
88	762	Tercera idade e veículo	Mediador/a Inter-cultural	1	4	4	4	02/04/2025	21/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	NOVA ASSOCIACAO DO Idoso e da Criança	Formação Modular
89	341	Comunicação interpessoal - comunicação assertiva	Técnico/a Comercial	1	4	4	4	03/04/2025	13/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Madalena	Formação Modular
90	341	Publicidade nas redes sociais	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	4	03/04/2025	16/04/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
91	862	Gestão da prevenção de riscos profissionais - planeamento e organização	Técnico/a de Segurança no Trabalho	1	4	4	4	07/04/2025	13/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
92	812	Imagem pessoal e comunicação com o cliente	Técnico/a de Informação e Animação Turística	1	4	4	4	07/04/2025	13/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular
93	762	Saúde e socorrismo	Animador/a Sociocultural	1	4	4	4	07/04/2025	17/04/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Galveias	Formação Modular
94	347	Métodos e práticas de negociação	Técnico/a de Relações Laborais	1	4	4	4	07/04/2025	13/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
95	762	Credito e endividamento	Técnico/a de Gerência	1	4	4	4	07/04/2025	21/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
96	729	Comunicação na prestação de cuidados de saúde	Técnico/a Auxiliar de saúde	1	4	4	4	08/04/2025	29/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
97	481	Utilitário de apresentação gráfica	Técnico/a de Informática - Sistemas	1	4	4	4	08/04/2025	06/05/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Porto	Formação Modular
98	861	Primeiros socorros psicológicos	Bombardo/a	1	4	4	4	08/04/2025	30/04/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	CURSO N.º	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (I)
				N.º DE AÇÕES	Início	Fim	Início	Hora/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
99	481	Sevidores de e-mail - postfix e da ta/hora de testes	Técnico/a de Informática - Instalação e Gestão de testes	1	4	4	14/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
100	341	Dinâmica de grupos, relações interpessoais, socialização e contextos	Técnico/a de logística	1	4	4	14/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
101	341	Gestão de conflitos	Técnico/a de Distribuição	1	4	4	14/04/2025	7	3	25	10	10	20	465	25	Agrupamento de escolas de Ana elege	Formação Modular
102	341	Processo de venda não presencial	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	14/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimba	Formação Modular
103	212	Texto dramático	Interprete/Ator/Atriz	1	4	4	15/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Vendas Novas	Formação Modular
104	346	Literacia digital - iniciação	Assistente Administrativo/a	1	2	2	15/04/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
105	761	Técnicas de manipulação de formas animadas	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	15/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Nouva	Formação Modular
106	761	Crescimento e desenvolvimento na infância	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	21/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Nouva	Formação Modular
107	542	Costura de peças e malas	Operador/a de Fabrico de Marquinaria	1	2	2	21/04/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	Castelo Branco	Formação Modular
108	812	Turismo seguro	Técnico/a de Informação e Animação Turística	1	4	4	21/04/2025	4	13	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
109	850	Sistemas de informação geográfica	Técnico/a de Gestão do Ambiente	1	4	4	22/04/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Agrupamento Escolas Templários	Formação Modular
110	762	Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho - conceitos básicos	Técnico/a de Apoio Psicosocial	1	4	4	28/04/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Porto	Formação Modular
111	727	Aprendimento - francês técnico	Técnico/a Auxiliar de farmácia	1	4	4	29/04/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Tavira	Formação Modular
112	345	Regulação administrativa	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	05/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimba	Formação Modular
113	346	Processador de texto - funcionalidades avançadas	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	05/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
114	542	Confeção de vestuário	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	05/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Baleizão	Formação Modular
115	761	Planeamento e Desenvolvimento de Atividades de Tempos Livres	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	05/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
116	481	Processador de texto	Operador/a de informática	1	2	2	05/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Centro Qualifica D. Sanches Ensinho Lda.	Formação Modular
117	762	Comunicação na interação com a pessoa apoiada, cuidador e/ou família da criança	Técnico/a de Apoio familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	05/05/2025	4	16	50	10	10	20	930	50	APACDM	Formação Modular
118	345	Plano de Negócio - criação de micronegócios	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	05/05/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
119	761	Técnicas de animação para crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	05/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Matosinhos	Formação Modular
120	346	Processador de texto - funcionalidades avançadas	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	06/05/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
121	761	Literatura para a infância e juventude	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	06/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Ceche Bem-Me-Quer	Formação Modular
122	762	Primeiros socorros	Assistente Familiar e de Apoio à Comunidade	1	2	2	06/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimba	Formação Modular
123	222	Língua estrangeira - iniciação - espanhol	N/A	1	4	4	06/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimba	Formação Modular
124	542	Exercícios em tecido	Costureiro/a Modista	1	2	2	12/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Local a designar	Formação Modular
125	762	Cidadania e globalização	Animador/a Sociocultural	1	4	4	12/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
126	762	Promoção da integração social e comunitária de pessoas idosas	Técnico/a de Apoio familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	12/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Escola Profissional de Cuba	Formação Modular
127	761	Técnicas de animação para crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	12/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Associação Viver de Ateos	Formação Modular
128	761	Técnicas de animação para crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	12/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Matosinhos	Formação Modular
129	727	Gestão de stress e gestão de conflitos	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	1	4	4	13/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimba	Formação Modular
130	346	Utilitário e de apresentação gráfica	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	14/05/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
131	344	Tratamento informatizado de documentos contabilísticos	Técnico/a de Contabilidade	1	4	4	15/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Medalena	Formação Modular
132	761	Cuidados de rotina diária e atividades promotoras do desenvolvimento da criança	Cuidador/a de Crianças e jovens	1	2	2	19/05/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Agrupamento Escolas Templários	Formação Modular
133	342	Folha de cálculo - funcionalidades avançadas	Técnico/a de Organização de Eventos	1	4	4	20/05/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
134	762	Desenvolvimento de atividades de animação e ocupação de tempos livres	Técnico/a de Apoio familiar e de Apoio à Comunidade	1	4	4	20/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Sepa - Orelheiro Municipal de Serpa	Formação Modular
135	761	Segurança e prevenção de acidentes com crianças e jovens	Cuidador/a de Crianças e jovens	1	2	2	21/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Agrupamento Escolas Templários	Formação Modular
136	542	Modelação de vestidos	Costureiro/a Modista	1	2	2	26/05/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Local a designar	Formação Modular
137	762	Corpo e movimento	Animador/a Sociocultural	1	4	4	26/05/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

Curso - N.	Código da Área de Formação	Designação do Curso	Saída Profissional	N.º de Ações		Nível Qualificação		Data		Horas por Formando			N.º de Formandos			Volume de Formação (h)	Duração Total Percorso (h)	Local de Formação	Tipo de Ação (t)
						Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	Total	Emp.	Desempregados	Total				
138	761	Comportamentos disfuncionais na criança e no jovem	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	26/05/2025	30/06/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Combra	Formação Modular
139	345	Administração das organizações	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	4	28/05/2025	16/06/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Combra	Formação Modular
140	213	Edição de imagem - iniciação	Técnico/a de Artes Gráficas	1	4	4	4	28/05/2025	09/06/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Tavira	Formação Modular
141	341	Gestão de correio eletrónico e pesquisa de informação na web	Operador/a de Logística	1	2	2	2	02/06/2025	35/06/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Guarda	Formação Modular
142	481	Segurança de Redes	Técnico/a de informática - Instalação e Gestão de redes	1	4	4	4	02/06/2025	09/07/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
143	345	Sistema de Normalização Contabilística	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	4	02/06/2025	30/06/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
144	762	Métodos de relaxação aplicados à população idosa	Técnico/a de Geriatria	1	4	4	4	02/06/2025	13/06/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Centro Social e Paroquia de Brinhes	Formação Modular
145	762	Poupança e suas aplicações	Técnico/a de Geriatria	1	4	4	4	02/06/2025	09/07/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Combra	Formação Modular
146	727	Plantas medicinais e fitoterapia	Técnico/a Auxiliar de Farmácia	1	4	4	4	03/06/2025	26/06/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Covilhã	Formação Modular
147	862	Criatividade e resolução de problemas	Técnico/a de Segurança no Trabalho	1	4	4	4	03/06/2025	03/07/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Castelo Branco	Formação Modular
148	762	Estimulação cognitiva e aprendizagem no idoso	Técnico/a de Geriatria	1	4	4	4	03/06/2025	26/06/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Noura	Formação Modular
149	761	Segurança e Saúde no Trabalho - situações epidémicas/pandémicas	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	04/06/2025	27/06/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Noura	Formação Modular
150	341	Documentação comercial - assistência ao cliente não presencial	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	4	04/06/2025	25/06/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Combra	Formação Modular
151	762	Intervenção e desenvolvimento comunitário	Técnico/a de Apoio Psicossocial	1	4	4	4	04/06/2025	30/06/2025	4	12	50	10	10	20	930	50	Associação Viver de Aletos	Formação Modular
152	862	Qualidade e aspetos comportamentais	Técnico/a de Segurança no Trabalho	1	4	4	4	11/06/2025	15/07/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
153	213	Edição de imagem - desenvolvimento	Técnico/a de Artes Gráficas	1	4	4	4	11/06/2025	25/06/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Tavira	Formação Modular
154	542	Montagem de peças de vestuário	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	11/06/2025	15/07/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Centro de Convívio Santa Maria	Formação Modular
155	761	Modelos familiares e formas de parentalidade	Cuidador/a de Crianças e Jovens	1	2	2	2	11/06/2025	30/06/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Agrupamento Escolas Templários	Formação Modular
156	729	Circuitos e transporte de informação nas unidades e serviços da Rede Nacional de Cuidados de Saúde	Técnico/a Auxiliar de saúde	1	4	4	4	12/06/2025	10/07/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Combra	Formação Modular
157	341	Publicidade nas redes sociais	Técnico/a de Vendas	1	4	4	4	16/06/2025	30/06/2025	4	6	25	8	8	16	372	25	Vila Viçosa	Formação Modular
158	346	Processador de texto - funcionalidades avançadas	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	4	17/06/2025	26/06/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
159	346	Literacia digital - iniciação	Assistente Administrativo/a	1	2	2	2	17/06/2025	22/07/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
160	341	Ambiente, Segurança, Higiene e Saúde no Trabalho - conceitos básicos	Operador/a de Logística	1	2	2	2	23/06/2025	03/07/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Galveias	Formação Modular
161	862	Fundamentos de Segurança no Trabalho	Técnico/a de Segurança no Trabalho	1	4	4	4	23/06/2025	11/07/2025	4	12	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
162	761	Fundamentos de pedagogia	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	4	23/06/2025	17/07/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
163	811	Culinária - organização e funcionamento	Cosmeceutíco/a	1	2	2	2	23/06/2025	10/07/2025	4	12	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
164	345	Noções e normas da qualidade	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	4	25/06/2025	14/07/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Combra	Formação Modular
165	812	Língua Italiana - atendimento e acolhimento	Técnico/a de Turismo Ambiental e Rural	1	4	4	4	25/06/2025	22/07/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Viana do Castelo	Formação Modular
166	213	Edição de imagem - aprofundamento	Técnico/a de Artes Gráficas	1	4	4	4	26/06/2025	09/07/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Tavira	Formação Modular
167	762	Intervenção em espaços culturais	Mediador/a Inter cultural	1	4	4	4	26/06/2025	14/07/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Madalena	Formação Modular
168	812	Atuação cultural	Técnico/a de Informação e Animação Turística	1	4	4	4	30/06/2025	31/07/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
169	762	Laboratório de competências pessoais	Técnico/a de Apoio Psicossocial	1	4	4	4	01/07/2025	29/07/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Porto	Formação Modular
170	341	Comunicação interpessoal - comunicação assertiva	Técnico/a Comercial	1	4	4	4	07/07/2025	08/08/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
171	729	Rede Nacional de Cuidados de Saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	4	07/07/2025	31/07/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
172	762	Língua gestual	Mediador/a Inter cultural	1	4	4	4	07/07/2025	17/07/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
173	212	Técnicas de Yoga	Interprete/Aor/Ariz	1	4	4	4	10/07/2025	23/07/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Tavira	Formação Modular
174	212	Técnicas avançadas de Yoga	Interprete/Aor/Ariz	1	4	4	4	24/07/2025	06/08/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Tavira	Formação Modular
175	811	Matérias-primas alimentares	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria	1	4	4	4	28/07/2025	21/08/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Tavira	Formação Modular
176	212	Yoga - coreografias	Interprete/Aor/Ariz	1	4	4	4	07/08/2025	20/08/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Tavira	Formação Modular
177	861	Primeiros socorros psicológicos	Bombeiro/a	1	4	4	4	21/08/2025	03/09/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Tavira	Formação Modular
178	542	Confeção de vestuário	Técnico/a de Design de Moda	1	4	4	4	01/09/2025	02/10/2025	3	16	50	9	9	18	837	50	UF de Saúde e Segurança Alimentar e Nutrição	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR

INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESCRIÇÃO DO CURSO	SALDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES		NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (H)	DURAÇÃO TOTAL PERCURSO (H)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (U)
				Início	Fim	Início	Fim	Início	Fim	Nome/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
179	811	União Inglesa - serviço de andares	Empregado/a de Andares	1	2	2	01/09/2025	09/09/2025	09/09/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
180	341	Organização e manutenção do arquivo	Técnico/a Comercial	1	4	4	02/09/2025	17/09/2025	17/09/2025	3	8	25	10	10	20	405	25	Madalena	Formação Modular
181	341	União Espinhola - atendimento	Técnico/a Comercial	1	4	4	02/09/2025	07/10/2025	07/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Centro Qualifica D. Sancho Emídio	Formação Modular
182	481	Segurança de redes - firewalls	Técnico/a de Informática - Instalação e Gestão de redes	1	4	4	03/09/2025	08/10/2025	08/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
183	341	Comunicação interpessoal - comunicação assertiva	Técnico/a Comercial	1	4	4	08/09/2025	09/10/2025	09/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
184	341	Inteligência emocional	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	08/09/2025	18/09/2025	18/09/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Porto	Formação Modular
185	621	Gestão integrada de recursos humanos	Técnico/a Aplica	1	4	4	08/09/2025	02/10/2025	02/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Tavira	Formação Modular
186	729	Trabalho em equipas multidisciplinares na saúde	Técnico/a Auxiliar de Saúde	1	4	4	08/09/2025	02/10/2025	02/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
187	341	Sistemas digitais e gestão documental	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	08/09/2025	24/09/2025	24/09/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
188	761	Literatura para a infância e juventude	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	26/09/2025	26/09/2025	26/09/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
189	541	Nutrição	Técnico/a de Controlo de Qualidade Alimentar	1	4	4	10/09/2025	29/10/2025	29/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Agência para a Segurança Alimentar e da Cadeia	Formação Modular
190	729	Qualidade na saúde	Técnico/a Auxiliar de saúde	1	4	4	11/09/2025	07/10/2025	07/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
191	344	Imposto sobre o rendimento (IRS)	Técnico/a de Contabilidade	1	4	4	15/09/2025	21/10/2025	21/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular
192	345	Cálculo financeiro e atuarial	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	15/09/2025	20/10/2025	20/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
193	481	Folha de cálculo - funcionalidades avançadas	Operador/a de Informática	1	2	2	15/09/2025	30/10/2025	30/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Viçosa	Formação Modular
194	811	Nutrição e dietética	Cozinheiro/a	1	2	2	15/09/2025	23/09/2025	23/09/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
195	621	Fabrico de compotas, conservas e iogurtes	Técnico/a de Produção Agropecuária	1	4	4	15/09/2025	09/10/2025	09/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Figueira e Barros	Formação Modular
196	729	Cuidados na saúde da população mais vulneráveis	Técnico/a Auxiliar de saúde	1	4	4	15/09/2025	05/11/2025	05/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Guarda	Formação Modular
197	812	União Inglesa - Informação: acerca da vida quotidiana, compras, e serviços e locais de interesse turístico	Técnico/a de Turismo Ambiental e Rural	1	4	4	15/09/2025	24/10/2025	24/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Agrupamento de Escolas Fungaria	Formação Modular
198	762	Prevenção da negligência, abusos e maus-tratos	Técnico/a de Apoio à Família e de Apoio à Comunidade	1	4	4	15/09/2025	03/11/2025	03/11/2025	3	8	25	8	8	16	372	25	Unidade de Apoio ao Idoso e da Criança	Formação Modular
199	762	Crédito e endividamento	Técnico/a de Gestão	1	4	4	15/09/2025	03/11/2025	03/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
200	342	Folha de cálculo - funcionalidades avançadas	Técnico/a de Organização de Eventos	1	4	4	16/09/2025	24/09/2025	24/09/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
201	341	Inteligência emocional	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	16/09/2025	09/10/2025	09/10/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Centro Casa da Misericórdia do Porto	Formação Modular
202	341	Gestão da presença empresarial nas redes sociais	Técnico/a Comercial	1	4	4	16/09/2025	10/10/2025	10/10/2025	3	16	50	8	8	16	744	50	Vila Viçosa	Formação Modular
203	346	Utilitário de apresentação gráfica	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	17/09/2025	25/09/2025	25/09/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
204	761	Liderança e trabalho em equipa	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	17/09/2025	25/09/2025	25/09/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
205	212	Técnicas de improvisação e composição de cenas	Interprete/Ator/Atriz	1	4	4	18/09/2025	23/10/2025	23/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Vendas Novas	Formação Modular
206	346	Recursos humanos - processos de recrutamento, seleção e admissão	Técnico/a de Secretariado	1	4	4	18/09/2025	06/10/2025	06/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Madalena	Formação Modular
207	342	Imagem/vídeo - captação, registo e edição	Técnico/a de Comunicação - Marketing, Relações Públicas e Publicidade	1	4	4	22/09/2025	08/10/2025	08/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
208	341	Neuromarketing	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	22/09/2025	20/10/2025	20/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
209	542	Confeção de forros	Costureiro/a Industrial de Tecidos	1	2	2	22/09/2025	21/10/2025	21/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Montemor-Novo - Atelier Ode de Aguiar	Formação Modular
210	729	Massagem manual geral	Técnico/a de Terapias	1	4	4	22/09/2025	27/10/2025	27/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
211	541	Noções de Gestão de Recursos Humanos	Técnico/a de Indústrias Alimentares	1	4	4	23/09/2025	16/10/2025	16/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
212	815	Primeiros Socorros	Esteticista	1	4	4	29/09/2025	07/10/2025	07/10/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
213	481	Processador de texto	Operador/a de Informática	1	2	2	06/10/2025	30/10/2025	30/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Vila Viçosa	Formação Modular
214	850	Ambiente, segurança, higiene e saúde no trabalho	Técnico/a de Gestão do Ambiente	1	4	4	06/10/2025	24/10/2025	24/10/2025	4	12	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
215	525	Criação e resolução de problemas	Técnico/a de Produção Automóvel	1	4	4	06/10/2025	16/10/2025	16/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Tavira	Formação Modular
216	341	União Inglesa - comunicação e serviço ao cliente não presencial	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	06/10/2025	10/11/2025	10/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
217	761	Técnicas de animação para crianças e jovens	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	06/10/2025	22/10/2025	22/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
218	341	Inteligência emocional	Técnico/a de Comunicação e Serviço Digital	1	4	4	07/10/2025	23/10/2025	23/10/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Centro Social Paroquia do Amial	Formação Modular
219	523	Imagem de apresentação visual	Técnico/a de Eletrónica, Automação e Comando	1	4	4	07/10/2025	15/10/2025	15/10/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
220	762	Prevenção da negligência, abusos e maus-tratos	Técnico/a de Apoio à Família e de Apoio à Comunidade	1	4	4	07/10/2025	25/11/2025	25/11/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vila Verde	Formação Modular
221	222	União Estrangeira - iniciação - inglês	N/A	1	4	4	07/10/2025	27/11/2025	27/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Coimbra	Formação Modular
222	815	Democracia	Técnico/a de Massagem de Estética e Bem-Estar	1	4	4	08/10/2025	28/11/2025	28/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular

ANEXO IV (b) - PREVISÃO DE AÇÕES A INICIAR																		
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica																		
CURSO N.º	CÓDIGO DA ÁREA DE FORMAÇÃO	DESIGNAÇÃO DO CURSO	SAÍDA PROFISSIONAL	N.º DE AÇÕES	NÍVEL QUALIFICAÇÃO		DATA		HORAS POR FORMANDO			N.º DE FORMANDOS			VOLUME DE FORMAÇÃO (h)	DURAÇÃO TOTAL PRECISO (h)	LOCAL DE FORMAÇÃO	TIPO DE AÇÃO (1)
					Início	Fim	Início	Fim	Horas/Dia	Dias Previstos	TOTAL	Emp.	Desempregados	TOTAL				
223	542	Transformação de bases de blusa e camisa de senhora e de homem	Modelista de Vestuário	1	4	4	08/10/2025	11/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
224	762	Perturbações do desenvolvimento no idoso - autismo, deficiência visual e auditiva	Técnico/a de Geriatria	1	4	4	08/10/2025	31/10/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Covilhã	Formação Modular
225	762	Abordagem geral sobre a pessoa com deficiência	Técnico/a de Apoio Psíquico social	1	4	4	08/10/2025	03/11/2025	3	8	25	9	9	18	419	25	Porto	Formação Modular
226	762	Intervenção socioeducativa	Técnico/a de Apoio Psíquico social	1	4	4	09/10/2025	14/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Madalena	Formação Modular
227	525	Gestão de conflitos	Mecânico/a de Serviços Rápidos	1	2	2	13/10/2025	23/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Gegonha Branco - Ass. Solidariedade Social	Formação Modular
228	815	Técnicas de maquiagem	Esteticista	1	4	4	13/10/2025	31/10/2025	4	12	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
229	762	Intervenção e desenvolvimento comunitário	Técnico/a de Apoio Psíquico social	1	4	4	13/10/2025	06/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Viana do Castelo	Formação Modular
230	729	Abordagem geral de noções básicas de primeiros socorros	Técnico/a Auxiliar de saúde	1	4	4	14/10/2025	05/11/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
231	212	Análise de movimento corporal: expressividade	Intérprete/Ator/Atriz	1	4	4	16/10/2025	30/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
232	346	Gestão informatizada de documentos	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	20/10/2025	24/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Beja	Formação Modular
233	481	Instalação e gestão de redes - projeto	Técnico/a de informática - instalação e gestão de redes	1	4	4	20/10/2025	24/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Castelo Branco	Formação Modular
234	212	Análise de movimento corporal: expressividade	Intérprete/Ator/Atriz	1	4	4	20/10/2025	06/11/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Vendas Novas	Formação Modular
235	811	Captações, fichas técnicas, cartas e ementas	Técnico/a de Cozinha/Pastelaria	1	4	4	20/10/2025	30/10/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Tavira	Formação Modular
236	346	Contrato de compra e venda	Técnico/a Administrativo/a	1	4	4	21/10/2025	13/11/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Castelo Branco	Formação Modular
237	861	Primeiros socorros psicológicos	Bombeiro/a	1	4	4	21/10/2025	13/11/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
238	812	Língua inglesa – informações acerca da vida quotidiana, compras, e serviços e locais de interesse turístico	Técnico/a de Turismo Ambiental e Rural	1	4	4	21/10/2025	25/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Braga	Formação Modular
239	761	Gestão de Eventos	Técnico/a de Juventude	1	4	4	27/10/2025	14/11/2025	4	12	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
240	345	Direito aplicado às empresas - algumas especificidades	Técnico/a de Apoio à Gestão	1	4	4	03/11/2025	19/11/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
241	481	Informática - noções básicas	Operador/a de Informática	1	2	2	03/11/2025	27/11/2025	3	16	50	10	10	20	930	50	Aveles	Formação Modular
242	761	Prestação de cuidados humanos básicos - alimentação	Cuidador/a de Crianças e jovens	1	2	2	03/11/2025	19/11/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
243	761	Teletrabalho	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	05/11/2025	13/11/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
244	481	Processador de texto - funcionalidades avançadas	Operador/a de informática	1	2	2	10/11/2025	18/11/2025	4	6	25	10	10	20	465	25	Lisboa	Formação Modular
245	729	Gestão do stress profissional em saúde	Técnico/a Auxiliar de saúde	1	4	4	11/11/2025	04/12/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Coimbra	Formação Modular
246	523	Ficheiros e base de dados Access	Técnico/a de Eletrónica, Automação e Comando	1	4	4	12/11/2025	20/11/2025	4	6	25	9	9	18	419	25	Lisboa	Formação Modular
247	761	Língua inglesa - comunicação administrativa	Técnico/a de Juventude	1	4	4	17/11/2025	04/12/2025	4	12	50	9	9	18	837	50	Lisboa	Formação Modular
248	761	Pinura e práticas de representação cívica	Técnico/a de Ação Educativa	1	4	4	20/11/2025	11/12/2025	3	8	25	10	10	20	465	25	Madalena	Formação Modular
FORMAÇÃO MODULAR				248					778	2 931	9 300	2 421	2 421	4 842	169 260	9 300		
TOTAL				408					1 512	7 739	33 197	4 051	3 881	6 532	611 888	37 797		

1) Modalidade de Formação

(1) Modalidade de Formação

ANEXO IV (c) - QUADRO SÍNTESE POR MODALIDADE E REGIÃO
INOVINTER - Centro de Formação e de Inovação Tecnológica

		Norte	Centro	LVT	Alentejo	Algarve	Total
Cursos de Aprendizagem	Formandos	0	0	0	16	16	32
	VF	0	0	0	16 368	16 368	32 736
Cursos EF Jovens	Formandos	0	0	0	0	0	0
	VF	0	0	0	0	0	0
Cursos de Especialização Tecnológica (CET)	Formandos	16	0	0	16	0	32
	VF	15 773	0	0	16 963	0	32 736
Cursos de Educação e Formação de Adultos (EFA)	Formandos	72	48	0	104	0	224
	VF	34 313	47 021	0	67 600	0	148 934
Formação Modular Certificada	Formandos	936	1 502	506	1 518	380	4 842
	VF	31 016	52 917	15 531	57 707	12 090	169 261
Medida Vida Ativa	Formandos	220	220	0	242	80	762
	VF	66 030	57 660	0	62 589	14 880	201 159
Cursos de Português Língua de Acolhimento (PLA)	Formandos	80	400	480	400	40	1 400
	VF	11 160	55 800	66 960	56 265	5 580	195 765
Formação Formadores (Inicial e Contínua)	Formandos	0	16	32	48	28	124
	VF	0	268	476	937	1 272	2 953
Programa "Trabalhos & Competências Verdes/Green Skills & Jobs"	Formandos	0	0	0	0	0	0
	VF	0	0	0	0	0	0
Programa Jovem + Digital	Formandos	0	0	0	0	0	0
	VF	0	0	0	0	0	0
Programa "Certificado de Competências Digitais"	Formandos	0	0	0	38	20	58
	VF	0	0	0	3 534	3 720	7 254
Programa Green Skills & Jobs	Formandos	0	0	0	0	0	0
	VF	0	0	0	0	0	0
Programa Qualifica Indústria	Formandos	0	0	0	0	0	0
	VF	0	0	0	0	0	0
Programa "Qualificação para a internacionalização"	Formandos	0	0	0	0	0	0
	VF	0	0	0	0	0	0
Formação Modular Extra-CNQ	Formandos	0	0	612	54	0	666
	VF	0	0	15 083	1 814	0	16 897
TOTAL	Formandos	1 324	2 186	1 630	2 436	564	8 140
	VF	158 292	213 666	98 050	281 963	53 910	807 695
Peso face ao total da atividade	Formandos	16%	27%	20%	30%	7%	100%
	VF	20%	26%	12%	35%	7%	100%

Anexo VII – Mapa de Pessoal para o ano 2025

Assinado por: **ADÉLIA MARIA FERREIRA DA COSTA**
 Num. de Identificação: 08205690
 Data: 2024.08.09 20:29:16+01'00'

Centro de Formação e Inovação Tecnológica (INOINTER)

Mapa de Recursos Humanos Previsional | 2025

Unidade orgânica	Diretor	Chefia de Unidade	Coordenador de Delegação	Técnico Superior de Formação	Técnico Superior	Técnico de Formação	Técnico	Técnico de Sistemas - Informático	Técnico Administrativo	Total
Direção	1									1
Área de Apoio Técnico					1		1	1		3
Unidade de Gestão		1			6				5	12
Unidade de Qualificação		1		5 (*)	3				7	11
Delegação Norte			1			1			1	3
Delegação Centro			1						2	3
Delegação Sul			1	1(*)					2	3
Pólo de Beja					1				1	2
Pólo de Moura					1				1	2
Pólo do Porto					2				3	5
Pólo de Tavira					1				1	2
Pólo de Vendas Novas					1				1	2
Total	1	2	3	6	16	1	1	1	24	55

(*) - Recrutamento/contratação de 2 TORVC durante o prazo do projeto;

Observações:

- No caso de, em cada Delegação ou Pólo, existirem diferentes unidades orgânicas, devem ser identificadas com a correspondente afetação de recursos.
- Em coluna, deve ser identificadas as categorias profissionais e as chefias existentes no Centro, que podem não ser coincidentes com as que aqui são enunciadas
- O quadro é meramente exemplificativo e cada Centro deve adaptar à sua realidade.

Aprovo.

O Secretário de Estado do Trabalho,

**Adriano
Moreira**

 Assinado de forma digital
 por Adriano Moreira
 Dados: 2024.08.14
 17:47:53 +01'00'

Anexo VIII – Parecer da Comissão de Fiscalização

COMISSÃO DE FISCALIZAÇÃO

Parecer

Plano de Atividades e Orçamento 2025

Nos termos do definido no Protocolo que criou o INOVINTER, anexo à Portaria 407/98, de 11 de julho, no Capítulo I – Ponto XVI, compete à Comissão de Fiscalização a emissão de pareceres sobre os Planos de Atividades e Orçamento do Centro, tendo reunido nesta data para dar parecer sobre o Plano de Atividades e Orçamento para o ano de 2025.

Neste sentido, foram analisados os dados apresentados pelo INOVINTER, sendo esta Comissão de parecer que:

Foram seguidas as orientações do IEFP, IP e da Direção-Geral do Orçamento, assim como foram observadas as especificidades da estrutura organizacional do Centro e a sua implantação geográfica.

Foram definidas as seguintes metas, quanto à atividade formativa:

Modalidade	Indicadores Físicos			
	Ações	Formandos/as	Horas	Volume
Cursos de Aprendizagem	2	32	2.200	32 736
Cursos de Educação e Formação de Adultos	13	224	9.759	148 934
Cursos de Especialização Tecnológica	2	32	2.200	32 736
Formação Modular Certificada	248	4.842	9.300	169 261
Vida Ativa	38	762	10.750	201 159
Português Língua de Acolhimento	70	1.400	10.525	195 765
Formação de Formadores	8	124	221	2 953
Certificado de Competências Digitais	3	58	400	7 254
Formação não incluída no CNQ	37	666	1.001	16 897
Total Geral	421	8.140	46.356	807 695

A atividade do Centro prevista para 2025 é de 421 ações de formação profissional, prevendo-se abranger 8.140 formandos, a que corresponderá um volume previsto de 807.695 horas de formação.

Em termos globais, o Orçamento de 2025 regista um acréscimo de 281.990,00€ (5,62%), relativamente aos valores do orçamento inicial aprovado de 2024.

No Orçamento de Despesas, as despesas globais totalizam 5.295.689€. Destas, 5.150.000€ são referentes a despesas correntes e 145.689€ são despesas de capital. As

tro Protocolar criado pela Portaria n.º 407/98 entre o IEFP e a CGTP-IN

IE: Av. Almirante Reis 45 R/C D.º 1150-010 Lisboa
 218 163 010 • Fax: 218 123 089 • NIPC 504797956
 il@inovinter.pt • www.inovinter.pt



despesas correntes distribuem-se da seguinte forma: aquisições de bens e serviços: 41,31%; despesas com pessoal: 33,47%; transferências correntes: 22,15% e outras despesas correntes, 0,32%. As despesas correntes constituem 97,25% do total das despesas, ao passo que as despesas de capital (aquisição de bens de capital) representam 2,75%.

Nas Despesas com o Pessoal, regista-se um aumento de 160.997€, em relação ao orçamento inicial aprovado de 2024, o que representa um acréscimo de 9,99% nesta rubrica.

A rubrica relativa à Aquisição de Bens e Serviços observa também um aumento, no valor de 56.912€, relativamente ao orçamento inicial aprovado de 2024, traduzindo-se numa variação positiva de 2,67%.

A rubrica "Transferências Correntes", está orçamentada em 2025 com 1.173.064€, o que representa um aumento de 9,71% (103.825€) face ao orçamento inicial aprovado de 2024.

Quanto às Outras Despesas Correntes, o valor inscrito de 16.900€ representa uma subida de 6.200€ (57,94%) face ao valor orçamentado para 2024.

Tal como ocorrido nos anos anteriores, e de acordo com orientações habitualmente definidas pela Direção-Geral do Orçamento, foi definido o valor de 2,5% do total da Fonte de Financiamento 513 – "Receita Própria do Ano com Outras Origens", inscrita na alínea e subalínea R0.00 – "Reserva", da rubrica 06.02.03 – "Outras Despesas Correntes – Diversas – Outras", o que representa, para o INOVINTER, no Orçamento de 2025 um valor de 15.000€.

Por último, as Despesas de Capital, na rubrica "Aquisição de Bens de Capital", registam um decréscimo de 45.944€, relativamente ao orçamento inicial aprovado para 2024 (-23,97%).

No que concerne ao Orçamento das Receitas, totalizando o valor de 5.295.689€, observa-se um aumento de 281.990€ (5,62%) face ao montante do orçamento inicial aprovado para 2024.

O valor estipulado pelo 1.º Outorgante (IEFP, IP), para a rubrica de Receitas Correntes, de 5.150.000€, representa um acréscimo de 6,80% (327.934€) face ao valor orçamentado para 2024.

As receitas de capital registam uma redução de 45.944€ (-23,98%), face ao ano anterior. O peso relativo das receitas de capital no total do orçamento da receita é de 2,75%.

O montante de 600.000€, resultante da soma das vendas correntes e de outras receitas correntes, a que corresponde 11,33% da receita orçamentada, e 11,65% das receitas correntes, é preenchido pelas receitas decorrentes da realização de ações em parceria estabelecidas e/ou a estabelecer pelo Centro, em regime de Prestação de Serviços, e da participação em projetos, nacionais e transnacionais, em diferentes áreas sociais.

ro Protocolar criado pela Portaria nº407/98 entre o IEFP e a CGTP-IN

E: Av. Almirante Reis 45 R/C Dtº: 1150-010 Lisboa
218 163 010 • Fax: 218 123 080 • NIPC 504797956
@inovinter.pt • www.inovinter.pt

 INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL-IP





Neste sentido, o INOVINTER cumpre a regra de percentagem da comparticipação do IEFP, IP, estipulado no n.º 2 do art.º 17.º do Decreto-Lei n.º 165/85, de 16 de maio.

Face aos elementos disponibilizados e analisados, a Comissão de Fiscalização concluiu que o Orçamento para o ano de 2025 apresentado pelo INOVINTER está em condições de ser aprovado pelos Outorgantes.

Lisboa, 14 de agosto de 2024

A COMISSÃO DE FISCALIZAÇÃO


(Henrique Silva)
(Manuel Ramos)

O Protocolar criado pela Portaria nº407/98 entre o IEFP e a CGTP-IN

Av. Almirante Reis 45 R/C D.º 1150-010 Lisboa
18.163.010 • Fax: 218 123 089 • NIPC 504797956
g@inovinter.pt • www.inovinter.pt

2

Anexo IX – Extrato da Ata da reunião do Conselho de Administração

Anexo X – Declaração de Conformidade do Projeto de Orçamento de 2025



Anexo X
Declaração de conformidade do Projeto de Orçamento

Programa:	PO14 - Trabalho, Solidariedade e Segurança Social
Ministério:	13 - Ministério do Trabalho, Solidariedade e Segurança Social
Designação Serviço:	CENTRO DE FORMAÇÃO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA (INOVINTER)
Código Serviço:	5811

Declaro que a informação registada no Sistema de Orçamento de Estado (SOE) está conforme com a proposta do orçamento aprovada pela Tutela, respeitando o plafond distribuído ao serviço/organismo. Mais declaro que o Mapa OE – 12/Mapa OP – 01 e Demonstração de Desempenho Orçamental foi submetido devidamente no SOE acompanhado dos seguintes documentos:

- Memória Justificativa da proposta do orçamento do Serviço ☒
- Mapa de pessoal do serviço ou organismo aprovado pela Tutela ☒
- Atualização do Sistema Central de Encargos Plurianuais (SCEP) ☒
- Demonstrações financeiras previsionais * ☒
- Parecer do órgão de fiscalização ** ☒
- Documento comprovativo do NIPC/NIF *** ☐
- Anexos Relativos a Despesas com o Pessoal (Anexos II, IIA) ☒
- Declara-se que as demonstrações financeiras previsionais se encontram em conformidade com as orientações do acionista. **** ☒
- Declara-se que esta entidade, no que se refere a investimentos estruturantes, conforme se estabelece nos pontos 51 e 52 (selecionar alternativa):
 - A - Não desenvolve investimentos que se integrem nos investimentos estruturantes ☒
 - B - Desenvolve investimentos que se integram nos investimentos estruturantes e procedeu à sua inscrição ao nível do «projeto» ☐
- Declara-se que estão vertidas no Projeto de Orçamento todas as receitas e despesas enquadradas no âmbito do Plano de Recuperação e Resiliência, se aplicável. ☒
- Declara-se que estão vertidas no Projeto de Orçamento todas as despesas enquadradas no âmbito dos Objetivos Desenvolvimento Sustentável - Agenda 2030. ☒

O responsável máximo do serviço

[Assinatura Qualificada] João Paulo Mendes Borrego
Assinado de forma digital por [Assinatura Qualificada] João Paulo Mendes Borrego
Data: 2024.08.14 09:25:53 +01'00'

(Assinatura digital certificada)

Data: (registada automaticamente)

* Não aplicável aos Serviços Integrados.

** Não aplicável aos Serviços Integrados e EPR abrangidas pelo regime simplificado.

*** Aplicável às entidades que passaram a integrar o perímetro das Administrações Públicas em 2023 e às entidades cujo NIPC/NIF tenha sofrido alteração em 2024.

**** Aplicável às EPR.



inovinter

Formação Profissional

P L A N O D E

ATIVIDADES

2025

E ORÇAMENTO

INOVAÇÃO | INTEGRIDADE | QUALIDADE RESPONSABILIDADE



INSTITUTO DO EMPREGO
E FORMAÇÃO PROFISSIONAL

