

Responsabilidade Ambiental do INOVINTER

Versão 1







FICHA TÉCNICA

<i>Título</i>	Responsabilidade Ambiental do INOVINTER
<i>Coordenação</i>	Direção (Álvaro Cartas)
<i>Autoria</i>	INOVINTER
<i>Redação</i>	Direção e Qualidade
<i>Ano de Realização</i>	2013 – 1.ª Versão
Aprovado pelo Conselho de Administração em 2013/10/24	
<i>Propriedade</i>	INOVINTER – Centro de Formação e de Inovação Tecnológica Av. Almirante Reis, n.º 45 – R/C Dto 1150- 010 Lisboa



Índice

 DECLARAÇÃO DA RESPONSABILIDADE AMBIENTAL.....	6
 OBJETIVOS AMBIENTAIS.....	7
 INICIATIVAS AMBIENTAIS.....	8
Ao Nível Interno:.....	8
Ao Nível da Aquisição de Bens e Serviços:.....	9
Ao Nível das Relações com os <i>Stakeholders</i> do INOVINTER:.....	9
 OPERACIONALIZAÇÃO E ACOMPANHAMENTO	11







DECLARAÇÃO DA RESPONSABILIDADE AMBIENTAL

A Lei de Bases do Ambiente (Lei 11/87, de 7 de Abril) descreve, no artigo 2º o princípio geral de que “Todos os cidadãos têm direito a um ambiente humano e equilibrado e o dever de o defender...”, ou seja um dever/tarefa para uma participação ativa (de forma a controlar e minimizar os impactos ambientais das atividades desenvolvidas); e um direito a um ambiente equilibrado (não apenas por causa das ameaças que os ecossistemas têm vindo a sofrer e conseqüentemente as condições para a manutenção de uma vida digna das atuais gerações, mas também pela necessidade de preservar um equilíbrio global e o valor das reservas de capital natural das futuras gerações).

As alterações climáticas constituem a maior ameaça que o planeta terra enfrenta, o INOVINTER reconhece que a redução de emissões de carbono é o elemento mais importante na luta contra as alterações climáticas.

O INOVINTER, enquanto centro de formação profissional que se encontra representado de Norte a Sul de Portugal Continental, está empenhado, aos mais elevados níveis da hierarquia, em implementar uma política ambiental que minimize os efeitos negativos da sua atividade sobre o meio ambiente e, simultaneamente, sensibilizar e consciencializar para esta temática, todos/as aqueles/as que colaboram com o INOVINTER.

O INOVINTER, representado pelos/as órgãos sociais e os/as seus/as colaboradores/as, compromete-se em manter práticas amigas do ambiente, incluindo a reciclagem, a reutilização e a redução dos consumos, bem como o cumprimento dos critérios de fim de vida/eliminação.

Estamos conscientes da relevância das medidas e ações para a melhoria do ambiente no contexto global do desenvolvimento sustentável, articulando de forma equilibrada as questões de sustentabilidade económico-financeira e a melhoria das condições, nas quais se incluem o conceito de “trabalho digno”.

 **OBJETIVOS AMBIENTAIS**

O INOVINTER está empenhado em minimizar o seu impacto no ambiente e garantir o cumprimento dos requisitos legais e regulamentares, como também orientar o tratamento das questões ambientais no INOVINTER de acordo com os princípios da responsabilidade sócio ambiental.

A implementação de um sistema de boas práticas ambientais no INOVINTER terá um efeito multiplicador em várias frentes, tais como:

- A redução de custos - possível através de uma utilização mais racional de matérias-primas e energia, de uma gestão de resíduos sólidos efetiva e diretamente e indiretamente por uma redução de custos associados a danos para o Ambiente;
- Vantagens competitivas - destacam-se a melhoria da imagem externa do INOVINTER, a melhor aceitação social pelo público (Administração Pública, Formandos/Formadores, clientes, trabalhadores/as, entre outros);
- O aumento da motivação dos/as trabalhadores/as - assegurado através do recurso à sensibilização e formação (dos mesmos para as questões ambientais) e por uma maior consciencialização para o cumprimento dos objetivos ambientais estabelecidos.

Os principais objetivos ambientais do INOVINTER são:

1. Incorporar na cultura organizacional os princípios e boas práticas de responsabilidade e sustentabilidade ambiental;
2. Promover a segurança e saúde no trabalho, qualidade de vida, ambientes de trabalho saudáveis e a preservação do meio ambiente;
3. Reconhecer a questão ambiental enquanto princípio estratégico no desenvolvimento da sua atividade, nomeadamente através da racionalização dos processos e estar presente nos processos de decisão;
4. Contribuir e promover o reforço das competências ambientais através de ações de sensibilização e educação ambiental, junto dos/as trabalhadores/as, utentes e prestadores de serviços;
5. Articular e integrar os princípios ambientais no Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ).

Assim, e com o propósito de reafirmar o intento quanto à consecução de um desenvolvimento ambiental equilibrado, o INOVINTER objetivou, implementar um sistema de boas práticas ambientais (consubstanciado neste documento) para de alguma forma e dentro da nossa dimensão contribuirmos para, não só reverter a atual tendência (quanto à contínua destruição de ecossistemas), mas também para encetarmos uma otimização quanto à utilização e sustentabilidade dos recursos naturais (qualitativa e quantitativamente).

 **INICIATIVAS AMBIENTAIS**

Como indicado, este documento visa a incorporação de uma verdadeira dimensão ambiental, quer por via do INOVINTER (pela adoção de um conjunto de processos e práticas dentro da política dos 3 R's: Reduzir, Reutilizar, Reciclar), quer pela participação ativa de todos/as (para que com pequenos gestos diários, todos nós contribuamos para um futuro sustentável do planeta).

O INOVINTER compromete-se assegurar a incorporação da dimensão ambiental nos processos e práticas do Centro, nomeadamente:

Ao Nível Interno:

- Considerar a legislação e políticas públicas relativas ao meio ambiente nos processos internos;
- Incorporar a dimensão ambiental nos processos de tomada de decisão;
- Aplicar os 3 R's para proteger o ambiente (Redução, Reutilização e Reciclagem):
 - **Redução:**
 - Racionalização na utilização de produtos e materiais;
 - Implementar ações que permitam a redução de resíduos, nomeadamente a instalação de máquinas de água filtrada, instalação de secadores de mãos eletrónicos e utilização de copos/garrafas reutilizáveis;
 - Promover a utilização de transportes públicos aquando das deslocações dos/as colaboradores/as e na sua impossibilidade, encorajar a partilha de automóvel, fazendo-se uma gestão das deslocações de forma limitar as viagens de automóvel;
 - Dar prioridade à utilização de transportes não poluentes ou com baixo índice de poluição, exemplo: ferroviário e marítimo;
 - Imprimir só se necessário, frente e verso e privilegiar a impressão a preto, bem como fomentar a entrega de materiais de apoio à formação em formato eletrónico;
 - Utilizar pilhas recargáveis;
 - Redução do consumo de papel: privilegiar o envio de correspondência por correio eletrónico;
 - Redução do consumo elétrico com utilização de lâmpadas de baixo consumo e instalação de sensores;
 - Deverá ser adotado o hábito de desligar o ecrã do computador, o PC e o rato em ausências prolongadas, e nas curtas ausências, o PC deverá hibernar ou suspender;
 - Promover e usar de forma racional a água, economizando sempre que possível;

- Programar as fotocopiadoras para o modo “Rascunho”, reduzindo o consumo de *toneres*.
- **Reutilização:**
 - Utilizar o máximo que for possível aproveitar;
 - Reutilização do papel impresso para rascunho e apontamentos;
 - Incentivar, aprática de recarregar as pilhas, os *toneres* e cartuchos de tinteiros;
 - Promover e realizar a separação metódica dos resíduos sólidos – lixo – em recipientes próprios, colocando recetáculos espalhados pelas instalações do INOVINTER para recolher papel, cartão, plástico, tinteiros/toneres e pilhas.
- **Reciclagem:**
 - Recolha e entrega de cartão e papel inutilizado em empresa de reciclagem;
 - Utilizar papel reciclável;
 - Recolha e entrega de *toneres* e pilhas em empresas de reciclagem.

Ao Nível da Aquisição de Bens e Serviços:

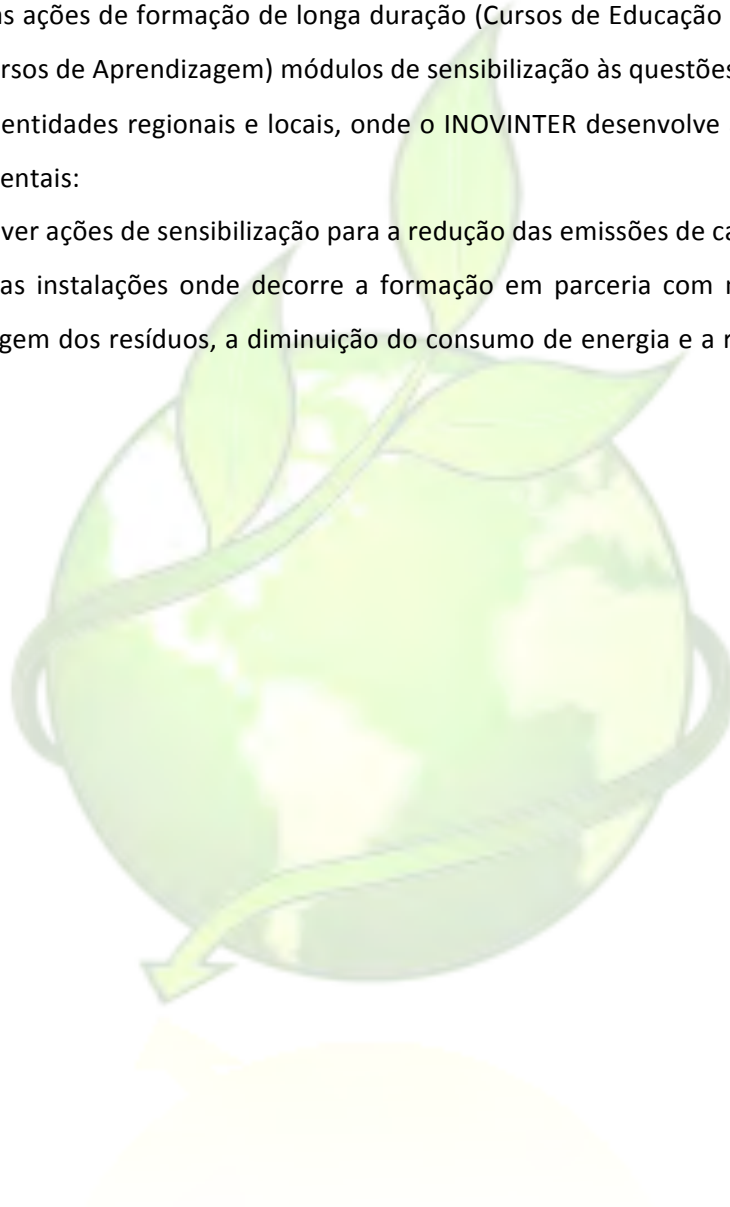
- Dar preferência à compra de equipamentos e produtos a empresas que também sigam os princípios da responsabilidade ambiental e respeitem o meio ambiente nos seus processos produtivos;
- Adquirir e consumir produtos com certificação ambiental;
- Adquirir e utilizar equipamentos com baixo consumo de energia e que provoquem o mínimo possível de impacto ambiental.

Ao Nível das Relações com os *Stakeholders*¹ do INOVINTER:

- Incorporar os princípios da política ambiental nos contratos de parceria a estabelecer com outras entidades, bem como nos contratos com fornecedores e outros prestadores de serviços;
- Nunca adotar ações que possam provocar danos ao meio ambiente ou riscos de segurança dos trabalhadores/as e utentes;
- Sensibilizar os/as colaboradores/ e formandos/as para a necessidade de terem práticas amigas do ambiente, através de ações de formação, seminários e/ou *workshops*;

¹ Partes Interessadas.

- Fomentar a partilha e a troca de experiências, através de fóruns, painéis de sugestões, brainstormings², com o objetivo de identificar e implementar boas práticas ambientais;
- Incentivar e fomentar as “Práticas Pedagógicas” que se integrem a Responsabilidade Ambiental;
- Incluir os princípios da Responsabilidade Ambiental nas reuniões promovidas com os/as formandos/as e formadores/as;
- Contemplar nas ações de formação de longa duração (Cursos de Educação e Formação de Adultos, de Jovens e Cursos de Aprendizagem) módulos de sensibilização às questões ambientais;
- Sensibilizar as entidades regionais e locais, onde o INOVINTER desenvolve a sua atividade, para as questões ambientais:
 - Promover ações de sensibilização para a redução das emissões de carbono;
 - Dotar as instalações onde decorre a formação em parceria com meios que permitam: a reciclagem dos resíduos, a diminuição do consumo de energia e a redução do consumo de água.



² Dinâmicas de Grupo; Criatividade em Equipa.

 **OPERACIONALIZAÇÃO E ACOMPANHAMENTO**

Constituir uma Equipa Verde que assuma a responsabilidade das iniciativas ambientais: a equipa deve ser constituída por um grupo de trabalhadores/as voluntários/as e pelo representante eleito pelos/as trabalhadores/as para a Segurança e Saúde no Trabalho que reúnem regularmente para rever as questões ambientais e fazer as recomendações.

As iniciativas serão comunicadas a todos/as os/as colaboradores/as por correio eletrónico e na intranet, que as divulgaram às restantes partes interessadas.

A Equipa Verde produzirá um documento explicativo do funcionamento da mesma, que após aprovação da Direção será divulgado pelos/as colaboradores/as.

